

# Årsberetning 2012

SPØRG FOA!

FAK  
FÅR JEG EGENTLIG  
DEN RIGTIGE LØN?

KAN SØGNE:  
I PRAKTIK?

## **Indholdsfortegnelse (klik på overskriften og gå til den enkelte side)**

Læservejledning	side 3
Beretning – den korte version	side 4
Servicesektoren	side 6
Social- og sundhedssektoren	side 8
Pædagogisk sektor	side 10
Organisationen	side 12
Økonomi	side 17
Medlemsorganisering	side 21
Tillidsrepræsentantens rolle	side 22
Medier og kommunikation	side 23
Løn og ansættelse	side 24
Aktiviteter og tilbud	side 30
Arbejds miljø	side 32
Beskæftigelse og fastholdelse	side 34
A-kassen	side 36
Tillidsvalgte	side 37
Kontaktinformation	side 39

## Læservejledning

Den skriftlige beretning du sidder med indeholder beretninger om årets gang i FOA Aalborg i 2012. Hver enkelt del i beretningen er skrevet af valgte såvel som medarbejdere i de enkelte sektorer eller faglige enheder. Beretningerne er forskellige og det er naturligt, da sektorer og enheder gennem beretningerne vil signalere, hvad de netop ønsker at fortælle fra året. Den korte version, kan du finde på side 4 og 5.

Læs det du finder interessant

Beretningen er på en del sider, og derfor har vi lavet en indholdsfortegnelse, så du let kan finde det, som du gerne vil læse. Du kan opleve, at der er gentagelser fra den skriftlige beretning i FOA Aalborg Nyt, der udkommer 21. marts 2013, men langt de fleste steder, er der tilføjet nyt indhold.

Mundtlige beretninger

Sektorgeneralforsamlingerne er veloverstået, men vi vælger alligevel at bringe beretningerne i dette beretningskompodium, da sektorerne er en del af afdelingen. Udover denne skriftlige beretning, har du altid mulighed for at hente FOA Aalborgs lokale blad FOA Aalborg Nyt på internetadressen [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg). Hvis der i den skriftlige beretning er emner, som ikke er fyldestgørende for dig, har du altid mulighed for at få emnet uddybet i FOA Aalborg. Vi vil opfordre dig til at deltage og gøre din indflydelses gældende på den ordinære afdelingsgeneralforsamling 23. april 2013 i Vejgaardhallen. Du kan tilmelde dig spisning ved generalforsamlingen på telefon 46 97 31 68 eller på [www.foa.dk/Afdelinger/FOAAalborg/Aktiviteter](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOAAalborg/Aktiviteter)

Vel mødt til generalforsamling og god læselyst.

Kristian Gaardsøe, formand [kristian.gaardsoe@foa.dk](mailto:kristian.gaardsoe@foa.dk)

## **Beretning – den korte version**

A-kassen og fagforeningens ansatte og valgte har sammen med de tillidsvalgte gjort en stor indsats for at hjælpe medlemmerne. Her den korte beretning for nogle af de opgaver som 2012 bød på.

### **Sektorerne**

I alle tre sektorer har stramme budgetter betydet opsigelser blandt medlemmerne. Det har præget arbejdsmiljøet hos medlemmerne. Sektorerne har gjort et stort stykke arbejde for at udvikle arbejdspladserne – blandt andet gennem rotationsprojekter.

I Servicesektoren har den nyligt sammenslåede sektor særligt arbejdet for mere indflydelse på landsplan.

FOAs pædagogiske sektor har i samarbejde med BUPL fået afsat en halv milliard kroner til bedre normeringer i dagtilbud.

Social- og sundhedssektoren har søgt at fastholde og udvide antallet af FOA-ansatte. Det har vist sit svært trods regeringsskiftet.

### **Organisationen**

FOA Aalborg har haft tre hovedområder som fælles indsatsområder i 2012, nemlig medlemsorganisering, arbejdsmarkedspolitisk indsats og synlighed. Hvad angår den øgede arbejdsmarkedspolitiske indsats har fokus været de udfaldstruede forsikrede ledige. Der er iværksat tiltag med kontakt til arbejdsgivere og politikere omkring uddannelse og akutjob for at modvirke, at de mister dagpenge.

### **Økonomi**

Ekstraordinære udgifter har givet FOA Aalborg et underskud på 245.000 kroner. Det skyldes primært udgifter til uddannelser og netværkskonference for tillidsvalgte samt en ny anlagt parkeringsplads. Lønomkostningerne er reduceret – idet to sektorer blev lagt sammen til én.

### **Medlemsorganisering**

Medlemsudviklingen i FOA Aalborg viser desværre, at vi mister medlemmer især de erhvervsaktive medlemmer. En positiv tendens er dog, at vi har en fremgang af unge medlemmer. 2012 gav en stigning på 108 medlemmer under 31 år.

### **Medier og kommunikation**

I 2012 har flere medlemmer ikke modtaget FOA Aalborg Nyt og Fagbladet FOA. FOA Aalborg har i samarbejde med Forbundet forsøgt at rette op på problemet.

### **Løn og ansættelse**

FOA Aalborgs faglige medarbejdere arbejder for alle FOAs medlemmer og i det forgangne år har der særligt været fokus på løn og løntjek. Opsigelser og omplaceringer har givet mange spørgsmål og særligt når det drejer sig om opsagte og elever har der været en stigning i antallet af spørgsmål.

### **Aktiviteter og tilbud**

I 2012 har der igen været stor tilslutning til de større sociale aktiviteter i FOA Aalborg og derfor kan du igen i 2013 glæde dig til nogle af de meget populære aktiviteter.

Det seneste år har FOA arrangeret 41 aftener og forløb med sociale, faglige, kulturellet og sunde arrangementer og særligt fået ros for foredrag med fokus på psykologi.

### **Arbejdsmiljø**

FOA Aalborg har holdt 26 kurser, konferencer eller temadage for arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden har der været holdt oplæg om arbejdsmiljø på arbejdspladser, MED-udvalg og uddannelsesinstitutioner. I 2012 har FOA søgt at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne gennem udviklingssamtaler og

dannelse af netværk. Endelig har der været fokus på arbejdsskader idet der i 2012 er oprettet 106 nye arbejdsskader – fysiske såvel som psykiske.

### **Beskæftigelse og fastholdelse**

Vi har igennem 2012 oplevet, at vores lokale a-kasse knoklede sammen med faglig afdeling for at yde den optimale vejledning til de mange udfaldstruede medlemmer.

### **A-kassen**

I 2012 kunne a-kassen se tilbage på et år med to altoverskyggende overskrifter; akut-indsats overfor medlemmer som står overfor at miste sin dagpengeret samt skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag.

### **Tillidsvalgte**

I 2012 blev der som et led i en omstrukturering i FOA Aalborg etableret en faglig enhed for tillidsvalgte, der tager sig af administration, servicering og uddannelse af de tillidsvalgte.

## **Servicesektoren**

### **Store udfordringer omkring nedskæringer og ekstraordinært ansatte**

Året 2012 var året, hvor Servicesektoren har arbejdet med, at vi nu er én sektor i FOA Aalborg og to som til gengæld er fusioneret til en større sektor. Det har givet flere opgaver og det gælder både lønforhandlinger og opsigelser, ansættelser, ekstraordinært ansatte samt personsager.

FOA i region Nordjylland arbejder med at få løsning på, hvordan gør vi på landsplan og i forbundet kan ændre struktur i FOA. På landsplan arbejdes der med LPU, der er et udvalg som arbejder med love og perspektiver i FOA-regi. Vi har på regionsplan sikret os adgang til den centrale sektor i Kost og service. Vi arbejder også med at finde ud af hvordan man kan blive valgt til den centrale sektor **uden at være "født" medlem af sektoren.** LPU-arbejdet har været et stort arbejde, hvor vi til sektorbestyrelsesmødet fik mulighed for at komme med input og beskrive hvordan fusionen har forløbet. Hele LPU arbejdet slutter forhåbentlig i foråret 2013, så det er klar til kongressen i efteråret 2013.

### **God samarbejdsstruktur**

Servicesektorbestyrelsen har i år fundet en god samarbejdsstruktur, som selvfølgelig ikke er stationær men som hele tiden vil blive tilrettet i forhold til aktuelle udfordringer. Vi har haft to udskiftninger i bestyrelsen og dermed har vi fået to suppleanter ind.

I sektorbestyrelsen har vi arbejdet med de udfordringer, som vi har mødt i det forgangne år med nedskæringer, besparelser, strukturændringer og ekstraordinært ansatte. Bestyrelsen bruger tid på at drøfte muligheder for uddannelse og holder os orienteret om hvad der sker i det kommunale samt i region og stat. Det giver bestyrelsen en fælles viden om hvad der sker på arbejdspladserne.

I køkkenerne på forsvarets område har vi en udfordring, hvor vi både lokalt, regionalt og i forbundet prøver at få indflydelse på det udbud der skal være i år. Tanken er, at medarbejderne får mulighed for at give et bud på egne arbejdsopgaver på lige vilkår med de firmaer som byder ind.

Desværre må sektoren erkende at der har været en del opsigelser på grund af besparelser - især i kommunerne.

Der har været en del lønforhandlinger kommunalt, regionalt såvel som i staten. De kommunale og regionale forhandlinger varetages af tillidsrepræsentanten samt sektorformanden. På statens område har forbundet varetaget forhandlingerne.

Lønforhandlingerne har ikke kastet de store beløb af sig, men nogle steder er det dog lykkedes selv om det ikke er den mest gunstige tid for lønforhandlinger. Hvad angår tilbageløbsmidler må vi sige, at FOA Aalborg bestemt ikke altid er enige med arbejdsgiverne om midlernes eksistens.

### **Medlemsorganisering**

For at det hele skal løbe rundt, skal vi i sektoren sikre os, at vi har medlemmer og vi løbende får tilført nye. Det er en stor opgave, som desværre har dårlige vilkår, da mange efterlønnere fravælger medlemskab af FOA. Trods det arbejder vi målrettet og der er fremgang inden for visse grupper. Desværre har vi mistet 25 medlemmer blandt de erhvervsaktive det seneste år.

## **Uddannelse**

Meget energi går på at skabe uddannelsesmuligheder til de ledige såvel som de i job. Jobrotation har været et af nøgleordene til at skabe mulighed for uddannelse. Det har samtidig givet ledige mulighed for at komme ind som erstatning for det medlem som dygtiggør sig. Derudover orienterer vi for de muligheder der findes hvad angår kurser og uddannelser – særligt indenfor AMU og Tech kollege.

I øvrigt har vi arbejdet med at sikre os, at uddannelserne er tidssvarende og lever op til forventningerne for et moderne arbejdsmarked. Målet med uddannelser skal jo gerne være, at de skaber nye muligheder og lønforbedringer. Det lykkedes ikke altid, men arbejdet fortsætter og heldigvis går udviklingen den rigtige vej. På det tekniske område tilbydes de ansatte særlig uddannelse som angår klimaforbedringer – særligt hvad angår den daglige adfærd når det gælder teknik og ventilation. På arbejdspladser i køkkener og kantiner gælder det særligt uddannelse om sund kost og ernæring.

## **Faggrupper og tillidsrepræsentanter**

Dialogen med at sikre, at alle faggrupper bliver både set og hørt i servicesektoren går fint, da alle grupper er med til at skabe opmærksom på hvad der sker i deres dagligdag. Alle tillidsrepræsentanter har været til samtale eller fået tilbud om det. På den måde ved FOA hvilke opgaver den enkelte løser og hvilke kompetencer eller hvilken uddannelse der skal til for at den enkelte eventuelt kan klare nye opgaver. Sektoren har i år haft tillidsrepræsentanter næsten alle de steder, hvor vi har mulighed for at vælge én. Sektorens generalforsamling var 6. marts 2013.

## **Social- og sundhedssektoren**

### **Op ad bakke, men rotationsprojekter har været succes**

Det seneste år har været præget af stram styring af de offentlige arbejdsgiveres økonomi. Reducering i antallet af ansatte. Uændrede eller øgede forventninger til ydelser og effektivitet. En cocktail der bidrager til et mere forrået arbejdsmarked, dårlig arbejdsmiljø og yderligere nedslidning.

Udviklingen af arbejdspladserne, som er en del af sektorens opgave er blevet mere "op ad bakke", desværre. Vi har alligevel fastholdt vores succes gennem de seneste år. Rotationsprojekter. Projekter hvor allerede ansatte opkvalificeres eller uddannes. Og ledige ansættes som afløsere. En ordning vi har brugt i kommunerne i flere år.

I 2012 er det lykkedes at få regionen og de regionsansatte med. Portørerne på Aalborg Sygehus har på skift været på kursus, for blandt andet at forberede sig på øget anvendelse af IT i de kommende år. Samtidig er der ansat afløsere i 12 måneder på overenskomstmæssige løn og ansættelsesvilkår. I begyndelsen af januar starter 17 social- og sundhedsassistenter på den 1 årige uddannelse "Akademiuddannelse i sundhedspraksis". Også her sker der ansættelse af ledige uddannede social- og sundhedsassistenter til afløsning. Et projekt vi har i samarbejde med social- og sundhedssektorerne i de øvrige FOA afdelinger i regionen.

I kommunerne er tendensen, at der i stigende grad efterspørges social- og sundhedsassistenter. I mindre grad social- og sundhedshjælpere. Det er en af årsagerne til at sektoren hårdt og målrettet går efter at få social- og sundhedshjælpere uddannet til social- og sundhedsassistenter. Blandt andet ved hjælp af rotationsordninger. Det kan forekomme underligt, at vi samtidig med at der afskediges kolleger laver projekter der giver afløsning til andre ledige. Det er også et dilemma vi har vendt i sektorbestyrelsen. Vores opgave er, at kæmpe hvad vi kan for undgå afskedigelser og sikre job til vore kolleger - også i fremtiden. Det gør vi alt hvad vi kan for. De politiske økonomiske beslutninger kan vi ikke ændre. Samtidig er det vores opgave at sikre, at vores kolleger har de nødvendige faglige kompetencer til at løse fremtidens opgaver. Sikret bedst muligt på job og indtægt via opkvalificering eller uddannelse.

I løbet af det seneste år har sektoren oplevet et stigende ønske om at indgå lokalaftaler. Specielt i forhold til arbejdstidsreglerne. Det har vi behandlet i sektorbestyrelsen. Vores tilgang er, at der kun skal indgås lokalaftaler, hvis det er til kollegernes fordel. Vi hører af og til at ønsket om lokalaftaler er begrundet med at "ellers er det svært at få vagtplanen til at hænge sammen". Vi skal ikke lave **lokalaftaler for at få "systemet" til at hænge sammen.**

Sektorbestyrelsen har lavet en beskrivelse "et værdipapir", der giver vores bud på hvad der skal overvejes før der laves lokalaftaler. Beskrivelsen kan findes på hjemmesiden under social- og sundhedssektoren.

Forhandlinger om lokal løndannelse har også fyldt en del. Udfordringen har været, at vi denne gang skulle forhandle uden, at der på forhånd var afsat midler. Der var kun de midler til rådighed vi kunne blive enige om var frigivet i forbindelse med eksempelvis ny stilling.



Jammerbugt Kommune valgte at opsige samtlige forhåndsftaler. Dermed var alt i princippet i spil. Forhandlingerne er afsluttet. Enkelte ftaler er borte, men afløst af nye. Samlet udmøntes der de samme midler, men i et ændret sæt af forhåndsftaler. I Vesthimmerland er forhandlingerne kun lige startet. Men også her er forhåndsftalerne i spil. Rebild Kommune forhandler lokalt mens Aalborg er afsluttet. I regionen er der afsat to promille af lønsummen til forhandling. Dertil kommer midlerne fra enkelte opsagte forhåndsftaler. De lokale forhandlinger er i gang. Det foregår i første omgang via de lokale tillidsrepræsentanter.

Kampen for at fastholde og helst udvide antallet af FOA ansatte har været svær. Trods regerings-skiftet for et år siden har både de økonomiske beslutninger og de politiske vinde givet modvind. Kampen om arbejdet er blevet hård. Særligt svært bliver det når vi oplever, at ledere fører faglig kamp fra deres lederpositioner. En tendens der tydeligst opleves på sygehusene. Med henvisning til akkreditering og kvalitetsstandarder forsøger ledere at retfærdiggøre mindre behov for FOAs fag-grupper. En fremgangsmåde der ser ud til at fortsætte. Så der er nok at tage fat på i det kommende år. Tak for samarbejdet i 2012 og god kamp!

## **Pædagogisk Sektor**

### **Halv milliard til bedre normeringer i dagtilbud**

Endnu et år er gået, hvor stramme budgetter, strukturændringer og privatisering med fyringer til følge, har præget hverdagen ude på vores arbejdspladser.

Hvis det så kun havde været et enkelt år med besparelser, var det vel til at klare, men det har stået på i rigtig mange år efterhånden. Det betyder, at der er en stadig større mangel på sammenhæng mellem de samfundsmæssige krav der stilles til pasning af børn og handicappede og de ressourcer der stilles til rådighed for at løse den pædagogiske opgave. Personalenormeringerne er simpelthen for dårlige.

Det har FOA i samarbejde BUPL forsøgt at gøre noget ved. Vi foreslog, at der skulle afsættes midler på finansloven for 2013 til oprettelse af minimumsnormeringer.

Det lykkedes til dels - der blev afsat en halv milliard kroner til bedre normeringer i dagtilbud fra 2013 og frem. Pengene fordeles efter antallet af 0-5 årige børn i den enkelte kommune.

Pengene rækker dog kun til at genoprette en mindre del af de flere tusinde stillinger der er blevet nedlagt på området gennem de sidste mange års besparelser. Det er dog et skridt i den rigtige retning.

Desværre blev der i teksten i økonomiaftalen ikke sat nogle hårde krav til hvad pengene skal bruges til. I aftalen står:

*”Regeringen og KL er enige om at følge udviklingen i normeringerne i dagtilbud fra 2012 til 2013.*

*Det skal understøtte, at kommunerne anvender midlerne til en generel forbedring af kvaliteten i dagtilbud. I forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2014 gøres på den baggrund status for udviklingen i normeringer i kommunerne.”*

### **Det kniber med omsorg**

Pengene til bedre normeringer er kommet i kølvandet på, at flere undersøgelser har dokumenteret, at det kniber med tid til omsorg for børnene i daginstitutionerne. Så sent som i foråret viste en FOA-undersøgelse, at hver femte medarbejder i daginstitutionerne ofte oplever, at de ikke har tid til at trøste et barn.

Derfor er det også ubegribeligt, at mange kommuner nu alligevel vælger at bruge pengene på noget andet.

Sektoren har skrevet til politikerne i alle fire kommuner og bedt om en drøftelse af, hvordan vi ser midlerne forbrugt. Det er dog ikke lykkedes at komme direkte i dialog med alle.

Efterfølgende har vi også forsøgt at præge beslutningstagerne via læserbreve og direkte skrivelser. Derudover har tillidsrepræsentanterne været på banen med mange gode argumenter.

Da budgetterne blev vedtaget, stod vi med den meget triste og utilfredsstillende erkendelse, at kun meget få udmøntede pengene til det de oprindeligt var til-tænkt.

Nu venter vi spændt på om det får følger for de kommuner, der ikke har øget normeringerne, men blot brugt pengene til at lukke huller i budgettet.

Vi mener fortsat, at børns ret til en god og omsorgsfuld hverdag med tid til det enkelte barn bør sættes på dagsordenen.

## **Uddannelse**

Uddannelse højner kvaliteten og vi arbejder for løbende adgang til efter- og videreuddannelse til alle pædagogiske medarbejdere.

Således forsøgte vi med kvalitetspuljen at få lavet en form for normering, så man ude på daginstitutionerne i højere grad skulle ansatte pædagogiske assistenter. Det arbejder vi videre med. Vi har været med til at lave jobrotationer, så allerede ansatte dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgsmedhjælpere også har haft mulighed for at tage uddannelsen til pædagogiske assistenter. Det vil vi også fremover arbejde med.

Mange af de dagplejere og pædagogmedhjælpere der har taget uddannelsen på merit, synes det var været hårdt at komme på skolebænken igen. På den anden side har det været rigtig spændende at arbejde med at få sat teori og ord på mange af de opgaver, de har i hverdagen. Med de ny erhvervede kompetencer er de bedre rustet til at gå i dialog med både forældre og pædagoger om det pædagogiske arbejde med børn og handicappede. Alle har fået en rigtig flot eksamen.

Daglejerpædagoger i Aalborg Kommune har fået tilbudt uddannelse på diplomniveau med emnet Det anerkendende tilsyn, men desværre var der for få tilmeldt. Flere dagplejeledere har taget diplom i ledelse.

Dejligt at det på trods af svære betingelser stadig er lykkedes at få medlemmer på uddannelse eller efteruddannelse.

## **OK 2013**

Den sidste appetitvækker vi vil omtale i den skriftlige beretning er den overenskomstfornyelse vi står overfor. Kravene er sendt til KL og Regionen og vi har modtaget deres krav.

Vi kan med al tydelighed sige, at kravene ligger langt fra hinanden, inden forhandlingerne for alvor går i gang, så det bliver noget af en gyser.

## **Organisationen**

### **Bestyrelsens arbejde**

I det følgende vil vi give et indblik i årets arbejde i FOA Aalborgs bestyrelse. Det er et kort udpluk af det, som er behandlet på møderne i afdelingens bestyrelse.

Afdelingsbestyrelsens holder som hovedregel møde én gang om måneden, undtaget i juli måned. Mødernes holdes som dagsmøder. Et af møderne holdes eksternt som 2-dags konference. I 2012 blev konferencen holdt i Prag.

En gang om året holdes der fælles bestyrelsesmøde med sektorerne.

Forbundet og afdelingerne har været og er fortsat i gang med 11 eksperimenter, der skal give medlemmerne endnu bedre service.

FOA Aalborg deltager i nedenstående eksperimenter:

- Fagligt callcenter
- Hvad vil medlemmerne have?
- Hvad sker der, når vi ændrer den lokale struktur
- Den effektive organisation

Du kan læse mere om FOAs eksperimenter her

<http://www.foa.dk/forbund/nyheder?newsid={fb5576bd-d53f-4fac-a517-94b43cef4548}>

### **Fælles indsatsområder**

FOA Aalborg har haft tre hovedområder som fælles indsatsområder i 2012, nemlig:

- Medlemsorganisering
- Arbejdsmarkedspolitisk indsats
- Synlighed

### **FOA Aalborgs fremtid**

Bestyrelsen har i 2012 arbejdet med værdikurver og ressourcefordeling i forhold til fordeling af tid og forbrug af ressourcer i fagforeningen på støtteprocesser, påvirkning, medlemsrettet aktiviteter og internt demokrati i FOA Aalborg. Topscoreren for hvad fagforeningen skal arbejde med blev god medlemsservice.

I forbindelse med ovenstående har bestyrelsen også drøftet om tiden er inde til valg af faglig sekretær på den vakante post, hvilket vi mener, at det er. I samme omgang ligger vi et spor ud for fremtiden, gående op en reduktion af antal valgte i politisk ledelse næste gang en fra politisk ledelse stopper ved naturlig afgang.

### **Arbejdsmarkedspolitisk indsats**

FOA Aalborg har prioriteret indsatsen med udfaldstruede forsikrede ledige meget højt. Der er blevet iværksat tiltag med kontakt til arbejdsgivere og politikere omkring uddannelse og målretning af akutjob. Der har været holdt tre inspirationscaféer for FOA Aalborgs medlemmer i 2012. Der har endvidere været holdt informationsmøde i forhold til at finde beskæftigelse i Norge, som erstatning for manglende arbejdsudbud i Danmark.

Carma-projekt

FOA Aalborg indgår i et forskningsprojekt med Center for arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet. Det handlede om rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Vi har i den forbindelse lavet en undersøgelse blandt tillidsrepræsentanter, der handlede om:

- Deres holdninger til rekruttering og fastholdelse af kolleger i fagforeningen FOA
- Deres erfaringer med rekruttering og fastholdelse af kolleger i fagforeningen FOA

### **OK13**

FOA Aalborgs medlemmer havde i sommeren 2012 mulighed for at indsende krav til OK13 på KL- og DR-området.

De indsendte krav:

- Løn
  - Sikring af reallønnen
  - Lønstigninger i kr./øre
  - Lavtlønssikring
  - Ligeløn
  - Overtidsbetaling på alle timer udover ansættelsesnormen
- Reguleringsordningen
  - Bevare reguleringsordningen
  - Forhøje procenten
- Lokal løndannelse
  - Sikre/øremærke tilbageløbsmidlerne
- Pension
  - Frit valg på pensionsselskab
  - Veksle pensionsindbetaling til fridage
- Tryghed i ansættelsen
  - Tryghedspulje
  - Jobbank
- Længere opsigelsesvarsel
- Sikre uddannelse i opsigelsesperioden
  - Minus opsigelse ved arbejdsskade
- Kompetenceudvikling og uddannelse
  - Ret til kompetenceudvikling
  - Ret til uddannelse

- Oprette kompetence og uddannelsesfonde
- Trivsel og arbejdsvilkår
  - Sundhedsordninger
  - Motion i arbejdstiden
  - Flere seniordage
  - Omsorgsdage til alle
- TR, ARM og MED
  - Forbedrede forhold for TR
  - Forbedrede forhold for AMR
  - Forbedrede forhold til MED-repræsentanter
  - Sanktionsmuligheder ift. MED-systemet
- OK-personalepolitiske projekter
  - Begrænse overenskomst betalt personalepolitiske projekter

### **De kommunale budgetter**

Der har været holdt en del budgetgruppemøder gennem året. Afsættet har været de respektive bud-  
getoplæg, drøftelser og vedtagelser fra hver af FOA Aalborgs kommuner; Vesthimmerlands Kommu-  
ne, Rebild Kommune, Jammerbugt Kommune og Aalborg Kommune. De kommunale budgetter har  
været drøftet løbende på bestyrelsesmøderne.

### **Organisering af privatansatte**

Organisationsprocenten på "fritvalgsområdet" opleves at være kompleks. Det er vores klare for-  
nemmelse, at der er en sammenhæng mellem virksomheder, der er overenskomstdækket og organi-  
sationsprocenten set i forhold til virksomheder uden overenskomst/lønftale.

FOA Aalborg arbejder med at overenskomstdække virksomhederne, hvilket er et langt sejt træk, der  
aldrig bliver afsluttet, Virksomheder kommer og virksomheder går.

Udfordringen er at vi i princippet altid skal være på forkant med udviklingen, både i forhold til orga-  
nisering af ansatte, overenskomstdække virksomheder, vise kontinuerlig synlighed, imødekommen-  
hed i forhold til alle aktører på området, idet vi skal have fokus på at vi er i konkurrence med speci-  
elt 3F, de gule organisationer (Krifa), SL og BUPL.

### **TR-aftaler**

FOA Aalborg har i 2012 lavet skriftlige TR-aftaler med 160 tillidsrepræsentanter, så det fremover  
bliver tydeliggjort, hvilke opgaver den enkelte TR/FTR eller FOA Aalborg tager sig af. Samtidig får  
FOA Aalborg bedre mulighed for at målrette kurser og aktiviteter til den enkelte tillidsrepræsentant  
ønsker og behov.

## **Arbejds miljønetværk**

Bestyrelsen har arbejdet med at styrke arbejdsmiljø, bl.a. igennem oprettelse af arbejdsmiljønetværk. Anstrengelserne fortsætter i 2013.

## **FOA Aalborg dage 2012**

110 af FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter var samlet til konference på Søby Søbad 23.-25. maj 2012, hvor emnerne var:

- Den tillidsvalgtes rolle i forhold til ekstraordinære ansatte
- Den tillidsvalgtes rolle i forhold til medlemsorganisering
- Den tillidsvalgtes rolle i forhold til FOAs fremtid
- Den tillidsvalgtes rolle i forhold til TR-aftalen 2,0
- Den tillidsvalgtes rolle på arbejdspladsen
- Samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

## **Kommunikation**

I 2012 har FOA Aalborg produceret et par web-tv-indslag til vores hjemmeside. Tanken er af lave små videofrekvenser; eksempelvis hvordan det enkelte medlem kan tjekke sin lønseddel og tips og tricks til, hvordan en tillidsvalgt kan tjekke en kollegas lønseddel.

Bestyrelsen har besluttet, at FOA Aalborg skal på Facebook i 2013.

## **Det forpligtende samarbejde**

Regionsnetværket for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter fra de seks nordjyske afdelinger har holdt to møder i 2012, hvor de regionsansattes løn- og ansættelsesforhold har været til drøftelse.

De seks nordjyske afdelinger har deltaget i et eksperiment i forbunds-regi vedrørende bemanning af et callcenter udenfor de normale åbningstider. Eksperimentperioden var 1. oktober 2012 – 28. februar 2013. Når eksperimentet er blevet evalueret besluttet det, om callcentret skal fortsætte.

## **Seniorklubben**

Seniorklubben er fortsat i en god gænge. Klubben arrangerer mange spændende ture, foredrag og andet, som har stor deltagelse af FOAs efterlønnere.


## **Ungdomsnetværk**

FOA Aalborgs ungdomsudvalg er ændret til et ungdomsnetværk, da de unge som vi har fået involveret i vores ungdomsarbejder ikke er interesseret i at sidde i et udvalg med bestyrelsesarbejde og lign.

## Tilbud

FOA Aalborg lavede i 2012 aftale med Tjenestemændenes Forsikringssselskab. Aftalen giver FOA Aalborgs medlemmer mulighed for lukrative og billige forsikringer.

## Beretning "Er du OK"

FOA er centralt og lokalt med i "Er du OK" kampagnen som løber i 2012-2015. Bag om OK mærket står fagforbundene og de to hovedorganisationer LO og FTF. Det grønne  mærke markerer at vores overenskomster er OK, fordi de er baseret på fagene og arbejdspladserne.

Der vil være fem fælles temaer i hele perioden – de er løn, barsel, uddannelse, ferie og pension. Der er med udgangspunkt i dem at vi vil fortælle om OK mærket, overenskomster og de faglige fællesskaber i pjecer, annoncer og radiospots.

Den lokale indsats starter 1. maj 2013 med udgangspunkt i LO sektionerne. Nettet bliver en vigtig del af OK indsatsen. Her kan man få mere information om overenskomster.

Hvis du ønsker materiale om "Er du OK" kampagnen, så kontakt FOA Aalborg.

Brug materialet, spred det rundt på arbejdspladserne, så OK mærket bliver kendt på de danske arbejdspladser.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

[ErDuOK.dk](http://ErDuOK.dk)



### PÅTEGNINGER

#### Ledelsespåtegning

Bestyrelse og politisk ledelse har dags dato aflagt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2012 for FOA, Fag og Arbejde, Aalborg.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vor opfattelse at årsregnskabet giver et retvisende billede af afdelingens aktiver, passiver, finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 01. januar - 31. december 2012.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 18. marts 2013

Kristian Gaardsøe  
formand

Pia Pedersen  
næstformand

Kim Jacobsen  
kasserer

Anne-Grethe Sveistrup

Ebbe Dalsgaard

Jan Jensen

Jytte Christensen

Peter Ottosen

Anne Mette Christensen

Annette Ottosen

Bente Norup Jensen

Louise Maria Dalbro

Carsten Madsen

Dorte Lund Lillelund

Inge Have

Susanne Guldbrandt Andersen

Erling Winther Jensen

Pia Mehlbye

Torben Lysdal Sejrup

**RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2012**

Note		Ikke revideret	
		2011	Budget
		t.kr.	2014
		t.kr.	t.kr.
<b>Indtægter</b>			
	Kontingent, netto	22.812.478	23.158
	Andre indtægter	6.499.862	6.357
	<b>Indtægter i alt</b>	<b>29.312.340</b>	<b>29.515</b>
<b>Udgifter</b>			
	Personaleudgifter	17.021.458	17.269
	Møder og kursusaktivitet	8.360.521	7.328
	Agitation	742.751	825
	Afdelingsblad	839.422	1.170
	Administrationsudgifter	1.680.820	1.280
	Klubber	521.114	574
	Faglige kontingenter	512.291	516
	Ejendommens drift	589.677	970
	Kulturfond	118.420	130
		30.386.475	30.062
	Refunderet af FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	-1.123.430	-636
	<b>Udgifter i alt</b>	<b>29.263.044</b>	<b>29.426</b>
	<b>Resultat før afskrivninger m.v.</b>	<b>49.296</b>	<b>89</b>
1	Afskrivninger	332.462	125
	<b>Driftsresultat før finansielle poster</b>	<b>-283.166</b>	<b>-36</b>
	Finansielle poster	148.782	200
	<b>Resultat før skat</b>	<b>-134.384</b>	<b>164</b>
	Foreningsskat	110.597	-60
	<b>Årets resultat</b>	<b>-244.981</b>	<b>104</b>
<u>Der foreslås disponeret således:</u>			
	Kulturfond	55.634	-140
	Formuekonto	-300.615	104
	<b>I alt</b>	<b>-244.981</b>	<b>-36</b>

**BALANCE PR. 31.12.2012**

Note		2011 t.kr.
<b>AKTIVER</b>		
1 Ejendomme	15.138.424	15.264
1 Inventar	297.791	379
1 Mobilt kontor	97.796	196
2 Værdipapirer	94.000	94
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>15.628.011</b>	<b>15.933</b>
Tilgodehavender	1.414.364	1.512
Forudbetalte omkostninger	358.796	425
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>1.773.160</b>	<b>1.937</b>
Likvide beholdninger	11.611.717	11.416
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>13.384.877</b>	<b>13.353</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>29.012.888</b>	<b>29.286</b>

**BALANCE PR. 31.12.2012**

Note		2011 t.kr.
<b>PASSIVER</b>		
3 Foreningsformue	21.425.406	22.844
3 Reserve, kulturfond	2.912.437	2.857
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>24.337.843</b>	<b>25.701</b>
<b>Kortfristet gæld</b>		
Afsatte feriepenge	2.855.575	1.764
Anden gæld	1.492.271	1.502
Depositum, leje	327.198	319
<b>Kortfristet gæld</b>	<b>4.675.045</b>	<b>3.585</b>
<b>Passiver i alt</b>	<b>29.012.888</b>	<b>29.286</b>

4 Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser.

### **Konklusion**

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver og passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### **Supplerende oplysning vedrørende forståelsen af revisionen**

Afdelingen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 2012 medtaget det af bestyrelsen pr. 18. marts 2013 godkendte resultatbudget for 2014. Disse sammenligningstal (resultatbudgettet) har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Aarhus den 18. marts 2013

#### **Revisionsinstituttet**

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Jens A. Mogensen  
*statsautoriseret revisor*

#### **Påtegning af bilagskontrollanter.**

I henhold til afdelingens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen. Vi har påset, at omkostningerne og indtægter er disponeret i overensstemmelse med fagforeningslovene og bestyrelsens samt generalforsamlingens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningsloven.

Vor gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Aalborg den 18. marts 2013

Hanni Janum  
bilagskontrollant

Jens H. Rasmussen  
bilagskontrollant

## **Medlemsorganisering**

### **Medlemsudviklingen**

Medlemstal:	31/12-2010	31/12-2011	31/12-2012
Erhvervsaktive	9960	9898	9715
Heraf udgør			
Elever	437	521	493
Unge	1100	1151	1259

Desværre mister vi medlemmer, og som tallene viser, er det især de erhvervsaktive medlemmer, der forsvinder. En positiv tendens er dog, at vi har en fremgang af unge medlemmer. 2012 gav en stigning på 108 medlemmer under 31 år.

Et fald i de erhvervsaktive medlemmer på 183 betyder på årsplan, at FOA Aalborg i forhold til 2011 har mistet kr. 417.240,00 i kontingent.

Årsagerne til at vi mister medlemmer kan være meget forskellige, men en af dem er, at mange stillinger indenfor FOAs område er blevet nedlagt de seneste par år. En anden årsag er, at en del af vores medlemmer har mistet deres arbejde, og de har derfor på grund af dårlig økonomi følt sig nødsaget til at melde sig ud af FOA Aalborg.

Antallet af medlemmer, der kun er medlem af a-kassen og ikke af FOA Aalborgs faglige del er steget fra 510 i november 2011 til 533 ultimo 2012.

Også antallet af hvilende medlemmer er støt stigende. Fra 65 medlemmer i 2012 til 77 medlemmer pr. 1. januar 2013. Vi forventer desværre at denne udvikling fortsætter på grund af medlemmer, der mister deres dagpengeregulering og kommer på kontanthjælp eller uddannelsesyndelse.

Hvis man har en lav indkomst som eksempelvis svarer til SU eller kontanthjælp, har man mulighed for at søge om hvilende medlemskab af FOA. Det vil sige, at man beholder de faglige rettigheder, men betaler ikke fagligt kontingent.

### **Jobrotation**

Jobrotationsprojekter indenfor FOAs område er med til at give medlemmer i FOA Aalborg. De nye medlemmer er personer som tidligere kun har været medlem i a-kasser eller i andre organisationer.

Heldigvis er dette et område med stor politisk bevågenhed.

## **Tillidsrepræsentanternes rolle**

I foråret 2012 holdt vi to møder for tillidsrepræsentanter, hvor det primære fokus var medlemsorganisering.

En del drøftelser gik på, hvordan vi servicerer ikke-medlemmer? Og svaret er som udgangspunkt - det gør vi ikke. De må henvende sig i egen organisation, og er de ikke medlem noget sted, så har de valgt, at de kan klare sig selv.

Tillidsrepræsentanterne ude på arbejdspladserne spiller en stor rolle. De er den direkte kontakt til kommende nye medlemmer og kan derfor være afgørende for deres valg af fagforening. Tallene for de gule a-kassemedlemmer har været faldende de sidste tre måneder af 2012 ifølge

[www.organisering.dk](http://www.organisering.dk)

## **Hvorfor være medlem af FOA?**

Anne Saksager, social- og sundhedselev, var egentlig godt tilfreds med sin tidligere fagforening og a-kasse. Hun valgte alligevel at skifte til FOA Aalborg, da hun skulle starte på uddannelse. Anne forventer at arbejde indenfor FOAs område resten af sit arbejdsliv. Hun anser derfor FOA Aalborg som den bedste fagforening til at hjælpe hende, hvis hun får et problem under uddannelsen eller i et efterfølgende ansættelsesforhold.

## **En udmeldelse, der endte med faglig bistand i stedet for**

Et medlem kontaktede FOA og ønskede at blive meldt ud på grund af dårlig økonomi. I forbindelse med samtalen kom det frem, at medlemmet var sygemeldt og fik et meget lille beløb i sygedagpenge fra kommunen. FOA Aalborg undersøgte sagen og fandt ud af, at vores medlem havde fået kr. 46.000 for lidt i sygedagpenge. Sagen endte **ikke** med en udmeldelse af FOA Aalborg. De to eksempler er årsagen til vi altid forsøger at få kontakt til medlemmer, der ønsker at melde sig ud.

## **Slette- og servicekald**

FOA Aalborg kan mærke, at flere af vores medlemmer er økonomisk hårdt ramt. Det betyder, at flere har svært ved at betale deres kontingent. De sidste fem måneder har vi lavet restancekald til disse medlemmer. I gennemsnit har der været 19 medlemmer som står til at blive slettet af faglig og a-kassen i FOA. Vi fortæller om de konsekvenser en sletning kan få for dem – især de medlemmer som også er meldt til efterlønsordningen er glade for snakken. Hvis de bliver slettet ryger deres efterløn samt muligheden for at få et seniorjob.

Efter at nye medlemmer har været medlem i cirka tre måneder, bliver der lavet et servicekald til dem. Medlemmerne bliver positivt overrasket over at de personligt bliver ringet op af deres fagforening, og vi får en god dialog omkring deres arbejde og om de har hilst på deres tillidsvalgte. Vi taler også om de tilbud FOA har og mange har benyttet nogle af disse tilbud med stor tilfredshed. Der er også stor tilfredshed med FOA Aalborg Nyt.

## **Medier og kommunikation**

### **Manglende distribution af FOA Aalborg Nyt og Fagbladet FOA**

I godt to år er FOAs blade blevet delt ud af både Bladkompagniet og Post Danmark. Det betyder en besparelse på cirka 15 procent i forhold til Post Danmarks priser. Distribution er bladenes største udgiftspost og lægger beslag på godt 60 procent af bladets økonomi.

Desværre kan Bladkompagniet ikke præstere den samme kvalitet som Post Danmark. Det har mange af FOA Aalborgs medlemmer oplevet det forgangne år. Rigtig mange medlemmer har kontaktet os for at sige, at blade og kalender ikke bliver afleveret eller er blevet smidt i indkørsler eller ved siden af postkasser. De problemer står FOA ikke alene med – de har også ramt andre organisationer, der udsender magasiner.

### **Tak for din reklamation**

FOA Aalborg takker for alle de mange henvendelser, da det er eneste måde vi kan vide, at netop du mangler dit blad. Det er også vigtigt, at fortælle det fordi FOA har en aftale med Bladkompagniet som sikrer, at kompagniet - for egen regning - skal eftersende blade til medlemmer, som klager over udeblevne blade. Desuden giver denne fremgangsmåde et godt faktisk grundlag for analyser og beslutninger.

### **Fokus på reklamationer**

Vi er meget opmærksomme på problemet og registrerer løbende de uregelmæssigheder, som vi tager meget alvorligt. Forbundet er løbende i kontakt med FOAs samarbejdspartner Distribution PLUS og Bladkompagniet om problemstillingen.

De steder hvor der særligt har været problemer er distributører blevet fyret og Forbundet undersøger om der fortsat er bestemte bude som fejler. Derudover modtager vi også klager over manglende levering via Post Danmark, så der er ingen let vej til fejlfri distribution.

## **Løn og ansættelsen**

### **Opsigelse blev til omplacering**

Medlem: Kan jeg blive opsagt, mens jeg er syg?

FOA: Ja, det kan du godt!

### **Opsigelse under sygdom**

Et medlem er blevet fyret, mens hun har været syg og ringer i FOA for at høre, hvad hun nu skal gøre og om det er "lovligt" at fyre en syg medarbejder. FOA må desværre svare JA, det er i hvert fald ikke ulovligt at fyre under sygdom, men dog ganske uetisk.

Under samtalen kommer det frem, at hun det seneste år har været plaget af ekstra megen sygdom og at hun i øjeblikket går til undersøgelser hos læge, da hendes ryg ikke er god og hun måske er i risiko for at få en kronisk lidelse. Lægen har anbefalet hende at overveje jobskifte. Medlemmet har haft sin Tillidsrepræsentant med til alle sygesamtaler og har også fået en god behandling af sin leder og pædagog. Medlemmet er meget i tvivl, om hun kan holde til at arbejde, som dagplejer, fordi det er hårdt for ryggen. Hun har det seneste års tid tænkt på, at hun måske skulle begynde at tænke i andre baner, men det har været svært, fordi hun er meget glad for sit arbejde og børnene og forældrene.

### **Omplacering**

FOA og hendes tillidsrepræsentant forhandler hendes opsigelsessag med kommunen og fordi hun har været ansat i mange år, lykkes det at få kommunen med på, at hun bliver omplaceret til en børnehave. Hun går godt nok en del ned i løn, selvom FOA fik forhandlet al hendes erfaring og et par tillæg med i lønnen som pædagogmedhjælper. Hun mister fradraget hun havde som dagplejer, men hun trives godt med at have beholdt et arbejde og egentlig også med, at hun ikke "belaster" børn og forældre i samme grad, når hun er syg. Her har hun kolleger, der kan tage over, når hendes ryg siger fra.

### **Arbejdsskade anmeldt**

Hendes rygs-kade er anmeldt, som en arbejdsskade og her hjælper FOA hende med at køre sagen. Det er langt fra sandsynligt, at medlemmet får medhold i sagen, men det hjælper hende at vide, at hendes rygs-kade ikke udelukkende er selvforskyldt. Hun har – sammen med sin tillidsrepræsentant – haft en snak med sin nye leder om, hvilke hensyn der skal og kan tages til hende i det daglige og det har allerede været nævnt, at det kan komme på tale at få en § 56-aftale, hvor arbejdsgiver får refusion et givent antal dage, hvis hun er syg, på grund af dårlig ryg.

### **Om løntjek i FOA Aalborg**

I 2012 blev der sendt 83 krav på vegne af FOA Aalborgs medlemmer. De krav kommer som følge af at FOA-medlemmer har sendt deres lønsedler m.v. til løntjek i FOA Aalborg. I opgørelsen er der ikke medregnet sager der handler om opskoling. Der er tale om medlemmer, der mangler:

- godtgørelse for beklædning
- betaling for overarbejde



- betaling for inddraget fridøgn
- betaling for manglende fridøgn
- manglende pensionsindbetaling
- forkert erfaringsdato og dermed forkert lønindplacering
- for mange arbejdstimer

Størrelsen på de enkelte krav har været meget forskellige - lige fra 80 kroner til 93.000 kroner.

Da FOA Aalborg ikke altid får information fra arbejdsgiver, når de udbetaler krav, kender vi ikke det eksakte antal kroner, som blev udbetalt i 2012. Derudover kan kravene ændres senere, hvis arbejdsgiver har oplysninger, der berettiger til det.

### **Har du brug for hjælp?**

Hvis du ønsker et løntjek, skal du i første omgang kontakte din tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant, så vil de vurdere, om det er en opgave de kan løse eller om FOA Aalborg skal tage over.

Er du på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant, så kontakt FOA Aalborg direkte.

### **Er din opkolingsdato korrekt?**

Der kommer fortsat henvendelser fra medlemmer som er opskolet til social- og sundhedshjælpere og – assistenter. De er enten blevet opfordret af deres tillidsrepræsentant til at henvende sig i afdelingen for at få et opkolingsstjek eller af kollegaer som har fået foretaget et tjek.

Det nytter noget at henvende sig – i 2012 indbragte seks sager 1.480.000,00 kr. i størrelsesordenen fra 180.000,00 kr. op til 340.000,00 kr. pr. sag.

Fejlen opstår på baggrund af en forkert anciennitetsdato i forbindelse med opkolingen. Det bevirker at den erfaring den opskolede opnår efter 10 til 11 år forsinkes af den forkerte erfaringsdato.

På baggrund af den faglige voldgiftssag som FOA vandt i 2011 løser FOA Aalborg opkolingssager med såvel Region Nordjylland og kommunerne i de sager, hvor en forkert anciennitetsdato medfører en restance til medlemmet. Der verserer dog fortsat uenighed med kommunerne om retten til at modregne i lønnen, når der opnås erfaring efter 10 til 11 år. Denne uenighed er indbragt for overenskomstens parter og varetages af FOA Overenskomst i samarbejde med FOA Aalborg. Uenigheden medfører at der aktuelt ligger syv sager og venter på en afgørelse.

### **FOA fandt glemt anciennitet**

I Aalborg Kommune blev en social- og sundhedshjælper opsagt med et opsigelsesvarsel på 6 måneder i henhold til SOSU-overenskomsten og funktionærloven. Igennem sagsbehandling og kontakt med medlemmet blev der mulighed for at gøre noget ekstra i sagen. Medlemmet fortalte, at hun

havde været ansat i Aalborg Kommune i mange år. FOA Aalborg valgte at gå dybere ind i sagen og med medlemmets tilladelse blev personalemappen indhentet. FOA Aalborg ønskede at undersøge om medlemmet var berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse jf. funktionærloven. Ved gennemlæsning af personalemappen viste det sig, at medlemmet havde været beskæftiget i Aalborg Kommune siden november 1991. Beskæftigelsen havde dog været afbrudt af orlovsforløb, hvor medlemmet skulle passe et sygt barn. FOA Aalborg kunne dermed dokumentere, hvorledes medlemmet havde været ansat frem til nu. Det medførte, at medlemmet samlet set havde været ansat i mindst 15 år. FOA Aalborg anmodede Aalborg Kommune at udbetale medlemmet en fratrædelsesgodtgørelse svarende til to måneders løn. Aalborg Kommune tilkendegav, at medlemmet skulle have fratrædelsesgodtgørelse på baggrund af FOAs dokumentation.

### **Lønmøder på arbejdspladsen**

Løn og ansættelse rykker gerne ud til lønmøder i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant og deltager på opfordring gerne på tillidsrepræsentanters netværksmøder. Møder planlægges af den lokale TR således, at flest mulige deltager. Der deltager en til to faglige medarbejdere, som har indgående kendskab til overenskomster og arbejdstidsregler. FOA underviser i at lære at læse og forstå sin lønseddel og saldoopgørelse. Vi fortæller om arbejdstidsregelsættets paragraffer og om, hvad det koster, når en vagtplan ændres.

### **Problematik om FO-dage**

Ved flere møder er det blevet tydeligt, at ledernes forvaltning af FO-dage ikke håndteres i henhold til arbejdstidsregelsættet og derfor tangerer aftalebrud. Forbundet har efterlyst sager om fejlbehandling af FO-dage, da de får mange henvendelser omkring problematikken. På den måde vil de dokumentere aftalebruddet overfor KL.

FOA Aalborg har i 2011 sendt den første sag til Forbundet. I december 2012 er endnu 21 sager om planlægning af FO-dage og afspadsring på samme dato sendt. FOA Aalborg venter en afklaring på, hvordan det skal administreres, og om der skal rettes op på fejlen.

Lokalt er FOA Aalborg uenig med en kommune om, hvorledes ikke afviklede FO-dage skal honoreres, når de er forældede ifølge arbejdstidsregelsættet. FOA Aalborg har aktuelt to sager, hvor medlemmerne ved fratrædelsen havde henholdsvis 6 og 13 ikke afviklede FO-dage.

### **Medlem var berettiget til voksenevløn**

FOA Aalborg fik en henvendelse fra et medlem, der var startet på Pædagogisk Assistent Uddannelse, ordinært forløb.

Hun havde sendt en ansøgning til Aalborg Kommunes Ældre- og Handicapforvaltning, da hun håbede, at få voksenevløn under uddannelsen. Medlemmet havde både udfyldt elevansøgning og separat udfyldt ansøgning om voksenevløn samt vedlagt dokumentation.

Til ansættelsessamtalen taler hun med en uddannelseskoordinator, der fortæller, at hun opfylder kravene om voksenevløn. Desuden har hun et års relevant beskæftigelse inden for de sidste fire år.

Efter hun har underskrevet uddannelsesaftalen, hvor det fremgik at hun skulle have den mindste elevløn, får hun besked om, at hun ikke kan få vokselevløn alligevel. Begrundelsen var, at Aalborg Kommune ikke havde råd.

FOA Aalborg valgte derfor at undersøge sagen nær- mere, da elever der lever op til kravene om vokselev- løn, også honoreres efter overenskomst for omsorgs-

og pædagogmedhjælper samt pædagogiske assisten- ter. FOA Aalborg kontaktede Ældre- Handi- capforvaltningen i Aalborg Kommune for at gøre opmærksom på, at FOA og KL har en aftale i over- enskomsten. Den sikrer at elever, der lever op til kravene om vokselevløn, også skal honoreres efter den. Medlemmet får derfor vokselevløn under sin uddannelse til pædagogisk assistent.

### **God dialog om faglige spørgsmål**

Elever og lærere på SOSU Nord har flere gange kontaktet FOA Aalborg for at høre svar på de mange faglige spørgsmål, der naturligt melder sig. Eleverne vil gerne høre om ferie, arbejdstidsregler og hvad de skal være opmærksom på efter endt uddannelse. Eleverne møder FOA positivt og dialogen om de faglige spørgsmål bevirker, at problemer oftest kan løses inden de opstår.

FOA støtter op om alle elever og særligt de som har problemer med at gennemføre deres uddannel- se. I 2012 har FOAs faglige medarbejdere deltaget i mange møder med elever for at sikre, at de kan blive på uddannelsen. FOA Aalborg indgår i et tværfagligt samarbejde med SOSU Nord og uddannel- seskoordinatoren og det gør, at langt flere gennemfører uddannelsen. Eleverne får eksempelvis støt- te til faglige såvel som personlige kompetencer.

### **Ferie**

FOA får mange henvendelser om retten til ferie – det gælder ansatte i kommuner såvel som i regio- nen. Det som afgør, hvornår du kan holde ferie er din uddannelsesaftale og det er et af de mange spørgsmål, som bliver stillet af eleverne.

### **FOA støtter eleverne til at gennemføre**

I 2012 har vi fået mange spørgsmål fra både to-kulturelle og nydanskere. Ofte går det op for FOAs faglige medarbejdere, at særligt de elever mangler kendskab til deres grundlæggende rettigheder. Derfor starter rådgivningen af den gruppe med at give dem nødvendig viden. I den gruppe har der været mange udfordringer – også nogen der bunder i manglende danskundskaber.

Et stort antal personer som i 2012 startede på social- og sundhedshjælperuddannelsen er desværre stoppet igen af personlige årsager. Her har FOA lavet aftaler med uddannelseskoordinatoren, som sigter mod et nyt uddannelsesforløb. Stopper en elev uddannelsen kan den enkelte nemlig godt komme i betragtning på ny.

### **Forlængelse af uddannelsesaftaler**

De faglige medarbejdere i FOA Aalborg har hjulpet en social- og sundhedsassistent med forlængelse af hendes uddannelsesaftale. Eksempel har en social- og sundhedsassistentelev fået forlænget første praktik to gange og gennemført tredje gang. FOA har af flere gange forhandlet med kommunen om

forlængelse af praktikken. Årsagen til eleven ikke kunne nå målene skyldes manglende vejledning og det erkendte praktikstedet.

I FOA arbejder vi videre med de udfordringer som eleverne møder i hverdagen. Det kan være alt fra ansøgning om uddannelse, samtaler, påtænkt ophævelse samt forlængelse af uddannelsesaftalen.

### **Tryghedspuljen.dk**

KL og KTO har i fællesskab besluttet at oprette en Tryghedspulje. Pengene fra Tryghedspuljen skal bruges til at skabe tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med kommunale afskedigelser. Formålet er at hjælpe medarbejdere videre med efteruddannelse, sparring og kompetenceudvikling. Aftalen trådte i værk den 1. april 2011, og ophører den 31. marts 2013. Pengene fra Tryghedspuljen søges ved, at medarbejderen i samarbejde med sin leder og tillidsrepræsentant udarbejder en ansøgning og sender den via Tryghedspuljens hjemmeside. Der kan søges om penge til forskellige aktiviteter, men det samlede beløb kan højst udgøre 10.000 kr. pr. medarbejder. Efter aktiviteten er godkendt, så har medarbejderen frihed til at deltage med sædvanlig løn, og pengene udbetales til arbejdsgiveren.

### **Stort engagement fra tillidsrepræsentant**

En af de medarbejdere, der valgte at søge midler fra Tryghedspuljen, er Maria de Lara Andersen. Maria er social- og sundhedshjælper på Riishøjcentret i Aalborg Kommune, og hun er opsagt som følge af kommunale besparelser.

Marias forløb startede med, at hendes tillidsrepræsentant Jytte Henriksen kontaktede FOA Aalborg umiddelbart efter, at personalegruppen havde fået at vide, at der skulle spares stillinger. Jyttes hurtige kontakt til FOA resulterede i, at FOA tidligt kom ind i sagen på Riishøjcentret og kunne være behjælpelig fra starten. Det betød bl.a., at FOA Aalborgs Kirsten Jensen og Jesper Nielsen kom på besøg på Riishøjcentret. Her mødte de medarbejderne og gav rådgivning om de juridiske aspekter og hvordan medarbejderne skulle forholde sig. Jytte Henriksen har ydet et stort bidrag som tillidsrepræsentant, og hun har haft en stor betydning for forløbet for de berørte medarbejdere. Endvidere har Jyttes engagement og store arbejde haft den betydning, at forløbet er foregået godt og værdigt. Det har betydet, at medarbejdere som Maria har fået midler fra Tryghedspuljen.

### **Kørekort giver mobilitet**

Maria ønskede at søge midler, så hun kunne få et kørekort. For Maria betyder det flere jobmuligheder på længere sigt. Det giver mulighed for at søge arbejde i et større geografisk område, og Maria er blevet mere mobil. Hele forløbet har været utroligt positivt, og Maria er i gang med at få kørekort. Uden Tryghedspuljen havde dette ikke været muligt.

FOAs medlemmer gør brug af midlerne i Tryghedspuljen, hvilket er positivt. Midlerne er brugbare, og de gør en forskel for de dygtige og gode medarbejdere, der er opsagt som følge af kommunale besparelser.

### **Forlængelse af uddannelsesaftale på grund af barsel**

En social- og sundhedshjælperelev ansat ved Aalborg Kommune kontaktede FOA Aalborg i forbindelse med sygefraværssamtale, hvor der skulle tages stilling til ophævelse af uddannelsesaftalen. Eleven startede i andet praktikforløb men blev sygemeldt på grund af komplikationer i forhold til graviditeten og kunne derfor ikke nå målene for anden praktik. Eleven var ikke bekendt med sine rettigheder i forhold til forlængelse, når man er ud over de første tre måneders prøvetid i første praktik.

En faglig medarbejder deltager i mødet og der bliver lavet en skriftlig aftale med Aalborg Kommune om forlængelse af uddannelsesaftalen. Den betyder at hun starter igen i maj måned 2014, hvor hun færdiggør sin uddannelse som social- og sundhedshjælper. Eleven var utrolig glad for hjælpen, og fortalte at hun overfor sine venner og kolleger anbefalede dem at melde sig ind i FOA.

### **Modtaget for meget i løn i god tro**

En social- og sundhedshjælperelev henvender sig i afdelingen fordi hendes arbejdsgiver har underrettet hende om, at hun har fået udbetalt for meget i løn.

Det viser sig, at hun er blevet aflønnet som social- og sundhedsassistentelev gennem syv måneder, hvilket betyder, at hun samlet har fået 8350 kroner for meget udbetalt. Arbejdsgiver laver et løntræk på det for meget udbetalte.

Løn og ansættelse undersøger hendes elevkontrakt, som er korrekt udfyldt og hendes lønsedler hvorpå stillingsbetegnelsen er social- og sundhedshjælperelev.

Løn og ansættelse retter henvendelse til arbejdsgiveren, der foreslår at løntrækket føres tilbage og at eleven tilbydes en afdragsordning. Løn og ansættelse afviser den løsning og fastholder, at FOA-medlemmet er i god tro, idet såvel kontrakt som lønsedler anfører, at hun lønnes som social- og sundhedshjælperelev.

### **Arbejdsgiver er ansvarlig for korrekt løn**

Det er arbejdsgivers ansvar at sikre at lønnen er korrekt og når vort medlem er i god tro skal der ikke ske tilbagebetaling. Arbejdsgiver ser på sagen igen og giver FOA medhold i, at eleven var i god tro og ikke kunne vide, at lønnen var forkert.

Der blev derfor indgået aftale om at elevens løn fremadrettet udbetales i forhold til hendes social- og sundhedshjælperuddannelse, og at den løn hun havde fået udbetalt kunne hun beholde.

## **Aktiviteter og tilbud**

### **FOA Aalborgs familiearrangementer**

#### **Populære aktiviteter i FOA Aalborg**

Cirkus, Fårup sommerland, veteran tog og juletræs fest er fire meget populære familiearrangementer i FOA Aalborg. De samlede cirka 2700 mennesker i 2012. FOA Revy blev afholdt i februar 2012. Her deltog 530.

En af de meget populære aktiviteter var Cirkus Dannebrog med totalt udsolgt på 1000 billetter. Ronja Østergaard, Aalborg Øst fortæller, at det var en super fed oplevelse. Anton på 2 ½ år kan stadig huske klovnen og elefanten på line. Vi håber på at komme med i 2013.

Fårup blev også en succes med 803 voksne og børn. Birthe Bømler Ladegaard, Nørresundby fortæller, at det var en fantastisk tur, som vi gerne gør om næste år. Det var noget dejligt mad. Alle 3 børnebørn og 1 oldebarn sagde alle, at de gerne ville blive lidt længere.

Vinteren 2012 tog 230 godt imod FOA Aalborgs nye tradition med veteran togstur. Her var der også udsolgt og Jane Falkenby, Vodskov siger, at det var en dejlig og hyggelig tur. Det var dog meget koldt, så man skal huske det varme tøj. Skønt med kurve med godter i vognene, og gløgg og æbleskiver, da vi kom frem.

Juletræs festen blev med 700 solgte billetter også udsolgt, men her valgte mange dog at blive hjemme på grund af vejret. Anne Mette Christensen, Gug fortæller, at hun har været med til juletræ i 20 år. I år var der fire børnebørn med. Trods sneen skulle de bare med - selvom de kommer fra henholdsvis Brønderslev, Kongerslev og Aabybro.

#### **Afdelingsbestyrelsen synlige til arrangementer**

Bestyrelsesmedlemmerne deltager i planlægning såvel som det praktiske arbejde i forbindelse med arrangementerne. De udtrykker tilfredshed med at møde så mange FOA-medlemmer.

#### **Cirkus, Fårup, veteran tog og juletræ fortsætter**

Også i 2013 holdes de fire mest populære familiearrangementer i FOA-regi.

- Med FOA i Fårup Sommerland 15. juni 2013
- Med FOA i Cirkus Dannebrog 11. juli 2013
- Med FOA på veteran togstur 8. december 2013
- Med FOA til juletræs fest 15. december 2013

Afdelingsbestyrelsen håber, at der er rigtig mange medlemmer som tilmelder sig aktiviteterne. Selvom det er sociale aktiviteter, er der altid mulighed for at få en faglig snak med en fra afdelingsbestyrelsen. Vel mødt!

## **Oplysningsudvalget bliver til Aktiviteter og tilbud**

Der er holdt 41 aktiviteter i FOA Aalborg i 2012. 41 aftener og forløb med sociale, faglige, kulturelle og sunde aktiviteter. Der har været mange spændende foredrag, med både socialt og fagligt indhold. Specielt de foredrag der har haft fokus på psykologi har været rost og fremhævet.

IT-kurser, personlig udvikling, motion og sundhed har der også været rift om i 2012

Mange af deltagerne giver udtryk for stor tilfredshed med de aktiviteter der laves for FOA Aalborgs medlemmer, og ikke mindst at det er gratis. De roser også det arbejde FOA Aalborgs gør for at arrangere aktiviteter i de enkelte kommuner.

## **Aktiviteter og tilbud**

Planlægning af kurser og aktiviteter vil fremover varetages af enheden Aktiviteter og tilbud.

Den efterfølgende kontakt og afvikling vil fremover blive varetaget af afdelingsbestyrelsen.

Tidligere var det bestyrelsen i Oplysningsudvalget, der stod for planlægning og det videre forløb.

## **Tilmeldinger**

Vi vil endnu engang opfordre alle til KUN at tilmelde sig, hvis man er sikker på, at man kan deltage.

På den måde optager man ikke pladsen for andre. Selvom det er gratis for medlemmerne, er der stadig omkostninger forbundet med kurserne. Aktiviteter og tilbud vil arbejde videre med at lave aktiviteter for alle FOA Aalborgs medlemmer uanset faggruppe, bopæl, køn og alder.

Har du en god idé til en aktivitet kan du sende en mail til os med dit ønske. Besøg også vores hjemmeside

[www.foa.dk/FOA-Aalborg/Aktiviteter](http://www.foa.dk/FOA-Aalborg/Aktiviteter) I 2013 er der allerede planlagt mange aktiviteter – tag godt

imod dem sammen med dine kolleger!

## **Arbejdsmiljø**

### **Aktiviteter i 2011**

FOA Aalborg har holdt 26 kurser, konferencer eller temadage for arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden har der været holdt oplæg om arbejdsmiljø på arbejdspladser, MED-udvalg og uddannelsesinstitutioner.

### **Arbejdsmiljøudvalget**

Her har vi arbejdet en del med hvordan FOA Aalborg kan være med til at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne til at løfte de store udfordringer, de står overfor ude på arbejdspladserne. Resultatet blev, at afdelingsbestyrelsen valgte at bevillige midler til at fortsætte projekt om netværksdannelse for arbejdsmiljørepræsentanter, som blev startet op i 2011. Projektet har blandt andet dannet grundlag for en målrettet handleplan for styrkelse af FOAs arbejdsmiljørepræsentanter. Vi har iværksat udviklingssamtaler i AMR-netværkene, som munder ud i individuelle AMR-aftaler. Endvidere har social kapital været en del på dagsorden.

### **Fokus på trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen**

2012 har budt på store udfordringer. Vores arbejdspladser har været sat under et massivt pres på grund af besparelser og omstruktureringer. FOA Aalborg ser en stor stigning af henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som beretter om et dårligt psykisk arbejdsmiljø på deres arbejdsplads. Der har været et stort behov for FOAs støtte til at få lavet initiativer til at få løst problemerne. Der har heldigvis været en stor imødekommenhed fra langt de fleste arbejdsgiveres side, så vi i fællesskab har fået igangsat nogle gode processer.

### **Arbejdsmiljøprisen 2011**

Som tidligere år benytter FOA Aalborg den internationale arbejdsmiljødag til at uddele en pris til arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø. I 2012 gik prisen til Gårdbørnehaven Valhalla i Vesthimmerlands Kommune. Med prisen fulgte en gavecheck på 3.000 kroner.

## **Arbejdsskader**

### **Skader og sagsbehandling**

FOA Aalborg får en del henvendelser fra tillidsvalgte og menige medlemmer som ønsker vejledning om en opstået skade på arbejdspladsen. I 2012 har FOA Aalborg oprettet 106 nye arbejdsskadesager. Sagsbehandlingstiden for en arbejdsskade svinger meget og kan vare fra tre måneder til fem år. De arbejdsskader som FOA Aalborg typisk får henvendelser om, er fysiske og psykiske belastningsskader, nedslidning i bevægeapparatet og "her og nu" ulykker. I de psykiske belastningsskader er der ofte tale om symptomer der skyldes stress, arbejdspress og mobning. Den slags sager er svære at få anerkendt. Det er dog FOA Aalborgs opfattelse, at det er vigtigt også at få den type skader anmeldt. En anmeldelse giver mulighed for at få dem fremlagt hos Erhvervs sygdomsudvalget i Arbejdsskadestyrelsen og af den vej få skabt fokus på problemet.



## **Statistik**

I 2012 har 29 af FOA Aalborgs medlemmer fået tilkendt en godtgørelse for varigt mén. De tilskadede medlemmer har fået tilkendt erstatning i form af:

Varigt mén:

1.928.349 kr.

Erstatning for tab af erhvervsevne og øvrige erstatninger

10.204.285 kr. (kapitalbeløb).

3.493.944 kr. (løbende ydelser som er tilkendt i 2012).

3.545.120 kr. (skader i henhold til erstatningsansvarsloven)

## **Beskæftigelse og fastholdelse** – en status på indsats og udfordringer i 2012

De forventede reformer på det beskæftigelsespolitiske område udeblev i 2012. Den nye regering havde mange gode hensigtserklæringer i regeringsgrundlaget. Det var også gældende for det beskæftigelsespolitiske område i forhold til FOAs ledige og beskæftigede medlemmer. Det har efterfølgende vist sig sparsomt med viljen til at håndtere udfordringerne. Indtil videre er udfordringerne med faldende beskæftigelse og stigende ledighed på FOAs fagområder mødt med en halvering af dagpengeperioden fra 4 år til 2 år. Samtidig har de fordoblet genoptjeningskravet for en ny dagpengeperiode, som nu kræver 1924 timer.

Ledigheden og beskæftigelsen har desværre peget i den forkerte retning for flere og flere af FOAs medlemmer i 2012. Desværre oplever vi også flere nyuddannede på a-kassens nyledigheds møder, hvor vi fra faglig er repræsenteret med råd og vejledning.

Trepartsforhandlingerne i foråret 2012 skulle have været lakmusprøven på samarbejdet imellem den nye regering og arbejdsmarkedets parter. Samtidig skulle trepartsforhandlingerne have været en katalysator for nytænkning af dagpengesystemet, Jobcentrene, a-kassernes rolle, hele aktiveringsindsatsen og gerne givet svar på flere praktik- eller uddannelsespladser. Overenskomsterne på det private arbejdsmarked blev forhandlet på plads i foråret 2012, men trepartsforhandlinger kom aldrig rigtig i gang. De blev tilsyneladende aflyst inden start!

Tilbage stod FOA Aalborg med en række udfordringer, som tydeligvis ville accelerere i omfang på grund af de mange politisk besluttede nedskæringer og lokale ansættelsesstop. Dette krydret med en dagpengereform og en tilbagetrækningsreform samt ændring i efterlønsregler, som i den grad gav social slagside.

I 2012 har indsatsen på beskæftigelsesområdet været fastholdelse og har derfor haft følgende fokus:

- Der er i forlængelse af 2011 gennemført en fortsat overvågning af udviklingen i ekstraordinært ansatte på arbejdspladserne, således fortrængning kunne imødegås og stoppes. Der har generelt været en faldende anvendelse af dette aktiveringsværktøj på jobcentrene. Den positive udvikling kan alene tilskrives et ændret behov og ikke faldende ledighed eller øget beskæftigelse. Derfor har vi fortsat fokus på brug og misbrug af ekstraordinært ansatte.
- Det er sikret, at jobrotationsredskabet bruges aktivt i samarbejde med FOAs a-kasse og de lokale arbejdsgivere - vi understøtter rotationsprojekter og enkeltmandsrotation. FOA Aalborg har kontaktet beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og synliggjort det helt urimelige i manglende optjening af dagpenget for de ledige, som indgår i rotationsforløb på arbejdspladserne. Ministeren har ikke ønsket ændringer på området til trods for de mange positive effekter med jobrotation i landsdelen.
- Der er skabt overblik over tiltagene i andet halvår af 2012, som var perioden med de mange ledige, som fik forlænget deres dagpengeperiode med op til 6 mdr. Der gik panik i regeringen, og vi fik den første akutpakke med ekstraordinært fokus på jobrotation for de mange udfaldstruede medlemmer. Kort tid efter blev akutjob-pakken aftalt uden om LO med en særlig præmieringsordning til arbejdsgiverne – et tiltag som vi har fulgt tæt og må medgive er uden den store virkning. Finansloven for 2013 så dagens lys med den særlige uddannelsesydelse i op til 26 uger, som er tiltænkt de borgere, der falder ud af dagpengesystemet i første halvår af 2013.

- Der er besøgt TR-netværk på arbejdspladserne og drøftet jobåbninger, afholdt inspirationscaféer for ledige medlemmer med mere end 9 måneders ledighed, afholdt møder med uddannelsesinstitutioner, jobcentre og arbejdsgivere, haft direkte kontakt med vores udfaldstruede medlemmer, afholdt temadag omkring mulighederne for beskæftigelse i Norge.
- Sikret opmærksomhed omkring væksten i seniorjob på vores fagområder og risikoen for hurtige besparelser på B-siden. Vi har ved flere lejligheder håndhævet merbeskæftigelseskravet overfor jobcentrene, når der ansættes borgere i seniorjob. Ordningen kan fastholde en mindre gruppe af vores ledige på arbejdsmarkedet, men det må ikke være på bekostning af ordinært ansatte.

Vi har igennem 2012 oplevet, at vores lokale a-kasse knoklede sammen med faglig afdeling under de givne rammer for at yde den optimale vejledning til de mange udfaldstruede medlemmer, som vi fortsat forsøger at fastholde med en tilknytning til arbejdsmarkedet via arbejde eller uddannelse. En gruppe som regeringen i januar 2013 har kraftigt opjusteret i omfang og ikke forsvinder med kortsigtede pakkeløsninger. En virkelighed som også består efter 1. juli 2013, hvor pakkerne falder bort og den særlige uddannelsesydelse ikke længere er en ret, når vores medlemmer mister dagpenge retten. Det skal nævnes, at vi aktivt følger op på bevilliget uddannelse i jobcentrene og evt. afslag på uddannelsesønsker, som er knyttet til den særlige uddannelsesydelse i finansloven.

I foråret 2013 barsler vores kære beskæftigelsesminister Mette Frederiksen med en revurdering af hele beskæftigelsesindsatsen, hvor hun allerede nu forsøger, at beskrive jobcentrenes indsats som værende mangelfuld i forhold til dialogen med de ledige og udfaldstruede. Et varmt politisk forår venter forude – FOA Aalborg håber på det bedste, men frygter desværre resultatet af processen med at nytænke en fair beskæftigelsespolitisk indsats!

### **Velfærdsområdet skæres ind til benet**

2012 har været et år med mange politisk bristede forventninger til den førte politik på velfærdsområdet. Vi har i FOA, igen i år, konstateret at rigtig mange af vores medlemmer er røget helt ud af systemet. På trods af regeringspartierne tidligere (valg)løfter, om at ville sløjfe varighedsbegrænsningen i sygedagpengeloven, er dette endnu ikke sket. Mange er således blevet henvist til kontanthjælp eller endnu værre, til ægtefælleforsørgelse. Et kæmpestort problem for den enkelte og på sigt et dyrt og dårligt sted at skære ned.

Den 19. december 2012, blev en ny førtidspensions – og fleksjobreform vedtaget, på baggrund af den nye regerings forlig med de borgerlige. Det borgerlige mantra bag de politiske intentioner er: **”Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv”**. Flest muligt skal være på det ordinære arbejdsmarked. Færrest muligt på varig, passiv forsørgelse. Flexjob har ikke længere en nedre arbejdstid og løn og pensionsforhold forringes væsentligt. Adgangen til førtidspension begrænses, da ingen under 40 år tilkendes førtidspension fremover. Man indfører i stedet såkaldte ressourceforløb af en varighed på fra 1 år op til 5 år. FOA vil nøje følge kommende praksis på området, da vi frygter, at der kan blive tale om endnu længere sagsbehandlingstider, uden klart defineret formål, med andre ord, en sovepude!

## **A-kassen**

Ved udgangen af 2012 kunne vi se tilbage på et år med to altoverskyggende overskrifter; Akut-indsats overfor medlemmer som står overfor at miste sin dagpengeret samt skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag.

### **Skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag**

Det sidste først; i perioden fra 1. april 2012 til 1. oktober 2012, tilbagebetalte a-kassen i FOA Aalborg mere end 100 millioner skattefri kroner til vores medlemmer. I samme periode var vi i personlig, telefonisk eller skriftlig kontakt med mere end 500 medlemmer om præcis denne opgave. Takket være en velfungerende elektronisk løsning, var det dog muligt at udbetale 95 procent af disse beløb helt automatisk, når blot det enkelte medlem via FOAs hjemmeside havde anmodet om tilbagebetaling.

Dermed blev det heldigvis en smidig og nem løsning for FOAs medlemmer. Det lykkedes desuden de ansatte i a-kassen at rådgive rigtig mange, som ville vide mere om skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag. Vores indtryk er, at de fik den viden, som gjorde det muligt at træffe den rigtige beslutning - hvorvidt de skulle vælge at sit bidrag tilbagebetalt eller ej.

### **Akut-indsats**

Afkortningen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år, slog for alvor igennem med virkning i andet halvår af 2012. Der er sagt og skrevet meget om afkortningen af dagpengeperioden, udfaldstruede, forlængelse af dagpengeperioden, særlig uddannelsesordning osv.. Med god grund i øvrigt.

For realiteten er, at vi også i FOAs A-kasse har en stor gruppe af ledige medlemmer, som har mistet sin ret til dagpenge eller meget snart gør det. Vel at mærke velkvalificerede og kompetente ledige, som imidlertid er kommet i klemme i lavkonjunktur og besparelser på de offentlige budgetter.

A-kassen har på den baggrund, sammen med FOA Aalborg, kastet alle ressourcer ind i kampen for at fremskaffe jobs, tilbud og muligheder til de medlemmer, som står for at miste sin dagpengeret.

Denne indsats vil naturligvis fortsætte i 2013 og årene der kommer.

### **Aktuel status på ledigheden i FOA Aalborg**

Ved udgangen af 2012 var i alt 467 medlemmer i FOA Aalborg berørt af ledighed. Omregnet til fuldtidsledighed svarer det til 346 fuldtidsledige og en ledighedsprocent på 3,7 procent. Det er et svagt fald siden indgangen til året. Vi håber at 2013 bliver året, hvor vi for alvor får knækket kurven.

## **Faglig enhed for tillidsvalgte**

Faktaboks:

**Pr. 31. december 2012**

**har FOA Aalborg**

- 23 Fællestillidsrepræsentanter
- 241 Tillidsrepræsentanter
- 201 Arbejdsmiljørepræsentanter
- 153 TR-suppleanter

### **Generelt**

I 2012 blev der som et led i en omstrukturering i FOA Aalborg etableret en faglig enhed for tillidsvalgte, der tager sig af administration, servicering og uddannelse af de tillidsvalgte.

Der har i 2012 været udbudt ca. 80 forskellige uddannelsesaktiviteter og der har desuden været gennemført en række individuelle uddannelsesaktiviteter. Der er afviklet 2573 kursisdage i alt. De fleste af kurserne er blevet holdt i FOA Aalborgs undervisningslokaler, og en mindre del er blevet holdt eksternt.

I efteråret 2012 er der udviklet og tilrettelagt en ny udvidet grunduddannelse på 22 undervisningsdage. Uddannelsen er fordelt på fem moduler, som afvikles over en tre måneders periode.

For FOA Aalborgs 23 fællestillidsrepræsentanter og hovedudvalgsmedlemmer er der afviklet, og der vil der fortsat blive afviklet, linjeuddannelse, som indeholder særlige temaer i forhold til budgetter, arbejdsmiljø, løn og MED. For en del gives der fortsat tilbud om deltagelse i længerevarende uddannelsesforløb, bl.a. moduler i merkonomuddannelsen.

Indsatsen med at arbejde med kommunale budgetter er fortsat en prioriteret indsats. Mange af aktiviteterne har ligesom de forrige år været holdt i samarbejde med de øvrige fem nordjyske FOA-afdelinger.

### **TR-aftaler**

2012 var også året, hvor vi igangsatte projektet med at indgå nye TR-aftaler. En TR-aftale er en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver den enkelte tillidsrepræsentant helt nøjagtigt er ansvarlig for. Dette er under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant er uddannet til, og i øvrigt føler sig i stand til, at udføre opgaven. Ud fra aftalerne har FOA Aalborg mulighed for at planlægge målrettede læringsaktiviteter ud fra den enkelte tillidsvalgtes behov og generelt på områder, hvor det vurderes at være nødvendigt med øget uddannelse. Fremadrettet ønsker FOA Aalborg at fokusere yderligere på at kombinere forskellige læringsformer i kursusaktiviteterne.

FOA Aalborg har afviklet 30 klyngesamtaler, hvor tillidsrepræsentanterne har været inde i FOA Aalborg for at lave deres TR-aftaler. Der er i alt blevet dannet 224 aftaler. De resterende Tillidsrepræsentanter som endnu mangler en aftale bliver indkaldt løbende.

Processen med indkaldelse og afvikling af aftaler samt den efterfølgende godkendelsesproces har været meget tidskrævende, især sidstnævnte, hvor tillidsrepræsentanterne skal godkende deres aftaler, har overskredet processens tidsplan. På nuværende tidspunkt mangler 39 ud af de 224 tillidsrepræsentanter, som har godkendt deres aftale, stadig at godkende deres aftaler.

Endvidere er der i året blevet etableret en række startkurser (disse vil fortsætte i det kommende år) som alle FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter skal gennemgå. På kurserne bliver der sat fokus på tillidsrepræsentanternes anvendelse af Tillidszonen, hvor de i forbindelse med deres TR aftaler, får tilbudt målrettede aktiviteter i henhold til deres personlige aftaler. Endvidere får de nye muligheder for at søge oplysninger og redskaber til brug i deres tillidshverv.

I 2012 har samtlige 23 FTR sammen med Ebbe Dalsgaard og deres sektorformand gennemgået og overvejet bl.a. delegering af opgaverne, sammenhæng mellem opgaver, den fornødne tid og den TR/FTR-tid der er aftalt i vilkårsaftalen. Dækning af områdets geografi, de enkelte opgavers omfang (belastning) og ikke mindst FTR-kvalifikationer, erfaringer og personlige ressourcer.

I forbindelse med TR aftalerne, har FOA Aalborg fået et nyt program til behandling af data. Programmet anvendes bl.a. til at søge målgrupper, give overblik over lokalområdernes dækningsgrad, kursusadministration og herunder at sende reminder om tilmelding. Programmet har hele året været under konstruktion fra udbyders side. Det har betydet, at FOA Aalborg er løbet ind i en række tekniske problemer. Det har medført, at tidsplanen for projektet er overskredet. Medlemmerne oplever fortsat problemer i forhold til de e-mails, som eksempelvis giver dem besked om kurser. Producenterne arbejder fortsat på at løse den udfordring.

### **Netværk**

95 procent af FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk, som følger kommunernes arbejdsgiverområder. Netværkene er typisk bygget op i forhold til overenskomsterne. I FOA Aalborg er der 27 formaliserede netværk.

### **MED**

I Aalborg kommune har MED-aftalen nu fungeret i et år. De fleste indkøringsproblemer er løst. FOA følger udviklingen tæt i samarbejde med de andre faglige organisationer. Det er aftalt med arbejdsgiverne, at den igangværende evaluering udføres på baggrund af de hidtidige erfaringer.

MED-aftalerne i Region Nordjylland og Vesthimmerland er ved at blive genforhandlet således at de svarer til organisationsstrukturen og i øvrigt er i overensstemmelse med MED-rammeaftalen. Aftalen for Rebild Kommune er fortsat under revision. Opgaverne varetages af nogle nedsatte forhandlingsudvalg. De faglige organisationer varetager denne opgave.

### **Budgetarbejdet**

Indsatsen med at øve indflydelse på de kommunale og de regionale budgetter er vigtigere end nogensinde. Tillidsrepræsentanterne er omdrejningspunktet i det arbejde.

Som i de tidligere år er arbejdet bygget op omkring de lokale budgetgrupper, der hen over året følger "det kommunale budgethjul" som grundlag for indsatsen. Det lokale budgetarbejde i de enkelte

kommuner følges op med et særligt FOA Aalborg læringsrum, hvor alle budgetgrupper mødes fire gange årligt. Til de aktiviteter er der tilknyttet en gennemgående budgetkonsulent.

## **Kontaktinformation i FOA Aalborg**

### **Faglig – 46973131**

#### **FOA - Fag og Arbejde, Aalborg Østerport 2, 9100 Aalborg**

Telefon Faglig: 46973131  
E-mail: aalborg@foa.dk

Telefon a-kasse: 46973190  
E-mail a-kasse: akas024@foa.dk

Hjemmeside: [www.foa.dk/aalborg](http://www.foa.dk/aalborg)



### **Faglig og a-kasse åbnings og telefontider**

Mandag: 8-15  
Tirsdag: 8-15  
Onsdag: 8-15  
Torsdag: 8-17 (a-kassen 8-16.45)  
Fredag: 8-12

### **Hotline i FOA**

Med hotline kan du ringe til FOA Aalborg efter lukketid. Ring hvis der opstår spørgsmål som ikke kan vente til dagen efter. Har du faglige spørgsmål i den normale åbningstid bedes du benytte den mulighed.

### **Hotline – 469712 50**

### **Hotline åbningstider**

Mandag: 15-20  
Tirsdag: 15-20  
Onsdag: 15-20  
Torsdag: 17-20

### **A-kassens callcenter**

Telefon: 46971010  
Mandag - fredag: 16-20