

Fagbladet FOA • december 2011

LØNMAGASIN

GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES • GEMMES

KOMMUNALT ANSATTE

Gældende fra
1. januar 2012 til
1. oktober 2012



(Er du ansat i en region
– så vend lønmagasinet om og læs
fra den anden ende)

Lønningerne reguleres pr. 1. januar 2012

Lønsatserne i dette lønmagasin bygger på satserne pr. januar 2012 og på de ændringer, der ved OK-11 blev aftalt for de enkelte overenskomster. Næste regulering vil ske pr. 1. oktober 2012. Vi kan endnu ikke sige noget om størrelsen, da reguleringen afhænger af, hvordan lønudviklingen på det private område har været.

Sådan bruger du lønmagasinet

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveauer. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitetskrav/uddannelseskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet/ uddannelseskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For nogle faggrupper er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.

I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi den 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over **Hyppigt anvendte tillæg**, som du finder på **side 17**.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende;

- 1) Hvad er grundlønnen?
- 2) Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskravet.
- 3) Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen.
- 4) Læg lokalt aftalte løntrin og eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som månedsløn eller timeløn pr. 1.1.2012.

Særlige tillæg finder du i tabellen over særlige tillæg. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, hvis du kender tillæggets værdi pr. 31.3.2000. Tillæggets værdi 1.1.2012 findes ved at gange tillægget (31.3.2000) med 1,268904.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Fritvalsordning:

Inden for fællesoverenskomsten for social- og sundheds-personalets område er der aftalt en fritvalsordning for ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning. Der kan vælges mellem et fritvalgstillæg på 1,09% af de pensionsgivende lønde eller en forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,6% til 13,69%.

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6%

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6%

Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6%

Social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21 (1-årigt), 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6%

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100*.

Beskæftigelsesvejledere, der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17 og 18
Pensionsprocent	12,6%

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23 og 24 + kr. 2.900*
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900*

Hjemmehjælpere ansat senest den 30. april 1990 (i Københavns Kommune senest den 31. januar 2001)

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17, 18, 20, 21 og 22
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Hjemmehjælpere ansat efter den 30. april 1990 (i København Kommune efter 31. januar 1991), men inden udsendelsen af 1991-overenskomsten

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17, 18, og 20
Pensionsprocent v. 21 år og 1 års beskæftigelse	12,6%

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6%

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6%

Plekehjemsassistenter og social- og sundhedsassistenter,

der pr. 31. marts 1998 var ansat som 1. assistent ved plejehjem eller som aften-/natassistent

1. assistenter

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	24, 25, 26, 27, 28, 29 og 30
------------------------------------	------------------------------

Aften-/natassistenter

Indtil 59 pladser – med 2-årige løntrin	23, 24, 25, 26, 27, 28 og 29
60-79 pladser – med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
80 pladser og derover – med 2-årige løntrin	29, 30, 31, 32 og 33
Pensionsprocent	12,6%

Plejere, der pr. 31. marts 1998 var ansat som plejeassistenter

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
Pensionsprocent	12,6%

Plejere og social- og sundhedsassistenter,

der inden for KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, pr. 31. marts 1998 var ansat ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning til personer med fysiske og psykiske handicaps

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	26, 27, 28, 29 og 30
Pensionsprocent	12,6%

Handicappedsagere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.975*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 16 + kr. 2.975*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 19 + kr. 2.975*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,6%

Ledere og mellemledere,*

ansat i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Grundløn – Indplacering på grundløn sker kr.eft. lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske kr.placering, stillingens omfang, indhold kr.og ansvarsområde.	Løntrin 33 + kr. 5.000*
	Løntrin 35 + kr. 5.000*
	Løntrin 37 + kr. 5.000*
	Løntrin 39 + kr. 5.000*
	Løntrin 43 + kr. 5.000*
	Løntrin 46 + kr. 5.000*
	Løntrin 47 + kr. 5.000*
	Løntrin 48
Pensionsprocent	14%

* Overenskomsten er ikke fornyet ved OK-11 forhandlingerne.

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

For tilsynsførende assistenter oprettes der pr. 1.1.2012 aftalt en fritvalgsordning for ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning. Der kan vælges mellem et fritvalgstillæg på 0,3% af de pensionsgivende lønde eller en forhøjelse af pensionsbidraget fra 13,5% til 13,8%.

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,5%

Til ansatte pr. 31. marts 2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Gymnastikpædagoger, uddannede, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 800*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,25%

Gymnastikpædagoger, ikke-uddannede, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 800*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,25%

Portører, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.550*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 2.550*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 2.550*
Pensionsprocent	12,8%

Portørspiranter, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 700*
----------	-----------------------

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.900*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.900*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,5%

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse/socialpædagog (assistent ved værksted)

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 4.465*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 4.465*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 4.465*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	13,7%

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	
Institutionsleder	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800* eller 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent 23 år + 1 års beskæftigelse	14,4%

**Souschefer/ stedfortrædere (værksteder)
og værkstedsledere**

Grundløn	
Souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000* eller 42 + kr. 4.465* + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	14,2%

For institutionsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf.-overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte vil hermed mindst være:

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	
Institutionsleder	Løntrin 39 + kr. 3.500* + kr. 7.800* eller 48 + kr. 3.500*
Pensionsprocent 23 år + 1 års beskæftigelse	14,4%

**Souschefer/ stedfortrædere (værksteder)
og værkstedsledere**

Grundløn	
Souschef/stedfortræder	Løntrin 33 + kr. 4.465* + kr. 7.000* eller 40 + kr. 4.465 + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 33 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
Pensionsprocent 21 år + 1 års beskæftigelse	14,2%

Godtgørelse for tjenestedragt**Månedslønnet sosu-personale**

	pr. 1.1.2012	
	kr. pr. år	kr. pr. md.
Ikke fri tjenestedragt	kr. 3.235,71	kr. 269,64
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.535,37	kr. 127,95
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.700,33	kr. 141,69
Overtøj	kr. 812,10	kr. 67,67

**Funktionsløn,
Social- og Sundhedssektoren**

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn.

Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktion	Personalegruppe	
Gruppeleder i integrerede ordninger	Social og sundheds-personale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nattejeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundheds-assistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundheds-assistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundheds-personale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundheds-personale	Skal aftales lokalt
Fast aften- og nattevagt	Social- og sundheds-assistenter, plejehjems-assistenter og plejere samt plejeassistenter, sygehjælpere, beskæftigelses-vejledere, 1. assistenter og aften/natassistenter	kr. 4.800*
Fast aften- og nattevagt	Social- og sundheds-hjælpere samt hjemmehjælpere	kr. 5.600*
Fast aften- og nattevagt	Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale	kr. 6.000*
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + 5.000* eller 35 + 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Ansatte i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	Skal aftales lokalt

* Alle tillæg er angivet i årlige beløb 31.3.2000-niveau

Kost- og Servicesektoren

Husassistenter, rengøringsassistenter og tilsynsassisterter overgik pr. 1.4.2009 fra garantilønmodel til kvalifikationslønmodel. Ansatte før dette tidspunkt der havde under 2 år og 3 måneders erfaring pr 1.4.2009 kan fortsat få justeret lønsammensætningen.

Husassistenter og rengøringsassistenter

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,75%

Ansatte der pr. 31.12.2011 har under 2 års erfaring får et årligt tillæg på kr. 1.000 frem til der opnås 2 års erfaring.

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	kr. pr. år	kr. pr. md.
Ikke fri tjenestedragt	1.920,00	160,00
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904,00	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,75%

Ansatte der pr. 31.12.2011 har under 2 års erfaring får et årligt tillæg på kr. 1.000 frem til der opnås 2 års erfaring.

Serviceassistenter

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,75%

Ansatte der pr. 31.12.2011 har under 2 års erfaring får et årligt tillæg på kr. 1.000 frem til der opnås 2 års erfaring.

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

For kantineledere, rengøringsledere/rengøringschefer er der pr 1.1.2012 aftalt en fritvalgsordning for ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning. Der kan vælges mellem et fritvalgstillæg på 0,4% af de pensionsgivende lønde eller en forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,85% til 13,25%.

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

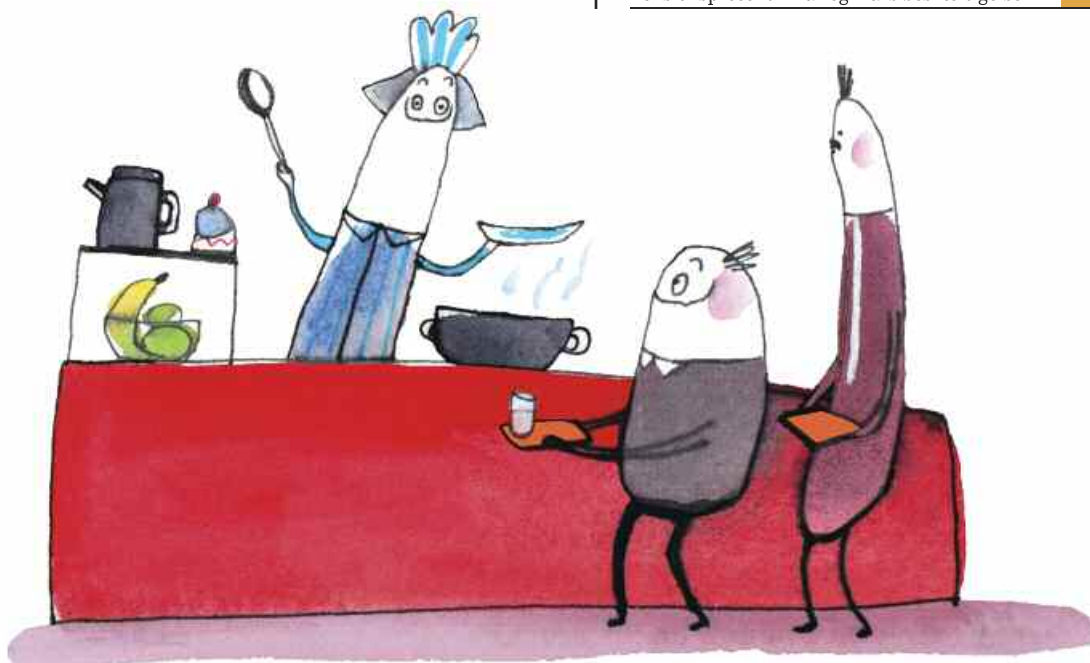
Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85%

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85%

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29
eller	Løntrin 38 + kr. 7.000*
eller	Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,85%



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordninger:

Indenfor nedennævnte overenskomster kan månedslønnet personale vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget:

	Fritvalgstillæg*/forhøjelse af pensionsbidrag
Dagplejere	1,10%/pension fra 12,90% til 14,00%
Dagplejepædagoger og stedfortrædere	0,40%/pension fra 13,14% til 13,54%
Legepladsmedarbejdere	1,30%/pension fra 12,50% til 13,80%
Legepladspædagoger	2,54%/pension fra 13,50% til 16,04%
Konsulenter	1,30%/pension fra 15,00% til 16,30%

Københavns Kommune,
Almenområdet

Basispersonale	1,33%/pension fra 13,14% til 14,47%
Souschefer og afdelingsledere	0,80%/pension fra 13,14% til 13,94%

Specialområdet

Basispersonale	0,31%/pension fra 14,00% til 14,31%
Lærere	0,30%/pension fra 17,3% til 17,6%

* Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende lønde og er ikke pensionsgivende ligesom der ikke beregnes særlig ferietillæg af tillægget.

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,90%

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,90%

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96%
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81%
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81%

**Fra den 20. juli 2005 er det kun muligt, at nyansættelse af dagplejere sker enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

Hjemmedagplejere

Grundløn	Løntrin 13
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	13,04%

Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	13,14%

Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent	13,14%

Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent	13,14%

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv. KL, KBH og FRB.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.160 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.160 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.160 ^{*1)}
pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,94%

Københavns Kommunes institutioner:

¹⁾ reduceret grundlønstillæg kr. 660*

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.000 ^{*1)}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.000 ^{*1)}
Pensionsprocent	12,94%

Københavns Kommunes Institutioner:

¹⁾ reduceret grundlønstillæg kr. 500*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner og daginstitutioner mv. for personer med varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 750*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 750*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 750* + kr. 1.240*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	13,0%

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.240*
Pensionsprocent	13,0%

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 3.000*
Pensionsprocent	15%

Personale ved kommunale legepladser

(Århus og Københavns kommuner)

Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 29
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
Pensionsprocent 21 år	13,5%

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,5%

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	12,5%

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (*almenområdet*).

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent 21 år	13,14%

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent 21 år	13,14%

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 280*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 280*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 280*
Pensionsprocent 21 år	13,14%

Ikke-uddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18
Pensionsprocent 21 år	13,14%



Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (*specialområdet*).

Overlærere (viceforstandere) ved døgninstitutioner for børn og unge

Viceforstandere ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsledere der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

For disse grupper sker lønindplacering sker efter lokal aftale på 2 grundlønsniveauer

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Grundløn	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,50%

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium.

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium.

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere.

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Dagcenter/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,50%

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,50%

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.025*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.025*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.025*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,00%

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	14,86%

Lærere

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 3.000*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 34 + kr. 3.000*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 39
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 39 + kr. 10.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	17,3%

Lærere med personlig ordning

Indplaceres efter lokal aftale på 3 grundlønssniveauer

Grundløn	Løntrin 42
Grundløn	Løntrin 42 + kr. 6.400*
Grundløn	Løntrin 42 + kr. 13.000*
Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse	17,3%

Ledere

Ledergrupperne har siden 2. april 2009 været omfattet »Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne«.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt.

Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt, pensionsprocent er aftalt til 15%.

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

Almenområdet:

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere.

Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere Pasning af børn i dispositionspleje (tillæg ydes for indtil 2 børn)	Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25% af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35% af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Pasning af et 5. barn	Skal aftales lokalt
Pasning af handicappet barn	Skal aftales lokalt
Pædagogisk personale, dagplejen Stedfortrædere	kr. 6.900*
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, samt pædagogiske assistenter Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde	kr. 8.700*
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*

HUSK!

**FOAs Lønmagasin
kan også ses på nettet!**

www.foa.dk



Københavns Kommune (specialområdet)

Overlærer (viceforstander)	
grundløn 36 + 5.000*	kr. 17.000*
grundløn 42 + 5.000*	kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser,	
grundløn 36 + 5.000*	kr. 17.000*
grundløn 42 + 5.000*	kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud	
grundløn 36 + 5.000*	kr. 14.000*
grundløn 42 + 5.000*	kr. 14.800*
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*

Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Arbejdsformænd, vejformænd, renovationsformænd, kloakformænd og havneformænd. Formænd ved forbrændingsanlæg, rensningsanlæg, renovationsanlæg, lossepladser, depoter og modtagestationer mv. Formænd, som ikke har en faglig uddannelse og ufaglærte gartnere, der fungerer som holdledere og instruktører for mindst 4 unge arbejdsløse og langtidsledige.

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 2.950*
Grundløn	Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	14,84%

Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassisterer

Driftsassisterer KL

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%

Trafikkontrollører KL

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%

Trafikmestre KL

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%

Ledende personale ansat ved MOVIA

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*
Pensionsprocent	13%

Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23, 25, 26, 28 + kr. 850*
----------------	---------------------------------------

Trafikmestre ved Århus Sporveje og Odense Bybusser

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900*
----------	-----------------------

Ledende trafikpersonale ved Århus Sporveje og Odense Bybusser

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*
----------	-----------------------

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

Buschauffører ved Århus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 850*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 850*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 850*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,23%

Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 800*. Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

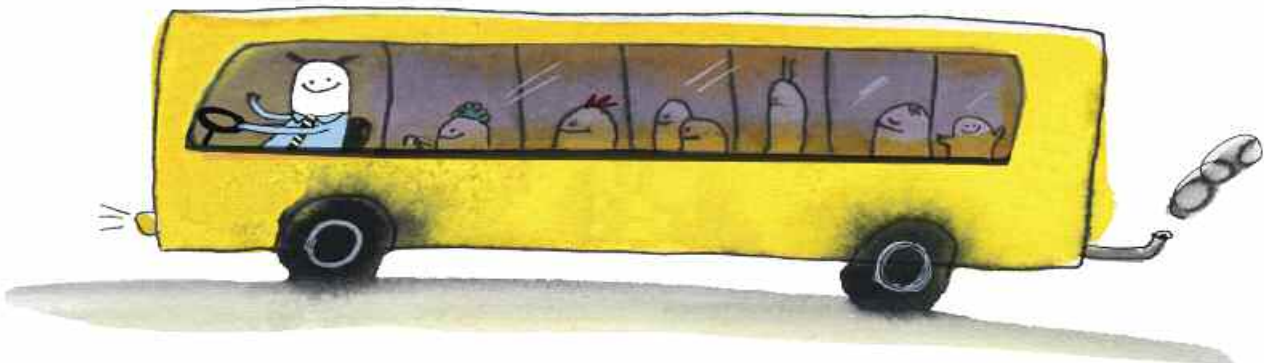
Grundløn	Løntrin 22 + kr. 800*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,2%

Tjenestemandsansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 850*.

Overenskomst for teknisk service

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.300*
Mulighed for lokalt aftalt grundløn	Løntrin 17 + kr. 1.300*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+2 løntrin
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%
Pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48%



Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17
Mulighed for lokalt aftalt Grundløn	Løntrin 22 eller 27
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%
Pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48%

Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 eller 32
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%
Pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48%

Uddannede ejendomsserviceassistenter

Grundløn	Løntrin 22 eller 24
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%
Pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48%

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 6 år	+2 løntrin
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13%
Pensionsprocent 21 år og 3,5 års beskæftigelse	13,48%

Overenskomst for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter og vagtcentralpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 1.750*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 1.750*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 1.750*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.750*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%



Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,8%

Funktionsløn for beredskabsassistenter og uddannede reddere

Ambulancefolk med ambulancebehandleruddannelsens niveau II og III gives et løntillæg på 4 løntrin uden gennemslag.

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*.

For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*.

For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktions-tillæg på kr. 15.000*.

Overenskomst for maritimt personale

Brofogeder

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5%

Ansatte før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 4.900*.

Overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5%

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5%

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Århus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	12,5%

Faglært bropersonale ansat før 1.4.1998 får et overgangstillæg på kr. 4.900*.

Overenskomst for specialarbejdere ansat i København og Frederiksberg kommuner

Specialarbejdere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 1.470*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.470*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,9%
Pensionsprocent 25 år og 2 års beskæftigelse	15,48%

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.470*
Pensionsprocent 21 år og 1 års beskæftigelse	13,9%
Pensionsprocent 25 år og 2 års beskæftigelse	15,48%

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
----------	-------------------------



Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Kedel-, maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.150*
Pensionsprocent	12,5%

Kedel-, maskin- og motorpassere, I/S Vestforbrænding

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.250*
Pensionsprocent	12,5%

Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg.

Overenskomst for brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg kommuner

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 1.750*
Pensionsprocent	15,79%

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.750 *
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 1.750*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 1.750*
Pensionsprocent	15,79%

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + 1.500*
Pensionsprocent	15,79%

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
Pensionsprocent	15,79%

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79%

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79%

Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/korpsambulancemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79%

Vagtcentralmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500 eller 34
Pensionsprocent	15,79%

Værkstedsmestre, telemestre, undertelemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79%

Funktionsløn for ambulancefolk og reddere

Til ambulanceførere med ambulanceuddannelsens niveau II og III gives et løntillæg på 4 løntrin uden gennemslag.
 For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*.
 For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*.
 For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktions-tillæg på kr. 15.000*.

Overenskomst for miljøkontrollører ved Miljøkontrollen

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent	12,83%

Elevløninger

	1.1.2012
EGU-elever i praktik, pr. md.	kr. 7.614,92

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11
--------------	------------

	1.1.2012
Social- og sundhedshjælperlever, pr. md.	
under 18 år	kr. 7.614,92
18 år og derover	kr. 9.919,24

Social- og sundhedsassistentelever, pr. md.	
under 18 år, 1. år	kr. 7.741,70
under 18 år, 2. år	kr. 8.278,71
18 år og derover, 1. år	kr. 10.523,42
18 år og derover, 2. år	kr. 11.112,13

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som GVU-forløb, uddannelsesløn

	1.4.2010	
	løn pr. dag	løn pr. uge
Gruppe 0	kr. 984,94	kr. 4.924,68
Gruppe 1	kr. 988,84	kr. 4.944,22
Gruppe 2	kr. 991,77	kr. 4.958,87
Gruppe 3	kr. 996,66	kr. 4.983,31
Gruppe 4	kr. 999,11	kr. 4.995,53

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever, pr. md.	1.1.2012
under 18 år, 1. år	kr. 7.614,92
under 18 år, 2. år	kr. 7.614,92
18 år og derover, 1. år	kr. 9.762,86
18 år og derover, 2. år	kr. 10.396,54

Voksenelever (elever der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 14
--	------------

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever	1.1.2012
Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere pr. md.	
under 18 år, 1. år	kr. 7.741,81
under 18 år, 2. år	kr. 7.741,81
18 år og derover, 1. år	kr. 9.894,72
18 år og derover, 2. år	kr. 10.525,14

Voksenelever:	
Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + 1.160* ¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Løntrin 15 + 750*
Dagplejere	Løntrin 18

Elever i Københavns Kommunes institutioner:

¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 660*.

Pædagogisk assistentuddannelse som GVU-forløb

Uddannelsesløn, hele perioden	1.4.2010	
Dagplejere	pr. dag	pr. uge
	kr. 952,80	kr. 4.764,01

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere	løn pr. dag	løn pr. uge
Gruppe 0	kr. 927,94	kr. 4.639,70
Gruppe 1	kr. 943,92	kr. 4.719,60
Gruppe 2	kr. 957,07	kr. 4.785,35
Gruppe 3	kr. 977,31	kr. 4.886,55
Gruppe 4	kr. 990,81	kr. 4.954,05

Pædagogstuderende, lønnet praktik, pr. md.	1.1.2012
1. praktikperiode	kr. 9.987,54
2. praktikperiode	kr. 10.312,38

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejderlever	
Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start	Løntrin 14

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start, pr. md.

	1.1.2012
Gruppe 0	kr. 16.301,50
Gruppe 1	kr. 16.538,25
Gruppe 2	kr. 16.702,08
Gruppe 3	kr. 16.938,83
Gruppe 4	kr. 17.102,58

Øvrige elever, sidste uddannelsesår, pr. md.

Gruppe 0	kr. 14.019,29
Gruppe 1	kr. 14.222,90
Gruppe 2	kr. 14.363,79
Gruppe 3	kr. 14.567,40
Gruppe 4	kr. 14.708,22

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår, pr. md.

Gruppe 0	kr. 12.226,13
Gruppe 1	kr. 12.403,69
Gruppe 2	kr. 12.526,56
Gruppe 3	kr. 12.704,13
Gruppe 4	kr. 12.826,94

Øvrig uddannelsestid, pr. md.

Gruppe 0	kr. 10.432,96
Gruppe 1	kr. 10.584,48
Gruppe 2	kr. 10.689,33
Gruppe 3	kr. 10.840,85
Gruppe 4	kr. 10.945,65

Redderelever

Elever som er fyldt 25 år ved elevforholdets start aflønnes efter løntrin 11

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start pr. md.

	1.1.2012
Gruppe 0	kr. 15.795,08
Gruppe 1	kr. 16.022,33
Gruppe 2	kr. 16.179,83
Gruppe 3	kr. 16.407,08
Gruppe 4	kr. 16.564,67

Ungdomslønninger (unge under 18 år)

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedshjælpere, pr. md.

	1.1.2012
Gruppe 0	kr. 18.717,62
Gruppe 1	kr. 19.053,96
Gruppe 2	kr. 19.286,87
Gruppe 3	kr. 19.623,29
Gruppe 4	kr. 19.856,12

Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale, pr. md.

Gruppe 0	kr. 16.439,04
Gruppe 1	kr. 16.720,21
Gruppe 2	kr. 16.914,96
Gruppe 3	kr. 17.196,12
Gruppe 4	kr. 17.390,96

På grund af et særligt fradrag i lønnen for disse Grupper, svarer beløbene ikke helt til lønnen på hhv. løntrin 11 og 18.

Kost- og Servicesektoren

Ungarbejdere fyldt 16 år, pr. time 66,4% af trin 12

	1.1.2012
Gruppe 0	kr. 77,09
Gruppe 1	kr. 78,28
Gruppe 2	kr. 79,11
Gruppe 3	kr. 80,30
Gruppe 4	kr. 81,13

Ungarbejdere fyldt 17 år, pr. time 74% af trin 12

Gruppe 0	kr. 85,91
Gruppe 1	kr. 87,24
Gruppe 2	kr. 88,16
Gruppe 3	kr. 89,49
Gruppe 4	kr. 90,41

Teknik- og Servicesektoren

Ungarbejdere, pr. time:

Procent af løntrin 11	15-årige 42%	16-årige 45,8%	17-årige 56,6%
Gruppe 0	kr. 47,94	kr. 52,28	kr. 64,60
Gruppe 1	kr. 48,68	kr. 53,08	kr. 65,60
Gruppe 2	kr. 49,19	kr. 53,64	kr. 66,28
Gruppe 3	kr. 49,92	kr. 54,44	kr. 67,28
Gruppe 4	kr. 50,43	kr. 55,00	kr. 67,96

Arbejdstidsbestemte særydelser

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler, end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper, og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale.

Satserne gælder desuden for husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

	1.1.2012
Delt tjeneste	42,65 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	38,93 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	19,46 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	571,01 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	35,22 kr. pr. gang
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og 23	+ 28% af timelønnen
Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og 06	+ 31,5% af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 11 og 24	+ 28% af timelønnen
Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og 24	+ 50% af timelønnen
Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

Særlige fridage:

For ansatte i FKKA-området, Frederiksberg og Københavns kommuner

Arbejde nytårsaftensdag efter kl. 16	Der betales aften-tillæg efter kl. 16
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag efter kl. 12	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndage
---	-------------------------

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder

	1.1.2012
Weekend-tillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	51,78 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	51,78 kr. pr. time
Delt tjeneste	42,77 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	39,04 kr. pr. time
Overarbejde	50% af timelønnen



Fast tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17, pr. md.

100-199 timer	kr. 540,90
200-299 timer	kr. 1.081,80
300-399 timer	kr. 1.696,95
400 timer og derover	kr. 2.333,30

Pr. 1.4.2009 bortfaldt forskudttidstillægget for arbejde mellem kl. 17 og kl. 06 og bestemmelsen om optjening af afspadsring for arbejde i forskudt tid (37/3).

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er **ikke** arbejde i aftalens forstand.

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

	1.1.2012
Forskudttidstillæg mellem kl. 17 og 06	23,54 kr. pr. time
Tjeneste på lørdage efter kl. 08 samt mandage mellem kl. 00 og 04	28,27 kr. pr. time
Arbejde på søn- og helligdage	50% af timelønnen
Normaltjeneste på juleaftensdag efter kl. 14	28,27 kr. pr. time
Delt tjeneste	42,77 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 4 døgns varsel	39,05 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	19,52 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	572,72 kr. pr. gang
Overarbejde	50% af timelønnen
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	35,33 kr. pr. gang

Københavns Kommunes kommunale institutioner

Pædagoger, bortset fra klubmedarbejdere og børnehaveklasseassistenter

	1.1.2012
I stedet for særydelser ydet et fast månedligt ulempetillæg	169,19 kr. pr. måned
Overarbejde	50% af timelønnen

Til støttepædagoger ydes herudover

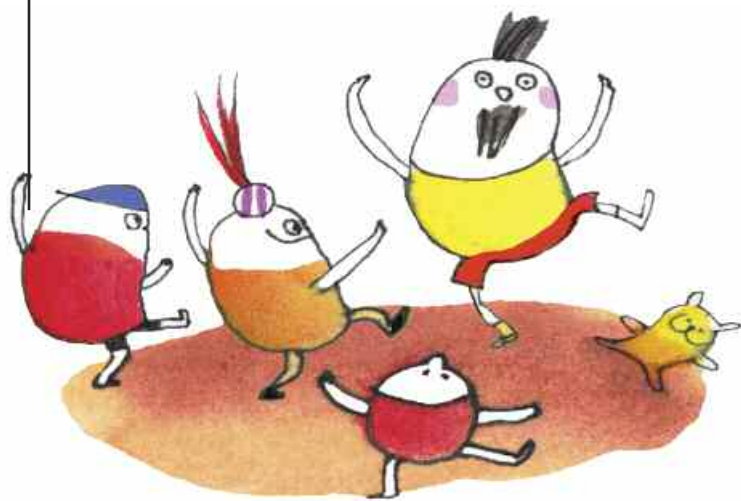
	1.1.2012
Omlagt tjeneste med mindre end 72 timers varsel	39,04 kr. pr. time

Klubmedarbejdere og børnehaveklasseassistenter

	1.1.2012
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til 06	23,54 kr. pr. time
Weekendtillæg fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage	51,78 kr. pr. time
Arbejde efter kl. 06 grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag samt hele 1. maj	51,78 kr. pr. time
Omlagt tjeneste med mindre end 4 døgns varsel	39,04 kr. pr. time
Delt tjeneste	42,77 kr. pr. gang
Overarbejde	50% af timelønnen

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

	1.1.2012
Forskudt tid mandag til fredag kl 17 til 06	24,71 kr. pr. time
Weekendtillæg fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage	54,02 kr. pr. time
Arbejde efter kl. 06 grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag samt hele 1. maj	54,02 kr. pr. time
Manglende varsel for mer- og overarbejde ud over 1 time	35,33 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 72 timers varsel	39,05 kr. pr. gang
Delt tjeneste ud over 11 timer	7,04 kr. pr. time
Overarbejde	50% af timelønnen



Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

	1.1.2012
Satser for daginstitutionsområdet	
Hverdage	337,00 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	674,02 kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	267,98 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	535,30 kr. pr. dag



Øvrige

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen) Eksempelvis; tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale.

	1.1.2012
Forskudt tid mandag til fredag kl 17 til 06 samt mandag fra kl. 04 til 06	25,42 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til 17	30,17 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	55,59 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	55,59 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	30,63 kr. pr. time
Rådighedsvagt på sønehelligdage og i weekender	36,54 kr. pr. time

Hyppigt anvendte tillæg

Grundbeløb 31.03.2000	Aktuelt beløb 1.1.2012	
	Beløb pr. år	Beløb pr. måned
kr. 280	kr. 355	kr. 29,61
kr. 500	kr. 634	kr. 52,87
kr. 660	kr. 837	kr. 69,79
kr. 700	kr. 888	kr. 74,02
kr. 750	kr. 952	kr. 79,31
kr. 800	kr. 1.015	kr. 84,59
kr. 850	kr. 1.079	kr. 89,88
kr. 900	kr. 1.142	kr. 95,17
kr. 975	kr. 1.237	kr. 103,10
kr. 1.000	kr. 1.269	kr. 105,74
kr. 1.025	kr. 1.301	kr. 108,39
kr. 1.150	kr. 1.459	kr. 121,60
kr. 1.160	kr. 1.472	kr. 122,67
kr. 1.200	kr. 1.523	kr. 126,89
kr. 1.240	kr. 1.573	kr. 131,12
kr. 1.250	kr. 1.586	kr. 132,18
kr. 1.300	kr. 1.650	kr. 137,46
kr. 1.470	kr. 1.865	kr. 155,44
kr. 1.500	kr. 1.903	kr. 158,61
kr. 1.600	kr. 2.030	kr. 169,19
kr. 1.750	kr. 2.221	kr. 185,05
kr. 2.000	kr. 2.538	kr. 211,48
kr. 2.550	kr. 3.236	kr. 269,64
kr. 2.900	kr. 3.680	kr. 306,65
kr. 2.950	kr. 3.743	kr. 311,94
kr. 2.975	kr. 3.775	kr. 314,58
kr. 3.000	kr. 3.807	kr. 317,23
kr. 3.100	kr. 3.934	kr. 327,80
kr. 3.200	kr. 4.060	kr. 338,37
kr. 3.500	kr. 4.441	kr. 370,10
kr. 3.550	kr. 4.505	kr. 375,38
kr. 3.950	kr. 5.012	kr. 417,68
kr. 4.000	kr. 5.076	kr. 422,97
kr. 4.200	kr. 5.329	kr. 444,12
kr. 4.465	kr. 5.666	kr. 472,14
kr. 4.800	kr. 6.091	kr. 507,56
kr. 4.900	kr. 6.218	kr. 518,14
kr. 5.000	kr. 6.345	kr. 528,71
kr. 5.100	kr. 6.471	kr. 539,28
kr. 5.300	kr. 6.725	kr. 560,43
kr. 5.600	kr. 7.106	kr. 592,16
kr. 6.000	kr. 7.613	kr. 634,45
kr. 6.400	kr. 8.121	kr. 676,75
kr. 6.650	kr. 8.438	kr. 703,18
kr. 6.900	kr. 8.755	kr. 729,62
kr. 7.000	kr. 8.882	kr. 740,19
kr. 7.800	kr. 9.897	kr. 824,79
kr. 8.400	kr. 10.659	kr. 888,23
kr. 8.700	kr. 11.039	kr. 919,96
kr. 10.000	kr. 12.689	kr. 1.057,42
kr. 12.000	kr. 15.227	kr. 1.268,90
kr. 12.500	kr. 15.861	kr. 1.321,78
kr. 12.900	kr. 16.369	kr. 1.364,07
kr. 13.000	kr. 16.496	kr. 1.374,65
kr. 14.000	kr. 17.765	kr. 1.480,39
kr. 14.800	kr. 18.780	kr. 1.564,98
kr. 15.000	kr. 19.034	kr. 1.586,13
kr. 17.000	kr. 21.571	kr. 1.797,61
kr. 18.000	kr. 22.840	kr. 1.903,36

Reguleringsprocent 1,268904

Lønninger i KL-området 1. januar 2012

Årsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	215.271	218.484	220.707	223.919	226.143
10	216.791	220.084	222.363	225.654	227.935
11	219.605	222.979	225.316	228.690	231.028
12	223.368	226.827	229.221	232.682	235.076
13	227.237	230.784	233.239	236.786	239.241
14	231.212	234.847	237.364	241.000	243.518
15	235.138	238.865	241.447	245.172	247.753
16	239.157	242.978	245.623	249.444	252.092
17	242.495	246.431	249.157	253.094	255.818
18	246.948	250.984	253.779	257.816	260.610
19	250.281	254.420	257.287	261.426	264.292
20	253.741	257.985	260.924	265.170	268.108
21	257.950	262.304	265.317	269.671	272.685
22	261.854	266.208	269.221	273.575	276.589
23	266.030	270.266	273.196	277.430	280.361
24	270.339	274.453	277.301	281.415	284.263
25	274.738	278.724	281.482	285.469	288.228
26	279.239	283.089	285.752	289.600	292.264
27	283.842	287.543	290.104	293.805	296.367
28	288.548	292.092	294.545	298.089	300.540
29	293.359	296.736	299.072	302.447	304.784
30	298.275	301.471	303.686	306.881	309.094
31	303.302	306.309	308.390	311.398	313.479
32	308.441	311.245	313.185	315.991	317.932
33	313.692	316.282	318.075	320.665	322.456
34	319.065	321.428	323.062	325.425	327.060
35	324.550	326.672	328.140	330.260	331.729
36	330.161	332.028	333.318	335.183	336.475
37	335.894	337.489	338.594	340.189	341.293
38	341.980	343.315	344.240	345.575	346.501
39	348.090	349.118	349.830	350.857	351.571
40	354.338	355.041	355.528	356.232	356.720
41	360.721	361.081	361.333	361.692	361.943
42	367.244	367.244	367.244	367.244	367.244
43	375.405	375.405	375.405	375.405	375.405
44	383.793	383.793	383.793	383.793	383.793
45	392.410	392.410	392.410	392.410	392.410
46	401.264	401.264	401.264	401.264	401.264
47	408.407	408.407	408.407	408.407	408.407
48	427.180	427.180	427.180	427.180	427.180
49	455.849	455.849	455.849	455.849	455.849
50	487.670	487.670	487.670	487.670	487.670
51	538.668	538.668	538.668	538.668	538.668
52	612.936	612.936	612.936	612.936	612.936

Note: Procentregulering 1,268904
Lønninger i KL-området 1. januar 2012

Månedsløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	17.939,25	18.207,00	18.392,25	18.659,92	18.845,25
10	18.065,92	18.340,33	18.530,25	18.804,50	18.994,58
11	18.300,42	18.581,58	18.776,33	19.057,50	19.252,33
12	18.614,00	18.902,25	19.101,75	19.390,17	19.589,67
13	18.936,42	19.232,00	19.436,58	19.732,17	19.936,75
14	19.267,67	19.570,58	19.780,33	20.083,33	20.293,17
15	19.594,83	19.905,42	20.120,58	20.431,00	20.646,08
16	19.929,75	20.248,17	20.468,58	20.787,00	21.007,67
17	20.207,92	20.535,92	20.763,08	21.091,17	21.318,17
18	20.579,00	20.915,33	21.148,25	21.484,67	21.717,50
19	20.856,75	21.201,67	21.440,58	21.785,50	22.024,33
20	21.145,08	21.498,75	21.743,67	22.097,50	22.342,33
21	21.495,83	21.858,67	22.109,75	22.472,58	22.723,75
22	21.821,17	22.184,00	22.435,08	22.797,92	23.049,08
23	22.169,17	22.522,17	22.766,33	23.119,17	23.363,42
24	22.528,25	22.871,08	23.108,42	23.451,25	23.688,58
25	22.894,83	23.227,00	23.456,83	23.789,08	24.019,00
26	23.269,92	23.590,75	23.812,67	24.133,33	24.355,33
27	23.653,50	23.961,92	24.175,33	24.483,75	24.697,25
28	24.045,67	24.341,00	24.545,42	24.840,75	25.045,00
29	24.446,58	24.728,00	24.922,67	25.203,92	25.398,67
30	24.856,25	25.122,58	25.307,17	25.573,42	25.757,83
31	25.275,17	25.525,75	25.699,17	25.949,83	26.123,25
32	25.703,42	25.937,08	26.098,75	26.332,58	26.494,33
33	26.141,00	26.356,83	26.506,25	26.722,08	26.871,33
34	26.588,75	26.785,67	26.921,83	27.118,75	27.255,00
35	27.045,83	27.222,67	27.345,00	27.521,67	27.644,08
36	27.513,42	27.669,00	27.776,50	27.931,92	28.039,58
37	27.991,17	28.124,08	28.216,17	28.349,08	28.441,08
38	28.498,33	28.609,58	28.686,67	28.797,92	28.875,08
39	29.007,50	29.093,17	29.152,50	29.238,08	29.297,58
40	29.528,17	29.586,75	29.627,33	29.686,00	29.726,67
41	30.060,08	30.090,08	30.111,08	30.141,00	30.161,92
42	30.603,67	30.603,67	30.603,67	30.603,67	30.603,67
43	31.283,75	31.283,75	31.283,75	31.283,75	31.283,75
44	31.982,75	31.982,75	31.982,75	31.982,75	31.982,75
45	32.700,83	32.700,83	32.700,83	32.700,83	32.700,83
46	33.438,67	33.438,67	33.438,67	33.438,67	33.438,67
47	34.033,92	34.033,92	34.033,92	34.033,92	34.033,92
48	35.598,33	35.598,33	35.598,33	35.598,33	35.598,33
49	37.987,42	37.987,42	37.987,42	37.987,42	37.987,42
50	40.639,17	40.639,17	40.639,17	40.639,17	40.639,17
51	44.889,00	44.889,00	44.889,00	44.889,00	44.889,00
52	51.078,00	51.078,00	51.078,00	51.078,00	51.078,00

Note: Procentregulering 1,268904

Lønninger i KL-området 1. januar 2012

Timeløn

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	111,89	113,56	114,71	116,38	117,54
10	112,68	114,39	115,57	117,28	118,47
11	114,14	115,89	117,11	118,86	120,08
12	116,10	117,89	119,14	120,94	122,18
13	118,11	119,95	121,23	123,07	124,35
14	120,17	122,06	123,37	125,26	126,57
15	122,21	124,15	125,49	127,43	128,77
16	124,30	126,29	127,66	129,65	131,02
17	126,04	128,08	129,50	131,55	132,96
18	128,35	130,45	131,90	134,00	135,45
19	130,08	132,23	133,73	135,88	137,37
20	131,88	134,09	135,62	137,82	139,35
21	134,07	136,33	137,90	140,16	141,73
22	136,10	138,36	139,93	142,19	143,76
23	138,27	140,47	141,99	144,19	145,72
24	140,51	142,65	144,13	146,27	147,75
25	142,80	144,87	146,30	148,37	149,81
26	145,13	147,14	148,52	150,52	151,90
27	147,53	149,45	150,78	152,71	154,04
28	149,97	151,81	153,09	154,93	156,21
29	152,47	154,23	155,44	157,20	158,41
30	155,03	156,69	157,84	159,50	160,65
31	157,64	159,20	160,29	161,85	162,93
32	160,31	161,77	162,78	164,24	165,25
33	163,04	164,39	165,32	166,67	167,60
34	165,83	167,06	167,91	169,14	169,99
35	168,69	169,79	170,55	171,65	172,42
36	171,60	172,57	173,24	174,21	174,88
37	174,58	175,41	175,98	176,81	177,39
38	177,74	178,44	178,92	179,61	180,09
39	180,92	181,45	181,82	182,36	182,73
40	184,17	184,53	184,79	185,15	185,41
41	187,48	187,67	187,80	187,99	188,12
42	190,88	190,88	190,88	190,88	190,88
43	195,12	195,12	195,12	195,12	195,12
44	199,48	199,48	199,48	199,48	199,48
45	203,96	203,96	203,96	203,96	203,96
46	208,56	208,56	208,56	208,56	208,56
47	212,27	212,27	212,27	212,27	212,27
48	222,03	222,03	222,03	222,03	222,03
49	236,93	236,93	236,93	236,93	236,93
50	253,47	253,47	253,47	253,47	253,47
51	279,97	279,97	279,97	279,97	279,97
52	318,57	318,57	318,57	318,57	318,57

Note: Procentregulering 1,268904

Løngrupper for ansatte i regioner og kommuner

Kommune	Løngruppe	Kommune	Løngruppe
Region Hovedstaden		Fanø	0
Albertslund	4	Fredericia	0
Allerød	3	Faaborg-Midtfyn	1
Ballerup	4	Haderslev	0
Bornholm	0	Kerteminde	1
Brøndby	4	Kolding	0
Dragør	4	Langeland	0
Egedal	4	Middelfart	0
Fredensborg	3	Nordfyn	0
Frederiksberg	4	Nyborg	1
Frederikssund	3	Odense	1
Furesø	4	Svendborg	0
Gentofte	4	Sønderborg	1
Gladsaxe	4	Tønder	0
Glostrup	4	Varde	0
Gribskov	3	Vejen	0
Halsnæs	3	Vejle	0
Helsingør	3	Ærø	0
Herlev	4	Aabenraa	0
Hillerød	3	Region Midtjylland	
Hvidovre	4	Favrsko	0
Høje-Taastrup	4	Hedensted	0
Hørsholm	3	Herning	0
Ishøj	4	Holstebro	0
København	4	Horsens	0
Lynby-Taarbæk	4	Ikast-Brande	0
Rudersdal	4	Lemvig	0
Rødovre	4	Norddjurs	0
Tårnby	4	Odder	0
Vallensbæk	4	Randers	0
Region Sjælland		Ringkøbing-Skjern	0
Faxe	0	Samsø	0
Greve	4	Silkeborg	0
Guldborgsund	0	Skanderborg	1
Holbæk	0	Skive	0
Kalundborg	1	Struer	0
Køge	2	Syddjurs	0
Lejre	2	Viborg	0
Lolland	0	Aarhus	2
Næstved	1	Region Nordjylland	
Odsherred	0	Brønderslev	0
Ringsted	0	Frederikshavn	1
Roskilde	2	Hjørring	0
Slagelse	1	Jammerbugt	0
Solrød	2	Læsø	0
Sorø	0	Mariagerfjord	0
Stevns	0	Morsø	0
Vordingborg	0	Rebild	0
Region Syddanmark		Thisted	0
Assens	0	Vesthimmerland	0
Billund	0	Aalborg	1
Esbjerg	1		



Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Pension, overenskomstansatte op til løntrin 49

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står »Pensionsprocent 21 år/1 års beskæftigelse«, betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 1 års beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6%, er ansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.1.2012 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,6% – dvs. 20.535,92 kr. gange 12,6% = 2.587,53 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte med løntrin 50-52

For ansatte der er aflønnet med løntrin 50-52, er hele lønnen ikke pensionsgivende. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført ovenfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52

Løntrin	Gruppe 0-4
50	41.597,75
51	46.097,25
52	52.499,92

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Satser gældende pr. januar 2012

Biler og motorcykler

A. Indtil 20.000 km om året	3,80 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	2,10 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,50 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!

Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt kvalifikationsløn til den stilling, du overvejer at søge – spørg i din lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!

Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!

Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!