

# Lockout

## på skoleområdet

- hvad må FOAs medlemmer under konflikten?



## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>Hvem er omfattet af lockout?.....</b>	<b>3</b>
<b>Hvornår kan lockouten træde i kraft? .....</b>	<b>3</b>
<b>Hvilket arbejde er omfattet af lockouten? .....</b>	<b>4</b>
<b>Hvilket arbejde skal FOAs medlemmer udføre under en lockout mod lærerne? .....</b>	<b>4</b>
<b>Hvad sker der, hvis der ikke er noget arbejde som følge af lockouten? .....</b>	<b>4</b>
<b>Kan FOAs medlemmer blive sendt hjem eller flyttet til andet arbejdssted?.....</b>	<b>5</b>
<b>Kan FOAs medlemmer pålægges at holde ferie?.....</b>	<b>5</b>
<b>Kan FOAs medlemmer nedlægge arbejdet i sympati med de lockoutede lærere? .....</b>	<b>5</b>
<b>Hvad sker der med tjenestemænd? .....</b>	<b>5</b>
<b>Hvad sker der med uorganiserede kolleger på konfliktramte arbejdspladser?.....</b>	<b>5</b>
<b>Hvad gør man, hvis der er uenigheder med arbejdsgiver der vedrører lockouten? .....</b>	<b>5</b>
<b>Kan der iværksættes sympatikonflikt? .....</b>	<b>6</b>
<b>Spørgsmål til lockouten.....</b>	<b>6</b>

## Indledning

Denne vejledning søger at give svar på de mest oplagte spørgsmål, som FOAs medlemmer på konfliktramte arbejdspladser måtte have, hvis lockouten af lærerne bliver en realitet. Der udsendes en særskilt vejledning for elever på lockoutede SOSU skoler.

Hvis der opstår usikkerhed eller uenighed med arbejdsgiver om forhold med tilknytning til lockouten, vil FOA Overenskomst bistå afdelingerne med at få løst uenighederne.

## Hvem er omfattet af lockout?

KL har varslet lockout af alle overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen, ungdomsskolen og sprogcentre.

Derimod er ansatte ved specialskoler for børn og voksne, interne skoler på døgninstitutioner og observations- og heldagsskoler ikke omfattet af lockoutvarslet. Psykologer og skolekonsulenter er heller ikke omfattet.

Staten har varslet lockout af

- lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler
- lærere ved SOSU-skolerne
- lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne,
- lærere ved produktionsskolerne,
- lærere ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning
- lærere og børnehaveklasseledere ved Dansk Røde Kors Asylafdeling
- Forsvarets civile faglærere
- fængselslærere
- undervisningsassistenter og faglærere ved skolerne for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT)

Det er kun de af FOAs medlemmer, der arbejder som lærere og ledere ved SOSU-skoler, der er omfattet af lockouten. FOA er for disse medlemmer optaget i LC (Lærernes Centralorganisation)

FOAs medlemmer, der i øvrigt arbejder på de lockoutramte arbejdspladser, er ikke omfattet af lockouten, og skal møde på arbejde, hvis lockouten iværksættes.

## Hvornår kan lockouten træde i kraft?

Lockouten kan tidligst træde i kraft den 1. april 2013. Da forhandlingerne er brudt sammen, videreføres forhandlingerne nu i Forligsinstitutionen. Her har Forligsmanden mulighed for at udsætte konflikten.

Hvis forligsmanden ikke fremsætter et mæglingsforslag, kan konflikten senest træde i kraft 3. maj 2013.

Forligsmanden kan dog erklære forhandlingerne for afsluttet på et tidligere tidspunkt, hvorefter lockouten kan træde i kraft på 5. dagen herefter.

Hvis Forligsmanden fremsætter et mæglingsforslag, skal dette sendes til urafstemning blandt medlemmerne, før en eventuel lockout kan iværksættes.

## **Hvilket arbejde er omfattet af lockouten?**

Det arbejde, der skulle have været udført af de lærere, der er lockoutet, er konfliktramt arbejde og skal ikke udføres af andre.

## **Hvilket arbejde skal FOAs medlemmer udføre under en lockout mod lærerne?**

FOAs medlemmer skal forholde sig neutrale under en lockout og må ikke påtage sig andet og mere arbejde, end hvad de sædvanligt har beskæftiget sig med, ligesom sædvanligt arbejdstempo skal opretholdes.

Dette betyder eksempelvis, at en pædagogmedhjælper i SFO'en ikke kan sættes til at passe de børn, som de lockoutede lærere skulle have undervist i skolen. Der kan i SFO'en alene passes de børn, der er indmeldt i SFO'en og pasning kan alene ske inden for SFO'ens normale åbningstid.

En pædagogmedhjælper /undervisningsassistent, der arbejder i skolen, og som normalt deltager i undervisningssituationen sammen med en lærer, skal ikke overtage ansvaret for klassen alene, men skal varetage sine sædvanlige opgaver, hvis eksempelvis undervisningen varetages af en tjenestemandsansat lærer.

Hvis der ingen lærer er, kan FOAs medlemmer ikke pålægges at gennemføre undervisning for børnene. Undervisningen er konfliktramt arbejde.

Undervisningsassistenterne kan blive pålagt at føre tilsyn med klassen. Når undervisningen er aflyst pga. lockout, er det forbundets opfattelse, at der alene kan pålægges undervisningsassistenterne tilsyn med et reduceret antal elever. FOAs medlemmer kan ikke pålægges at føre tilsyn med børnene i større omfang end det tilsyn, de sædvanligvis kan pålægges at varetage; dvs. tilsynet i de allerede skemalagte timer. Varetagelse af større tilsyn end sædvanligt ville være en støtte til kommunernes lockout mod lærerne.

De af FOAs medlemmer, der er ansat med ansvar for undervisningen og aflønnet i henhold til den såkaldte Skive-aftale, må alene udføre den del af undervisningen, som de sædvanligt udfører i henhold til deres tjenesteplan. FOAs medlemmer på folkeskoleområdet er ikke omfattet af KL's lockoutvarsel.

Hvis et medlem mener, at det arbejde, hun bliver pålagt at udføre, er konfliktramt, er det vigtigt at gøre arbejdsgiver opmærksom herpå. Hvis arbejdsgiver fastholder, at arbejdet skal udføres, må dette efterleves under protest, og FOA skal straks inddrages. Det kan i en sådan situation være en god ide at bede ledelsen om skriftligt at formulere pålægget og beskrive arbejdsopgaven.

Det er vigtigt, at FOAs medlemmer ikke udfører konfliktramt arbejde og dermed støtter arbejdsgiverens kamp mod lærerne.

## **Hvad sker der, hvis der ikke er noget arbejde som følge af lockouten?**

Hvis FOAs medlemmer eksempelvis arbejder med kantineopgaver og der ingen elever er på skolen, vil opgaverne i kantinen som følge heraf ikke skulle udføres. I den situation påhviler det ledelsen at oplyse, hvilke opgaver, der skal løses, herunder om der skal ske evt. afspadsering (under iagttagelse af overenskomstens varslingsregler).

### **Kan FOAs medlemmer blive sendt hjem eller flyttet til andet arbejdssted?**

Hvis hjemsendelse af FOAs medlemmer kommer på tale på grund af lockouten, kan det som udgangspunkt kun ske med fuld løn. Det er nødvendigt for privatansatte at tjekke overenskomstens bestemmelser, da der kan være særlige forhold, eksempelvis SBA overenskomsten for rengøring/servicearbejde.

Hvis et FOA medlem har overskydende timer på sin afspadseringskonto kan arbejdsgiver med respekt for overenskomstens varslingsregler pålægge hende at afspadsere disse timer.

Mere sandsynligt forekommer det at arbejdsgiver måtte ønske at tjenestestedet ændres midlertidigt. F.eks. vil arbejdsgiver kunne pålægge FOAs medlemmer at udføre deres arbejde på en anden institution end normalt. Forudsætningen er fortsat, at der er tale om vedkommende sædvanlige arbejdsopgaver i sædvanligt omfang. Man kan som nævnt ikke pålægges at udføre det arbejde, som de lockoutede lærere skulle have udført.

### **Kan FOAs medlemmer pålægges at holde ferie?**

Arbejdsgiver kan ikke uvarslet pålægge FOAs medlemmer at afholde tilgodehavende ferie. Afholdelse af restferie skal varsles med minimum en måned. Afholdelse af hovedferie skal varsles i overensstemmelse med ferieaftalens bestemmelser med minimum tre måneders varsel.

### **Kan FOAs medlemmer nedlægge arbejdet i sympati med de lockoutede lærere?**

Hvis FOAs medlemmer nedlægger arbejdet, vil det blive betragtet som en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse, og forbundet vil blive indkaldt til fællesmøde efter reglerne herom. Der kan pålægges deltagere i overenskomststridige arbejdsnedlæggelser bod.

### **Hvad sker der med tjenestemænd?**

Tjenestemandsansatte lærere er ikke omfattet af lockoutvarslet og skal udføre det arbejde, de sædvanligvis udfører i sædvanligt omfang.

### **Hvad sker der med uorganiserede kolleger på konfliktramte arbejdspladser?**

FOAs medlemmer bør som støtte til lærerne lægge pres på eventuelle ikke-medlemmer for ikke at udføre det konfliktramte arbejde under lockouten.

### **Hvad gør man, hvis der er uenigheder med arbejdsgiver der vedrører lockouten?**

Hvis der er en TR eller FTR på området bør hun straks inddrages. Hvis uenigheden fortsat består efter drøftelse mellem den lokale leder og TR, bør lokalafdelingen inddrages. Hvis lokalafdelingen ikke kan opnå enighed kan afdeling inddrage forbundet.

### **Kan der iværksættes sympatikonflikt?**

FOA er ikke blevet bedt om at varsle sympatikonflikt. En konflikt kan i givet fald iværksættes med et løbende varsel på 4 uger.

### **Spørgsmål til lockouten**

Forbundet vil løbende besvare henvendelser om lockoutens virkninger, ligesom der vil blive udsendt information, når der opstår behov. Forbundet kan kontaktes på [forha001@foa.dk](mailto:forha001@foa.dk) samt telefonisk, hvis henvendelsen er af mere hastende karakter.