

Opdateret den 22. marts 2012

# Lockout

## på skoleområdet

- hvad med FOAs elever under konflikten?



## **INDHOLDSFORTEGNELSE**

<b>Indledning.....</b>	<b>3</b>
<b>Elever i skoleperioder.....</b>	<b>3</b>
<b>Elever i praktikperioder.....</b>	<b>3</b>
<b>Elever, der skal til eksamen.....</b>	<b>4</b>
<b>Elever hvis uddannelsesaftale udløber under konflikten.....</b>	<b>4</b>
<b>Løn og VEU-godtgørelse.....</b>	<b>4</b>
<b>Ferie.....</b>	<b>4</b>
<b>Når konflikten er slut.....</b>	<b>5</b>
<b>OPSUMMERING: Hvad skal afdelingerne være særligt opmærksomme på?.....</b>	<b>5</b>
<b>Emne: Konflikt på erhvervs- og SOSU-skolerne fra 1. april 2013.....</b>	<b>6</b>

## Indledning

FOAs elever bliver ikke direkte omfattet af lærernes konflikt, men de kan blive indirekte involveret, hvis lærerne lockoutes.

## Elever i skoleperioder

Elever, der er i skole, risikerer, at den planlagte undervisning ikke kan gennemføres, fordi lærerne der normalt står for undervisningen lockoutes. Det er i første omgang skolen, der vurderer, hvad der skal ske.

Skolen skal orientere eleven om, hvorvidt undervisningen vil blive påvirket af konflikten, og i så fald hvordan eleven skal forholde sig. Eleven skal ligeledes orienteres om, hvordan eventuel aflyst undervisning vil blive indhentet efter en konflikts afslutning.

Hvis undervisningen fortsætter, så skal man være opmærksomme på, at ikke-konfliktramte undervisere som udgangspunkt ikke må overtage lektioner fra konfliktramte lærere, da der i så fald vil være tale om konfliktramt arbejde.

Hvis skolen vurderer, at det ikke er muligt at fortsætte skoleperioden som planlagt, skal skolen tage kontakt til kommunerne/regionerne og eleven og drøfte alternativ tilrettelæggelse af uddannelsesplanen, så eleven kan komme i praktik i stedet for skole.

En sidste mulighed, hvis ovenstående ikke er muligt, er at eleven hjemsendes med sædvanlig løn.

Eleven og kommunen/regionen kan evt. også indgå aftale om, at suspendere uddannelsesaftalen under konflikten og at eleven i stedet tilbydes almindelig beskæftigelse som ikke-uddannet på overenskomstmæssig løn.

Hvis der er tale om elever i grundforløb, der ikke har ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, kan skolen hjemsende disse, indtil konflikten ophører.

## Elever i praktikperioder

Elever, der er i praktik, bliver ikke umiddelbart berørt af konflikten på skolerne.

Nogle kunne få den idé, at praktikvejlederne på arbejdspladserne kan undervise elever, der ellers var i en skoleperiode, i den fornødne teori. Det er forbundets opfattelse, at praktikvejlederne alene skal yde eleverne den sædvanlige praktikvejledning. Teoretisk undervisning, der gives som erstatning for manglende undervisning på skolen, vil være konfliktramt arbejde, som praktikvejlederne ikke skal påtage sig.

## **Elever, der skal til eksamen**

Elever, der skal til eksamen mens en konflikt står på, rammes af konflikten, hvis skolen vurderer, at eksamen ikke kan gennemføres. Skolen beslutter i samråd med arbejdsgiverne, hvad eleverne skal foretage sig, mens konflikten står på (se ovenfor). Eksamen vil derefter blive gennemført så hurtigt som muligt efter konflikten er stoppet.

For elever, der skal videre til andre uddannelser, hvor den beståede eksamen er et adgangskrav, vil formentlig kunne få dispensation fra adgangskravet i første omgang på betingelse af, at de består eksamen så snart det er muligt. Det er Undervisningsministeriet og skolerne, der beslutter dette. Afdelingerne bør derfor tage kontakt til skolerne for at afdække, hvilke muligheder, der er, hvis der er elever, der kan komme i klemme.

## **Elever hvis uddannelsesaftale udløber under konflikten**

Det er forbundets opfattelse, at en uddannelsesaftale, som udløber under konflikten, skal forlænges. Eleven skal anmode arbejdsgiver om forlængelse, inden uddannelsesaftalen udløber. Hvis arbejdsgiver ikke vil efterkomme denne anmodning, skal der sendes anmodning om forlængelse og klage over manglende forlængelse til PASS. Dette skal ske så hurtigt som muligt af hensyn til elevens uddannelse.

## **Løn og VEU-godtgørelse**

Eleverne skal have deres sædvanlige elevløn under lockouten. Elever, der bruges som almindelig arbejdskraft, skal have overenskomstmæssig løn, mens uddannelsesaftalen er suspenderet.

For elever, der får VEU-godtgørelse, er der forskellige scenarier, som er beskrevet i a-kassens lovinformation herom (cirkulære 3.2013). Se dette dokumentets slutning.

## **Ferie**

Den ferie, der allerede er planlagt i uddannelsesplanerne, opretholdes. Alt andet kræver en aftale mellem elev og arbejdsgiver/skole. Eleverne kan ikke pålægges at holde ferie med kortere varsler end dem, der er angivet i ferieaftalen (3 måneder for hovedferie og 1 måned for restferie).

## **Når konflikten er slut**

Når konflikten er slut, skal skolerne genoptage undervisningen og afholde de eksamener, der eventuelt er blevet udskudt. Afdelingerne bør aftale med skoler og arbejdsgivere, hvordan de enkelte elevers uddannelsesplaner genoptages, når sluttidspunktet for konflikten kendes.

## **OPSUMMERING: Hvad skal afdelingerne være særligt opmærksomme på?**

- At undervisningen foregår forsvarligt og opfylder målene for uddannelsen
- At omlagt praktik foregår uddannelsesmæssigt forsvarligt, at der er den nødvendige praktik og at uddannelsesplan/-aftale revideres.
- At sikre, at eleverne ikke bruges som almindelig arbejdskraft på praktikstederne uden at få overenskomstmæssig løn
- At sikre, at der bliver taget stilling til, hvad konflikten betyder for de enkelte elevers uddannelsesplaner. Og om der er behov for forlængelse af uddannelsesaftalerne.
- At tage kontakt til skole og evt. arbejdsgivere inden konflikten træder i kraft for at sikre, at der er lavet aftaler om, hvordan eleverne skal forholde sig.
- At tage kontakt til skolerne for at sikre, at elever, der skal til eksamen, ikke kommer i klemme.

Sidsel Boertmann Brüel og Ann-Britt Olsen

## **FOA Overenskomst**

22-03-2013



# Lov-information

FOA – Fag og Arbejdes  
Arbejdsløshedskasse

Dato: 18. marts 2013  
Cirkulære nr.: 3.2013  
Emneafsnit i Schultz: 11.6

## **Emne: Konflikt på erhvervs- og SOSU-skolerne fra 1. april 2013**

Finansministeriet har varslet lockout overfor underviserne på erhvervsskolerne og SOSU-skolerne fra den 1. april 2013.

I det følgende beskriver vi kort forskellige scenarier om, hvordan elever og kursister er stillet i forhold til udbetaling af ydelser fra kassen under en kommende konflikt.

### **VEU-godtgørelse**

Der kan ikke udbetales VEU-godtgørelse jf. VEU-bekendtgørelsens § 9, da undervisningen er indstillet.

- 1) Medlemmer i beskæftigelse, hvor arbejdsgiveren får VEU udbetalt som lønrefusion, bør gå tilbage til arbejdsgiveren med henblik på at udføre almindeligt arbejde i konfliktperioden.
- 2) Medlemmer i beskæftigelse, der selv får VEU-godtgørelsen udbetalt, bør henvende sig til arbejdsgiveren med henblik på at genoptage deres normale arbejde eller andet arbejde.

Hvis dette ikke kan lade sig gøre, må lokalenheden konkret tage stilling til, om der kan udbetales dagpenge efter de almindelige regler om dagpenge i orlovssituationer jf. § 14 i rådighedsbekendtgørelsen. Husk, at den samlede orlovsperiode fra arbejdet skal være over 4 uger.

### **Selvvalgt uddannelse**

Ledige medlemmer, der deltager i kurser efter reglerne om op til 6 ugers selvvalgt uddannelse: Her anser vi uddannelsen for afbrudt af uddannelsesstedet, idet medlemmet er forhindret i at modtage undervisning. Konflikten berører altså ikke deres udbetaling af dagpenge.

### **Uddannelse i jobplan**

Det fremgår af § 46 i aktivbekendtgørelsen, at uddannelse og kurser i en jobplan ikke anses for afbrudt under korte afbrydelser, der skyldes uddannelsesstedets forhold. "Korte afbrydelser" er ikke defineret nærmere, men efter praksis er der tale om en periode på 2 til 3 uger.

Det betyder, at vi som udgangspunkt udbetaler dagpenge som normalt. Dette gælder også, hvis det i en elevuddannelse evt. kan lade sig gøre at "bytte om" på skoleforløb og praktikforløb.

Vi anbefaler medlemmer med jobplan, der bliver ramt af konflikten, at de henvender sig på jobcentret med henblik på en evt. forlængelse af slutdatoen i deres jobplan.

### **Uddannelsesordningen med uddannelsesydelse**

Medlemmer, som deltager i uddannelsesordningen for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, får uddannelsesydelse udbetalt af bopælskommunen. En evt. konflikt vil ikke berøre kommunens udbetaling.

Vi afventer en udmelding fra AMS om, hvad lockouten kommer til at betyde for de 6 måneders uddannelsesret.

Med venlig hilsen

Finn Villadsen  
Konsulent