

Manus mundtlig beretning FOA Aalborgs generalforsamling 23. april 2013

Jeg vil nu give jer bestyrelsens beretning. Jeg vil fortælle om, hvad FOA Aalborg har været igennem i 2012 og om hvad vi forestiller os at bruge den nærmeste fremtid til.

Vi har som sidste år lavet den skriftlige beretning særskilt i A4 format. Den har I kunnet hente i FOA Aalborg, eller downloade fra vores hjemmeside www.foa.dk/aalborg.

Den ligger også på bordene i aften.

Vi har igen i år forsøgt os med en kort udgave af den skriftlige beretning som er sendt til alle FOA Aalborgs ca.700 tillidsvalgte.

Den skriftlige beretning fungerer som en mere detaljeret beskrivelse af FOA Aalborgs arbejde i det forgangne år. Samtidig fungerer den som supplement til den mundtlige beretning.

Som sidste år vil jeg give en forholdsvis kort mundtlig beretning. Dermed indeholder den mundtlige beretning ikke alle de emner bestyrelsens kunne have lyst til at berette om.

Nu til den mundtlige beretning.

Er der brug for FOA. Mit svar er stadigvæk Ja

Er der en fremtid for FOA. Her er mit svar også stadigvæk ja.

Mine svar vil jeg forsøge at underbygge gennem bestyrelsens beretning.

Jeg vil starte beretningen med at fortælle, at bestyrelsen i 2012 har arbejdet med FOA Aalborg fremtid.

I processens drøftelser blev den helt store topscorer medlemsservicen.

Medlemsservice med fokus på, at vi er en fagforening og har det mål at blive den bedste fagforening i Danmark.

Medlemsorganisering med fokus på medlems servicen.

Medlemsudviklingen, eller vel rettere sagt, medlemsafviklingen viser, at vi har mistet 198 medlemmer i 2012, så vi pr. 31. december 2012 havde 12449 medlemmer alle inklusive. Heraf mistede vi 181 erhvervsaktive medlemmer. En meget alvorlig udvikling, når vi ved at der går flere tusinde ikke-medlemmer på vores overenskomstområder i FOA Aalborg optage-kommuner.

Hvorfor forlader FOAs medlemmer deres fagforening. Jow, først og fremmest fordi de trækker sig tilbage, får job eller uddannelse udenfor FOAs område, eller fordi de rammes af de alt for talrige nedlæggelser af stillinger de seneste par år. Den sidste udfordring forsøger vi hver eneste dag at påvirke og ændre.

Derudover forlader medlemmerne fagforeningen, fordi de ikke oplever at få tilstrækkelig værdi for kontingentet.

Et faktum vi også forsøger at modarbejde med medlemsfremmende aktiviteter i alle afskygninger. God og lang åbningstid. Tilgængelighed uden for åbningstiden, venlig og kompetent medlems service. Og ikke mindst en god og omfangsrig uddannelse og læring af FOA Aalborg tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, herunder MED-repræsentanterne.

Vi besøger erhvervsskolerne sammen med A-kassen for at forberede eleverne til den praktiske virkelighed, de vil møde ude på arbejdspladserne.

Det aktuelle medlemstal er på 12394, altså endnu et tab på 55 medlemmer i år.

Sammensætning af PL. + faglig sekretær

På generalforsamlingen i 2012 foreslog bestyrelsen, at vi lige afventede i forhold til om vi skulle vælge ny faglig sekretær efter, at Jan Andersen stoppede sit virke i FOA Aalborg.

Vi har brugt det seneste år til at analysere, hvilket behov vi har for valgte og ansatte.

Et stort flertal af afdelingsbestyrelsen er kommet til den konklusion, at vi har så mange fagpolitiske opgaver i nærmeste fremtid, at vi anbefaler at vi følger lovene som beskriver, at vi skal vælge 3 faglige sekretærer. Valget af den tredje faglige sekretær skal ske i aften.

I de overvejelser og analyser vi har lavet, har vi selvfølgelig også drøftet det faktum, som tidligere nævnt, at vi har medlemstilbagegang. Derfor lægger vi samtidig med anbefalingen af valg af faglig sekretær i aften, et spor ud, som indebærer at vi som udgangspunkt vil minimere politisk ledelse til 8 personer, næste gang en fra politisk ledelse går af ved naturlig afgang. En hensigtserklæring, vi håber generalforsamlingen vil være enig i.

Kongresforberedelse. 2015 - Medlemmernes FOA

FOA holder ordinær kongres 30. oktober til 1. november i Odense.

Vi har i halvandet år arbejdet med forskellige eksperimenter i forbund og afdelinger.

Formålet har været:

- Fastholde og tiltrække flere medlemmer
- Yde en nærværende og kompetent hjælp til medlemmerne på arbejdspladsen
- Kommunikere værdien af fagforeningsmedlemskabet tydeligt
- Have medlemstilbud, der matcher medlemmernes ønsker og behov

Konkret har vi i FOA Aalborg deltaget i flere eksperimenter:

- Eksperiment Callcenter
 - Vi gik i samarbejde med de andre Nordjyske FOA afdelinger sammen om, at etablere et callcenter som kunne betjene medlemmerne i Nordjylland uden for afdelingerne normale åbningstider.
 - Callcenteret blev en succes, dog ikke så stor, at det bliver gjort nationalt. Det kan heller ikke bæres økonomisk i Nordjylland, men det har givet anledning til øget fokus på vores åbningstider som skal rettes til, så de afspejler medlemmernes behov.
 - Callcenter-eksperimentet gav også næring til samarbejdet og måden vi samarbejder på i FOA afdelingerne i Nordjylland.
- Eksperiment Chat

I forbindelse med callcenteret, forsøgte vi os med en chatfunktion. Forsøgsperioden var dog meget kort. Så et entydigt billede fik vi ikke, men jeg tror at chat bliver en mulighed for medlemmerne, når vi arbejder med FOAs tilgængelighed for medlemmerne.

- Eksperiment Skype
 - Vi har eksperimenteret med at benytte os af Skype, hvor vi kan holde møder med hinanden samtidig med at vi kan se alle deltagerne på pc-skærmen. En god løsning ved møder, hvor få deltager. Skypemøder sparer os for en del kørsel og dermed også tid. Skype er kommet for at blive.
- Eksperiment Den effektive organisation
 - Vi har i forbindelse med eksperimentet undersøgt, hvad vi med fordel kan gøre sammen, købe ind sammen og hjælpe hinanden med.
 - I FOA Aalborg har både bestyrelsen, tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne, medlemmerne og medarbejderne arbejdet med kortlægning af ressourceanvendelsen samt prioritering af ressourceforbruget.
- Eksperiment Hvad vil medlemmerne ha?
 - Nogen af jer husker sikkert, hvordan i via videointerviews på sektorgeneralforsamlingerne sidste år, blev spurgt til, hvad i forventer af jeres fagforening. Interviewene og svarene fra jer bliver brugt i det forberedende arbejde op til kongressen i efteråret.

OK13 Det generelle

Det blev et magert forlig, vi fik forhandlet igennem denne gang. Ja, nærmest et afværgeforlig, hvor kræfterne blev brugt, fra begge sider, til at afværge de værste krav og forslag.

Hvad startede vi med:

- Lønstigninger, der som minimum sikrer realløn for de lavest lønnede
- Fortsættelse af reguleringsordningen, der sikrer mod et lønefterslæb i forhold til det private arbejdsmarked.
- Fortsættelse af tryghedspuljen
- Balance mellem ansatte i ordinære job og tilskudsjob
- Udvidelse af fædres ret til barsel
- Ret til delpension/gradvis tilbagetrækning for seniorer
- Forbedrede vilkår for medarbejderrepræsentanter
- Forbedring af pensionsordninger.
- Forbedringer for elever: løn under barsel for alle, ekstra løn-løft for en del - og FOA på banen inden eventuelt afsked af elev.

Men vi blev mødt af urimelige krav fra arbejdsgiverne, hvor de brugte eller rettere misbrugte den økonomiske krise som påskud til at kræve tidligere indflydelsesrige aftaler med FOA udslettet.

Således ønskede de:

- Minimale lønstigninger
 - Ophævelse af reguleringsordningen
 - Fjernelse af beskyttelsen af suppleanter for tillidsrepræsentanter
 - Mindre samarbejde, mere ledelse
 - Fjernelse af retten til selv at placere 6. ferieuge
 - Ophævelse af regler, der sikrer, at lokale lønmidler går til enkelte grupper
 - Højere arbejdstid
 - Reducering af mulighed for overtidsbetaling
 - Eventuelle lønstigninger skal gå til pensionsforbedring eller frit valgs ordning pension/løn

På trods af, at jeg startede med at sige et magert forlig, fik vi dog trods alt afværget de værste katastrofekrav fra arbejdsgiverne.

Helt konkret gav overenskomstforhandlingerne:

Generelle lønstigninger i 2013: 0,70% i KL, 0,71% i Regionerne

Generelle lønstigninger i 2014: 1,21% i begge

Forbedringer af overenskomsterne pr. 1. januar 2014: 0,25%

Reguleringsordningen videreføres, med hvert sit beregningsgrundlag

De midler som blev afsat til personalepolitiske forhold målrettes til udvikling af kerneydelser – kvalitet og faglighed, tillid, trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø.

Omkring TR/MED er der aftalt obligatorisk og forkortet uddannelse for ledere og medarbejdere og der er aftalt en smidiggørelse af MED-udvalgenes opgaver.

Suppleanterne bevarer deres TR-beskyttelse og AKUT-midlerne reguleres med samme takst som lønnen. Der forsættes med lokale aktiviteter ift. AKUT-midlerne.

Tryghedspuljen videreføres.

Der er aftalt oprettelse af en kommunal kompetencefond (med KL).

Forbedrede forhold for elever. Alle elever omfattes af Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

De fleste elevers lønninger reguleres og FOA får underretning ved ophævelse af elevkontrakt.

I forhold til pension, er der aftalt for mange, at ansættelseskarens nedsættes fra 12 til 10 måneder.

Og overenskomsten bliver rettet til, så pensionerede der arbejder samtidigt med at de får pension, bliver omfattet af OK

I jeres afstemningsmateriale fra FOA har Dennis givet 7 gode grunde til at stemme.

Jeg synes, at de gir god mening og vil gengive dem her.

1. Ved at stemme får du indflydelse på dine arbejdsvilkår

Det er overenskomsten, der de næste 2 år lægger rammerne for dine vilkår på arbejdspladsen, din ferie og din løn. De vilkår er det vigtigt, du tager stilling til – uanset om du stemmer ja eller nej til resultatet.

2. Ved at stemme styrker du demokratiet i FOA

Det er medlemmerne, der fremsætter krav til – og i sidste ende stemmer om – overenskomsten. Det er fagligt demokrati.

3. Ved at stemme gør du FOA stærkere

FOAs styrke til at forhandle medlemmernes vilkår, beror på medlemsaktivitet og opbakning.

4. Ved at stemme viser du din opbakning til den danske model.

Den danske model, hvor arbejdsgivere og fagforeninger ved frie forhandlinger aftaler de vilkår, der gælder på arbejdsmarkedet, er en grundpille i det danske samfund.

5. Ved at stemme viser du, at FOA er en rigtig fagforening

De gule fagforeninger deltager ikke i overenskomstforhandlingerne – og deres medlemmer har ingen indflydelse på de forhold, de arbejder under.

6. Ved at stemme, styrker du FOAs samarbejde med andre rigtige fagforeninger

FOA spiller en aktiv rolle for at styrke samarbejdet med andre faglige organisationer om bl.a. ligeløn, bedre barselsregler, seniorordninger og andet, der skaber et rimeligt arbejdsmarked.

7. Ved at stemme viser du, at FOAs medlemmer er aktive og engagerede

FOA er en markant fagforening også i debatten om den offentlige sektors udvikling. Vores fokus er medlemmernes faglighed og dygtighed. FOA mener, at den viden skal i spil i udviklingen og afbureaukratiseringen af den offentlige sektor.

Afdelingsbestyrelsen vil klart anbefale dig at stemme – og et stort flertal af bestyrelse vil anbefale dig at stemme JA.

Budgetarbejdet herunder synlighed og indflydelse

FOA Aalborg har i efterhånden flere år arbejdet sammen med tillidsrepræsentanterne, MED-repræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne om de kommunale budgetter og regionens budget.

Dette samarbejde er foregået i budgetgrupper, hvor formålet har været, at klæde repræsentanterne på til en drøftelse med kolleger og til at kunne gennemskue politikernes prioriteringer i forhold til det daglige arbejde ude på arbejdspladserne.

Det er et sejt og til tider utaknemmeligt job for de forskellige tillidsvalgte, da politik efterhånden lader til kun at gå op i tallotteri, hvor politikerne bare skal have de økonomiske ender til at nå sammen. Hensynet til borgerne og medarbejderne synes, at komme i anden række.

Vi har forsøgt os og vil også fremover forsøge os med mere aktivisme i forbindelse med budgetarbejdet ude i kommunerne og Regionen. Synlighed og aktiv deltagelse giver indflydelse.

Arbejdsmarkedet

Vi har i det forgangne år oplevet endnu større opbrud på arbejdsmarkedet end tidligere. Kommunerne sparer helt vildt meget ud over det de har aftalt med regeringen, hvilket har ført til mange afskedigelser.

Liberal Alliances mål med at skære 40000 arbejdspladser er nu nået, i øvrigt uden sønderlig indflydelse fra LA.

Regeringen har med deres kludetæppefabrikation, strikket mange lapper sammen, sendt ud til befolkningen som små pakker eks. akutpakker og jobpakker.

Kommunerne fyrer den ene dag og ansætter næste dag medarbejdere på tilskud. En udvikling som ser værst ud på Teknik og serviceområdet, hvor hver tredje medarbejder er på job via tilskud til kommunen. Er forkert udvikling, som jo blot fører til at andre ordinært ansatte bliver fyret og dermed kommer i kø til et andet tilskudsjob.

Med forkortelse af dagpengeretten og de strammere vilkår for optjening af timer til dagpengeret, har FOA Aalborg, ligesom alle andre fagforeninger oplevet kaotiske tilstande for de medlemmer som er blevet smidt ud af dagpengeretten.

Vi gjorde antallet op lige før nytår, velvidende at antallet er variabelt. Tallet var 90 udsmidningstruede i 2013.

Hvad har vi i fagforeningen gjort for at hjælpe de udsmidningstruede.

Udover hvad A-kassen blev forpligtet til bl.a. ekstra samtaler har vi i den faglige del af fagforeningen haft kontakt med alle udsmidningstruede for, at høre om deres planer for job, uddannelse, brancheskift, seniorjob, efterløn og andet.

Efterfølgende har vi så været i dialog med kommunerne og regionen og lavet en såkaldt håndholdt indsats på hvert enkelt medlem.

Det har ført til, at flere initiativer er sat i værk bl.a. jobrotation og specifik uddannelse og opkvalificering.

Fra 1. januar 2013 til 30. april 2013 drejer det sig om i alt 49 medlemmer, der har mistet retten til dagpenge.

-
- 12 er i ordinært arbejde
- 19 modtager særlig uddannelsesydelse
- 2 får kontanthjælp
- 5 er i seniorjob
- 1 er i jobrotation
- 2 vides ikke (kan ikke få fat på dem)
- 1 er sygemeldt
- 1 står uden forsørgelse (ingen ret til særlig uddannelsesydelse og manden tjener penge, så hun kan ikke få kontanthjælp)

Foreløbig opgørelse over medlemmer, som er i risiko for at miste sin dagpengeret fra 1. maj 2013 til og med 31. december 2013:

- 1. maj til og med 30. juni:
 - 38 medlemmer, heraf:

- Rebild: 3 medlemmer
- Jammerbugt: 3 medlemmer
- Vesthimmerland: 3 medlemmer
- Aalborg: 29

1. juli til og med 31. december:

- 55 medlemmer, heraf:
 - Rebild: 1 medlem
 - Jammerbugt: 6 medlemmer
 - Vesthimmerland: 7 medlemmer
 - Aalborg: 38 medlemmer
 - Andre kommuner: 3 medlemmer

31. juni i år fjernes en af mulighederne for hjælp til udsmidningstruede, nemlig den særlige uddannelsesydelse.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose A-kassen for det kæmpearbejde I har lavet i forbindelse med at forhindre, at FOA medlemmer smides ud af dagpengesystemet. Ja, og tak for samarbejdet i al almindelighed. Vi trækker nu på samme hammel, lad os fortsætte med at gøre det.

Arbejdsmiljøet

Arbejdsmiljøet er under stort pres. Det psykiske arbejdsmiljø bløder. Det er tydeligt, at vi er i såkaldte spare-tider. Således går mange på arbejde, på trods af sygdom, i angst for at det er dem der fyres næste gang, hvis de ikke er stabile.

Vi har i FOA Aalborg oplevet et enormt pres på behov for hjælp til at løse arbejdsmiljøproblemstillinger ude på arbejdspladserne. Både individuelle mellem medarbejder og leder, men også mellem grupper af medarbejdere.

Vi har gennem 2012 fået etableret AMR-netværk som har til formål at styrke det arbejdsmiljømæssige arbejde ude på arbejdspladserne. Disse netværk bliver lige nu fulgt op af egentlige aftaler mellem FOA Aalborg og arbejdsmiljørepræsentanten om, hvem der gør hvad, hvordan og hvornår for hvem.

Disse netværk har vi store forhåbninger til, da det jo er ude på arbejdspladserne at arbejdsmiljøet er og dermed også der, det kan gøres noget ved.

En stor tak til arbejdsmiljørepræsentanterne for at I har taget godt i mod initiativet om netværksdannelse.

Lige nu gøres en stor indsats for at få alle arbejdsmiljørepræsentanter uddannede, så de har noget at stå imod med ude på arbejdspladserne.

TR-aftalen

2012 var også året, hvor vi igangsatte projektet med at indgå nye TR-aftaler. En TR-aftale er en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver den enkelte tillidsrepræsentant helt nøjagtigt er ansvarlig for. Dette er under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant er uddannet til, og i øvrigt føler sig i stand til, at udføre opgaven. Ud fra aftalerne har FOA Aalborg mulighed for at planlægge målrettede læringsaktiviteter ud fra den enkelte tillidsvalgtes behov og generelt på områder, hvor det vurderes at være nødvendigt med øget uddannelse. Fremadrettet ønsker FOA Aalborg at fokusere yderligere på at kombinere forskellige læringsformer i kursusaktiviteterne.

95 procent af FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk, som følger kommunernes arbejdsgiverområder. Netværkene er typisk bygget op i forhold til overenskomsterne. I FOA Aalborg er der 27 formaliserede netværk.

Tillidsrepræsentanterne er sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne og MED-repræsentanterne FOAs vigtigste ressource, når FOA politik skal føres ud i livet ude på arbejdspladserne.

Der ligger et kæmpepres på FOAs tillidsvalgte ude på arbejdspladserne, men så er det jo godt at de tillidsvalgte samlet set har frikøb til opgaven svarende til rundt regnet 5000 timer som igen svarer til ca. fuldtidsansatte.

LO-samarbejdet

Vi har et meget tæt samarbejde med LO. Vi samarbejder om forskellige aktiviteter rettet mod tillidsrepræsentanterne, Arbejdsmiljørepræsentanterne og andre tillidsvalgte.

Lige for tiden kører vi projektet:

Er du OK?

Vi bruger enhver lejlighed til at omtale vigtigheden af overenskomsterne, altså ordnede forhold.

Vi har medvirket til, at LO Aalborg har fået udarbejdet et synlighedskoncept i forbindelse hermed:

- Den danske model- i dag iklædt OK temaet
- En film om OK og den danske model

Se og hør med her....

Intro af model og film!!

Heri ligger også en fælles bestræbelse på, at vi bevarer den danske model som, som tidligere omtalt er under voldsomt angreb.

Senest i lærerkonflikten har vi set dette angreb. Ja, ja, der er altså også noget som ikke kan se det, men de må mindst være blinde eller dumme eller måske begge dele.

I faglige arbejdskampe er der et sæt spilleregler, våben om man vil, aftalt som alle skal følge.

Vi har som arbejdstagerne vores våben, nemlig strejke og blokade, mens arbejdsgiverne har våbnene, Lockout og boykot.

Det er helt OK og legitimt, at benytte sig af disse konfliktvåben. Det er helt legitimt at KL har lockoutet lærerne og underviserne, når de nu har bestemt sig for at lærerne skal ned med nakke.

Det der ikke er i orden er, at de har aftalt alliance med politikerne, specielt Bjarne Corydon. Det bliver en ulig kamp og det er på ingen måde kønt.

Det bliver sværere og sværere at være med i fællesskaberne, når vi har besluttet, hvad jeg i øvrigt mener er det helt rigtige, nemlig at være upartipolitisk.

Vi kører grænsesager mod kammeraterne i nogle af de andre fagforeninger og bliver ofte hængt ud som den slemme dreng i klassen.

Offentlig/privat

Vi har i 2012 haft det private område som prioriteret område. Vi oplever en stigning i antallet af private virksomheder som byder ind på offentlige opgaver og overtager arbejdet. Det er blot ikke altid, at overenskomster og andre ansættelsesvilkår følger med, hvilket fører til, at de ellers forholdsvis ordnede

forhold medarbejderne kan opleve på en offentlig kommunal arbejdsplads er en by i Rusland, når de skal privat ansættes.

Den problemstilling arbejder vi hårdt på, men møder ikke altid den store vilje hos arbejdsgiverne.

Udlicitering af opgaver er ikke mere et nyt fænomen. Hele det politiske spektrum støtter efterhånden denne udvikling eller lad os bare kalde det ved rette navn, nemlig afvikling af offentlige ydelser.

En fuldstændig absurd afvikling af gode og stabile arbejdspladser og ydelser. Det er endnu ikke set, at nogen som søger profit af et arbejde er billigere og bedre end dem der ikke skal tjene på arbejdet, altså kommunerne og Regionerne.

Vi ved, at kommunerne selvfølgelig også har set og erfaret problemstillinger ved at lade profitfirmaer tage over, men ikke desto mindre tænker politikerne nu i at udlicitere store områder inden for hjemmeplejen. Dette fordi man tror at det vil blive mere gennemskueligt. Vi mener, at de politikere som går ind for udlicitering af bløde kerneydelser, spiller russisk roulette med både dem som skal levere ydelserne og dem som skal modtage.

Men jeg vil godt præcisere. I FOA mener vi ikke at privatansatte medarbejdere er dårligere til deres arbejde. FOA kan pt. bare ikke garantere ens løn- og ansættelsesforhold.

Området er ret ressourcetungt, og vi drøfter lige nu i Forbundet, hvordan vi indbyrdes kan hjælpe hinanden med området. Mange private firmaer har aftaler med flere kommuner, hvilket indebærer at FOA afdelingerne skal finde en fornuftig samarbejdsmodel i fremtiden.

Vi vil øge vores opsøgende virksomhed overfor private arbejdsgivere og politikere.

Vi vil forsøge, at få de private arbejdsgivere til at tage ansvar overfor deres personale i forhold til uddannelse, lønaftaler/overenskomster.

Vi vil også forsøge, at få skabt nogle netværk af ansatte i den private sektor.

Frivillighed kontra social dumping

Et andet tema som vi bruger en del tid på er frivillighed. Frivilligt arbejde indenfor vores overenskomstområder kommer til at virke som en dansk udgave af social dumping.

Normalt bruges begrebet social dumping om forhold, hvor udenlandske lønmodtagere har løn – og arbejdsforhold, som ligger under det sædvanlige danske niveau.

Men her har vi med danske lønmodtagere som gør det arbejde gratis som vi ellers har prissat gennem overenskomsterne.

Det er en dårlig udvikling eller rettere sagt er det en afvikling af de arbejdsområder som FOA medlemmer har sit udkomme af i dag.

Vi vil i samarbejde med forbundet forsøge at få sat en stopper denne afvikling.

Kommunalvalget

FOA Aalborg er jo ikke et politisk parti. Jeg tror nu i grunden, at vi kunne blive et godt politisk parti, et parti som kunne tage sig af de svageste i vores samfund. En rolle som næsten ingen andre vil påtage sig for tiden.

Vi er ikke noget politisk parti, men det betyder ikke, at vi ikke blander os i den politiske debat. For det gør vi, når det er os muligt.

Det betyder derimod at vi ikke støtter noget bestemt parti, ej heller enkeltpersoner.

Vi vil til enhver tid profilere FOA holdninger og det der gavner arbejdet på de arbejdspladser, hvor FOAs medlemmer tjener deres løn.

Ud fra FOA-budskaber har vi besluttet at synliggøre medlemmer som til efterårets valg kandiderer til en post i byråd eller regionsråd. Det vil komme til at ske via FOA Aalborg Nyt.

Derudover vil vi benytte os af de skærme vi har i brug og via de reklameaftaler vi har indgået.

Alt sammen for at synliggøre FOA Aalborg og FOA Aalborgs medlemmer i den velfærdsdebat der kommer op i forhold til valget.

FOA Aalborg fremtid – den nærmeste

Kommunikation er med i alt, hvad vi foretager os i FOA Aalborg. Vi kommunikerer via vores fagblad FOA Aalborg Nyt, gennem vores hjemmeside, gennem bannere og lysskilte. Vi benytter os også af muligheden for at komme i medierne via pressemeddelelser og læserbreve og senest er vi gået på facebook.

Senest har vi lavet en 1. års medieaftale med Nordjyske som indeholder en annonce hver uge i Stiftstidende, 60 radiospots hver måned og 40.000 bannerreklamer på Nordjyskes hjemmeside pr. måned.

En medieaftale vi har lavet i samarbejde med de andre fem FOA afdelinger i Nordjylland.

Så nu får vi afprøvet denne form for kommunikation og håber selvfølgelig at den giver os pote med flere medlemmer og mere omtale.

Der sker digitalisering af alle områder i disse år. Vi vil også komme til at forholde os til den virkelighed. Det sammenholdt med faldende kvalitet i distribution af vores fagblad, giver os anledning til at tænke vores kommunikation til jer på en ny måde. Et eksempel kunne være at gå fra blad i papirform til nye elektroniske nyhedsbreve.

Vi øver os også lige for tiden med web-tv. Det at bringe budskaber og meddelelser via videooptagelser, gir os ligeledes mulighed for at bringe nyheder, mens de også er nyheder.

Tilgængeligheden i FOA ligger os meget på sinde. I dag er mulighederne telefon, sms, hjemmesiden, mail samt fremmøde i åbningstiden. Der er også mulighed for at vi kommer på besøg hos jer, både hjemme og på arbejdspladsen.

Vi har i FOA Aalborg en af de længste åbningstider om ikke den længste åbningstid af alle FOA afdelinger i landet. På trods af det overvejer vi at udvide åbningstiden om fredagen med to timer.

Vi vil gøre en aktiv indsats for at påvirke kammeraterne i de andre fagforeninger, politikerne i kommunerne og Regionen, de private arbejdsgiver og andre interessenter, således at vi får fastholdt medlemmerne i arbejde og får bevaret velfærdssamfundet som vi kender det og ønsker det.

Vi har arbejdet en del internt med ressourceanvendelsen i afdelingens bestyrelse og sammen med personalet. Vi vil til stadighed forsøge at bruge vores ressourcer så godt som muligt til gavn for jer medlemmer. Og bestyrelsen har

netop dette tema på næste bestyrelsesmøde 7. maj, hvor vi skal sætte kød og blod på den gode medlemservice.

Vi vil forsætte vores holdholdte indsats overfor de udsmidningstruede. Vi vil gøre alt hvad vi kan for at hjælpe vores ledige kolleger til et arbejde, en uddannelse eller blot videre i deres arbejdsliv.

Jeg vil slutte bestyrelsens beretning med at takke.

Takke jer medlemmer for at I blev i FOA og står sammen om fællesskabet.

Takke personalet i FOA Aalborg for et godt samarbejde, for at I har været med til at føre bestyrelsens visioner ud i livet. Tak for hjælpen med generalforsamlingen.

Takke alle tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og andre tillidsvalgte i faggruppeklubberne og faggruppeudvalgene for et godt og konstruktivt samarbejde i 2012.

Jeg vil også gerne udtrykke stor tak overfor afdelingsbestyrelsen. Lad os videreføre vores konstruktive og visionære stil i 2013.

Jeg vil rette en tak til vores samarbejdspartnere i de andre FOA afdelinger og LO.

Og sidst, men ikke mindst vil jeg takke mine kolleger i politisk ledelse for samarbejdet og samværet. Jeg synes, at vi er et godt og målrettet hold, hvor der er plads til endnu en faglig sekretær.

Vores ambition og mål er fortsat, at blive Danmarks og dermed også Verdens bedste fagforening.

Tak fordi I lyttede

Tak for ordet.