

Årsberetning 2010



FOA
FAGOGARBEJDE

**FOA i Aalborg er
medlemmernes naturligste
og bedste valg**

www.foa.dk/aalborg

Læsevejledning	side 02
FOA Aalborgs korte version	side 03
Teknik- og servicesektoren	side 04
Pædagogisk sektor	side 06
Social- og sundhedssektoren	side 07
Kost- og servicesektoren	side 09
Organisationen	side 10
Medlemsorganisering & oplysning	side 12
Info & presse	side 15
Økonomi - regnskab og budget	side 16
Løn & ansættelse	side 20
Arbejds miljø & forebyggelse	side 21
Beskæftigelse & fastholdelse	side 23
A-kasse	side 24
Tillidsvalgte	side 25
Om FOA Aalborg - telefon, e-mail, åbningstider mv.	side 26



Læsevejledning

Den skriftlige beretning du sidder med indeholder beretninger om årets gang i FOA Aalborg 2010. Hver enkelt del i beretningen er skrevet af valgte såvel som medarbejdere i de enkelte sektorer eller faglige enheder. Beretningerne er forskellige og det er naturligt, da sektorer og enheder gennem beretningerne vil signalere hvad de netop ønsker at fortælle fra året. Et nyt tiltag er den korte version, som du finder på side 3.

Læs det du finder interessant

Beretningen er på en del sider, og derfor har vi lavet en indholdsfortegnelse, så du let kan finde det som du gerne vil læse. Du kan opleve at der er gentagelser fra den skriftlige beretning i FOA Aalborg Nyt der udkom 3. februar 2011, men langt de fleste steder er der tilføjet nyt indhold.

Mundtlige beretninger

Sektorgeneralforsamlingerne er veloverstået, men vi vælger alligevel at bringe beretningerne i dette beretningskompendie, da sektorerne også er en del af afdelingen. Udover denne skriftlige beretning har du altid mulighed for at hente FOA Aalborgs lokale blad FOA Aalborg Nyt på Internetadressen: www.foa.dk/aalborg. Hvis der i den skriftlige beretning er emner som ikke er fyldestgørende for dig, har du altid mulighed for at få emnet uddybet i FOA Aalborg. Vi vil opfordre dig til at deltage og gøre din indflydelse gældende på den ordinære generalforsamling 28. april 2011. Du kan tilmelde dig spisning ved generalforsamlingen på telefon 46 97 31 68 eller på <http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter> Vel mødt til generalforsamling og god læselyst.

Kr. Gaardsøe

Kristian Gaardsøe, formand kristian.gaardsoe@foa.dk

Sektorer

FOA Aalborgs fire sektorer har holdt generalforsamling for sektorens medlemmer i marts måned. Her har medlemmerne hørt hvad sektorbestyrelsen har arbejdet med det seneste år og der har været valg til bestyrelserne.

Organisationen

Afdelingsbestyrelsen har haft fokus på følgende emner det seneste år: medlemsorganisering, beskæftigelsespolitisk indsats og synlighed.

Medlemsorganisering & oplysning

FOA Aalborg har haft rigtig mange populære arrangementer det seneste år. Zumba og powerkvinder var årets hit. FOA Aalborg har gjort en del for at beholde de eksisterende medlemmer og i 2010 har der desuden været medlemsfremgang.

Info & presse

Medlemmerne er tilfredse med FOA Aalborg Nyt og flere medlemmer besøger hjemmesiden. Desuden gør FOA Aalborg meget for at tale medlemmernes sag i medierne.

Økonomi – regnskab og budget

I 2010 havde FOA Aalborg forventet et underskud, men resultatet blev dog bedre end budgetteret.

Løn og Ansættelse

Der er penge at hente til medlemmerne når FOA Aalborg har tjekket lønsedler. Endelig giver FOA Aalborgs barselscafé svar på medlemmernes spørgsmål om barselsregler.

Arbejds miljø og forebyggelse

Mange aktiviteter i udvalget – trods ledige pladser - deriblandt årets arbejdsmiljøpris og trivsel på arbejdspladsen. 100 medlemmer har anmeldt arbejdsskadesager i FOA Aalborg og 48 har fået godtgørelse det seneste år.

Beskæftigelse & fastholdelse

Ledige og ansatte i løntilskud er hårdt ramt nøjagtig som medlemmer med uafklarede socialsager. Det betyder blandt andet, at flere har mistet forsørgelsen det seneste år.

A-kassen

Ledigheden er steget og særligt medlemmer over 50 år er ramt.

Tillidsvalgte

FOA Aalborg har oprettet mange netværk for de tillidsvalgte. Vilkårene for de tillidsvalgte blev forringet og der er indgået flere nye MED-aftaler i 2010. Udbud og udlicitering satte fortsat dagsorden i både kommune og region det seneste år.

Løntilskud og fyringer

Året er gået med mange nye udfordringer, hvor jeg må sige, at en del læring er fulgt i kølvandet på afskedigelser, lønforhandling samt sygesamtaler. Der var fra starten af året gang i lokale lønforhandlinger. Det var både for enkelte personer og grupper. Endelig er en del forhåndsaftaler blevet fornyet. Vesthimmerlands Kommune inviterede os til at forhandle hele det tekniske område på én gang, hvilket kunne være en god idé. Men inden da var der desværre blevet udbetalt uberetiget, så nogle medlemmer fik besked om, at der ville blive efterreguleret. Tilbage mangler FOA en aftale om restbeløbet på grund af de mange måder at regne midler ud på. De mange forhandlinger i kommunen har styrket samarbejdet med tillidsrepræsentanterne i Vesthimmerland.

Skolerne

I Aalborg Kommune var det store område skolerne også til forhandling – denne gang en forhåndsaftale for servicemedarbejderne. Det lykkedes også, selv om det trak ud. Det har været en roligere periode på skoleområdet end i 2009. På biblioteket i Aalborg manglede en aftale om holddrift. Der var ikke enighed om, hvornår man kørte holddrift på bogbussen, men til sidst kom aftalen i hus.

Søens folk

På det maritime område havde vi to lokale lønforhandlinger. Efter flere forhandlingsrunder lykkedes det endelig, men resultatet var ikke prangende.

Beredskabet

Beredskabscentret har været en udfordring i det seneste år. Der er skiftet ud i ledelsen på brandområdet, og det betyder, at der skulle kigges på overenskomststof og lokale aftaler. Bud og logistik henvender sig sjældent i FOA, der har dog været enkelte henvendelser om lokalaftaler.

Ældreområdet

I ældreområdet i Aalborg Kommune har vi haft forhandlinger om lokal løn. Derudover forsøger FOA at sikre, at der ikke ansættes løntilskudspersoner, hvor der lige er afskediget personale. Løntilskudspersoner har været en udfordring i dagligdagen, og det ser ud til at fortsætte. Det gælder både for tillidsrepræsentanter inden for vores områder og for FOA Aalborg. Vi har lavet en aftale med skolerne og biblioteket omkring ansættelse af løntilskudspersoner. Den aftale har givet inspiration til andre FOA afdelinger i Danmark.

Badeassistenterne

På bade- og idrætsområdet har vi organiserede medlemmer, men mange står stadig uden faglig organisation. En forklaring kan være, at størstedelen af de uorganiserede er ansat på

timebasis. I forbundssektoren forsøger man at gøre en ekstraordinær indsats for at organisere medlemmer på området. Netop på bade- og idrætsområdet sker der afskedigelser i Aalborg Kommune som følge af kommunens nye budget. Regionshuset tog i år afsked med en erfaren tillidsrepræsentant, som både havde afskedsreception og 40 års jubilæum. Endelig har Nordjyllands Trafikselskab en lønsag, som FOA håber snart bliver løst.

Medlemsorganisering

Medlemsorganisering er en stor udfordring i FOA Aalborg. Der bliver lagt stor energi i både at fastholde og skaffe nye medlemmer. I Teknik- og servicesektoren er status, at vi har to medlemmer mere end i 2009. Sektorbestyrelsen har fået skiftet ud i 2010 - Per Petersen har afløst Knud Børge Kristensen, og Per er ny næstformand i sektoren. Vi holder sektormøde engang i kvartalet, hvor der bliver orienteret om, hvad der rører sig i sektoren.

Vi er godt med i Teknik- og servicesektoren har vi stort set besat alle pladser i FOA Aalborgs forskellige udvalg. Vi mangler blot at bemane en plads i oplysningsudvalget – hermed en opfordring til at melde sig, hvis det har interesse. Vi har også været til kongres, hvor Teknik- og servicesektoren mønstrede med syv medlemmer. Godt at se engagement til kongres såvel som til sektorårsmøde, hvor vi seks medlemmer deltog.

Det kan gøres bedre

PenSam kom i mediernes søgelys, og vi kunne se, at FOAs medlemmer er medlem af det pensionsselskab, som giver det dårligste afkast. Det fik Forbundsformand Dennis Kristensen til at bebude forandring. Jeg tror også, der kommer ændringer i det kommende år – muligvis får vi vores egen kasse i PenSam, således at der bliver en pensionsopsparing tilpasset medlemmerne i Teknik- og servicesektoren. Medlemmerne må væbne sig med tålmodighed, da arbejdsgangen med demokratiske beslutninger kan være lang. Der blev holdt et møde med PenSam i FOA Aalborg, hvor der var en stor tale- og spørgelyst. Mødet løste ikke konkrete problemer, men opfordringen om at få gennemgået sin pension vakte gehør blandt deltagerne. Hermed giver sektoren den opfordring videre til de, som ikke deltog i mødet. I øvrigt holder vi gerne flere møder, hvor PenSam bliver inviteret og medlemmerne kan stille spørgsmål.

Centralt

I den centrale sektorbestyrelse i København kan vi ønske Reiner Burgwald og Kurt Bentsen tillykke med genvalg til bestyrelsen. De blev valgt på sektorårsmødet 16. november 2010. Jeg fortsætter på min regionsplads i den centrale sektor, og i øvrigt fik Region Nord to suppleantpladser. I den centrale sektor bliver arbejdet med den overordnede politik skabt. Den centrale bestyrelse holder møder ti gange årligt, hvor enkelte er todages møder. Her debatteres fagidentitet, fagpolitik, uddannelse, medlemsorganisering og selvfølgelig sektorens fremtid. Det gælder om at holde fast i vores faggrupper og få sektorens medlemmer til at føle et

tilhørsforhold til FOA og Teknik- og servicesektoren. Vi arbejder med at få lavet uddannelse målrettet sektorens faggrupper. Endelig har der været møde om fremtiden i Teknik og service og Kost- og servicesektoren. Det blev holdt i FOA Aalborg, hvor Kost- og service og Teknik- og servicesektoren var repræsenteret. Herudover deltog de nordjyske formænd og næstformænd, ligesom forbundet var repræsenteret. På mødet var der debat om de to sektorer – status på, hvordan det går i dag og på fremtiden. Hvad angår fremtiden

tror jeg ikke, at der sker noget før kongressen 2013.

Samarbejdet

Til slut vil jeg sige, at vi har et godt samarbejde i med de øvrige FOA sektorbestyrelser i Nordjylland og imellem afdelingerne. Det gælder også for Region Midtjylland, hvor vi løbende har møder, for at tage fat på de hverdagens udfordringer. Det gælder både arbejdsgivere samt andre fagforeninger.

Fagligheden får det svært

Stramme budgetter, nedgang i børnetal og privatisering er hverdagskost på arbejdspladserne i Pædagogisk sektor. Det er med til at gøre det svært at skabe tryk hos sektorens medlemmer i FOAs fire kommuner - Aalborg, Jammerbugt, Rebild og Vesthimmerland. Regeringens politik har øget presset på det pædagogiske område. Besparelserne påvirker det pædagogiske arbejde, så mange børn og forældre oplever, at der er mindre tid til omsorg og udvikling af pædagogiske aktiviteter. Tilsvarende oplever handicappede børn og ældre samt deres pårørende, at det kan være svært at fastholde kvaliteten af det pædagogiske arbejde, når ressourcerne bliver færre og opgaverne flere.

Demokratisk styring under pres

Vi er ved at være nået dertil, at små langsomme forandringer grundlæggende er ved at ændre det pædagogiske arbejdsområde. Den demokratiske styring af området er sat under pres.

Velfærd i børnehøjde

I takt med at arbejdspladserne til stadighed rammes af besparelser, sker der forringelser, og det bliver svært at opretholde den faglighed, der skal til, for at man kan trives i arbejdet. Det får flere til at søge over i det private regi. Der bliver flere private børnepassere og flere private institutioner. Det er derfor tvingende nødvendigt, at vi får trukket i nødbremsen og får sat en stopper for yderligere privatisering nu. Derfor skal vi snakke "Velfærd i børnehøjde". Vi har i den centrale sektor udarbejdet et debathæfte - "Velfærd i børnehøjde" - som vi alle gerne - i fællesskab - skal være med til at debattere med mulige kandidater frem mod folketingsvalget, der skal finde sted senest i november 2011.

Politikerne og FOA

Vi skal meget gerne sikre at de, der måtte blive valgt ind i Folketinget, kender FOAs holdninger til, hvordan vi fremover sikrer os de bedste betingelser for vores faggrupper i Pædagogisk sektor. Mød op til generalforsamlingen og hør nærmere om sektorens holdninger til "Velfærd i børnehøjde" og vær med til at sprede budskabet til politikerne.

Budget 2011

Her har der været en klar tendens til i flere kommuner, at børnene skal starte i daginstitution, når de er 2 år og 11 måneder, fordi der er tomme pladser. Det får konsekvenser for dagplejerne. Dette, sammenholdt med nedgang i børnetallet, har været årsag til ekstra mange fyringer af dagplejere i den seneste tid. Nogle af de fyrede dagplejere starter op som private børnepassere, hvilket så resulterer i, at man må ud i en ny fyringsrunde. Det giver meget usikkerhed og utryghed i ansættelsen, og det spiller ind på trivslen i hverdagen. Da

der stort set er fri etableringsret på det private område, er det svært at budgettere med det rette antal dagplejere. Dagplejen er ofte buffer, og kommer der til at mangle pladser, ansættes der dagplejere, kommunen har jo en pasningsgaranti, der skal overholdes. Til tider bliver der ansat dagplejere til børn, der ikke længere mangler pasning, da der er godkendt nye børnepassere i mellemtiden. Når der er fald i antallet af dagplejere, får det konsekvenser for dagplejepædagogerne, da deres normering afhænger af børnetallet. Det er med til at give utryghed i ansættelsen.

Derfor sættes den demokratiske styring af børnepasningsområdet under pres - er det "velfærd i børnehøjde"?

For de lidt større børn sker der også forringelser på grund af besparelser i nogle kommuner. Her skal børnene starte i SFO fra april måned mod tidligere fra august. Det får konsekvenser for pædagogmedhjælperne. Det har flere steder resulteret i fyringer, da normeringen er ringere i SFO end i daginstitutionen. Andre bliver tilbudt en stilling i SFO på et lavere timetal. Det giver usikkerhed og utryghed i ansættelsen og spiller ind på trivslen.

Opsigelser

Vi har haft en del påtænkte opsigelser her i løbet af efteråret som en udløber af budget 2011. Nogle har vi hjulpet over i uddannelse, og de er startet på den pædagogiske assistent uddannelse eller som Social- og sundhedshjælper. Andre har vi aftalt overflytning til andre jobs i kommunen, men der er desværre også nogle, hvor dette ikke har været muligt, da der ikke har været job indenfor de områder, der kunne bestrides.

Genopretningspakken

Nu har regeringen dog lige vedtaget at fremskynde et af punkterne i deres genopretningspakke. Det kan få alvorlige konsekvenser for det pædagogiske personales uddannelsesmuligheder. Genopretningspakken indebærer, at VEU godtgørelsen, der udbetales i forbindelse med GVU forløb og AMU kurser, vil blive reduceret med 20 %, og det samme vil Statens Uddannelsesstøtte (SVU), der udbetales ved pædagogens deltagelse i efter og videreuddannelse. Dette skulle have trådt i kraft i 2012, men det har regeringen fremskyndet til at træde i kraft i 2011 i stedet for. Det gør det overordentligt svært for os i fremtiden at lave uddannelsesaftaler med kommunerne.

OK 2011

Den sidste appetitvækker, vi vil omtale i den skriftlige beretning, må være overenskomst fornyelsen. Kravene er sendt i KL og Regionen, og vi har modtaget deres krav. Vi kan vist roligt sige, at vores krav ligger langt fra hinanden her inden forhandlingerne er startet, så det bliver lidt af en gyser. Et er dog ret sikkert - vi skal starte med at afdrage gælden.

Vel mødt til Pædagogisk sektors generalforsamling onsdag 16. marts 2011

En presset tid

Presset på det offentlige system, og hermed også Social- og sundhedsområdet, er øget i 2010. På trods af stram økonomi fra regeringens side, holder de ikke igen med at stille nye og flere krav til hvad der skal leveres. Region og kommuner brokker sig ikke særligt højlydt. De accepterer betingelserne og indgår økonomiaftaler med regeringen. Efterfølgende udarbejder de så budgetter med nedskæringer, forringelser og fyringer til følge. Tilsyneladende betragtes den offentlige velfærd udelukkende som en dyr byrde for samfundet. En penge-tank, der skal betale regningen efter bankers og spekulanter fejlslagne investeringer. Efter bevilling af milliarder af kroner via bankpakke 1 og 2. For at redde private investorer, sendes regningen til fællesskabet. Sektorens medlemmer betaler både økonomisk og med forringede forhold for beslutninger, de intet har haft med at gøre. Det er bekymrende og uetisk, at det politiske flertal på den måde ”retter bager for smed”.

Folketingsvalget

Senest november 2011 er der adgang til at stemme ved folketingsvalget. Sektorens håb er, at vi får brugt valget til at stemme en anden regering til magten. På trods af at det meget af tiden føles som en kamp op ad bakke, er der også ting, der lykkes. Gennem vore rotationsprojekter med kommunerne har mange af vore uuddannede kolleger fået en erhvervsfaglig uddannelse. Og har på den måde opnået adgang til et bredere arbejdsfelt og kommet tættere på job inden for vores område. Samtidig er en del uden for arbejdsmarkedet blevet sluset ind og har fået job. Men det kan bekymre, om adgangen og mulighederne for uddannelse og kompetenceudvikling fortsætter. De trepartsmidler, der blev afsat i 2008, er ved at være brugt, og det er usikkert, om der afsættes nye midler. Betalingen for deltagelsen på bl.a. VEU-kurser sættes i vejret til skade for mange af vore kolleger. I stedet foreslår også oppositionen, at vi skal arbejde 12 minutter mere om dagen. Tanken med, at vi skal arbejde os ud af krisen, er en rigtig vej. Og langt bedre end at tro på at vi kan spare os til et bedre samfund. Det er det, der er blevet døbt ”Fair løsning”. Med kolleger der arbejder, som små heste for at nå det, der skal nås, og kolleger der bliver fyret og henvist til arbejdsløshed, kan det ikke være meningen, at de der er tilbage skal arbejde længere. Lad os i stedet få ordentlige arbejdsforhold for de ansatte og få de ledige i arbejde. Så er der arbejdskraft nok.

Årsmøde

Årets årsmøde i Social- og sundhedssektoren samt forbundets kongres med målprogrammet ”Velfærd med vilje”, har udstukket den kurs og de ting, vi vil nå i den næste 3-års periode. Et målprogram, der viser, at FOA har visionerne, og viljen til at gøre en forskel i udviklingen af vores samfund og vore arbejdspladser. Kampagnen ”Sig det højt – gør det fagligt” er vores bud på at gode uddannelser, og højt fagligt niveau er vejen til at sikre og forbedre de ydelser, der skal leveres i fremtidens velfærdssamfund.

Stig Jensen blev valgt

På sektorårsmødet blev Stig Jensen fra FOA Aalborgs sektorbestyrelse valgt til næstformand i den centrale Social- og sundhedssektor. Vi ønsker Stig tillykke med valget, og siger tak for indsatsen. Fællestillidsrepræsentant Helle Johansen er ny i bestyrelsen som afløser for Stig Jensen.

Teknologi

Den teknologiske udvikling skal hjælpe os til at få ressourcerne til at strække. Vi skal anvende velfærdsteknologien til at frigøre tid, til omsorg og pleje, og samtidig skabe mindre nedslidende arbejdspladser. I bestræbelserne på at påvirke denne udvikling deltager sektoren og afdelingen i projekt 4S-KIT. Et samarbejde mellem kommuner, Region, AMU, SOSU Nord og FOA. Formålet er at gøre Region Nord til den førende region, indenfor inddragelsen og anvendelsen af velfærdsteknologi på arbejdspladserne.

Opsigelser

Opsigelser og nedlæggelser af stillinger er også kommet til vore kolleger. Heldigvis er der også her positive resultater i en presset tid. Det lykkedes at få aftalt uddannelse til kolleger, der blev opsagt fra Aalborg Kommunes rengøringsordning. Så i stedet for udsigt til ledighed fik de, der havde lyst og evner, tilbudt 14 måneders uddannelse til Social- og sundhedshjælper.

Hvem svigter?

Et af de store emner i sommer udspandt sig ikke i vores område, men er alligevel god at blive klog af. Ansatte fra Plejecenter Håndværkerhaven i København endte på samtlige forsider og nyhedsudsendelser. Årsagen var påstået snyd med ydelser og anvendelse af arbejdstid til private indkøb. Stort ståhej som endte med, at der ikke var noget at komme efter i forhold til vore kolleger i det københavnske. Alligevel giver hele sagen anledning til omtanke. Vi skal altid kunne stå ved den måde, vi udfører vore opgaver på. Vi skal være faglige og saglige, og til hver tid kunne forklare, hvorfor vi gør som vi gør. Vi skal kort sagt arbejde, så det vi gør, tåler dagens lys.

Lokal organisation

Organisationen i vores lokale sektor er under forandring. Vi har i flere år arbejdet med monofaglige- og tværfaglige faggruppeudvalg. Arbejdet i de monofaglige faggruppeudvalg har fungeret godt for nogle grupper, og mindre godt for andre. De tværfaglige faggruppeudvalg er aldrig rigtig kommet i gang. Dette på trods af en fælles indsats for at få det til at køre. Sektor og faggrupper er i dialog om at nedlægge de tværfaglige faggruppeudvalg, og koncentrere indsatsen om faggruppeudvalgene for hver faggruppe.

OK11

Der er på nuværende tidspunkt udvekslet krav med arbejdsgiverne forud for overenskomstforhandlingerne op til OK11. Forhandlingerne er beskrevet som de vanskeligste i mange år. Ikke mindst på grund af den gæld, vi skal betale, fordi vi er steget mere i løn i denne periode, end der var forudset. "Synderen" er reguleringsordningen. Den ordning der giver offentligt ansatte en lønudvikling i forhold til det, de private forhandler hjem. Reguleringsordningen har i perioden givet større stigninger til vore kolleger, end lønudviklingen på det private gav baggrund for.

Autorisation

31. oktober i år sluttede adgangen for allerede uddannede Social- og sundhedsassistenter til at søge om autorisation. Fremover indberetter uddannelsesstedet, SOSU-NORD, navnene på de der gennemfører uddannelsen, til Sundhedsstyrelsen og de ny Social- og sundhedsassistenter lader sig autorisere via styrelsens hjemmeside. Uden autorisation bliver titlen Sundhedsmedhjælper. Velkommen til sektorens generalforsamling 31. marts 2011.

Utryghed i sektoren

2010 har været et år, hvor det på området har været op ad bakke. Først kom der udmelding fra vores område i staten: Husmedhjælperne på kaserne og flyvestationen risikerer lukning eller flytning. I bedste fald nedskæring. Det blev slået stort op med stor utryghed til følge. Og efter mange forskellige udlægninger blev det ikke os, der blev berørt at omlægningerne. Så det var lidt positivt, men lidt malurt skal der i bægeret, idet lønforhandlingerne ikke er noget at råbe hurra for.

Nedskæringer på AMU

De medlemmer, vi har på AMU-kurser, kan også blive berørt af de nye regler, hvor arbejdsgiveren skal betale et større gebyr, så alt i alt ikke de lyseste udsigter vi har for disse medlemsgrupper.

Region og kommuner

I regionen og kommunerne har der i løbet af året været så mange udfordringer for vores medlemsgrupper med nedskæringer, lukninger og budget – dette er noget, som kan mærkes hos medlemmerne.

Lukning af arbejdspladser, bl.a. køkkener – en beslutning som er taget i flere kommuner, som ikke kun medfører fyring af vores medlemsgruppe, men også nedgang i kommunens indtægt, når man sender leverancen ud af kommunen. Så det man på kort sigt kan tro vil blive en besparelse, bliver på langt sigt en større udgift for kommunen af flere årsager.

Udlicitering skader

Vi har oplevet mere udlicitering af vores arbejdsopgaver i året, der er gået og det psykiske arbejdsmiljø på de arbejdspladser, som har været berørt på den ene eller anden måde, er så dårligt og påvirker de, som fortsat er på disse arbejdspladser.

Mad i børnehaver vil for de fleste børnehavers vedkommende ikke være muligt af flere årsager, bl.a. indretningen, men også at der i de fleste børnehaver ikke er ansat personale – husassistenter – til at varetage opgaven. Så det der ved første øjekast så ud som en god idé og som skulle give gode arbejdspladser for husassistenterne, blev i stedet en luftkastel.

Budgetterne, en hård nød at knække

Så er der budgetterne i regionen og kommunerne, som vi kunne følge under handlingerne – de giver desværre ikke de store forhåbninger.

Ny løn

Sektorens grupper, som er på ny løn, er mest ledergrupper og de får ved forhandlingerne de midler, som er afsat til dem. Men vores store gruppe er husassistenterne, hvor alt blev forhandlet centralt i denne overenskomst, og jeg vil her sige, at det er første gang, at de får de midler, der er afsat til gruppen. Vi kan kun håbe, at næste overenskomstforhandling gør det sådan, at de ikke skal ud og slås med andre grupper, men bliver uden for ny løn og finder en anden løsning på fremtidige lønforhandlinger.

Fastholdelse af medlemmer

Det bliver sværere at fastholde sektorens medlemmer, som er i fleksjob og det skyldes de stramninger og besparelser, som er meldt ud fra regionen og kommunerne i forbindelse med budgetforhandlingerne. For at vi kan bevare fagligheden for vores grupper, skal vi overbevise arbejdsgiverne om, at et godt arbejdsmiljø og uddannelse vil betyde en stabil medarbejderstab, som kan bruges i et alsidigt arbejdsliv. Jeg håber ovenstående giver et indblik i de mange berøringsflader, sektoren arbejder med.

Bestyrelsens arbejde

I den følgende vil vi give et indblik i årets arbejde i FOA Aalborgs bestyrelse. Det er kort udpluk af det, som er behandlet på møderne i afdelingens bestyrelse

Afdelingsbestyrelsen holder som hovedregel møde én gang om måneden, undtagen i juli måned. Møderne holdes som dagsmøder. Et af møderne holdes eksternt som 2-dags konference. I 2010 blev konferencen holdt i København. En gang om året holdes der fælles bestyrelsesmøde med sektorerne.

Fælles indsatsområder

FOA Aalborg har haft tre hovedområder som fælles indsatsområder i 2010, nemlig:

- Medlemsorganisering
- Beskæftigelsespolitisk indsats
- Synlighed

Der vil blive arbejdet videre med indsatsområderne i 2011.

Det forpligtende samarbejde

De seks nordjyske FOA-afdelinger har indgået et forpligtende samarbejde. Det er blevet oprettet et Regionsnetværk for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter fra de seks nordjyske afdelinger ansat i regionen.

Kongres

FOA holdt kongres 17.-19. november 200 i Odense. Kongrestemaerne var:

- Velfærd med vilje
- Velfærds-bevægelsestank
- FOA siger det højt og fagligt

OK11

Der har været indhentet forslag til krav til de kommende overenskomstforhandlinger fra medlemmerne, som efterfølgende er grupperet og videresendt til forbundet. Kravene er nu afleveret til arbejdsgiverne. De første forhandlinger har været.

De kommunale budgetter

Afdelingsbestyrelsen har gennem hele året drøftet budgetarbejdet i de nedsatte budgetgrupper. Der er enighed i bestyrelsen om at fortsætte budgetarbejdet som nu med inddragelse af nedenstående:

- Mere involvering af sektorformændene.
- 2-dags konference for budgetgruppen.
- Inddrage lokale tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræ-

sentanter i budgetarbejdet.

- FOA Aalborg deltager i hvert område en gang årligt sammen med de tillidsvalgte.
- Afdelingsbestyrelsen drøfter konsekvenserne af budgetterne.
- Arbejde for at få flere medlemmer interesseret i budgetarbejdet og dermed blive aktivister, så der kan dannes aktivistgrupper.

Valgudvalg

Udgangspunktet i FOA Aalborgs valgaktiviteter i forhold til Folketingsvalget 2011 er FOAs 10 bud på fremtidens velfærd:

1. Mere lighed i samfundet.
2. Arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel i top.
3. God og kompetent ledelse i den offentlige sektor.
4. Kompetente og fagligt dygtige medarbejdere i den offentlige sektor.
5. Hænder, tid og ressourcer nok i den offentlige sektor.
6. Mere indflydelse til medarbejdere og borgere.
7. Stop for udlicitering og privatisering af de offentlige områder.
8. Ny teknologi, hjælpemidler og arbejdsredskaber i den offentlige sektor.
9. Nyttende og fleksible offentlige arbejdspladser uden skarpe faggrænser.
10. Offentlige bygninger og lokaler i god og tidssvarende kvalitet.

Efterlønnere og pensionister bliver i FOA Aalborg som faglige medlemmer!

Efterlønnere og pensionister som fortsat er medlem af FOA Aalborgs faglige del kan også være med i seniorklubben. Mod et årligt kontingent på 80 kroner får de mulighed for at deltage i en lang række arrangementer og udflugter. I dag har klubben 630 medlemmer og for nylig havde seniorklubben generalforsamling med stort fremmøde - helt nøjagtig var 23 procent af alle medlemmer mødt frem. Blandt de trofaste var pensionist og hjemmehjælper Else Johansen og Inge Birthe Nielsen der for nylig er stoppet som sygehjælper og gået på efterløn.

Medlem i fagforeningen siden 1954!

Else Johansen har været medlem af fagforeningen de sidste 57 år og hun er det stadig. Else startede i seniorklubben tilbage i 1982 og hun meget flink til at deltage. På det seneste må hun dog indrømme, at hun har fravalgt de større arrangementer og udflugter. -Jeg har været glad for at komme i seniorklubben, men desværre er der ikke mange på min egen alder, fortæller Else der i dag er 88 år. Hun fortæller at hun dog har været med til de fleste aktiviteter holdt i FOA Aalborgs lokaler.

Efterlønnere også i seniorklubben

Inge Birthe Nielsen har været med i seniorklubben i et år og oprindeligt startede hun i FOA tilbage i 1973. Inge har i mange år arbejdet som sygehjælper og desværre har det været hårdt for hendes helbred. Derfor valgte hun frivilligt at gå på efterløn, da hun havde to dårlige knæ. -Fremtiden ser lidt dystert ud for de FOA kolleger som kommer i samme situation som mig, erkender Inge Birthe. Det skal ses i lyset af regeringens udspil der på sigt vil afskaffe efterlønnen.

Samvær og gode arrangementer

Inge Birthe som i flere år har været tillidsrepræsentant fortæller, at hun er glad for samværet i seniorklubben. Her møder hun gamle kolleger og tillidsrepræsentanter – og kort og godt værdsætter hun samværet og de gode arrangementer i klubben. Personligt kunne Inge Birthe dog godt tænke sig, at de også arrangerede rejser. Inge Birthe har deltaget i de fleste arrangementer i seniorklubben og dertil kommer FOA Aalborgs øvrige aktiviteter. Indimellem har hun svært ved at få tiden til at slå til med alle hendes gøremål. Det kan indimellem undre hende, at hun før kunne få tid til at arbejde.

Afdelingsbestyrelsen står for familiearrangementer som er populære aktiviteter

Cirkus, Fårup sommerland og juletræsfest er de tre mest populære familiearrangementer i FOA Aalborg. De samler cirka 2500 mennesker hvert år. Den mest populære aktivitet i 2010 har været FOA Aalborgs udflugt til Fårup Sommerland med 828 deltagere. Cirkus følger skarpt efter med 824 deltagere. FOAs juletræsfest var også et tilløbsstykke med 734 voksne og børn.

Bestyrelsen synlige til arrangementer

Afdelingsbestyrelsen besluttede i 2009 at de tre store familiearrangementer skulle holdes af afdelingsbestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne deltager i planlægning såvel som det praktiske arbejde i forbindelse med arrangementerne. FTR Berit Poulsen har deltaget i to af arrangementerne og udtaler: -I forhold til at deltage i medlemsarrangementer er det utroligt at mærke den store tilfredshed som medlemmerne giver udtryk for. Samtidig er det rart at erfare, at de forskellige arrangementer, der arrangeres, rammer bredt i medlemskredsen. Når man som bestyrelsesmedlem deltager giver det også synlighed og gør, at medlemmerne ved hvem der er en del af bestyrelsen. Samtidig får vi også etableret nogle kontakter, så medlemmerne har en person de kan kontakte, hvis de har brug for det. Af og til er der også småproblemer og overenskomstfortolkninger vi får løst, når vi mødes til de forskellige arrangementer, siger Berit Poulsen.

Cirkus, Fårup og juletræ fortsætter

Også i 2011 holdes de tre populære familiearrangementer. Cirkus i juni, Fårup Sommerland i august og juletræsfest i december – se datoer i FOA Aalborg Nyt. Afdelingsbestyrelsen håber, at der er rigtig mange medlemmer som tilmelder sig aktiviteterne. Selv om det er sociale aktiviteter, er der altid mulighed for at få en faglig snak med en fra afdelingsbestyrelsen. Vel mødt!

FOA Ungdom

Christina blev del af hovedbestyrelsen i 2011 FOA Aalborgs medlemstal blandt de unge stiger hvert år markant:

Pr. 1. januar 2008: 1002
Pr. 1. januar 2009: 1149
Pr. 1. januar 2010: 1352

På trods af stigningen har ungdomsarbejdet ikke fæstet sig i FOA Aalborg. Christina som er en af fagforeningens aktive unge fortæller om det at være faglig aktiv. -Jeg har deltaget i FOAs fagpolitiske arbejde siden april 2010, så jeg er rimelig ny. Men jeg er på denne forholdsvis korte tid blevet meget engageret. Jeg er medlem af FOAs Ungdomsnetværk, som på kongressen i november 2010 fik tildelt to pladser i Hovedbestyrelsen. Den ene plads fik Christina og hun er deltager derfor på Hovedbestyrelsens møder for FOA Ungdom.

Voksenpædagogisk grundkursus

-Jeg har på opfordring af FOA Aalborg i efteråret 2010 deltaget i et fire uger langt Voksenpædagogisk Grundkursus på AOF Nord. Det har været et meget givende forløb, som har givet mig endnu mere blod på tanden for at deltage i det fagpolitiske arbejde. Det har også været meningen, at jeg skulle deltage i skolebesøg med FOA Aalborg, men det har jeg været forhindret i hidtil på grund af sygdom og mit fuldtidsarbejde som Social- og sundhedsassistent ved Aalborg Kommune. Jeg håber dog meget på, at jeg i det nye år får muligheden for at deltage i de planlagte skolebesøg.

Indblik i FOAs arbejde

Jeg deltog i mit første Hovedbestyrelsesmøde i december 2010, et todages møde i København. Her fik jeg yderligere et meget spændende indblik i, hvilke spørgsmål FOA arbejder med. Jeg er nu ved at danne mig en idé om, hvordan jeg og min kollega fra Ungdomsnetværket kan få en ungdomsvinkel på FOAs arbejde. En vinkel som gør at FOA på den måde bliver mere synlig og attraktiv for unge medlemmer. Jeg håber meget, at jeg må få lov til at arbejde med FOA og vores fagpolitiske spørgsmål mange år frem i tiden, siger en yderst engageret Christina.

De unge medlemmer deltager i mange af de aktiviteter der bliver holdt. Der er mange unge familier der deltager i cirkus, Fårup Sommerland og juletræsfest. I 2011 vil FOA Aalborg sammen med de ungdomsansvarlige i Nordjylland holde møder på tværs af de fem FOA afdelinger for at få flere unge gjort aktive i det ungdomspolitiske arbejde.

Medlemsorganisering og oplysning

Vi besøgte ca. 100 arbejdspladser i vores kampagneuger – uge 17 og uge 44. Emnerne var løntjek, de kommende overenskomstforhandlinger samt budskabet om medlemskab inden 31. december 2010, hvis man ville have mulighed for at få konfliktunderstøttelse.

Denne gang fik vi en del henvendelser med ønske om besøg. Flere og flere tillidsrepræsentanter har fået øjnene op for, at det er en god ide at få besøg af FOA.

Besøgene giver omtale, synlighed og nye medlemmer. Vi fik i forbindelse med besøgene i 2010 ca. 125 nye medlemmer.

Kvindernes sidste arbejdsdag – No Pay Day

Vi valgte at støtte op om arrangementet i forbindelse med kvindernes sidste arbejdsdag.

Beregning viser, når man sammenligner kvinders løn med mændenes indenfor et sammenligneligt område, så er lønnen langt fra ens. Kvinderne får så meget mindre, at de faktisk kan stoppe med at arbejde 8. november, hvis timelønnen skal være ens. Vi forsøgte, at sætte fokus på dette ved at besøge borgmestrene i de kommuner, som FOA Aalborg dækker. Her ønskede vi dem Godt nytår og på gensyn i 2011.

Besøg i svømmehaller

Sammen med en ildsjæl fra forbundet, som selv er tillidsrepræsentant i en svømmehal, besøgte vi i november en del svømmehaller i FOAs område. Det er et område, hvor der arbejder mange unge i studiejob. De kender ikke altid overenskomsten og reglerne for det arbejde, som de udfører og mange af dem er ikke organiseret. Vi fik drøftet mange faglige emner under besøgene.

Skolebesøg

Vi besøgte også SOSU Nord i Vodskov, Svenstrup og nu også på Østre Alle, hvor man har samlet de pædagogiske assistentelever. I 2011 har haft træffetid på skolen hver måned. Her kigger mange forbi for at få svar på forskellige faglige spørgsmål. Fremover bliver der besøg hver 14. dag.

Hvorfor egentlig være medlem af FOA

Som førtidspensionist bør man overveje sin situation meget nøje inden man melder sig ud af fagforeningen og faglig afdeling. Desværre er der nogle af kommunernes sagsbehandlere, der foreslår at personer, der tildeles førtidspension skal melde sig ud af fagforeningen. De fortæller at man alligevel ikke kan bruge fagforeningen til noget. Det er muligvis fordi de ikke skiller a-kasse og fagforeningen. Der er faktisk flere grunde til at fortsætte som medlem i sin fagforening. Hvis man bliver tilkendt førtidspension kan man få billigere kontingent – kun 201 kroner om året. Til den pris kan det næsten ikke betale sig at andet end at bevare medlemskabet. Medlemskab giver fortsat mange muligheder og aktiviteter for den enkelte. I FOA Aalborg Nyt annonceres de fleste aktiviteter.

FOA Aalborg dagene

En workshop på FOA Aalborg dagene handlede om medlemsorganisering. Vi havde besøg af en af forfatterne til bogen *Organisering.dk*. Han holdt et omvendt oplæg om medlemsorganisering kaldet det fagforeningsfri samfund. Det handlede om at få klarlagt hvilke goder man mister, hvis der ikke længere er en fagforening. Det gav en del debat blandt deltagerne og tilbagemeldingerne var, at det var en god øvelse, som gav stof til eftertanke. Vi har efterfølgende haft en lignende øvelse med de ansatte i afdelingen. Her var fokus, hvilke goder, tilbud og ydelser der skal være i FOA.

Projekt Organisering og fastholdelse

Projektet er tilknyttet CARMA (Center for arbejdsmarkedsforskning, Aalborg Universitet) under ledelse af professor Flemming Ibsen, og er et treårigt projekt, som vi har deltaget i siden 2009.

Vi har valgt nogle fokusområder, som vi arbejder med i forbindelse med projektet. Det drejer sig bl.a. om elevarbejdet/skolebesøg/de unge, arbejdspladsbesøg i børnehaver i Vesthim-

merland og Jammerbugt samt tillidsrepræsentanternes indsats på området.

Kontingent

På Kongressen i november besluttede man at unge under 18 år kan være gratis medlem af FOA. Elever kan søge om nedsat kontingent og afhængig af deres indtægt og uddannelse er der mulighed for at få kontingent fra 60 kroner om måneden.

FOA har reduceret administrationsbidrag

Kontingentet for at være medlem af FOAs a-kasse er nu det samme som hos Krifas a-kasse og faktisk billigere end kontingentet i a-kasserne hos Danske lønmodtagers A-kasse (DLA) og hos Det faglige hus. Den procentmæssige stigning i administrationsbidraget har de seneste ti år været 13 procent hos Krifa og 92 procent hos DLA. I samme periode har FOAs A-kasse sat administrationsbidraget ned to gange og reduceret prisen med 8 procent over ti år.

Husk dit efterlønsbidrag

Vi har flere gange oplevet at nogle af vores medlemmer har været på vej til at blive medlem af Krifa. De var blevet lovet meget billigere medlemskab, men det har så efterfølgende vist sig, at det ikke var helt rigtigt. Krifa "glemmer" nogle gange at oplyse den rigtige pris. Eksempelvis meldte Jørn, der er Social- og sundhedshjælper, sig ind hos Krifa. Krifa glemte blot at fortælle om efterlønsbidrag og at voksnelever ikke kan få nedsat a-kassekontingent. Derfor er Jørn efterfølgende blevet medlem i FOA.

Medlemsudvikling

De kommende overenskomstforhandlinger kan betyde og for at kunne modtage konfliktunderstøttelse, så kræver det, at man blev medlem af FOA inden 1. januar 2011. Det har betydet en medlemsfremgang, og samtidigt kan vi også mærke en fremgang blandt de unge medlemmer. Det går den rigtig vej, men vi har stadigvæk et stykke arbejde foran os – herunder også for at beholde de medlemmer vi har i dag.

Erhvervsaktive ved udgangen af 2008 - 10.049, 2009 – 9945 og udgangen af 2010 – 9963

Flotte zumba-rytmer og løbende powerkvinder i FOA Aalborg

Årets store hit i oplysningsudvalget har været zumba og løb, altså nogle rigtig sunde aktiviteter ønsket af FOA Aalborgs medlemmer. I 2010 har der været 37 aktiviteter i FOA Aalborg. Mange af aktiviteterne har været i forløb over fire til syv gange. Aktiviteterne favner vidt med både sociale, faglige og kulturelle aktiviteter. Der er rigtig mange gode tilbagemeldinger fra medlemmer som deltager. Dorte Noisen har deltaget på Powerkvinder og udtaler: -Det var et super-godt kursus og jeg ville ønske, at mine kolleger ville deltage på kurset. Kurset giver personlig udvikling i et trygt forum. Dorte opfordrer alle kvinder i FOA Aalborg til at deltage på kurset. Det vil de ikke fortryde. Derfor er det også rigtig ærgerligt, at der er flere medlemmer der bare bliver væk, selv om de har tilmeldt sig aktiviteterne. Tilmeldte optager jo pladsen for et

andet medlem og desuden betaler FOA stadig for pladsen på holdet.

Alle opfordres til at deltage

Det er især kvinder der deltager i oplysningsaktiviteterne. De kommer typisk fra Social- og sundhedssektoren eller Pædagogisk sektor. Udvalget vil opfordre medlemmer i Teknik- og service samt kost- og servicesektoren til også at deltage. De kan som alle FOA medlemmer sende forslag ind til FOA om aktiviteter som er interessante for deres faggrupper. Udvalget arbejder fortsat på at lave aktiviteter der kan tilbydes alle FOA Aalborgs medlemmer uanset faggruppe, bopæl, køn, alder m.m. I 2011 er der allerede planlagt mange aktiviteter – tag godt imod dem sammen med dine kolleger! Aktiviteterne findes dels i bladet og dels på internettet på adressen www.foa.dk/aalborg

Læserundersøgelse af FOA Aalborg Nyt

Størstedelen – meget tilfredse

I december 2010 spurgte FOA Aalborg en bred skare af FOA medlemmer hvad de mente om FOA Aalborg Nyt. De blev blandt andet spurgt om indhold, overskuelighed, annoncer, troværdighed og læservenlighed. Halvdelen af de 100 adspurgte svarede på undersøgelsen, som var et elektronisk spørgeskema, som blev sendt til medlemmernes e-mail.

Besvarelser ser umiddelbart rigtig gode ud. De 84 procent var »meget tilfredse« eller »tilfredse« og det anser redaktionen for god feedback. Hvis vi tager de »utilfredse«, 1 procent, svarer det til omkring 120 af FOA Aalborgs medlemmer. Det er ikke mange.

Tilfredshed med bladet – sektoropdelt

De medlemmer som er mest tilfredse kommer fra Pædagogisk sektor, hvor 94 procent er »meget tilfredse« eller »tilfredse«.

Ingen medlemmer er »meget utilfredse« og de få »utilfredse« findes denne gang i Teknik- og servicesektoren.

Hvor tilfreds er du overordnet med FOA Aalborg Nyt?

Det spørgsmål fik alle og den mest bekymrende gruppe er dem som svarer »Hverken/eller«, som tilsammen udgør 7 procent. Det svarer faktisk til 840 af FOA Aalborgs medlemmer, hvis vi regner med 12.000 medlemmer. Den andel af medlemmer læser muligvis ikke bladet - ellers ville de givetvis have en mening om det?

Hvad mener de unge om bladet?

Undersøgelsen viser også, at vi halter bagud med at få fat i de unge. De spurgte er næsten alle mellem 36 og 65 år. Derfor kunne det være godt at vide, hvad de unge mener om bladet. Det kunne være spændende at lave en tilsvarende undersøgelse blandt de unge, som er under uddannelse, eksempelvis på SOSU Nord. Om ikke andet, så for at fortælle, at det er et medie som hænger sammen med internettet, hvor vi blandt andet har tilmelding på alle aktiviteter.

FOA Aalborg spurgte 100 medlemmer, hvoraf de 50 svarede. Det er ikke mange ud af 12.000 medlemmer. Omvendt laver man meningsmålinger med 1000 spurgte ud af en befolkning på 5,5 mio. mennesker. Så set i det perspektiv, er vel okay.

Trafikstatistik på www.foa.dk/aalborg

I FOA Aalborg er der generelt en del besøgende på hjemmesiden. I uge 7 2010 var der 1499 sidevisninger og 471 unikke besøgende. Til forskel fra tallene for 2010 var der i samme uge i 2011 3440 sidevisninger og i alt 853 unikke besøgende. En god fremgang der fortæller os at flere benytter sig af FOA Aalborgs hjemmeside.

De 10 mest besøgte sider*

- 1 FOA Aalborg
- 2 A-kassen
- 3 Aktiviteter i FOA
- 4 Kontakt
- 5 Ansatte
- 6 Om FOA Aalborg
- 7 FOA Aalborg Nyt
- 8 Løn og Ansættelse
- 9 Tillidsvalgte
- 10 Søgnehelligdage

* Uge 7 2011 - statistikken ekskluderer alle FOA computere samt FOAs IP-adresser.

Hvor ser du FOA Aalborg

Vi har som mål at være synlige i FOA Aalborg. Synlighed er også at kæmpe for ligeløn, bedre løn- og arbejdsvilkår generelt, arbejdsmiljø og meget andet, som kommer vores medlemmer til gode.

Derfor bruger FOA Aalborgs politisk ansvarlige mange kræfter på at være synlige i medierne. Det foregår på mange måder: Synspunkter og læserbrev i dagspressen. Vores blad FOA Aalborg Nyt, vores hjemmeside, tv-medierne som TV2 Nord og 24 Nordjyske, regionalradioen og så naturligvis alle de politiske kontakter, vi har i det offentlige system. Det drejer sig i høj grad om holdningsbearbejdelse. Vi vil gerne have vores synspunkter frem, og derfor må vi være aktive. Det har vi også været i 2010.

PÅTEGNINGER**Ledelsespåtegning**

Bestyrelse og politisk ledelse har dags dato aflagt årsrapport for FOA - Fag og Arbejde, Aalborg.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Det er vor opfattelse at årsregnskabet giver et retvisende billede af afdelingens aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultat. Samtidig er det vor opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 28. marts 2011

Kristian Gaardsøe
formand

Pia Pedersen
næstformand

Kim Jacobsen
kasserer

Jytte Christensen

Jan Andersen

Ebbe Dalsgaard

Jan Jensen

Anne-Grethe Sveistrup

Viola Ørbæk

Peter Ottosen

Dorte L. Lillelund

Carsten Madsen

Berit Ann Poulsen

Kirsten Lassen

Annette Ottosen

Anne Mette Christensen

Bente Norup Jensen

Pia Mehlbye

Per Petersen

Torben L. Sejrup

Kirsten Marie Ziegler

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for stilling pr. 31. december 2010 i overensstemmelse med årsregnskabsloven, samt at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Aarhus den 28. marts 2011

Revisionsinstituttet

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Jens A. Mogensen
statsautoriseret revisor

Påtegning af bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen. Vi har påset, at omkostningerne og indtægter er disponeret i overensstemmelse med fagforeningslovene og bestyrelsens samt generalforsamlingens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningsloven.

Vor gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Aalborg den 28. marts 2011

Jens Hass Rasmussen
bilagskontrollant

Kaj Andersen
bilagskontrollant

RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2010

		2009	Budget
		t.kr.	2012
			t.kr.
Indtægter			
Kontingent, netto	22.773.678	22.570	23.587.032
Andre indtægter	6.888.028	6.246	6.263.014
Indtægter i alt	29.661.706	28.816	29.850.046
Udgifter			
Personaleudgifter	17.298.700	16.415	17.997.779
Møder og kursusaktivitet	7.839.232	7.287	7.088.300
Agitation	866.884	815	825.000
Afdelingsblad	894.472	746	970.000
Administrationsudgifter	1.588.283	1.540	1.480.000
Klubber	576.970	587	645.800
Faglige kontingenter	526.724	542	540.724
Ejendommens drift	796.989	1.530	705.000
Kulturfond	124.772	109	130.000
	30.513.027	29.571	30.382.603
Refunderet af FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	-1.109.283	-1.093	-636.019
Udgifter i alt	29.403.744	28.478	29.746.584
Resultat før afskrivninger m.v.	257.963	338	103.462
Afskrivninger	269.871	236	125.000
Driftsresultat før finansielle poster	-11.908	102	-21.538
Finansielle poster	179.116	300	200.000
Resultat før skat	167.208	402	178.462
Foreningskat	109.846	0	-60.000
Årets resultat	57.362	402	118.462
<u>Der foreslås disponeret således:</u>			
Kulturfond	83.308	132	140.000
Formuekonto	-25.946	270	
I alt	57.362	402	-21.538

BALANCE PR. 31.12.2010

		2009 t.kr
AKTIVER		
Ejendomme	15.390.424	15.516
Inventar	147.327	25
Mobilt kontor	293.388	391
Værdipapirer	94.000	94
Anlægsaktiver i alt	15.925.139	16.026
Forudbetalte omkostninger	403.010	772
Tilgodehavender	1.660.737	913
Tilgodehavender i alt	2.063.747	1.685
Likvide beholdninger	11.666.895	13.434
Omsætningsaktiver i alt	13.730.642	15.119
Aktiver i alt	29.655.781	31.145
PASSIVER		
Reserve, kulturfond	2.785.738	2.702
Egenkapital i alt	25.905.289	25.848
Kortfristet gæld		
Afsatte feriepenge	1.847.779	1.746
Forudindbetalte indtægter	0	444
Anden gæld	1.534.471	2.750
Depositum, leje	368.242	357
Kortfristet gæld	3.750.492	5.297
Passiver i alt	29.655.781	31.145

Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser.

Årsberetning 2010 - FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

Millioner i lønrestancer

De faktuelle oplysninger illustrerer fint de medlemmer som har haft fordel af den hjælp som FOAs Løn og Ansættelse kan give medlemmerne. Det seneste år har de faglige medarbejdere behandlet mere end 360 opsigelser. I samme periode har de hentet over 2,5 millioner kroner hjem til medlemmer - alene i lønrestance. Heraf stammer de 800 tusinde kroner fra en enkelt arbejdsplads.

Løntjek gav medlemmer 740.000

Gang på gang viser det sig, at den indberettede løn for FOAs medlemmer ikke stemmer overens med det aktuelle arbejdstidsregelsæt. Det lykkedes Løn og Ansættelse, at få afsluttet en omfattende lønsag for 14 nuværende og tidligere ansatte ved et plejecenter. En medarbejder henvendte sig for at få tjekket sin lønseddel.

Det var en sag der opstod da FOA medlemmer sendte lønsedler ind til FOA Aalborg til et generelt løntjek. En service FOA Aalborg yder for at sikre medlemmerne den løn de har krav på. Ved nærmere gennemgang viste det sig, at en speciel lokal arbejdstidsaftale 3-0-3-modellen ikke var fastlagt på et grundrul, som sikrede den ansatte de overenskomstbestemte fridøgn, som de er berettigede til.

Et større regnearbejde for perioden 2004 til 2008, samt gennemgang af samtlige løn- og arbejdstidsopgørelser for hele pe-

rioden for de 14 ansatte førte til en samlet restance på 740.000 kroner udmøntet i individuelt.

Tillidsvalgte klædt på til løntjek

Det betaler sig altså at få et løntjek, og derfor har Løn og Ansættelse i foråret 2010 holdt et løntjek introforløb for 22 interesserede tillidsrepræsentanter. De yder nu den service for deres kollegaer ude på arbejdspladsen. De er samtidig klædt på i forhold til viden om arbejdstidsregelsættet i forhold til ledelse og vagtplanlægning.

Løn og Ansættelse vil være der som en hjælp til dig der har problemer med løn- eller ansættelsesmæssige vilkår.

Barselcafé

FOA Aalborg giver dig mulighed for, at blive dus med barselsreglerne. Der er barselscafe fire gange årligt, hvor det er muligt at tage sin ægtefælle/kæreste under armen.

I caféen har medlemmerne mulighed for at stille spørgsmål og få svaret med det samme. Social- og sundhedshjælper Monica Nielsen fra Lollandshus har deltaget i cafeen. Hun udtaler at det var fedt, og at der blev taget udgangspunkt i den enkelte. Planlagt barselscafe for 2011 kan ses på www.foa.dk/aalborg

Aktiviteter i 2010

FOA Aalborg har holdt kurser med følgende emner:

- Grunduddannelsesforløb
- Medlemsorganisering
- Konflikthåndtering
- Bisidderollen
- Den svære samtale
- Personlig udvikling
- Samarbejde mellem TR og SR/AMR
- MED på arbejdspladsen
- Vold på arbejdspladsen
- Anmeldelse/sagsforløb ved arbejdsskader
- Undervisning i den nye arbejdsmiljølov
- Arbejdspladsvurdering
- Rundrejsen i psykisk arbejdsmiljø på en lang række arbejdspladser
- IT-kurser

Endvidere har der været holdt en todages arbejdsmiljøkonference for alle arbejdsmiljørepræsentanter i region Nordjylland.

Arbejds miljøudvalget

Medlemmerne i arbejdsmiljøudvalget har igen i år ydet en kæmpe indsats for arbejdsmiljøarbejdet i FOA Aalborg. Havde vi ikke haft de ildsjæle ville det ikke været muligt at fastholde vores aktivitetsniveau. Vi har stadig vakante pladser fra Kost- og Service sektoren og Social- og Sundheds sektoren. Arbejds miljøudvalget har arbejdet med implementering af den nye arbejdsmiljølov, implementering af Arbejds miljørepræsentantløfte, udfordringer med store arbejdsmiljøproblemer ude på arbejdspladserne, opkvalificering af arbejdsmiljørepræsentanter,

Arbejds miljøprisen 2010

Traditionen tro uddelte FOA Aalborg en pris til den arbejdsplads der havde gjort en særlig indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø. I 2010 fik to arbejdspladser prisen. Den gik til Udegruppen Nibe, Sygehusvej 5, Nibe og Plejehjemmet Thulebakken 2-4, Aalborg. Den 28. april 2011 uddeler FOA igen arbejdsmiljøprisen til den arbejdsplads, som gør en indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. FOA Aalborg håber, at rigtig mange vil byde ind på prisen. Du kan læse mere herom på <http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Arbejds miljø/Om-FOAs-arbejds miljøpris>

Fokus på trivsel på arbejdspladsen

FOA Aalborg har haft en række henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som beretter om dårlig psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Der har været et stort behov for støtte fra FOA Aalborg til at få igangsat nogle initiativer. I forbindelse med at vi er kommet i kontakt med disse arbejdspladser har vi kunnet konstatere at der har været givet en række påbud fra arbejdstilsynet. Det positive er, at langt størstedelen af arbejdsgivere har været positivt indstillet på at

sætte en proces i gang sammen med FOA Aalborg. Vi kan konstatere at der hvor der er sat en proces i gang er man kommet langt med at lave handleplaner for at styrke arbejdsmiljøet og mange steder viser der sig allerede positive resultater. Etablering af netværk for arbejdsmiljørepræsentanter i FOA Aalborg

Både i kommuner og regioner står vi overfor store besparelser med Regeringens krav om nulvækst i det offentlige. Det kommer til at presse arbejdsmiljøet. Samtidig har FOA på forbundsplan vedtaget et AMR-løfte, som kort fortalt går ud på, at AMR skal knyttes tættere til FOA og have bedre adgang til viden.

Derfor har vi i FOA Aalborg netop søsat et ambitiøst projekt med AMR-netværk. I løbet af 2011 vil vi etablere fire forsøgsnetværk for AMR. De skal give os erfaringer med netværksdannelse som vi kan bruge til at etablere mere permanente netværk for alle AMR i 2012.

Arbejds skader

Højesteretsdom

Der afsagt en dom ved Højesteret, som har stor betydning for FOA's medlemmer. Dommen drejer sig om fastsættelse af årsløn og erhvervsevnetabsprocent for deltidsansatte.

Dommen er en stor sejr for deltidsarbejdende der kommer til skade på arbejde og går i al sig enkelthed ud på, at mange deltidsansatte fremover vil være berettiget til at få samme erstatning som fuldtidsansatte, hvis de har haft en god grund til at arbejde på nedsat tid. Den nedsatte arbejdstid skal være af midlertidig karakter og af evt. familiemæssige årsager så som at passe mindre børn.

Dommen har stor betydning for de mange af FOA's medlemmer, der er ansat i deltidsstillinger. Dommen gør det muligt at søge genoptagelse af tidligere sager der opfylder følgende kriterier.

1. Tilskadekomne var ansat på deltid da skaden skete eller man blev syg af sit arbejde.
 2. Sagen er tidligere blevet anerkendt
 3. Skaden er sket den 1. april 1978 eller senere
- Arbejds skadestyrelsen og Ankestyrelsen har ikke mulighed for at finde frem til de relevante sager, så ved hjælp af annoncer i dagblade og fagblade er de tilskadekomne blevet opfordret til selv at henvende sig, hvis man mener, at man har en relevant sag.
- FOA Aalborg har kendskab til ca. 25 sager, hvor medlemmerne har rettet henvendelse til Arbejds skadestyrelsen for fornyet vurdering.

Skader og sagsbehandling

Vi får dagligt henvendelser fra medlemmer, der har været udsat for en skade og som ønsker vejledning. Der er i 2010 oprettet 100 nye arbejds skadesager. Sagsbehandlingstiden på en arbejds skade svinger fra 3 måneder til 3-5 år.

De skader som vi typisk oplever i FOA Aalborg er fysiske og psykiske belastningsskader, nedslidning i bevægeapparatet og "her og nu" ulykker.

Der anmeldes mange sager, hvor symptomer skyldes stress efter samarbejdsproblemer, arbejdspress og mobning. De sager er svært at få anerkendt og kan forlægges erhvervs sygdomsudvalget i Arbejdsskadestyrelsen. I juni 2010 drøftede erhvervs sygdomsudvalget 12 sager af den type, heraf blev de 6 anerkendt. Hidtil har vores medlemmer kun kunnet få anerkendt en depression som en arbejdsskade, hvis de har været udsat for vold eller overfald, gentagne trusler om vold og lignende, grov mobning eller chikane. Nu er der lagt op til at også mere almindelig psykisk belastning på jobbet kan anerkendes som årsag til depression og dermed udløse en eventuel arbejdsskadeerstatning.

Vi mangler dog fortsat at få hul igennem i forhold til den del af den aftalte ramme, der handler om stort psykisk pres fra vanskelige psykisk handicappede personer uden at der nødvendigvis er tale om voldslignende hændelser.

Brystkræft og natarbejde

Der er stadig en forskningsmæssig udredning i gang om sammenhængen mellem brystkræft og natarbejde. Udredningen skal skabe klarhed over resultaterne af forskningen på området inden for de seneste par år. Udredningen bliver udbudt gennem Arbejdsmiljøforskningsfonden og rapporten forventes at være klar i løbet af 2011.

Samarbejde med Forbundet og Advokat

Der er et godt og velfungerende samarbejde mellem afdelingen, forbundet og advokaterne. Arbejdsskadesenheden i FOA

Aalborg har i øjeblikket 11 sager hvori der er advokat involveret og der er i 2010 afsluttet 4 sager med advokatbistand.

Anmeldte sager vedrørende sexchikane, vold og trusler om vold anerkendes som en arbejdsskade og FOA Aalborg har i øjeblikket 6 sager sendt videre til Forbundet og advokat for fremsættelse af erstatningskrav efter voldsofferloven.

Arbejdsgiveransvar

Vi har tre sager hos advokaterne, hvor man skal vurdere om arbejdsgiveren kan stilles ansvarlig for at skaden kunne ske. Kan arbejdsgiveren dét stilles der krav om yderligere erstatning. I de resterende sager er der uenighed om anerkendelsen, om méngrad og erhvervsevnetab.

Statistik

Den 31. december 2010 er FOA Aalborgs tilskadekomne medlemmer tilkendt erstatning i form af:

Varigt mén
kr. 2.742.159

Erstatning for tab af erhvervsevne
kr. 6.866.844 (kapitalbeløb)

Andre erstatningskrav
kr. 601.200 (erstatningsansvar og voldsofferloven)

I alt har 48 FOA-medlemmer fået tilkendt en godtgørelse for varigt mén, hvilket giver et gennemsnit på omkring 57.000 kroner pr medlem. Erstatninger svinger imellem omkring 31.000 kr. til 125.000 kr.

Ledige og ansatte i løntilskud

FOA Aalborg har været meget optaget af de forandringer, som præger vores beskæftigelse. Det som har sprunget mest i øjnene har selvfølgelig været de uhørte og urimelige betingelser, som forsikrede ledige bliver mødt med. Der er sket en halvering af dagpengereetten. Desuden er mulighederne for opkvalificering i ledighedsperioden blevet hårdt ramt af besparelser på AMU-området. Endelig er vi meget opmærksomme på løntilskud - specielt når der sker besparelser og personalereduktioner i de enkelte kommuner. Samtidig er der sket en omlægning af refusion til kommunerne. Et system der ikke nødvendigvis er til gunst for kommunerne eller for de medlemmer som skal ud i løntilskud. FOA Aalborg har til dato gennemført tre kursusforløb for tillidsrepræsentanterne, så de er klædt på til medvirke ved ansættelse af ekstraordinære ansatte.

38 afklarede socialsager

Det har været et turbulent år på det sociale område. I 2010 havde FOA Aalborg cirka 120 aktive socialsager, hvoraf de 54 er startet i 2010. Blandt sagerne har flere kørt helt siden fra 2005. Der er rigtig mange uafklarede sager som kører i det sociale system og via jobcentrene.

Status var ved udgangen af 2010 er, at 38 sager blev afsluttet og sagerne fordelte sig således:

- 16 personer fik tilkendt førtidspension
- 10 personer fik tilkendt fleksjobberettigelse
- 1 person fik tilkendt revalidering
- 7 personer blev henvist til kontanthjælp
- 4 personer skulle forsørges af ægtefællen

Sikkerhedsnet – ikke for alle

Ovenstående status afspejler virkeligheden, ikke blot i FOA Aalborg, men i hele landet generelt - desværre! Der er således ikke grund til stolthed over vores såkaldte velfærdssystem, når så mange syge personer kan ende på kontanthjælp eller slet ingenting. Kontanthjælp er systemets allersidste sikkerhedsnet siges det. Men end ikke det, er struktureret til at opfange de sidste fire personer, idet ægtefæller har gensidig forsørgelsespligt. Dette argument fastholdes ligeså højtideligt som ejendomsrettens ukrænkelighed.

Kræv din ret

Fakta er, at det i dagens Danmark, er muligt at blive ekskluderet fra samfundet. Har man altid forsørgt sig selv, kan enhver forestille sig, hvordan det må føles pludselig at skulle forsørges af sin ægtefælle. Den eneste tilbageværende rettighed i den situation, er stemmeretten. I gamle dage røg også denne, hvis du fik fattighjælp!

Det er her meget vigtigt at pointere, at alle har ret til en udredning på Jobcentrene. Det afhænger ikke af, om man modtager en ydelse. Kræv din ret og pres på for en udredning og gør selv en aktiv indsats. Inddrag i givet fald FOA.

Tidlig kontakt til FOA

Også i år, opfordres sygemeldte sig til at kontakte FOA Aalborg tidligt i et sygeforløb. På den måde er der mulighed for at lægge realistiske planer og få indflydelse på forløbet. Er der truffet en afgørelse, er den ofte meget besværlig at få ændret.

Succes med nye møder i a-kassen

I lokalenhed Aalborg er ledigheden steget fra 237 berørt af ledighed i december 2009 til 401 i januar 2011. På landsplan er ledigheden fra 2008 til 2010 fordoblet for ledige 50+. Dette kan jo være væsentligt i forbindelse med diskussionen om efterlønnen.

I a-kassen har vi lavet nye tiltag, nemlig møder for nyledige som har været en succes og givet god respons. Desuden har der som noget nyt været aftenmøder for kommende efterlønnere. Møderne giver kort og godt information om reglerne om efterløn. Der har været stor tilslutning til de nye møder i a-kassen og derfor fortsætter de nye initiativer.

Tillidsvalgte

Rygraden i FOA Aalborgs organisation er de tillidsvalgte, valgt af og blandet de ansatte ude på arbejdspladsen. Den 31. december 2010 havde FOA Aalborg:

- 22 fællestillidsrepræsentanter
- 251 tillidsrepræsentanter
- 289 arbejdsmiljørepræsentanter
- 159 tillidsrepræsentantsuppleanter

For de tillidsvalgte var der i 2010 udbudt 210 forskellige uddannelsesaktiviteter, ligesom der har været gennemført særlige uddannelsesforløb samt individuelle aftaler. Mange kurser er holdt i FOA Aalborgs lokaler, ligesom en række kurser har været planlagt og holdt udenfor FOA.

Ti procent af aktiviteterne blev aflyst, typisk på grund af for få tilmeldte. Imellem de seks FOA-afdelinger i Nordjylland har der været holdt en lang række aktiviteter. Kerneopgaven har koncentreret sig om grunduddannelse for tillidsrepræsentanter og aktiviteter for de regionsansatte. Som noget nyt blev en lang række kurser åbnet for deltagelse af arbejdsmiljørepræsentanterne, hvis arbejde opprioriteres.

Netværk og suppleanter

I dag har FOA Aalborg 22 formaliserede netværk for tillidsrepræsentanter, der er omdrejningspunkt for det faglige arbejde i kommuner og i regionen. Det er et mål, at alle tillidsrepræsentanter indgår i et netværk og har en valgt tillidsrepræsentantsuppleant.

TR-løftet

En vigtig opgave, der arbejdes med er at vedligeholde og udvikle "TR-løftet". Et særligt løfte, som FOA har givet sine tillidsrepræsentanter i forhold til arbejdsopgaver, information, dialog, uddannelse, udvikling og vilkår.

I 2010 er et særligt udviklingsprojekt om TR-løftet sat i værk. Det projekt vil omfatte alle tillidsrepræsentanter, der formentlig vil få tilbudt en helt ny måde at afvikle uddannelses- og udviklingssamtaler på i løbet af 2011.

FOA har i sine målsætninger tilsvarende givet arbejdsmiljørepræsentanterne tre løfter for bedre at kunne agere i hvervet. Det gælder aktiv støtte, hjælp og opbakning og en uddannelsesmæssig indsats. Desuden skal de sikres adgang til materiale der præsenterer FOAs fagpolitiske holdninger samt adgang til råd og vejledning på deres arbejdsområde.

En udfordring

I Aalborg og Vesthimmerland kommune er der indgået nye MED-aftaler. Kommunernes og Regionens evige søgen efter spareobjekter har også ramt vilkårsaftalerne for tillidsrepræsentanter. Det betyder at det for FOA Aalborg er en løbende udfordring at fastholde og forbedre aftalerne.

For at sikre faglighed og tryghed er det vigtigt, at der er til-

lidsvalgte på alle arbejdspladser.

De bærende kommunikationsformer for tillidsvalgte er anvendelse af it i form af mail, en aktiv hjemmeside og Tillidszonen, der er en særlig platform, hvor kun de tillidsvalgte har adgang.

En forudsætning for at det kan være muligt er, at vi altid har opdaterede oplysninger om de tillidsvalgte mailadresse og mobilnummer.

Løbende aftaler FOA med tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter hvordan arbejdsopgaver uddelegeres. Det gælder blandt andet hvilke forhandlingsopgaver, der lokalt udføres af tillidsrepræsentanten.

Reform og analyse – herunder det private område

I forbindelse med finanslovens vedtagelse i 2011 blev det igen bekræftet, at arbejdet med det private område skal fortsætte og prioriteres. Gennem budgetgruppearbejdet har vi i perioden registreret at udbud og udlicitering i højre grad vil være på dagsordenen. Derfor arbejder vi med at have et beredskab, der kan bistå når hjemmeplejen og børnepasningsområdet står for skud. I Rebild kommune er der eksempelvis registreret, at der arbejdes med at konkurrenceudsætte tre plejecentre og tre daginstitutioner, hvor målet er en besparelse på henholdsvis 30 og 20 mio. kr. Hovedopgaven er bl.a. at bistå og uddanne de lokale tillidsrepræsentanter og medlemmer af MED-udvalgene, herunder iværksætte den nødvendige uddannelse for at klæde disse på.

Den øvrige indsats der er arbejdet med i perioden og som der fortsat vil blive arbejdet med er:

- Organisering af Frit Valg på ældreområdet og overenskomstdækning af dette
- Organisering og tiltrædelse af overenskomst for handicap-hjælpere
- Overenskomstdækning af private børnehaver, privatskoler, private botilbud og lignende
- Afklaring af forholdene omkring de private børnepassere og deres organisatoriske tilhørsforhold, puljeordninger og organiseringskoncept for disse
- Organisering og overenskomstdækning af kulturinstitutioner
- Nye aktieselskaber og lignende som opstår som følge af samarbejdet mellem offentlige og private virksomheder
- Det store Regionale Sundhedsområde

Indsatsen prioriteres på de enkelte områder ud fra det øjeblikkelige situation og ressourcer der er til rådighed. Vi har i perioden haft et klart billede af, at der sker og fortsat vil ske en opgaveglidning af offentlige opgaver til private aktører. Udviklingen i visiterede ydelser i ældreplejen er fortsat stigende i praktisk bistand og nogenlunde uændret i personlig pleje. I Aalborg Kommune er der for tiden 22 private leverandører på området. Kommunernes praksis i udmåling af vilkår for handicapshjælper er vidt forskellig.

Adresser & numre

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg
Østerport 2 - Postboks 49 - 9100 Aalborg

Telefon faglig: 4697 3131
E-mail: aalborg@foa.dk

Telefon a-kasse: 4697 3190
E-mail a-kasse: akas024@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/aalborg

Hotline

Telefon hotline: 4697 1250
Mandag - onsdag: 15-22
Torsdag: 17-22

FOA Aalborgs hotline telefon holder ferie-lukket fra uge 28 til uge 32 - begge uger medregnet.

A-kassens callcenter

Telefon callcenter: 4697 1010
Mandag - fredag: 16-20

Træffetider i PenSam

PenSam har træffetider i FOA Aalborg. Det er 1. tirsdag i måneden i tidsrummet kl. 13.30-15.00. Husk at bestille tid i receptionen først på telefon 4697 3131.

Åbningstider

Mandag: 8-15
Tirsdag: 8-15
Onsdag: 8-15
Torsdag: 8-17 (a-kassen 16.45)
Fredag: 8-12

Der er altid mulighed for at aftale en tid uden for de normale åbningstider. Ring gerne forud for et møde, så vil du få information om hvad du evt. skal medbringe.

Ring gratis 80 20 20 30

Hjælp din kollega med at blive medlem af FOA
Telefonen er åben:

Mandag-torsdag: 08.30-20
Fredag: 08.30-12 & 16-20

Bemærk: Ønsker du overflytning til ny a-kasse, skal du henvende dig i den nye a-kasse eller udfylde en overflytningsblanket på den nye a-kasses hjemmeside.

Kontoret er lukket

- ◆ 1. maj samt fredag efter Kristihimmelfartsdag er FOA Aalborg lukket
- ◆ grundlovsdag
- ◆ juleaftensdag og nytårsaftensdag
- ◆ i forbindelse med folketingsvalg, regionsvalg, kommunalvalg og EU-valg
- ◆ på søgnehellidage
- ◆ a-kassen har lukket den 2. tirsdag i hver måned