

Årsberetning 2011



**FOA i Aalborg er
medlemmernes naturligste
og bedste valg**

www.foa.dk/aalborg

Læservejledning	side 02
FOA Aalborgs korte version	side 03
Teknik- og servicesektoren	side 04
Pædagogisk sektor	side 05
Social- og sundhedssektoren	side 07
Kost- og servicesektoren	side 08
Organisationen	side 09
Medlemsorganisering & oplysning	side 12
Info & presse	side 14
Økonomi - regnskab og budget	side 15
Løn & ansættelse	side 19
Arbejds miljø & forebyggelse	side 20
Beskæftigelse & fastholdelse	side 22
A-kasse	side 24
Tillidsvalgte	side 25
Om FOA Aalborg - telefon, e-mail m.v.	side 27



Læservejledning

Den skriftlige beretning du sidder med indeholder beretninger om årets gang i FOA Aalborg i 2011. Hver enkelt del i beretningen er skrevet af valgte såvel som medarbejdere i de enkelte sektorer eller faglige enheder. Beretningerne er forskellige og det er naturligt, da sektorer og enheder gennem beretningerne vil signalere, hvad de netop ønsker at fortælle fra året. Den korte version, kan du finde på side 3.

Læs det du finder interessant

Beretningen er på en del sider, og derfor har vi lavet en indholdsfortegnelse, så du let kan finde det, som du gerne vil læse. Du kan opleve, at der er gentagelser fra den skriftlige beretning i FOA Aalborg Nyt, der udkommer 29. marts 2012, men langt de fleste steder, er der tilføjet nyt indhold.

Mundtlige beretninger

Sektorgeneralforsamlingerne er veloverstået, men vi vælger alligevel at bringe beretningerne i dette beretningskompodium, da sektorerne også er en del af afdelingen. Udover denne skriftlige beretning, har du altid mulighed for at hente FOA Aalborgs lokale blad FOA Aalborg Nyt på internetadressen www.foa.dk/aalborg. Hvis der i den skriftlige beretning er emner, som ikke er fyldestgørende for dig, har du altid mulighed for at få emnet uddybet i FOA Aalborg. Vi vil opfordre dig til at deltage og gøre din indflydelses gældende på den ordinære afdelingsgeneralforsamling 24. april 2012 i Vejgaardhallen. Du kan tilmelde dig spisning ved generalforsamlingen på telefon 4697 3168 eller på www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter Vel mødt til generalforsamling og god læselyst.

Kr. Gaardsøe

Kristian Gaardsøe, formand
kristian.gaardsoe@foa.dk

Sektorer

5. december 2011 blev Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren lagt sammen til Servicesektoren.

FOA Aalborgs nu tre sektorer har holdt generalforsamling for sektorens medlemmer i marts måned. Her har medlemmerne hørt, hvad sektorbestyrelsen har arbejdet med det seneste år.

Organisationen

FOA Aalborg har haft specielt fokus på indsatsområderne; Medlemsorganisering, beskæftigelsespolitisk indsats og synlighed. Der vil blive arbejdet videre med disse indsatsområder i 2012.

Medlemsorganisering & oplysning

FOA Aalborg har haft rigtig mange populære arrangementer det seneste år. Årets store hit har været vandgymnastik, zumba og løb, altså igen i år nogle sunde aktiviteter ønsket af FOA Aalborg medlemmer. FOA Aalborg har gjort en del for at beholde de eksisterende medlemmer, men har desværre haft en medlemstilbagegang i 2011.

Info & presse

FOA Aalborg Nyts redaktion har forsøgt at gøre bladet endnu mere vedkommende og læservenligt. Der arbejdes kontinuerligt med at modernisere hjemmesiden. FOA Aalborg har taget endnu et middel i brug i forhold til medierne, nemlig korte filmsekvenser af aktiviteter for medlemmerne.

Økonomi - regnskab og budget

I 2011 havde FOA Aalborg et underskud på 204.596 kroner, hvilket blandt andet kan tilskrives vedligeholdelse af bygninger og udenoms-arealer.

Løn og Ansættelse

Den faglig voldgift afgjorde i oktober 2011 en tvist mellem Region Nordjylland og FOA Aalborg til FOA Aalborgs fordel. FOA Aalborg er tit behjælpelig i forhold til bisidderollen med henblik på fortolkning af "bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelse".

Arbejds miljø og forebyggelse

Der har været mange aktiviteter i udvalget - deriblandt årets arbejdsmiljøpris og trivsel på arbejdspladsen. I 2011 har der kørt et projekt om netværksdannelse for arbejdsmiljørepræsentanter. 87 medlemmer har anmeldt arbejdsskadesager i FOA Aalborg og 36 har fået godtgørelse det seneste år.

Beskæftigelse & fastholdelse

Dagpengereetten er halveret fra 4 år og 2 år. Det helt urimelige genoptjeningskrav på 1.924 timer, er det absolut højeste krab i Norden. Pr. 1. april 2012 blev prisloftet på AMU-kurser under 6 ugers selvvalgt uddannelse ophævet. På det sociale område har vi i 2011 arbejdet meget intens i forhold til de medlemmer, som mistede deres forsørgelse.

A-kassen

A-kassen har arbejdet med at få og videreformidle et overblik over konsekvenserne af Efterlønsreformen. Den fortsat stigende ledighed gør, at vi har den højeste ledighedsfrekvens i de seneste seks år. Blandt FOAs medlemmer er der ved årsskiftet en ledighed på 4 pct.

Tillidsvalgte

FOA Aalborgs introkursus for nye tillidsvalgte, der hidtil har været et fyraftenskursus på fire timer, ændres til et heldagskursus. 95 pct. af afdelingen tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk. I FOA Aalborg er der 27 formaliserede netværk. 2011 var året, hvor vi igangsatte projektet med at indgå nye TR-aftaler

Go' da' til en ny sektor - Service-sektoren i FOA Aalborg

Min tredje beretning er også den sidste for Teknik- og servicesektoren. Det kunne være vemodigt, men det synes jeg ikke, det er. Jeg er glad for at få muligheden for, sammen med den nye bestyrelse, at skabe en ny Servicesektor.

Den største opgave vi har i den centrale sektor er at fremme fagligheden og skabe uddannelser til medlemmerne, og prøve at gøre opmærksom på hvad der sker i samfundet omkring løntilskudspersoner, som nogle steder overtager vores job.

Sektoren har i årets løb afholdt lønkurser og konference for skoleområdet. En konference, som var en stor succes med 90 deltagere, hvor det både var fra forvaltninger, skoleledere og serviceledere samt servicemedarbejdere, der deltog.

I samarbejde med andre aktører på bade- og idrætsområdet er der ved at blive skabt mulighed for en uddannelse for livreddere, som på sigt skal laves om til en to-sporet uddannelse, hvor man i starten lader både livreddere og idrætsassistenter følges ad og senere skilles i hver sit spor. Der bliver også løbende tilrettet i forhold sektoren grupper ved deltagelse i faggruppemødet. Sektoren er målrettet i forhold til at sikre både økonomisk forsvarlighed og sikre udvikling i sektoren for alle grupper.

Lokal sektor

I vores lokale sektor har vi arbejdet mere målrettet med at følge med budgetterne i Vesthimmerland og Aalborg Kommune. Vi har fulgt med i kommunerne, om de prøver at omstrukturere arbejdsopgaver. Kommer der løntilskudspersoner ind på vores arbejdspladser samtidig med nedskæringer? Bliver der mere arbejdsløshed? Hvordan får vi nyansatte ind at blive medlemmer, og hvordan fastholder vi de nuværende medlemmer? Vi kender ikke svaret, men vi er

enige om, at FOA skal være synlige på arbejdspladserne.

Uddannelse

Der mangler jo heller ikke interesse for uddannelse i sektoren. Jeg har fået en plads i LUU, som er det lokale uddannelses udvalg på AMU, hvor blandt andre ejendomsservice-tekniker-uddannelsen ligger. Vi har også fået en ny skuemester til uddannelsen fra Vesthimmerland, serviceleder Anders Kjær Kristensen. Vi har også haft to medlemmer, der bestod ejendomsservicetekniker uddannelsen. Den ene med aftale om jobrotation med stor succes, da skolelederen både fik penge og servicemedarbejder ansat i uddannelsesperioden. Vi prøver sammen med skolepædellerne at få lavet uddannelse, som er tilrettet behovet for deres gruppe, men som også vil kunne omfatte flere inden for teknisk service-områderne.

Klubber

Der bliver lavet et stort stykke fagligt arbejde i klubberne, hvor dagligdagens små og store udfordringer bliver debatteret. Det har så også gjort, at jeg har efterlyst mere synlighed for, hvad der sker i klubberne. Jeg vil jo gerne læse om, hvad der foregår på arbejdspladserne.

Servicesektoren

Jeg vil slutte, som vi startede, med at vi er klar til at gå i gang med fremtiden, vi er nok alle klar over, at selv om stemningen var god den 5. december, og alle var med på at ville dette, vil der jo komme nogle forskelligheder, som vi ikke lige tænkt over. Men jeg tror også, at vi løser dem, når vi kommer i gang med at få skabt servicesektoren. Vi er meget forskellige, lad os lave en fælles indsats og vise, at Servicesektoren er fremtiden.

Øget privatisering for dagplejere og institutioner

Atter et år er gået hvor stramme budgetter, omstruktureringer og privatisering har været hverdagskost på vore arbejdspladser, hvilket er med til at gøre det svært at skabe trykthed i hverdagen.

Den forrige regerings politik med skattestop og nulvækst har øget presset på det pædagogiske område.

De seneste års massive besparelser indebærer en stadig større mangel på sammenhæng mellem de samfundsmæssige krav, der i dag stilles til dagtilbuddene, og de ressourcer der stilles til rådighed for at løse den pædagogiske opgave. Personalnormeringerne er alt for dårlige.

Privatisering øges

Samtidig med besparelserne på dagtilbudsområdet, har privatiseringen af området taget fart.

Nedlæggelse af kommunale dagplejepladser har banet vej for en vækst i antallet af private børnepassere, der ikke er omfattet af de samme lovkrav til den pædagogiske kvalitet, hvilket der arbejdes på at få ændret. Ligeledes er antallet af private institutioner også i vækst.

Tænk nyt

Tiden er inde til at stoppe op og få kigget på, om der ikke er brug for en ny reform der grundlæggende tager hånd om en række af de problemer der fremstår som resultat af flere års besparelser og markedsgørelse af dagtilbuddene.

Den centrale sektor i FOA har derfor udarbejdet et forslag til en dagtilbudsreform, der er præsenteret for de nye ordførere på børnepasningsområdet i de nye regeringspartier og støtteparti.

Et af emnerne er minimumsnormeringer. Derfor er det glædeligt at netop det emne allerede har vundet frem.

I finanslovsaftalen mellem regeringen og Enhedslisten er der enighed om, at der er brug for dagtilbud af høj kvalitet. Parterne er enige om at prioritere 500 millioner kr. til bedre normeringer på dagtilbud fra 2013 og frem. Samtidig vil regeringen drøfte med kommunerne, hvordan de afsatte midler kan øge kvaliteten blandt andet ved, at der over tid stilles krav om minimumsnormeringer.

Det er vigtigt, at vi allerede nu forsøger at fastholde berørte medarbejdere, så der ikke nedlægges stillinger nu, der skal genetableres i 2013.

Uddannelse

Uddannelse højner kvaliteten, og vi vil arbejde for løbende adgang til efter- og videreuddannelse til alle pædagogiske medarbejdere.

Det første hold ordinære pædagogiske assistenter er blevet færdige i november måned. Det er en ungdomsuddannelse, og det viser sig også at af de i alt 56 personer, der gennemførte uddannelsen, var ca. 50 % mellem 19-22 år, og af de resterende var kun 6 personer over 35 år.

Efter endt uddannelse er status, at 10,7 % har fået fast arbejde, 17,9 % har fået vikarjob og 21,4 % har fået mod til at videreudanne sig, resten ved ikke lige nu hvad de skal til. Vi vil sammen med skolen nøje følge, hvordan det fremadrettet går med at få job som pædagogiske assistenter.

FOA har også medvirket til at lave jobrotationsprojekter. Det kan der være mange gode grunde til. Det er et godt økonomisk redskab til kommunerne og ordningen har gjort at det har været muligt for medlemmer at tage uddannelse på trods af, at VEU-godtgørelsen

blev sat ned til 80 % af dagpengesatsen. Vi har også gjort brug af jobrotation for at fastholde medarbejdere i jobbet.

Det kan være svært at anvende jobrotation blandt dagplejerne, derfor har vi lavet andre aftaler på dette område.

Der er således lige afsluttet et hold pædagogiske assistenter på GVU – det vil sige de har fået godskrevet praktikken. De har været ansat i flere år og derved har erfaring med området.

Det er medarbejdere, der har fået en solid teori og en personlig udvikling, som nu skal tilbage på arbejdspladsen og prøve tingene af.

I løbet af det sidste år har flere dagplejepædagoger gennemført uddannelse på diplom niveau. Emnet er det samme som sidste år "Det anerkendte tilsyn", og der har været stor tilfredshed hos de deltagende dagplejepædagoger.

Der er ligeledes flere af dagplejelederne og teamlederne der tager en diplomuddannelse i ledelse.

Sektoren er meget positiv over, at det på trods af at den forrige regerings politik med at gennemføre en reduktion med 20 % på både VEU og SVU er lykkedes at få medlemmer på uddannelse/efteruddannelse. Vel mødt til pædagogisk sektors generalforsamling onsdag 14. marts 2012

Vi har undgået det værste under budgetbesparelserne

2011 har været et "stille" år. Forstået på den måde at der ikke har været overenskomstfornyelser, og der har ikke været afsat nye midler der skulle forhandles til lokal løndannelse.

Sektorens medlemmer og sektorens arbejdspladser har været hårdt presset, også i år. Nedsikringer i budgetterne for både kommuner og Region har medført opsigelser af en del af sektorens medlemmer.

Rimelig succes

Sektoren har i flere omgange været i forhandling med såvel de kommunale som regionale arbejdsgivere, for at forsøge at mindske konsekvenserne af budgetbesparelserne. Sektoren har forsøgt at overbevise arbejdsgiverne om at man frem for opsigelser skulle bruge ressourcer på opkvalificering og efter-/videreuddannelse af personalet. Det lykkedes med rimelig succes. Sektoren og sektorens medlemmer er involveret i rotationsprojekter i samtlige fire kommuner Jammerbugt, Aalborg, Vesthimmerland og Rebild.

Rotationsprojekter

Rotationsprojekterne har givet uddannelse til en del af sektorens medlemmer, samtidig med at mennesker uden arbejde har haft op til et års ansættelse på overenskomstmæssig løn. Samtidig er de nu forhåbentlig tættere på arbejdsmarkedet og for nogens vedkommende klar til at starte uddannelse. Det ændrer dog desværre ikke ved den kendsgerning, at en del af vores medlemmer har mistet deres arbejde.

I 2011 fik vi i samarbejde med de øvrige afdelinger gang i Regionsnetværket. I Regionsnetværket mødes tillidsvalgte fra samtlige FOA afdelinger i Nordjylland, for at planlægge og koordinere indsatsen i forhold til regionen som den fælles arbejdsgiver. Samarbejdet resulterede blandt andet i at FOA afdelingerne for første gang fik afgivet et fæl-

les høringssvar i forhold til regionens budget 2012.

Dette samarbejde på tværs af afdelingerne i hele regionen er trods alt stadig i opstartsfasen. Der skal således også fremadrettet arbejdes på at forbedre og forfine samarbejdet blandt de tillidsvalgte, sektorerne og afdelingerne.

Presset arbejdsmarked

Når de offentlige arbejdsgivere forsøger at løse stadig flere opgaver, med stadig mindre budgetter, skaber det et meget presset arbejdsmarked. Sektorens medlemmer presses i stigende grad, både på tempo, kvalitet og faglighed. I 2011 har det været en indsats for sektoren at kæmpe for, at medlemmerne sikres mulighed for at levere arbejde af høj faglig kvalitet i sikkert og sundt arbejdsmiljø. I 2011 har der også været stigende opmærksomhed på ansættelse og anvendelse af ekstraordinært ansatte. Sektoren kæmper sammen med tillidsvalgte for at forhindre at ordinært ansatte fyres og erstattes af ekstraordinært ansat personale. En udfordring, som tilsyneladende ikke bliver mindre i de kommende år.

Farvel til Kost- og servicesektoren

2011 har været et år, hvor det fortsat er op ad bakke, og fremtiden ikke ser for lys ud for sektorens faggrupper.

Der ligger en del lønmidler, som vi har forsøgt forhandlet for husassistenterne ud over det, som har været centralt forhandlet, som tilbageløbsmidler. Disse tilbageløbsmidler har været meget svære at få forhandlet, da de pågældende mener, de er brugt - både i regionen og kommunerne. Når det er sagt, har det dog stadig været en forbedring, at vi ikke har haft overenskomstpenge til lokal løn. Det kan ses med de grundlønforbedringer, der har været på de sidste par overenskomster, så vi skal forblive ude af ny løn.

Uddannelse

Et område, der stadig giver stor nedslidning og sygefravær, er arbejdsområdet som husassistenter, så en bedre forståelse er nødvendig både fra arbejdsgiverne og fra husassistenterne om, at uddannelse kun kan give mere fleksible arbejdsforhold og et bedre arbejdsmiljø.

Selv om det, vi plejer at gøre, er godt nok, viser det sig, at det giver et pust og fornyet gåpåmod til at få et bedre arbejde, hvis man tager en uddannelse som er en hjælp og forbedring i dagligdagens arbejde. Så ja, uddannelse er vejen frem, både hvad angår løn, arbejdsforhold og arbejdsglæde. Serviceassistentuddannelsen er ved at komme godt i gang, og der er mange, der tager uddannelsen på AMU, som i 2012 har flere hold end de plejer - så lad uddannelse være et mål for fremtiden.

Ledergruppen

Der har været ro omkring rengøringslederne og kantinelederne. Dog skal det siges, at jeg synes, kantineledernes overenskomst godt kunne have noget mere i sig. Så der skal herfra lyde en opfordring til at komme med input til den kommende overenskomstforhandling - både med henblik på udvikling af det faglige og lønnen.

Staten

Husmedhjælperne i staten, på kasernerne og flyvestationen, fik sidste år en udmelding om lukning/flytning af deres arbejdsområder. Dette faldt heldigvis til jorden igen, og det var jo godt. Men siden er der andre steder i landet sket det, at køkkendriften har været sendt i udlicitering, så husmedhjælperne på kasernerne og flyvestationen får måske ikke ro i så lang tid, som vi havde håbet på.

Fleksjob

I løbet af året har vi set flere fleksjobpersoner blive afskediget. Jeg siger ikke, at fordi man har et fleksjob, så kan man ikke blive afskediget, hvis der f.eks. er nedskæringer. Jeg kan ikke se, at det giver den store budgetforbedring og det rammer en gruppe, som i forvejen er hårdt ramt, da de ikke kan påtage sig et ordinært job, men fortsat gerne vil være på arbejdsmarkedet. Det er svært for dem.

Ny sektor repræsenterer også os

Her til slut vil jeg henvise til den ekstraordinære generalforsamling den 5. december 2011, hvor Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren indgik en fusion og blev til Servicesektoren med Peter Ottosen som formand. Servicesektoren repræsenterer nu alle medlemmer, der tidligere var i Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren, så disse medlemmer vil fremover fortsat kunne se sig selv i den ny sektor.

Bestyrelsens arbejde

I det følgende vil vi give et indblik i årets arbejde i FOA Aalborgs bestyrelse. Det er kort udpluk af det, som er behandlet på møderne i afdelingens bestyrelse.

Afdelingsbestyrelsen holder som hovedregel møde én gang om måneden, undtaget juli måned. Møderne holdes som dagsmøder. Et af møderne holdes eksternt som 2-dags konference. I 2011 blev konferencen holdt på Comwell Rebild Bakker. En gang om året holdes der fælles bestyrelsesmøde med sektorerne.

Fælles indsatsområder

FOA Aalborg har haft tre hovedområder som fælles indsatsområder i 2011, nemlig:

- Medlemsorganisering
- Beskæftigelsespolitisk indsats
- Synlighed

Der vil blive arbejdet videre med indsatsområderne i 2012.

Det forpligtende samarbejde

De seks nordjyske FOA-afdelinger har indgået et forpligtende samarbejde. Der er blevet oprettet et Regionsnetværk for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter fra de seks nordjyske afdelinger ansat i regionen.

LO-kongres

Vi har deltaget i LO-kongres 2011, som blev holdt i Aalborg Kongres & Kultur Center.

OK-12

Der har været holdt to medlemsmøder, et for handicaphjælpere 3. november 2011 og et for andre på det private område 7. november 2011.

Følgende forslag til OK-12 er sendt i forbundet:

Fra handicaphjælpere

- Forbedring af tryghed – herunder opsigelsesvarsler
- Aftale om seniorordninger, - eks. ved seniordage
- Bedre muligheder for lokalt udmøntning af funktions- og kvalifikationstillæg
- Ret til udførlig funktionsbeskrivelse som handicaphjælper
- Indføjelser i overenskomsten af særlige miljøbestemmelser
- Forbedrede tillæg for arbejde i aften- og natarbejde
- Forbedret løn for deltagelse i døgnvagt
- Særligt løntillæg for arbejde efter kl. 22.00
- Højere grundløn
- Tilbud og ret til køretekniske kurser (kørsel i brugerbiler er ofte store køretøjer)
- Tilbud og ret/pligt til deltagelse i anerkendte førstehjælpskurser
- Ret til selvvalgt betalt efteruddannelse (ugekurser i AMU-regi)
- Bestemmelser om overtidsbetaling indføres

Fra øvrige

- Ekstra løn til lavtlønnede
- Kompetencegivende videreuddannelse
- Pension
- Ligestilling – mandeløn til kvindefag
- Barns 2. sygedag
- Løn under barsel
- Ret til frokostpause uden hensyntagen til arbejdsstedet
- At weekendtillæg beregnes fra fredag kl. 16.00 til og med natten mellem søndag/mandag
- At det bliver muligt at vedligeholde/opkvalificere egne kompetencer, f.eks. bæltefiksering, medicin
- Større pensionsindbetaling som vikar (fuldtid)

- At aftalte vikaropgaver kan aflyses/afsluttes før tid, hvis arbejdsstedet og vikaren er enige herom
- At vikarbureauet tegner skadesforsikring på hver enkel vikar, sådan det ikke påhviler det enkelte arbejdssted
- Fri til speciallæge/konfirmation/større begivenheder i familien/begravelse af venner/familiemedlemmer
- Seniordage
- Bedre pension
- Højere grundløn
- Weekendtillæg fra fredag kl. 14.00 eller fra kl. 16.00
- Fuld pensionsindbetaling
- Healthcare – tænker på fysioterapi osv.
- Sygeforsikring
- Frihed til akut lægebesøg/speciallæge – herunder også barnets læge, evt. sygehusbesøg
- Lønstigning

De kommunale budgetter

Der har været holdt en del budgetgruppemøder gennem året. Afsættet har været de respektive budgetoplæg, drøftelser og vedtagelser fra hver af FOA Aalborgs kommuner; Vesthimmerlands Kommune, Rebild Kommune, Jammerbugt Kommune og Aalborg Kommune.

Valgaktiviteter/resultat

I forbindelse med Folketingsvalget 15. september 2011 har FOA Aalborg deltaget, specielt via kommuneklubberne. Derudover har afdelingen deltaget i flere politiske møder samt deltaget med læserbreve og synspunkter m.m.

FOA Aalborg fik endvidere produceret en film vedrørende valgtemaerne. Filmen kan ses på You Tube

<http://www.youtube.com/watch?v=dheFBwiDqkQ>

Seniorklubben

Seniorklubben er fortsat i en god gænge.

Klubben arrangerer mange spændende ture, foredrag og andet, som har stor deltagelse af FOAs seniormedlemmer.

Ungdomsnetværk

Rikke er også en af de unge, der er blevet en del af FOA Aalborgs ungdomsnetværk, som i øjeblikket består af 10 medlemmer.

Vi havde det første møde i netværket i november, hvor der blev drøftet, hvad skal vi lave i 2012.

Rikke synes, at det var et godt møde. ”Jeg fik bedre indblik i, hvad der sker i fagforeningen, hvad vi selv kan være med til at lave/arrangere, og hvilke muligheder vi har som unge. Bl.a. at FOA Ungdom arrangerer landmøder og forskellige studieture. Og så er de slet ikke farlige – dem inde i fagforeningen.”

Der blev besluttet, at vi vil lave nogle forskellige aktiviteter for unge: En bowlingaften, deltagelse på Nibefestival, tur til Liseberg i Gøteborg m.m.

FOA Aalborg har på nuværende et samarbejde med 3F vedrørende Nibefestival, hvor de har deltaget i flere år.

Med hensyn til fagligt arbejde, så mente de unge, at FOA skal arbejde på, at unge pædagogiskassistent-elever fra Aalborg Kommune får tilbudt tre måneders arbejde efter uddannelsen på samme måde som social- og sundhedseleverne. Samtidigt drøftede vi muligheder for praktik i udlandet for pædagogiskassistent-elever. FOA Aalborg har kontakt med skolen og kommunen.

Et af ønskerne fra de unge var også, at komme i dialog med de lokale politikere. FOA Aalborg vil i foråret arrangere et møde med politikere vedrørende forskellen på, at blive ansat som pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent.

FOA Ungdom Studietur

Afdelingen havde i samarbejde med de andre nordjyske FOA-afdelinger i efteråret arrangeret en studietur til Berlin for medlemmer under 31 år.

Rikke Olsen, social- og sundhedshjælper, Ulstruplund var en af deltagerne: "Det var en meget fin tur. Godt planlagt med både faglige og sociale emner. Rikke kunne dog godt have brugt lidt mere tid på egen hånd i Berlin."

Der er rift om de sunde aktiviteter i FOA Aalborg

Der er holdt 36 aktiviteter i FOA Aalborg, altså har vi holdt 36 aftener/forløb med sociale, faglige, kulturelle og ikke mindst sunde aktiviteter i 2011.

Årets store hit har været vandgymnastik, zumba og løb, altså igen i år nogle sunde aktiviteter ønsket af FOA Aalborgs medlemmer.

Birthe Sørensen deltog i vandgymnastik i Jammerbugt og synes, det var en dejlig aktivitet. Hun roser FOA Aalborg for at komme ud i yderområderne, og håber det vil blive gentaget.

Aase Lund har deltaget i zumba i Vesthimmerland. De er rigtig glade for de her kurser ude i oplandet, og vil rigtig gerne have flere af disse aktiviteter. Hyggeligt socialt samvær med FOA-kolleger.

Herudover har det store tilløbsstykke været Mindfulness, der blev udvidet fra 16 til 30 deltagere.

Hanne Kirch udtaler, at det har været et rigtig godt og lærerigt kursus. Hun har fået mange brugbare værktøjer med sig.

Vi har stadig mange der tilmelder sig, inden de har undersøgt, om de nu også kan deltage alle gangene, og derfor melder fra inde i forløbet. Vi kan kun endnu engang opfordre til, at man tænker over, at man optager pladsen for andre. De fleste aktiviteter er stadig gratis, men det er jo ikke gratis at arrangere.

Udvalget arbejder stadig på at lave aktiviteter, der kan tilbydes alle FOA Aalborgs medlemmer, uanset faggruppe, bopæl, køn, alder m.m.

Har man en god idé til en aktivitet, kan der sendes en mail til os med ønske eller besøge vores hjemmeside www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Aalborg/Aktiviteter

I 2012 er der allerede planlagt mange aktiviteter – tag godt imod dem sammen med dine kolleger!

Afdelingsbestyrelsen står for familiearrangementer

Populære aktiviteter i FOA Aalborg

Cirkus, Fårup sommerland og juletræsfest er de tre mest populære familiearrangementer i FOA Aalborg. De samler cirka 2.400 personer hvert år. Den mest populære aktivitet i 2011 har været Cirkus Dannebrog med 931 deltagere. Juletræet følger skarpt efter med 834 deltagere. FOAs tur til Fårup Sommerland var dog lidt mindre besøgt end sidste år, med 560 voksne og børn. Ydermere blev der holdt FOA Revy i februar. Her deltog 531.

Dagplejer Anni Berthelsen var med hele familien i Cirkus Dannebrog:

”Et dejligt familiearrangement som vi har deltaget i tre år i træk”, udtaler Anni. Vi er flere familiemedlemmer, der er medlem i FOA, og derfor er det muligt for os at samles i cirkusteltet, og dette til en meget overkommelig pris.

SOSU-assistent Anja Sørensen fra Terndrup har været i Fårup Sommerland med hele familien:

Anja udtaler, at det er et rigtig lækkert arrangement for hele familien. Det er dejligt, at man kan få en lidt billigere tur i stedet for at bruge flere tusinde kroner, det er tiderne ikke rigtig til.

Pensioneret sygehjælper Elisabeth Gram har været til juletræsfest i Solsidehallen:

Elisabeth takker på egne og børn/børnebørns vegne, for den bedste juletræsfest i FOA til dato. Det var flot og dejligt af afdelingen.

Bestyrelsen synlige til arrangementer

Afdelingsbestyrelsen besluttede i 2009, at de tre store familiearrangementer skulle holdes af afdelingsbestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne deltager i planlægning såvel som det praktiske arbejde i forbindelse med arrangementerne. Bestyrelsesmedlemmerne udtrykker tilfredshed med at møde så mange FOA-medlemmer.

Cirkus, Fårup og juletræ fortsætter

Også i 2012 holdes de tre populære familiearrangementer. Cirkus og Fårup Sommerland i juni og juletræsfest 9. december 2012 – se øvrige datoer i FOA Aalborg Nyt. Afdelingsbestyrelsen håber, at der er rigtig mange medlemmer som tilmelder sig aktiviteterne. Selv om det er sociale aktiviteter, er der altid mulighed for at få en faglig snak med en fra afdelingsbestyrelsen. Vel mødt!

Medlemsudviklingen

Medlemstal:	31/12-10	31/12-11
Erhvervsaktive	9960	9898
Heraf udgør		
Elever	437	521
Unge	1100	1151

Som tallene viser, så mister vi i øjeblikket erhvervsaktive medlemmer og har en stigning af antallet af elever og unge. Vi har mistet 62 erhvervsaktive fuldtidsmedlemmer og det betyder, at FOA Aalborg mister 184.512 kr. om året.

Årsagerne til at vi mister medlemmer, kan være meget forskellige, og nogle kommer også tilbage efter en periode.

Tanja Boye, privat dagplejer – meldte sig ud af FOA.

”Jeg har været medlem, siden jeg var 16 år og startede indenfor SOSU-området. Har været glad for at være medlem af FOA, og har deltaget i en del arrangementer. De sidste par år har jeg været privat dagplejer, og synes ikke rigtigt, at FOA gør noget for denne gruppe. Jeg blev faktisk så sur, da jeg så en artikel i FOA Bladet i november 2011 om, at FOA vil standse privatisering af dagplejen, at jeg har valgt at melde mig ud.”

Victoria Pironti, social- og sundhedsassistent – kom tilbage fra Krifa

”I forbindelse med konflikten i 2008 synes jeg ikke, at FOA arbejdede så meget for os elever, som jeg mente, at de burde, så jeg valgte at blive overflyttet til Krifa – de var jo billigere. Efterfølgende fik jeg behov for faglig bistand i forbindelse med en uberettiget opsigelse og oplevede, at jeg ikke kunne få den rette hjælp fra Krifa. Jeg blev nødt til selv at hyre en advokat til at hjælpe mig med at afslutte sagen. Jeg har valgt at komme tilbage til FOA. De har den faglige kompetence og kender arbejdsområdet. Og er man utilfreds med noget, så er det bedre at tage en snak om det.”

En af de største forskelle mellem os og de gule

Hvis man arbejder på en arbejdsplads, hvor FOA har overenskomsten og dermed er den forhandlingsberettigede organisation, så har andre fagforeningen ikke mulighed for at lave aftale vedrørende ens ansættelse.

Det betyder, at hvis man f.eks. får samarbejdsproblemer, så kan f.eks. Krifa ikke lave aftaler om, at man bliver flyttet til en anden arbejdsplads i stedet for en opsigelse.

Hvis der er en lokal FOA-tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, kan man også her hente hjælp og bistand.

FOA Aalborgs hjemmeside – www.foa.dk/aalborg

FOA Aalborg arbejder kontinuerligt med at modernisere hjemmesiden. Siden skal være let at bruge og skal indeholde de ting medlemmerne efterspørger. Nyt er bl.a.:

- Udbygning af aktivitetsdelen
- Forsiden er blevet gjort mere overskuelig

FOA Aalborg Nyt

FOA Aalborg Nyt, medlemmernes lokale fagforeningsblad, udkom seks gange i 2011. Bladet er forsøgt gjort endnu mere vedkommende og læservenligt. Redaktionen har ligeledes forsøgt at gøre FOA Aalborg Nyt fremkommeligt med mere luft i artiklerne, flere billeder og små faktabokse.

Medierne

Som tidligere har FOA Aalborg forsøgt at intensivere brugen af medierne, ved at sætte flere emner på dagsordenen.

Sektorformændene har gjort mere brug af medierne i forbindelse med sager, der vedrører den enkelte sektor.

FOA Aalborg har taget endnu et middel i brug, nemlig korte filmsekvenser af aktiviteter for medlemmerne, eksempelvis Fårup Sommerland og filmene er lagt på You Tube.

PÅTEGNINGER

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og politisk ledelse har dags dato aflagt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2011 for FOA, Fag og Arbejde, Aalborg.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vor opfattelse at årsregnskabet giver et retvisende billede af afdelingens aktiver, passiver, finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 01. januar - 31. december 2011.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 26. marts 2012.

Kristian Gaardsøe
formand

Pia Pedersen
næstformand

Kim Jacobsen
kasserer

Anne-Grethe Sveistrup

Ebbe Dalsgaard

Jan Jensen

Jytte Christensen

Peter Ottosen

Anne Mette Christensen

Annette Ottosen

Bente Norup Jensen

Berit Poulsen

Carsten Madsen

Dorte Lund Lillelund

Inge Have

Lene Lykke Kjeldgaard

Per Petersen

Pia Mehlbye

Torben Lysdal Sejrup

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver og passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2011 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Supplerende oplysning vedrørende forståelsen af revisionen

Afdelingen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 2011 medtaget det af bestyrelsen pr. 26. marts 2012 godkendte resultatbudget for 2013. Disse sammenligningstal (resultatbudgettet) har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Aarhus den 26. marts 2012

Revisionsinstituttet

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Jens A. Mogensen
statsautoriseret revisor

Påtegning af bilagskontrollanter.

I henhold til afdelingens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen. Vi har påset, at omkostningerne og indtægter er disponeret i overensstemmelse med fagforeningslovene og bestyrelsens samt generalforsamlingens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningsloven.

Vor gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Aalborg den 26. marts 2012

Hanni Janum
bilagskontrollant

Jens H. Rasmussen
bilagskontrollant

RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2011

		2010 t.kr.	Budget 2013 t.kr.
Indtægter			
Kontingent, netto	22.925.087	22.774	23.563
Andre indtægter	6.581.798	6.888	6.305
Indtægter i alt	29.506.885	29.662	29.868
Udgifter			
Personaleudgifter	17.686.381	17.299	17.541
Møder og kursusaktivitet	7.489.560	7.839	8.081
Agitation	938.545	867	825
Afdelingsblad	898.340	894	1.070
Administrationsudgifter	1.553.899	1.588	1.360
Klubber	568.979	577	622
Faglige kontingenter	533.781	527	516
Ejendommens drift	507.429	797	320
Kulturfond	120.876	125	130
	30.297.789	30.513	30.465
Refunderet af FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	-873.164	-1.109	-636
Udgifter i alt	29.424.625	29.404	29.829
Resultat før afskrivninger m.v.	82.260	258	39
Afskrivninger	339.250	270	125
Driftsresultat før finansielle poster	-256.990	-12	-86
Finansielle poster	165.767	179	200
Resultat før skat	-91.224	167	114
Foreningsskat	113.372	110	-60
Årets resultat	-204.596	57	54
<u>Der foreslås disponeret således:</u>			
Kulturfond	71.064	83	140
Formuekonto	-275.660	-26	-86
I alt	-204.596	57	54

BALANCE PR. 31.12.2011

		2010 t.kr
AKTIVER		
Ejendomme	15.264.424	15.391
Inventar	378.770	147
Mobilt kontor	195.592	293
Værdipapirer	94.000	94
	<hr/>	
Anlægsaktiver i alt	15.932.786	15.925
	<hr/>	
Tilgodehavender	1.512.412	1.660
Forudbetalte omkostninger	424.605	403
	<hr/>	
Tilgodehavender i alt	1.937.017	2.063
	<hr/>	
Likvide beholdninger	11.416.493	11.667
	<hr/>	
Omsætningsaktiver i alt	13.353.510	13.730
	<hr/>	
Aktiver i alt	29.286.296	29.655
	<hr/>	
		2010 t.kr.
PASSIVER		
Foreningsformue	22.843.891	23.119
Reserve, kulturfond	2.856.802	2.786
	<hr/>	
Egenkapital i alt	25.700.693	25.905
	<hr/>	
Kortfristet gæld		
Afsatte feriepenge	1.763.631	1.848
Anden gæld	1.502.661	1.534
Depositum, leje	319.311	368
	<hr/>	
Kortfristet gæld	3.585.603	3.750
	<hr/>	
Passiver i alt	29.286.296	29.655
	<hr/>	

Løn og ansættelse førte allerede i 2010 forhandlinger med Region Nordjylland om lønrestancer for medlemmer, som blev opskolet før 1. april 1998.

Løn og ansættelses påstand var, at Region Nordjylland fejlfortolkede reglerne for indplacering af erfaringsdato efter endt opskoling. Det førte til en uenighed parterne imellem og Løn og ansættelse videreførte sagerne til FOA Forbund.

Der kunne dog heller ikke imellem overenskomstens parter opnås enighed, og sagen blev videreført til faglig voldgift.

Den faglige voldgift afgjorde i oktober 2011 tvisten mellem parterne til FOA's fordel. Opmandens tilkendegivelse medfører således, at de øvrige sager Løn og ansættelse fører for medlemmer i Region Nordjylland, der er opskolet, nu løses i samarbejde med Region Nordjylland, og næste skridt er så, at få løst uenighederne med de kommuner, der har sat opskolingssager i bero og afventet udmeldingen fra den faglige voldgift.

Elever

FOA Aalborg har været bisidder i en sygefraværssamtale med en social- og sundhedshjælper elev. Eleven var startet på 1. praktik, hvor de første 3 måneder er prøvetid i forhold til "Bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelser".

Da eleven blev sygemeldt, havde hun været i 1. praktik over 3 måneder, men kunne ikke nå målene for første praktik. Det blev aftalt med praktikstedet, at eleven fik forlænget sin uddannelsesaftale og tilbudt en ny 1. praktik.

FOA Aalborg er tit behjælpelig i forhold til bisidderrollen med henblik på fortolkning af "Bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelse".

Aktiviteter i 2011

FOA Aalborg har holdt 15 kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

Desuden har der været holdt en del oplæg om arbejdsmiljø på arbejdspladser, MED-udvalg og uddannelsesinstitutioner.

Arbejdsmiljøudvalget

Så er der atter gået et år, hvor medlemmerne af arbejdsmiljøudvalget har ydet en stor indsats. Det skal de have en stor tak for. Vi har haft en del fokus på trivsel, og i den forbindelse har vi drøftet, hvordan vi kan være med til at sætte "Social Kapital" på dagsordenen ude på arbejdspladserne. Et andet fokusområde er, hvordan FOA kan være med til at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne til at løfte alle de store udfordringer, de står overfor ude på arbejdspladserne. Resultatet af det blev, at afdelingsbestyrelsen valgte at bevillige midler til et projekt om netværksdannelse for arbejdsmiljørepræsentanter, som er blevet gennemført i 2011.

Fokus på trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen

I 2011 har vi stået overfor store udfordringer. Vores arbejdspladser har været sat under et massivt pres på grund af besparelser og omstruktureringer. FOA Aalborg har fået mange henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som beretter om et dårligt psykisk arbejdsmiljø på deres arbejdsplads. Der har været et stort behov for FOAs støtte til at få igangsat initiativer til at få løst problemerne. Der har heldigvis været en stor imødekommenhed fra langt de fleste arbejdsgivernes side til, at vi i fællesskab har fået igangsat nogle gode processer.

Arbejdsmiljøprisen 2011

Som tidligere år benytter FOA Aalborg den internationale arbejdsmiljødag til at uddele en pris til den arbejdsplads, der har gjort en særlig indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø. 2011 gik prisen til Himmerlands have Ældrecenter i Rebild Kommune. Med prisen fulgte der en gavecheck på 3.000 kr. I 2012 uddeler FOA Aalborg igen arbejdsmiljøprisen til den arbejdsplads, der gør en særlig indsats for at styrke arbejdsmiljøet. Vi håber, at rigtig mange vil byde ind på prisen. Du kan læse mere herom på FOA Aalborgs hjemmeside.

Arbejdsskader

Skader og sagsbehandling

FOA Aalborg får daglig henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som ønsker vejledning om en opstået skade på arbejdspladsen. I 2011 har FOA Aalborg oprettet 87 nye arbejdsskader. Sagsbehandlingstiden for en arbejdsskade kan svinge fra 3 måneder til 5 år. De arbejdsskader som FOA Aalborg typisk får henvendelser om, er fysiske og psykiske belastningsskader, nedslidning i bevægeapparatet og "her og nu" ulykker. I de psykiske belastningsskader er der ofte tale om symptomer der skyldes stress, arbejdspress og mobning. Den slags sager er svære at få anerkendt. Det er dog FOA Aalborgs opfattelse, at det er vigtigt også at få disse anmeldt, da det er muligt at få dem forelagt Erhvervssygdomsudvalget i Arbejdsskadestyrelsen og af den vej få skabt fokus på problemet.

Samarbejde med Forbundets advokater

Der er et godt samarbejde mellem FOA Aalborg og forbundets advokater. FOA Aalborg har i øjeblikket 13 sager, hvori der er advokat involveret.

Statistik

I 2011 har 36 af FOA Aalborgs medlemmer fået tilkendt en godtgørelse for varigt mén. De tilskadedkomne medlemmer har fået tilkendt erstatning i form af:

Varigt mén:

2.100.000 kr.

Erstatning for tab af erhvervsevne og øvrige erstatninger

6.200.000 kr. (kapitalbeløb).

1.999.000 kr. (løbende ydelser som er tilkendt i 2011).

Ledige og indsatsen

Den "aktive" beskæftigelsesindsats har i 2011 fortsat haft fokus på processen og ikke resultaterne for de forsikrede ledige. Indsatsen har været styret af refusionssystemets incitamentstruktur, hvor nytteløs offentlig aktivisering har været præmieret i de offentlige kasser på bekostning af individuel og skræddersyet uddannelsesaktivering for den enkelte ledige!

På det beskæftigelsespolitiske område har FOA Aalborg primo 2011 afsluttet en kursusaktivitet for alle tillidsvalgte i afdelingen med udgangspunkt i lokal beskæftigelses- og aktiveringspolitik. Der har været stor tilslutning både fra kommunale og regionale arbejdspladser til kurset med hovedfokus på håndtering af ekstraordinært ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik på arbejdspladsen.

Det har efterfølgende rejst en række lokale debatter. Specielt har de stramme kommunale og regionale budgetter givet anledning til en styrket opmærksomhed på brugen og misbrugen af ekstraordinært ansatte. Vi kan i afdelingen være stolte af tillidsrepræsentanternes vedholdende indsats på arbejdspladserne med at sikre en overholdelse af spillereglerne – herunder overholdelse af merbeskæftigelseskravet, forholdstallet og perspektiv i aktiveringen.

Siden sidst har vi forhandlet yderligere en samarbejdsaftale på plads med Rebild Kommune omkring håndtering af ekstraordinært ansatte. Det har indtil videre ikke været muligt at nå et resultat i hverken Jammerbugt Kommune eller Vesthimmerlands Kommune. I Vesthimmerlands Kommune har LO forsøgt sig med en organisationsaftale, desværre uden held.

Med Region Nordjylland arbejdes der i skrivende stund på en fælles FOA-aftale, hvor alle de nordjyske FOA-afdelinger er medunderskrivere. Vi har i FOA Aalborg tilsluttet os udkast til aftalens ordlyd.

Fremadrettet vil der være yderligere behov for at følge udviklingen i ledighedstallene fra A-kassen og få analyseret disse nærmere. Specielt set i lyset af udviklingen for vores udfaldstruede medlemmer og tendensen med flere erfarne og nyuddannede medlemmer på ny ledighedsmøderne i A-kassen. Det er beskæmmende og kræver vores fulde bevågenhed!

Situationen er ikke blevet kønnere, når vi sammenholder dette med halveringen af dagpengeretten fra 4 år til 2 år og det helt urimelige genoptjeningskrav på 1924 timer, som er det absolut højeste krav i Norden.

Der må desuden forventes en tilvækst i brugen af seniorjobs, som administreres i A-kassen. Her må vi i faglig afdeling sikre, at der er tale om ekstra hænder i disse sparretider.

En ny regering i oktober måned 2011 betød også et nyt regeringsgrundlag. Det har indtil videre været sparsomt med oplysninger omkring detaljerne i det nye regeringsgrundlag på det beskæftigelsespolitiske område. Der har dog mange gode hensigtserklæringer i forhold til vores ledige og beskæftigede medlemmer. Vi afventer fortsat konkret indhold på den beskæftigelsespolitiske front og følger derfor skarpt udviklingen. Der er behov for nytænkning – hvad sker der med dagpenge-systemet, Jobcentrene, A-kassernes rolle, aktiveringsindsatsen og manglen på praktikpladser? Bliver alle disse vigtige emner en del af kommende trepartsforhandlinger, når overenskomsterne på det private arbejdsmarked er veloverstået i foråret?

Det er bestemt ingen hemmelighed, at vi havde håbet på endnu mere præcise udmeldinger på det beskæftigelsespolitiske område. Der er ikke noget, som tyder på, at det bliver i 2012, at der kommer epokegørende reformer på beskæftigelsesområdet.

Et lille lyspunkt er dog fjernelsen af prisloftet på AMU-kurser under 6 ugers selvvalgt uddannelse i finanslovsforliget for 2012 aftalt imellem regeringen og Enhedslisten.

Prisloftet på AMU ophæves pr. 1. april 2012.

Det sociale område:

På det sociale område har vi i 2011 arbejdet meget intenst i forhold til de medlemmer, som mistede deres forsørgelse i 2010. Dette arbejde trækker tænder ud. Der bruges mange ressourcer herpå og de berørte medlemmer er selvfølgelig meget påvirkede heraf. FOA Aalborg arbejder derfor på, at gruppen af "ikke forsørgede, der skal udredes" - får om ikke førsteprioritet i kommunerne, så i det mindste sidestillet opfølgingsprioritet ligesom sygedagpengemodtagerne!

Til dato er kun et fåtal af sagerne blevet afgjort. Dette er derfor fortsat et særligt fokusområde.

Omvendt "glædeligt" er det så, at vi i 2011, - "kun" har registreret, at to af vore medlemmer er endt med ægtefælleforsørgelse i modsætning til de 11, vi registrerede i 2010!

Status på afsluttede sager i 2011:

- Revalidering 1
- Ægtefælleforsørgelse 2.
- Kontanthjælp 8
- Fleksjob 11
- Førtidspension 12
- Samt et ukendt større antal der kunne raskmeldes til vores A-kasse

På det sociale område køres løbende omkring 100 medlemssager.

Vi ser meget frem til den varslede regelforenkling/afbureaukratisering på området!

På én af årets allersidste dage, vedtog et stort set enigt Folketing den Efterlønsreform, som statsministeren allerede i sin nytårstale havde varslet. Dermed blev årets største debattemne i A-kasse-sammenhæng en realitet.

Og meget har i 2011 handlet om de varslede ændringer, som vil få meget betydelige konsekvenser for mange. Vi har i A-kassen arbejdet med at få og videreformidle et overblik over hvilke konsekvenser, de varslede ændringer vil få for den enkelte, alt efter alder, beskæftigelsesforhold, rettigheder som ledig osv. Dette arbejde fortsætter også i 2012, hvor mange skal tage stilling til, om man ønsker sit efterlønsbidrag tilbagebetalt, eller om man ønsker at bevare muligheden for at benytte sig af efterlønsordningen.

De fortsatte nedskæringer i den offentlige sektor, har naturligvis også sat sit præg på A-kassens virke i 2011. Den fortsat stigende ledighed gør, at vi har den højeste ledighedsfrekvens i de seneste 6 år. Blandt FOAs medlemmer er der ved årsskiftet en ledighed på 4 pct.

Det stiller større krav end hidtil til A-kassens personale og til de faciliteter, vi tilbyder FOAs medlemmer. Derfor er det glædeligt at erfare, at FOAs medlemmer i stadig større udstrækning benytter sig af det stigende udbud af digitale løsninger, der tilbydes. FOAs digitale medlemservice giver i vid udstrækning mulighed for at betjene sig af vores tilbud døgnet rundt. Det øger A-kassens tilgængelighed til glæde og gavn for vores medlemmer.

Og så står vi naturligvis også i 2012 klar til at betjene, rådgive og vejlede vores medlemmer. Uanset om det er digitalt, telefonisk eller personligt.

Pr. 31. december 2011 har FOA Aalborg

- 23 fællestillidsrepræsentanter
- 251 tillidsrepræsentanter
- 263 arbejdsmiljørepræsentanter
- 165 tillidsrepræsentantsuppleanter

Der har i 2011 været udbudt ca. 100 forskellige uddannelsesaktiviteter, og der har desuden været gennemført en række individuelle uddannelsesaktiviteter. De fleste af kurserne er blevet holdt i FOA Aalborgs undervisningslokaler, og en mindre del er blevet holdt eksternt.

I kursusåret har der i alt deltaget 957 personer i uddannelsestilbuddene. 30 aktiviteter blev i perioden aflyst.

Betydelig flere arbejdsmiljørepræsentanter end tidligere deltager i kursusaktiviteterne. Mange arbejdsmiljørepræsentanter har ikke gennemført FOAs grunduddannelse på fem undervisningsdage. Det er en udfordring, at få så mange som muligt til at deltage i denne.

Ud af afdelingens 251 tillidsrepræsentanter er der kun seks personer, der ikke har taget grunduddannelsen.

I efteråret 2011 er der udviklet og tilrettelagt en ny udvidet grunduddannelse på 20 undervisningsdage. Uddannelsen er fordelt på fem moduler, som afvikles over en fire måneders periode.

FOAs introkursus for nye tillidsvalgte, der hidtil har været et fyraftenskursus på fire timer, ændres til et heldagskursus. Kurset gennemføres inden for de første tre måneder efter valg.

På uddannelsessiden er FOA Aalborg overgået fuldt ud til elektronisk kommunikation med de tillidsvalgte. Antallet af tillidsvalgte med mail-adresser er så tæt på de 100 pct., som vi kan forvente at komme.

Netværk og TR-aftaler

På mange arbejdspladser er der indført fællesledelse, hvilket medfører, at de enkelte tillidsrepræsentanter får større valgområder, som giver nye udfordringer i forhold til TR-opgaver, synlighed og kommunikation.

2011 var også året, hvor vi igangsatte projektet med at indgå nye TR-aftaler. En TR-aftale er en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver den enkelte tillidsrepræsentant helt nøjagtigt er ansvarlig for. Dette er under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant er uddannet til og i øvrigt føler sig i stand til at udføre opgaven.

For afdelingens 23 fællestillidsrepræsentanter og hovedudvalgsmedlemmer er der afviklet og vil der fortsat blive afviklet linjeuddannelse, der indeholder særlige temaer i forhold til budgetter, arbejdsmiljø, løn og MED. For en del gives der fortsat tilbud om deltagelse i længerevarende uddannelsesforløb, bl.a. moduler i merkonomuddannelsen.

Indsatsen med at arbejde med kommunale budgetter er fortsat en prioriteret indsats.

Mange af aktiviteterne, har ligesom de forrige år, været holdt i samarbejde med de øvrige fem nordjyske FOA-afdelinger.

På de store regionale arbejdspladser som sygehusene, psykiatrien i Nordjylland og specialektoren er der iværksat mange forandringsprocesser som følge af nye ledelsesstrukturer, besparelser, opgaveglidning mv. Ændringerne på disse områder sker på tværs af de etablerede FOA-afdelinger i Nordjylland. Som følge heraf koordineres alle ændringerne i FOA-afdelingerne, herunder uddannelsestilbud for tillidsvalgte.

95 pct. af afdelingens tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk, som følger kommunernes arbejdsgiverområder. Netværkene er typisk bygget op i forhold til overenskomsterne. I FOA Aalborg er der 27 formaliserede netværk.

For de tillidsvalgte gælder, at deres opgaver og roller er under løbende forandring. FOA har nu givet løfter til de tillidsvalgte omkring uddannelse, it, hjælp og støtte fra afdelingen og for tillidsrepræsentanternes vedkommende blandt andet en egentlig aftale om TR-opgaver, sikring af vilkår for udførsel af hvervet og en uddannelses- og udviklings-samtale. Disse løfter er på de fleste områder blevet tilpasset i 2011. Denne udvikling vil fortsætte.

Der arbejdes på at udarbejde værktøjer til indgåelse af TR-aftaler for tillidsrepræsentanter på det private område.

MED

I Aalborg Kommune har MED-aftalen nu fungeret i et år. De fleste indkøringsproblemer er løst. FOA følger udviklingen tæt i samarbejde med de andre faglige organisationer. Der er aftalt med arbejdsgiverne, at der nu iværksættes en evaluering på baggrund af de hidtidige erfaringer.

MED-aftalerne i Region Nordjylland, Jammerbugt og Vesthimmerland fungerer driftsmæssigt. Aftalen for Rebild Kommune er fortsat under revision. Opgaven varetages af et nedsat forhandlingsudvalg. De faglige organisationer varetager denne opgave.

FOA Aalborg er aktiv i forhold til frikommuneforsøg i Vesthimmerlands Kommune.

Reform og analyse (Det private område)

I forbindelse med forberedelse af overenskomstkrav for de igangværende forhandlinger, der gerne skal udmøntes i en række nye overenskomster gældende pr. 1 marts 2012, har der været holdt en række medlemsmøder, hvor der skal fremhæves to møder for henholdsvis handicaphjælperne og for fritvalgsområdet/private børnepassere mv. Møderne har, ud over at der er formuleret overenskomstkrav, været baggrund for dannelse af netværk, som gennem sms-formidling vil

danne baggrund for særlige nyheder for disse grupper.

En udfordring er også, at vi har et stort antal sager og det er stigende – blandt andet på grund af finanskrisen, som vi mærker med flere konkurser og lønsager.

Der arbejdes fortsat på at overenskomstdække private virksomheder, der er naturligt som FOA organiseringsområde. Der arbejdes med at få valgt flere tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner.

Udfordringerne i den forbindelse er samarbejde på tværs af FOA-afdelingerne og med andre organisationer. Der er små lokale virksomheder og der er store landsdækkende virksomheder.

Kerneydelserne i forhold til FOA-medlemmer bliver typisk lagt inden for følgende områder:

- Fritvalgsområdet – Personlig pleje og praktisk bistand.
- Vikarbureau virksomheder.
- Private institutioner – Landsforeningen Frie Børnehaver og fritidshjem m.fl.
- Handicaphjælperområdet.
- Andre private virksomheder.

De kommunale budgetter er fortsat under stort pres, hvorfor der må imødeses, at vi får flere udfordringer indenfor udbud og udlicitering.

Vi skal bl.a. derfor være bedre til at tegne overenskomster med virksomhederne og organisere de ansatte.

FOAs tillidsrepræsentanter, der indgår i arbejdet om de kommunale budgetter, leverer en stor indsats. Vi bliver bedre til at sikre indflydelse gennem arbejdet med de kommunale budgetgrupper, der nu arbejder på 4. år.

Adresser & numre

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg
Østerport 2, 9000 Aalborg

Telefon faglig: 4697 3131
E-mail faglig: aalborg@foa.dk

Telefon a-kasse: 4697 3190
E-mail a-kasse: akas024@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/aalborg

Hotline

Telefon: 4697 1250
Mandag-onsdag: Kl. 15.00-22.00
Torsdag: Kl. 17.00-22.00

FOA Aalborgs hotline-telefon holder ferie-lukket i ugerne 28 til 32 (begge uger medregnet) samt uge 52.

A-kassens callcenter

Telefon: 4697 1010
Mandag-fredag: Kl. 16.00-20.00

Træffetider - PenSam

PenSam har træffetider i FOA Aalborg. Det er 1. tirsdag i hver måned i tidsrummet kl. 13.30-15.00. Husk at bestille tid i FOA Aalborgs reception på telefon 4697 3131.

Åbningstider

Mandag Kl. 8.00-15.00
Tirsdag Kl. 8.00-15.00
Onsdag Kl. 8.00-15.00
Torsdag Kl. 8.00-17.00 (a-kassen kl. 16.45)
Fredag Kl. 8.00-12.00

Der er altid mulighed for at aftale en tid uden for de normale åbningstider. Ring gerne forud for et møde, så vil du få information om, hvad du evt. skal medbringe.

Kontoret er lukket

- 1. maj samt fredag efter Kristi himmelfartsdag.
- Grundlovsdag
- Juleaften og nytårsaften.
- I forbindelse med folketingsvalg, regionsvalg, kommunalvalg og EU-valg.
- På søgnehellidage.
- A-kassen har lukket den 2. tirsdag i hver måned.