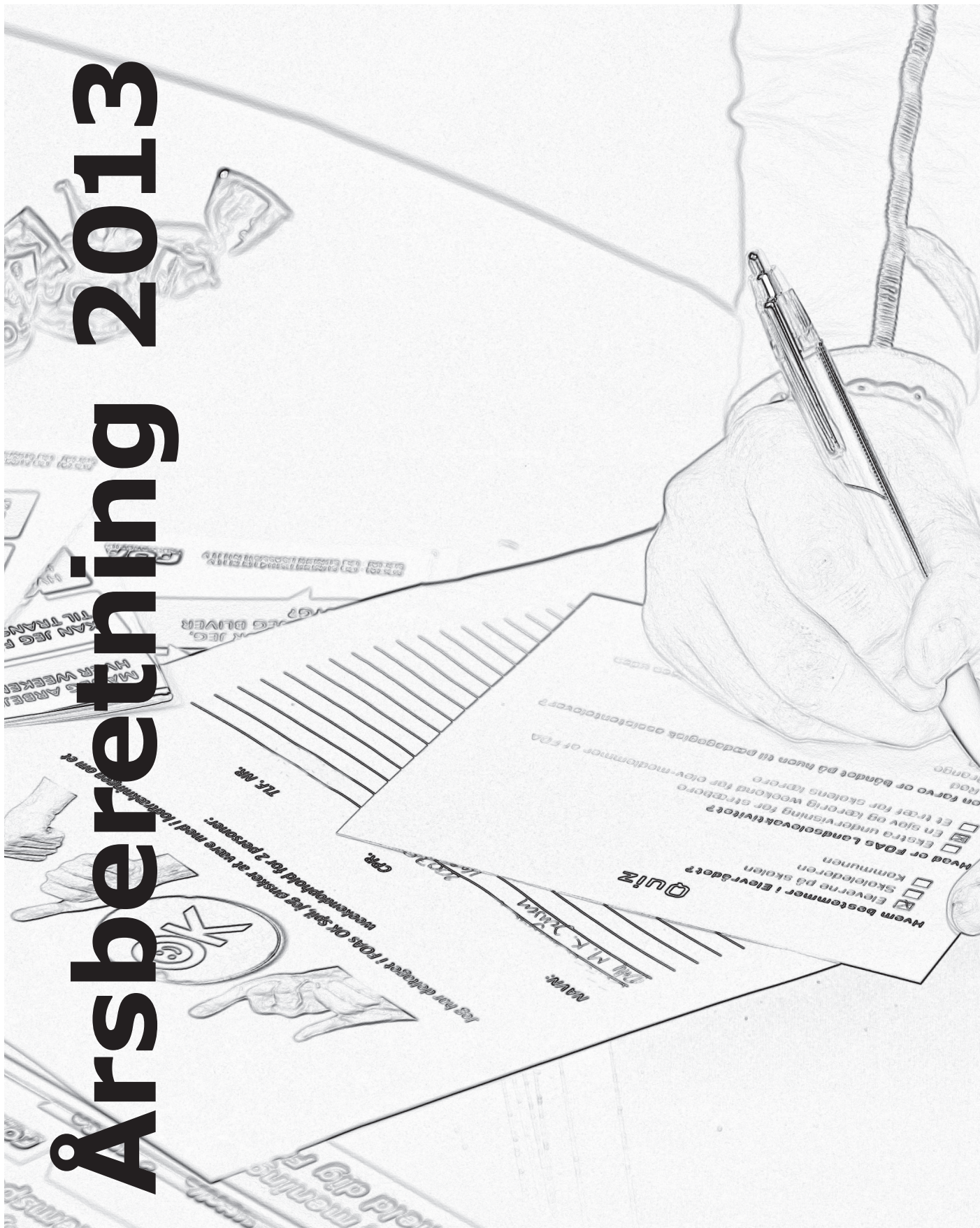


Årsberetning 2013



FOA
FAGOGARBEJDE

FOA i Aalborg er
medlemmernes naturligste
og bedste valg

www.foa.dk/aalborg

Læsevejledning	side 2
Organisation	side 3
Økonomi	side 5
Medlemsorganisering	side 9
Medier og kommunikation	side 10
Løn og ansættelse	side 11
Aktiviteter og tilbud	side 12
Arbejds miljø	side 15
Beskæftigelse og fastholdelse	side 16
A-kassen	side 18
Faglig enhed for tillidsvalgte	side 19
Kontaktinformation	side 21

Læsevejledning

Den skriftlige beretning du sidder med indeholder beretninger om årets gang i FOA Aalborg i 2013. Hver enkelt del i beretningen er skrevet af valgte såvel som medarbejdere. Beretningerne er forskellige og det er naturligt, da de enkelte enheder gennem beretningerne vil signalere, hvad de netop ønsker at fortælle fra året.

Læs det du finder interessant
Beretningen er på en del sider, og derfor har vi lavet en indholdsfortegnelse, så du let kan finde det, som du gerne vil læse.

Hvis der i den skriftlige beretning er emner, som ikke er fyldstgørende for dig, har du altid mulighed for at få emnet uddybet i FOA

Aalborg. Vi vil opfordre dig til at deltage og gøre din indflydelse gældende på den ordinære afdelingsgeneralforsamling 22. april 2014 i Vejgaardhallen. Du kan tilmelde dig spisning ved generalforsamlingen på telefon 46 97 31 68 eller på www.foa.dk/Afdelinger/FOAAalborg/Aktiviteter

Vel mødt til generalforsamling og god læselyst.

Kristian Gaardsøe

Kristian Gaardsøe, formand
kristian.gaardsoe@foa.dk

Bestyrelsens arbejde

I det følgende vil vi give et indblik i årets arbejde i FOA Aalborg bestyrelse. Det er et kort udpluk af det, som er behandlet på møderne i afdelingens bestyrelse.

Afdelingsbestyrelsen holder som hovedregel møde én gang om måneden, undtaget i juli måned. Møderne holdes som dagsmøder. Et af møderne holdes eksternt som 2-dags konference – dog ikke i 2013.

En gang om året holdes der fælles bestyrelsesmøde med sektorerne.

Fælles indsatsområder

FOA Aalborg har haft 2 hovedområder som fælles indsatsområder i 2013, nemlig:

Medlemsorganisering
Arbejdsmarked

FOA Aalborgs fremtid

Bestyrelsen har i 2013 arbejdet videre med FOA Aalborgs fremtid. Ved generalforsamlingen i 2013 blev der som bekendt valgt en faglig sekretær på den vakante post.

Nye åbningstider

FOA Aalborgs besluttede i 2013 at ændre åbningstiderne i fagforeningen – de trådte i kraft 2. september. Det skete, fordi FOA Aalborg op til kongressen havde deltaget i forskellige projekter omkring åbningstider. Blandt andet Callcenter og Hotline. Undersøgelser viste, at medlemmerne havde et ønske om andre åbningstider, og det prøvede vi at imødekomme. FOA Aalborg holder derfor længere åbent om fredagen - til kl. 14.

Torsdag åbner vi til gengæld først kl. 13 for medlemmer og det gælder både faglig afdeling og a-kassen. En sidegevinst er, at vi også kan imødekomme medarbejdernes behov for mere tid til sagsbehandling. Medlemmerne har taget godt imod de nye åbningstider.

OK13

I forbindelse med OK13 har vi holdt medlemsmøder i de fire kommuner samt i regionen.

OK14 – Det private område

FOA Aalborg har haft indkaldt de privatansatte for at høre deres krav til OK14 – der mødte ingen op. Efterfølgende skrev vi til dem og spurgte, om de havde nogle krav, men her var responsen lige så lille. Men set i lyset af, at vi har overenskomst med 3 private firmaer, er det måske ikke så mærkeligt.

Kommunal- og regionsvalg 2013

I forbindelse med kommunal- og regionsvalget har vi i FOA Aalborg Nyt givet FOA-medlemmer, som kandiderede til regionsråd og byråd i Aalborg, Rebild, Jammerbugt og Vesthimmerland, mulighed for at præsentere sig.

De kommunale budgetter

Der har været holdt en del budgetgruppemøder gennem året. Afsættet har været de respektive budgetoplæg, drøftelser og vedtagelser fra hver af FOA Aalborgs kommuner; Vesthimmerlands Kommune, Rebild Kommune, Jammerbugt Kommune og Aalborg Kommune. De kommunale budgetter har været drøftet løbende på bestyrelsesmøderne.

Privatansatte

Vi har haft dialog med de private arbejdsgivere, som vi har overenskomst eller aftaler med.

Vi har haft inviteret de privatansatte til fyraftensmøde for at fortælle om det at være privat ansat, og hvad man skal være opmærksom på i forhold til dette. Vi ved erfaringsmæssigt at noget af det, som der er problemer med er ansættelseskontakter. Der skal også gerne vælges tillidsrepræsentanter indenfor det private område.

TR-aftaler

FOA Aalborg har arbejdet videre med skriftlige aftaler med tillidsrepræsentanterne og er nu kommet til evalueringsfasen, også kaldet fase 5. I samme perioden har ansatte, der arbejder med at servicering af tillidsrepræsentanterne, opkvalificeret sig i forhold til at gå fra sagsbehandler til konsulent, som startede 1. november 2013.

Kommunikation

I 2013 besluttede bestyrelsen, at FOA Aalborg Nyt reduceres i 2014 med to af de seks blade. Samtidig blev det besluttet, at udsende Nyhedsbrevet FOA Aalborg Nyt to gange om måneden.

FOA Aalborgs Facebook profil har kørt i en prøveperiode indtil september, hvor bestyrelsen besluttede at gøre den permanent.

Kongres

FOA holdt kongres 30. oktober til 1. november i Odense, hvor bl.a. "Råd til velfærd – FOAs målprogram 2013-2016" og "2015 Medlemmernes FOA" blev drøftet og vedtaget.

FOA Aalborg havde 34 delegerede med til kongressen – valgt på afdelingsgeneralforsamlingen blandt afdelingsbestyrelsen samt bestyrelsessuppleanter. Da dette antal ikke nåede afdelingens antal af delegerede blev der suppleret med sektorbestyrelserne og sektorbestyrelsessuppleanter.

Det forpligtende samarbejde

Regionsnetværket for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter fra de seks nordjyske afdelinger har holdt et møde i 2013, hvor de regionsansattes løn- og ansættelsesforhold har været til drøftelse.

Seniorklubben

Seniorklubben er fortsat i en god gænge. Klubben arrangerer mange spændende ture, foredrag og andet, som har stor deltagelse af FOAs efterlønnere.

Ungdomsnetværk

Ungdomsnetværket havde en stand på LO Aalborgs arrangement "Fredagsbar" på Aalborg Bibliotek 20. september 2013. Arrangementet var for at promovere LO fagbevægelserne og for at oplyse unge om vigtigheden af medlemskab hos en rigtig fagforening. 6. juli 2013 havde ungdomsnetværket arrangeret sommertur til Liseberg.

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

RESULTATOPGØRELSE FOR ÅRET 2013

		2012 t.kr.	Ikke revideret Budget 2015 t.kr.
Indtægter			
Kontingent, netto	22.642.085	22.812	
Andre indtægter	6.663.582	6.500	
Indtægter i alt	29.305.668	29.312	0
Udgifter			
Personaleudgifter	16.987.494	17.021	
Møder og kursusaktivitet	7.568.445	8.360	
Agitation	1.035.145	743	
Afdelingsblad	865.587	839	
Administrationsudgifter	1.243.079	1.681	
Klubber	482.983	521	
Faglige kontingenter	507.171	513	
Ejendommens drift	217.374	590	
Kulturfond	94.620	118	
	29.001.899	30.386	0
Refunderet af FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	-915.265	-1.123	
Udgifter i alt	28.086.634	29.263	0
Resultat før afskrivninger m.v.	1.219.034	49	0
1 Afskrivninger	363.087	332	
Driftsresultat før finansielle poster	855.947	-283	0
Finansielle poster	131.902	149	
Resultat før skat	987.849	-134	0
Foreningsskat	143.003	111	
Årets resultat	844.846	-245	0
<u>Der foreslås disponeret således:</u>			
Kulturfond	63.373	55	
Formuekonto	781.473	-300	
I alt	844.846	-245	0

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

BALANCE PR. 31.12.2013

		2012 t.kr
AKTIVER		
Ejendomme	15.012.424	15.138
Inventar	189.125	298
Mobilt kontor	0	98
Solcelleanlæg	275.625	0
Værdipapirer	94.000	94
Anlægsaktiver i alt	15.571.174	15.628
Tilgodehavender	1.529.411	1.414
Forudbetalte omkostninger	286.826	359
Tilgodehavender i alt	1.816.237	1.773
Likvide beholdninger	12.377.706	11.611
Omsætningsaktiver i alt	14.193.943	13.384
AKTIVER I ALT	29.765.117	29.012

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

BALANCE PR. 31.12.2013

		2012 t.kr.
PASSIVER		
Foreningsformue	22.206.879	21.425
Reserve, kulturfond	2.975.810	2.912
Egenkapital i alt	25.182.689	24.337
Kortfristet gæld		
Afsatte feriepenge	2.659.904	2.856
Anden gæld	1.586.114	1.492
Depositum, leje	336.410	327
Kortfristet gæld	4.582.428	4.675
Passiver i alt	29.765.117	29.012

4 Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser.

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

PÅTEGNINGER

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og politisk ledelse har dags dato aflagt årsrapporten for 1. januar - 31. december 2013 for FOA, Fag og Arbejde, Aalborg.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vor opfattelse at årsregnskabet giver et retvisende billede af afdelingens aktiver, passiver, finansielle stilling pr. 31. december 2013 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2013.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 24. marts 2014

Kristian Gaardsøe
formand

Pia Pedersen
næstformand

Kim Jacobsen
kasserer

Anne-Grethe Sveistrup

Ebbe Dalsgaard

Jan Jensen

Jytte Christensen

Peter Ottosen

Anne Mette Christensen

Annette Ottosen

Bente Norup Jensen

Louise Maria Dalbro

Carsten Madsen

Dorte Lund Lillelund

Inge Have

Susanne Guldbrandt Andersen

Erling Winther Jensen

Pia Mehlbye

Torben Lysdal Sejrup

Helle Johansen

FOA - Fag og Arbejde, Aalborg

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver og passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2013 samt af resultatet af afdelingens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2013 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Supplerende oplysning vedrørende forståelsen af revisionen

Afdelingen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 2013 medtaget det af bestyrelsen pr. 24. marts 2014 godkendte resultatbudget for 2015. Disse sammenligningstal (resultatbudgettet) har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Århus den 24. marts 2014

Revisionsinstituttet

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Jens A. Mogensen
statsautoriseret revisor

Påtegning af bilagskontrollanter.

I henhold til afdelingens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen. Vi har påset, at omkostningerne og indtægter er disponeret i overensstemmelse med fagforeningslovene og bestyrelsens samt generalforsamlingens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningsloven.

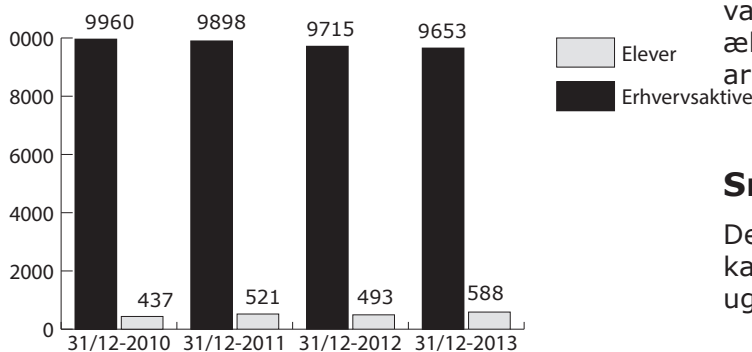
Vor gennemgang har ikke givet anledning til bemærkninger.

Aalborg den 24. marts 2014

Hanni Janum
bilagskontrollant

Jens H. Rasmussen
bilagskontrollant

Medlemsorganisering



Medlemsudviklingen

Vores fald i medlemstallet har ikke været så stort som sidste år. Og heldigvis er antallet af elever i kraftig fremgang.

Vi har haft flere tiltag sat i gang for at stoppe faldet i medlemstallet.

Besøg på SOSU Nord

Vi har i valgt at vi fremover har "træffetid" i kantinen på SOSU Nord's afdelinger på Østre Alle og i Vodskov hver uge.

Derudover tilbyder vi at komme i klasserne og holde oplæg indenfor forskellige områder blandt andet arbejdsmiljø, hvad er en fagforening og en a-kasse, hvilke pligter og rettigheder har jeg som elev. Vores tiltag er blevet taget godt imod ude på skolerne.

Sammen er vi stærke

I sommer havde vi en konkurrence for alle FOA Aalborgs medlemmer om at skaffe nye

medlemmer og vinde penge til et klasse- eller arbejdspladsarrangement.

Grundforløbsklassen Sprog og kultur 1308010 vandt penge til et klassearrangement, og ældreinstitutionen Skovbrynet vandt penge til et arbejdspladsarrangement.

Smil, vi er på

Derudover var vi med i den landsdækkende kampagnen i FOA "Smil, vi er på" som startede i uge 46 og sluttede til jul i 2013.

I perioden fik FOA 1797 nye medlemmer og af dem hører 109 til FOA Aalborg.

I forbindelse med kampagnen var der flere forskellige konkurrencer for tillidsrepræsentanter, bl.a. en konkurrence om, hvilken tillidsrepræsentant, der kunne skaffe flest medlemmer i en uge.

En af FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter – Grethe Kruse fra Centrallageret på Aalborg Universitetshospital – vandt i en af ugerne. Hun skaffede syv nye medlemmer i den uge.

Fuld organisering

I FOA Aalborg har vi nogle arbejdssteder, hvor alle er organiseret i FOA. Et af stederne er Portørcentralen på Aalborg Universitetshospital.

Tillidsrepræsentant Jørn Cederstrøm Pedersen fortæller, at de er 28 portører indenfor hans område og de er alle medlem af FOA Aalborg. På spørgsmålet om, hvordan det kan lade sig gøre, så er svaret "det er kulturen herude".

Digital indsats i FOA Aalborg

Bestyrelsen i FOA Aalborg besluttede i 2013 at skære to af de nuværende seks blade væk. Til gengæld bliver der en øget indsats på digitale medier. I 2014 kan alle udvalg, klubber og sektorer, som noget nyt, mulighed for at annoncere i FOA Aalborgs lokale nyhedsbrev.

Nyhedsbrevet vil i 2014 supplere bladet FOA Aalborg Nyt og vil råde bod på det gab, der naturligt bliver med færre blade. Beslutningen er truffet for at sætte fokus på de elektroniske medier, der betydeligt hurtigere kan nå frem til dig og dine FOA-kolleger. Det er altså ikke en spareøvelse, men tænkt som et initiativ, der skal understøtte det lokale blad FOA Aalborg Nyt. I øvrigt kan FOAs hjemmeside besøges døgnet rundt, og med nyhedsbrevet håber vi på at tiltrække flere web-brugere. Den øgede digitale fokus kræver at FOA Aalborg indsamler endnu flere mailadresser eller får rettet de mails som af den ene eller anden grund er registreret forkert.

Bladversion og elektronisk nyhedsbrev

Det elektroniske nyhedsbrev har fået samme navn som bladversionen – nemlig: FOA Aalborg Nyt. Vi beholder navnet, fordi det er et godt brand og desuden vil vi gerne signalere, at det er lokalt nyt. Fremover har du som medlem mindst to muligheder for at fortælle historier eller gøre opmærksom på lokale aktiviteter. Der er bladet FOA Aalborg Nyt og det elektroniske nyhedsbrev FOA Aalborg Nyt.

Frekvens for nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet har ikke faste udgivelsesdatoer, men planen er, at du modtager mindst to lokale nyhedsbreve hver måned. Der er deadline først i hver måned, og vi opfordrer dig til at sende annoncer til nyhedsbrevet i god tid.

Nyhedsbrevet bliver permanent

Bestyrelsen har netop besluttet, at sløjfe bladet fra 1. januar 2015 – det betyder, at nyhedsbrevet bliver medlemmers kilde til information fra FOA Aalborg. På den måde får det elektroniske nyhedsbrev langt større vægt end tidligere.

Løn og ansættelse

Igen i år har vi oplevet, at flere medlemmer er blevet opsagt på baggrund af budgettilpasninger i kommunerne, især i Aalborg kommune.

I år er flere dagplejere end tidligere blevet opsagt på grund af faldende børnetal.

I flere sager har vi, efter det enkelte medlems ønske, indledt forhandlinger, hvor det er lykkedes at få en aftale om enten uddannelse, fritstilling eller fratrædelse.

Når der er sket opsigelser, som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer eller lukning af institutioner/nedlæggelser af arbejdspladser, har medlemmet mulighed for at søge op til kr. 10.000 i tryghedspuljen, hvilket mange har benyttet sig af.

Der er behandlet cirka 100 opsigelsessager, hvoraf 17 har været påtænkte bortvisninger af medlemmer.

Enheden har i 2013 modtaget cirka 85 løntjek sager fra medlemmer, der har haft en begrundet mistanke om fejl i deres løn. Der er således rejst krav overfor arbejdsgiverene på ca. kr. 800.000 og 5 opskolingssager til en samlet værdi af 1.007.681,10 kr.

Enheden bad i 2009 FOA Overenskomst om at videreføre sag om tab af anciennitet i forbindelse med konflikten i 2008. Det drejer sig om personale på arbejdspladser, der var udtaget til konflikt i 2008 og som var udpeget til nødberedskabet. Deres lønanciennitetsdato blev sat tilbage med 1 måned, idet arbejdsgiver fastholdt, at ansættelsesforholdet var suspenderet under konflikten og udført arbejde i nødberedskabet var timelønnet og derved ikke anciennitetsgivende.

Sagen blev ført ved Faglig Voldgift 12. december 2013 og kendelsen faldt ud til FOAs fordel, idet afgørelsen blev, at udført arbejde i nødberedskabet under konflikten, skal tælle med som lønanciennitet. Dette betyder, at anciennitetsdatoen, for de implicerede, skal rettes og eventuel lønrestance, som følge af ændringen, skal tilbagebetales til FOA Aalborgs medlemmer.

I november 2013 startede vi i enheden indsatsen "Fra sagsbehandler til konsulent". Medlemmerne, der har kontaktet Løn og ansættelse, har oplevet, at de er blevet spurgt, om de har talt med deres tillidsrepræsentant i forhold til deres behov for hjælp fra FOA.

FOA har indgået aftaler med tillidsrepræsentanterne om fordelingen af opgaver og behov for uddannelse. Det betyder, at langt flere opgaver i dag skal løses ude hos den lokale tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant. Medarbejderne i enheden skal i langt højere grad agere "konsulenter" for tillidsrepræsentanterne. Indsatsen er langt fra fuld implementeret, da det kræver en kulturændring både i forhold til tillidsrepræsentanterne, medlemmerne og hos os selv i enheden.

Receptionen

Heldigvis er FOA Aalborg et sted, hvor der kommer mange medlemmer. I 2013 var der 650 elever, der hentede bøger til deres uddannelse.

Huset bliver brugt flittigt af medlemmer, der deltager i fagforeningens aktiviteter om aftenen og cirka to gange om ugen er der en medlemsaktivitet i huset.

Derudover bruger seniorklubben, faggruppeklubber, faglige udvalg og samarbejdsorganisationer også huset til forskellige arrangementer.

Om dagen bliver huset brugt af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, når de er på uddannelse eller holder netværksmøder. Til alle de store aktiviteter som Fårup Sommerland

og Cirkus kommer medlemmerne i huset for at hente billetter. Vi sælger en del fra vores "FOA-butik". Det betyder, at vi i løbet af året møder en masse medlemmer.

I 2013 var der 47.870 indgåede telefonopkald. Så en gang imellem vil der være ventetid – det beklager vi naturligvis. Men vi bestræber os på, at give den bedste service, uanset om det er personligt eller telefonisk. Vi glæder os til at møde rigtig mange medlemmer i 2014.

Aktiviteter og tilbud for FOA Aalborgs medlemmer

I 2013 har fagforeningen holdt 30 aktiviteter med rigtig mange forskellige emner, lige fra foredrag om mobning til guitar for begyndere. Der er kommet mange gode tilbagemeldinger fra deltagerne.

Der er ikke så mange forslag til aktiviteter fra sektorer, faggruppeklubber og kommuneclubber. Vi håber, at det bliver bedre i 2014, så vi rammer den brede flok af medlemmer, når der holdes aktiviteter.

FOA Aalborg Nyt er blevet brugt til at annoncere alle aktiviteterne i 2013. I 2014 udkommer der kun fire FOA Aalborg Nyt blade, men i stedet er der indført et elektronisk nyhedsbrev. Her forventer vi, at der bliver en indkøringsfase i forhold til deadlines, tilmeldingsfrister mm. Målet med aktiviteter og tilbudsenheden er, at medlemmerne oplever en samlet indsats i deres fagforening.

Vi vil gradvist overgå til elektronisk tilmelding via hjemmesiden. På sigt vil dette betyde, at billetter m.m. kan sendes retur på mail. Derfor er det også meget vigtigt, at vores systemer er ajour i forhold til medlemmernes mailadresser når der udsendes nyhedsbreve.

Har du ønsker om aktiviteter som FOA skal holde, så skriv til FOA Aalborg på Aalborg@foa.dk
Rigtig god fornøjelse med aktiviteterne i 2014.

Tilbagevendende FOA-aktiviteter

De fælles aktiviteter som holdes hvert år, er næsten altid udsolgte. I 2013 blev der holdt følgende aktiviteter med deltagelse af afdelingsbestyrelsen: Revy, Femina Kvindeløb, Fårup Sommerland, cirkus og juletræsfest. Vi havde også arrangeret to juleture med veteraner, som desværre blev aflyst på grund af et defekt tog. I alt har 3.000 personer deltaget i afdelingens aktiviteter. Afdelingsbestyrelsen håber, at der igen i år vil deltage mange medlemmer på disse "familie" aktiviteter, så de også kan møde FOAs medlemmer uden for arbejdstiden.

Ungdomsnetværket

FOA Aalborg har et ungdomsnetværk, som i øjeblikket består af ca. 10 unge, som en gang imellem mødes og drøfter forskellige arrangementer for unge i FOA Aalborg. I 2013 var nogle af de unge bl.a. med til at arrangere en tur til Liseberg i Sverige og en bowling aften. Ved begge arrangementer var der, ud over socialt samvær også en del faglig snak, erfaringsudveksling og netværksdannelse. En af de unge, som er med i ungdomsnetværket er Katrine Christensen, som er uddannet pædagogisk assistent.

Katrine har også været med på skolebesøg på SOSU Nord i Vodskov og på Østre Alle. Derudover var hun samme med andre unge fra de

andre LO fagforeninger med til at arrangere fre-dagsbaren på Aalborg Bibliotek. Deltagerne fra netværket er kommet med flere gode ideer til aktiviteter af forskellig art for andre unge, som de selv kan være med til at arrangere. I øjeblikket arbejdes der på at få planlagt et kursus i kommunikation samt et arbejdspladsbesøg på fremtidens plejehjem. I foråret 2014 vil der blive holdt møde med politikerne fra familie og socialudvalget vedrørende de pædagogiske assistenters muligheder for arbejde efter endt uddannelse.

Aktiviteter i 2013

Der er i 2013 blevet holdt uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter i form af kurser, konferencer, temadage og læring i netværk. Desuden har der været holdt oplæg om arbejdsmiljø på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.

Arbejdsmiljøudvalget

Her har det overordnede tema været, hvordan FOA kan styrke arbejdsmiljørepræsentanterne til de mange udfordringer de står overfor ude på arbejdspladserne. Over 100 arbejdsmiljørepræsentanter, som ikke havde FOA-Aalborgs grunduddannelse, er blevet kontaktet telefonisk. En rigtig god oplevelse som blandt andet resulterede i, at vi måtte oprette et ekstra grunduddannelsesforløb for arbejdsmiljørepræsentanter. Flere arbejdsmiljørepræsentanter har også meldt sig ind i FOA Aalborgs netværk for arbejdsmiljørepræsentanter. Udvalget har også arbejdet en del med udvikling af netværk og indgåelse af AMR-aftaler.

Fokus på trivsel og arbejdsmiljø

2013 har været et år med besparelser og omstruktureringer på mange arbejdspladser. FOA Aalborgs medlemmer har været udsat for et massivt pres, som har resulteret i dårlig trivsel og øget pres på det psykiske arbejdsmiljø. Mange tillidsvalgte, medlemmer og ledere har kontaktet FOA-Aalborg, da de oplever et stort behov for sparring og støtte til at løse problemerne. FOA Aalborg har deltaget i en del processer på arbejdspladserne, og heldigvis sporers der en stor vilje til at vi i fællesskab skal få sat fokus på at styrke trivslen og arbejdsglæden blandt medarbejderne.

Netværk og AMR-aftaler

FOA Aalborg har siden 2011 sat fokus på etablering og styrkelse af netværk for arbejdsmiljørepræsentanter. Vi har fem AMR-netværk. Et faggruppenetværk der dækker dagplejen i Aalborg Kommune, et sektornetværk der dækker Social- og sundhedssektoren i Aalborg Kommune, et faggruppenetværk der dækker ældreområdet i Rebild Kommune, et kommunalt netværk der dækker alle arbejdsmiljørepræsentanter i Jammerbugt

Kommune og et tværkommunalt der dækker arbejdsmiljørepræsentanter i Vesthimmerland og Rebild Kommune.

I 2013 er der sket en stor udvikling af netværkene og vi kan se en øget interesse fra arbejdsmiljørepræsentanterne til at blive en del af de netværk. Der er arbejdet med at indgå individuelle AMR-aftaler i netværkene. FOA Aalborg har indgået 50 individuelle AMR-aftaler og der er flere på vej. FOA Aalborgs målsætning er, at alle arbejdsmiljørepræsentanter er tilknyttet et netværk og får udarbejdet en individuel aftale med FOA Aalborg. Der har været holdt fem fælles læringsdage for alle netværkene i 2013 og der har været holdt netværksmøder.

Arbejdsskader og sagsbehandling

FOA Aalborg får en del henvendelser fra tillidsvalgte og medlemmer som ønsker vejledning om skader der er sket på arbejdspladserne.

I 2013 har FOA Aalborg oprettet 102 nye arbejdsskadesager. Typiske arbejdsskader som FOA Aalborg får henvendelser om, er "her og nu" ulykker, nedslidning i bevægeapparatet som fysiske og psykiske belastningsskader. De psykiske belastningsskader omhandler oftest symptomer der skyldes stress, arbejdspress og mobning. Den slags skader er stadig meget svære at få anerkendt. FOA Aalborg vil dog understrege, at det er vigtigt at få den type skader anmeldt, da en anmeldelse giver mulighed for at få dem fremlagt for Erhvervssygdomsudvalget i Arbejdsskadestyrelsen og ad den vej få øget fokus på problemet.

I øvrigt får FOA Aalborg flere anmeldelser på voldssager, hvor medlemmer har henvendt sig med skader, der angår både fysiske og psykiske gener. Desværre ser der ud til at være en sammenhæng mellem det øgede arbejdspress og de anmeldte sager - og det gælder alle typer af sager.

Knap 12 mio. tilbage til medlemmerne i 2013

2.222.252 kr. (Varigt mén)

Erstatning for tab af erhvervsevne og øvrige erstatninger

7.170.224 kr. (Kapitalbeløb)

1.898.160 kr. (Løbende ydelser)

Skader i henhold til erstatningsansvarsloven
517.348 kr.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer og indsatsen

Vi har i 2013 afsluttet 30 sociale sager. De fordeler sig således:

- ◆ 2 medlemmer har fået afslag på kontanthjælp
- ◆ 7 medlemmer har fået bevilget kontanthjælp
- ◆ 4 medlemmer får intet og forsørges af ægtefællen
- ◆ 12 medlemmer har fået en fleksjobbevilling
- ◆ 3 medlemmer har fået førtidspension
- ◆ 1 medlem er tilkendt revalidering
- ◆ 1 medlem er tilbudt ressourceforløb

Der er således sket et fald i tilkendte førtidspensioner på 62,5 % i forhold til forrige år, foruden en ganske betragtelig besparelse på de mennesker der ikke får noget og blandt de som skal leve af kontanthjælp. Uligheden breder sig unægtelig med uhyggelig hast.

Efter- og videreuddannelse

I en tid med besparelser og flere og flere ledige, bliver der stigende fokus på efter- og videreuddannelse. Både for dem i job som skal holde sig ajour med deres fagområde, men i høj grad også ledige, som gerne vil uddanne sig for at forbedre sine muligheder på jobmarkedet.

I efteråret gik vi i gang med oplysningsarbejdet om Den Kommunale Kompetencefond, hvor kommunalt ansatte har mulighed for at søge op til 25.000 kr. pr. kalenderår til kompetencegivende kurser. Det forudsætter dog, at arbejdsgiver betaler 20 % af det søgte beløb. Midlerne skal fortrinsvis gå til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere og er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

I efteråret holdt vi et informationsmøde om NADA (øre-akupunktur). Det blev et stort tilløbs-stykke og da aftenen var omme, stod vi i FOA Aalborg med lange lister med medlemmer, som ønsker et af de NADA kurser, som holdes af FOA i 2014.

Rotationsordning

I foråret kørte der flere sideløbende uddannelsesforløb med tilhørende rotationsprojekter. Mange uddannede fik

mulighed for at få en uddannelse, og andre fik mulighed for at videre-uddanne sig fra for eksempel social- og sundhedshjælper til social- og sundhedsassistent. Desværre blev rotationsordningen misbrugt nogle steder i detailbranchen, hvilket førte til skærpede regler pr. 1. juli 2013. Det betyder, at man ikke kan bruge rotationsordningen til erhvervsuddannelser med mindre, der er tale om Grundlæggende Voksenuddannelse (GVU), hvor medlemmerne er over 25 år og mindst har to års erhvervs erfaring og dermed kan få forkortet uddannelsen. Det er en stor forringelse, som har fået stor indflydelse på FOAs medlemmer og deres muligheder for at tage en uddannelse med en anstændig løn. Vi har dog stadig flere medlemmer på GVU forløb – for eksempel har vi et hold pædagogmedhjælpere og dagplejere på uddannelse til pædagogisk assistent, mens ledige er inde som rotationsmedarbejdere.

FOA arbejder for vokselevløen

Men hensyn til lønnen under uddannelse, har FOA Aalborg i det forgange år flere gange været i kontakt med Aalborg Kommunes Ældre- og handicapforvaltning angående muligheden for at gøre brug af voksenlærlingeordningen for elever på uddannelsen til social- og sundhedshjælper. Der kan ydes tilskud til arbejdsgivere, når den person, der indgås uddannelsesaftale med, er over 25 år og ikke i forvejen har en erhvervsuddannelse eller deraf. Der kan desuden ydes tilskud til personer, som har en forældet uddannelse eller har været ledige i mindst seks eller ni måneder afhængig af personens alder. Vi har jævnligt henvendelser fra ufaglærte medlemmer, som ønsker at uddanne sig, men som ikke har råd til det med en ordinær elevløen på cirka 10.000 kr. om måneden. FOA Aalborg arbejder stadig på en afklaring med Aalborg Kommune, så vi kan imødekomme regeringens politik om, at alle skal være faglærte. Vi fik i efteråret et ledigt medlem ind på social- og sundhedshjælperuddannelsen via en forsøgsbekendtgørelse. Den sagde, at hvis man som ufaglært blev opsagt på et område med lav beskæftigelsesgrad og ønskede at uddanne sig til et job med høj beskæftigelse, kan man via en jobplan komme af sted i første ledighedsperiode og få suppleret sin elevløen op til dagpengesats. Det var en god løsning for medlemmet. Desværre lukkede regeringen for denne mulighed 31. december 2013.

I efteråret 2014 tog vi initiativ til at udvikle et kursustilbud til Voksenpædagogisk Grundkursus specielt tilrettelagt for medlemmer i flexjob, som starter i 2014. Det er sjældent, der er kurser specielt målrettet dem, så vi håber, der vil være interesse for kurset.

A-kassen

I løbet af 2013 har antallet af ledighedsberørte i FOA Aalborg været temmelig ustabil og præget af et stort flow; med 486 personer som det laveste og 600 personer som det absolut højeste. Status ved udgangen af året er dog stort set som ved indgangen til året – cirka 540 medlemmer er berørt af ledighed.

Situationen er alvorlig for vores ledige kolleger. Den forkortede dagpengeret, som der efterhånden har været sagt og skrevet meget om, har for alvor sat sine spor. Også for FOA Aalborgs medlemmer.

Medlemmers forsørgelsesgrundlag i fokus

I løbet af 2013 har 100 medlemmer mistet retten til dagpenge. Langt de fleste er heldigvis overgået til andre ydelsesformer, som dog i de fleste

tilfælde er på ringere vilkår end dagpenge.

En lille del er gået i uddannelse med SU, nogle lidt større grupper er kommet i seniorjob, jobrotation eller ordinært job. Og over halvdelen er overgået til den særlige uddannelsesordning. Kun ganske få står helt uden indkomst.

Blandt andet på grund af et godt og effektivt samarbejde imellem a-kassen, FOA Aalborgs fag-lige afdeling, Jobcentre og kommuner, er det lykket at begrænse antallet af medlemmer, der helt har mistet forsørgelsesgrundlaget. Det vil dog til stadighed være én af vores vigtigste opgaver, at færrest muligt mister indtægt og forsørgelsesgrundlag.

Medbestemmelse og Medindflydelse - MED

I Aalborg kommune er der i 2013 gennemført evaluering af hele MED-systemet. FOA følger udviklingen i MED-arbejdet tæt i samarbejde med de andre faglige organisationer. MED-aftalerne i Region Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune er fortsat under genfor-handling og revision, således at de er i overensstemmelse med MED-rammeaftalen og den gældende organisationsstruktur. MED-aftalen for Rebild Kommune er revideret. De faglige organisationer varetager opgaverne med revidering af MED-aftaler, udpegning af organisationsrepræsentanter og forhandling af fælles lokalaftaler.

Pr. 31. december 2013 har

FOA Aalborg

- ♦ 27 Fællestillidsrepræsentanter
- ♦ 231 Tillidsrepræsentanter
- ♦ 119 Arbejds miljørepræsentanter
- ♦ 155 Tillidsrepræsentantsuppleanter

Budgetarbejdet i kommune og Region

Indsatsen med at øve indflydelse på de kommunale og de regionale budgetter er vigtigere end nogensinde. Tillidsrepræsentanterne er omdrejningspunktet i dette arbejde.

Som i de tidligere år er arbejdet bygget op omkring de lokale budgetgrupper, der hen over året følger "det kommunale budgetjul" som grundlag for indsatsen. Det lokale budgetarbejde i de enkelte kommuner følges op med et særligt FOA Aalborg læringsrum, hvor alle budgetgrupper mødes fire gange årligt. Til disse aktiviteter er der tilknyttet en gennemgående budgetkonsulent.

I 2013 blev det besluttet at iværksætte en regional budgetgruppe for de tillidsrepræsentanter der repræsenterer de seks Nordjyske FOA-afdelinger i de seks sektor-MED udvalg og de 26 klinik-MED. Der holdes årligt tre til fire heldagsmøder i FOA Aalborg.

Netværk

95 % af FOA Aalborgs tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk. Netværkene er typisk bygget op i forhold til ledelsesstrukturen eller overenskomsterne. I FOA Aalborg er der 24 formaliserede netværk, som er omdrejningspunkt for det faglige arbejde.

FOAs overordnede strategier for tillidsvalgte

FOA Aalborgs faglige enhed for tillidsvalgte varetager i det daglige administration, servicering og uddannelse af tillidsvalgte.

Enheden er løbende i tæt kontakt med de tillidsvalgte. Der har i 2013 været udbudt 89 forskellige uddannelsesaktiviteter, og der har desuden været gennemført en række individuelle uddannelsesaktiviteter. Der er i alt afviklet 2573 kursistdage. De fleste af kurserne er blevet holdt i FOA Aalborgs undervisningslokaler, og en mindre del er blevet holdt eksternt.

I 2013 har 39 tillidsrepræsentanter gennemgået FOA Aalborgs udvidede grunduddannelse på 22 læringsdage og 22 arbejdsmiljørepræsentanter har gennemgået FOAs særlige arbejdsmiljø-grunduddannelse på fem læringsdage.

For FOA Aalborgs 26 fællestillidsrepræsentanter og hovedudvalgsmedlemmer er der afviklet, og der vil der fortsat blive afviklet, en linjeuddannelse, som indeholder særlige temaer i forhold til budgetter, arbejdsmiljø, løn og MED. For en del gives der fortsat tilbud om deltagelse i læn-gerevarende uddannelsesforløb, bl.a. moduler i merkonomuddannelsen.

Indsatsen med at arbejde med kommunale budgetter er fortsat en prioriteret indsats. Mange af aktiviteterne har, ligesom de forrige år, været holdt i samarbejde med de øvrige fem nordjyske FOA-afdelinger.

TR-løftet og TR-aftaler

I FOA arbejder vi ud fra at understøtte tillidsrepræsentanterne bedst muligt på alle områder.

Derfor har vi givet et løfte til tillidsrepræsentanterne, hvori vi lover at alle har ret til en vilkårs-aftale. Det er en aftale om hvilke TR-opgaver der udføres lokalt, adgang til IT/kontorforhold, indgå i TR-netværk og en aftale om funktionsløn for TR-hvervet.

2013 var også året, hvor vi gik i gang med at tilbyde tillidsrepræsentanter læring i forhold til den uddannelsesplan eller TR-aftale der er indgået med hver enkelt tillidsrepræsentant.

En TR-aftale er en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver den enkelte tillidsrepræsentant helt nøjagtigt er ansvarlig for. Det er under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant er uddannet til det, og i øvrigt føler sig i stand til, at udføre opgaven. Ud fra aftalerne har afdelingen mulighed for at planlægge målrettede læringsaktiviteter ud fra den enkelte tillidsvalgtes behov og generelt på områder, hvor det vurderes at være nødvendigt med øget uddannelse. Fremadrettet ønsker FOA at fokusere yderligere på at kombinere forskellige læringsformer i kursusaktiviteterne.

Udover de læringsaktiviteter der er aftalt med hver enkelt tillidsrepræsentant, har afdelingsbestyrelsen i FOA Aalborg besluttet at gennemføre læringsaktiviteter på følgende strategiske områder:

- ◆ Medlemsorganisering
- ◆ Ekstraordinært ansatte
- ◆ Indgåelse af uddannelsesaftaler for FOA ansatte

Samtaler med tillidsvalgte

FOA Aalborg har tidligere besluttet at igangsætte anden runde af TR-samtaler i efteråret 2013.

Det har ikke været praktisk muligt at leve op til denne beslutning, hvorfor vi forudser at det først iværksættes i andet halvår af 2014. Nyvalgte tillidsrepræsentanter tilbydes dog løbende en TR-aftale som afvikles i FOA Aalborg.

Vi besluttede i 2012 at etablere særlige startkurser for tillidsrepræsentanter med en TR-aftale. Baggrunden for det er, at vi så et behov for at tillidsrepræsentanterne i forhold til opgavefordelingen eller delegering af TR-opgaver, kender den ændrede opgavevaretagelse i FOA Aalborg. Sagsbehandlernes overgår til at være "konsulent" for tillidsrepræsentanterne på de opgaver som delegeres fra FOA Aalborg til den enkelte tillidsrepræsentant.

I forhold til nye tillidsvalgte sætter vi også fokus på Tillidszonen, der er tillidsrepræsentanternes egen informationsdatabase. Lige som vi træner i hvordan den enkelte tillidsrepræsentant selv kan ajourføre sin personlige liste over delegerede TR-opgaver, samt informationssøge og hente værktøjer til brug i deres tillidshverv. Den type heldagskurser vil fortsætte i 2014.

I 2013 har der på mange arbejdsgiverområder været store organisationsændringer i ledelsesområderne. Det har medført, at der er dannet helt nye TR-netværk, samt valgt nye fællestillidsrepræsentanter. Aftaler om struktur og vilkår er, med få undtagelser, på plads for områderne.

Nye åbningstider

Åbningstider i a-kasse og faglig

Mandag - onsdag: 8-15
Torsdag: 13-17
Fredag: 8-14

Telefontider i a-kasse og faglig

Mandag - onsdag: 8-16*
Torsdag: 13-17
Fredag: 8-14

* Æn faglig medarbejder på arbejde efter kl. 15.

Find os her

FOA Aalborg - Østerport 2 - 9000 Aalborg

www.foa.dk@aalborg

www.facebook.com/foaaalborg

Hotline

Telefon hotline: 4697 1250
Mandag - onsdag: 15-22
Torsdag: 17-22

FOA Aalborgs hotline telefon holder ferie-lukket fra uge 28 til uge 32 - begge uger medregnet.

A-kassens callcenter

Telefon callcenter: 4697 1010
Mandag - fredag: 16-20

Træffetider i PenSam

PenSam har træffetider i FOA Aalborg. Det er 1. tirsdag i måneden i tidsrummet kl. 13.30-15.00. Husk at bestille tid i receptionen først på telefon 4697 3131.

Ring gratis 80 20 20 30

Hjælp din kollega med at blive medlem af FOA
Telefonen er åben:

Mandag-torsdag: 08.30-20
Fredag: 08.30-12 & 16-20

Bemærk: Ønsker du overflytning til ny a-kasse, skal du henvende dig i den nye a-kasse eller udfylde en overflytningsblanket på den nye a-kasses hjemmeside.

Kontoret er lukket

- ◆ 1. maj samt fredag efter Kristihimmelfartsdag er FOA Aalborg lukket
- ◆ grundlovsdag
- ◆ juleaftensdag og nytårsaftensdag
- ◆ i forbindelse med folketingsvalg, regionsvalg, kommunalvalg og EU-valg
- ◆ på søgnehellidage