

Afdelingsbestyrelsens mundtlige beretning ved FOA Aalborgs generalforsamling 22. april 2014

Jeg vil nu give jer bestyrelsens beretning. Jeg vil fortælle om, hvad FOA Aalborg har været igennem i 2013 og om hvad vi forestiller os at bruge den nærmeste fremtid til.

Vi har som sidste år lavet den skriftlige beretning særskilt i A4 format. Den har I kunnet hente i FOA Aalborg, eller downloade fra vores hjemmeside www.foa.dk/aalborg.

Den ligger også på bordene i aften.

Vi har igen i år forsøgt os med en kort udgave af den skriftlige beretning som er sendt til alle FOA Aalborgs medlemmer, hvor vi har mailadresse, cirka 8000.

Den skriftlige beretning fungerer som en mere detaljeret beskrivelse af FOA Aalborgs arbejde i det forgangne år. Samtidig fungerer den som supplement til den mundtlige beretning.

Som sidste år vil jeg give en forholdsvis kort mundtlig beretning. Dermed indeholder den mundtlige beretning ikke alle de emner bestyrelsens kunne have lyst til at berette om.

Nu til bestyrelsens mundtlige beretning.

Jeg bliver af og til spurgt om fagforeningerne ikke efterhånden er overflødige og har overlevet sig selv.

Mit svar er, overhovedet ikke. Fagforeningerne er fortsat meget vigtige og yderst berettiget.

Det siger jeg med baggrund i det vi oplever i fagforeningen FOA Aalborg. Personalet og vi valgte knokler hver dag for at nå at forhandle og servicere medlemmerne på det niveau som vi har aftalt i bestyrelsen.

Også i 2013 er mange medlemmer blevet opsagt på grund af besparelser, mellem budgetrunderne også kaldet tilpasninger. Vi har oplevet faldende børnetal, medlemmer som har fået den forkerte løn, er blevet belastet af arbejdsmiljøproblemer og arbejdsskader, er havnet i udbud og udlicitering, haft behov for uddannelse og meget andet.

Alene de indgående opkald har været overvældende, nemlig 47870 opkald i 2013.

Så jow, der er stadig bud efter fagforeningen FOA Aalborg.

Vi har været og er fortsat "reformramt". Regeringen er gået reformamok. Lad mig bare nævne nogle kontanthjælpsreform, fleksjobreform, folkeskolereform, erhvervsuddannelsesreform,.....

Medlemsorganisering

Medlemsorganisering vil altid være et område for fagforeningen, at gøre en ekstra indsats på. Vi har også i 2013 haft nedgang i antal medlemmer, på trods af en kæmpeindsats, hvor tillidsrepræsentanterne har haft en hovedrolle.

Fuld organisering af medlemmer på arbejdspladserne, gir FOA den styrke, der er nødvendig i et presset arbejdsmarked.

Der er fortsat i tusindvis af uorganiserede på FOAs overenskomstområder og vi vil forsætte organiseringen af disse. I forhold til de gule fagforretninger har vi for tiden magten, forstået på den måde, at vi i det interne regnskab i forhold til overflytninger, får flere fra fagforretningerne end vi flytter over til dem. God udvikling som vi forsøger at holde fast i.

Hvor gør vi så dette organiseringsarbejde?

Jo, som lige nævnt har tillidsrepræsentanterne sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne, en hovedrolle ude på arbejdspladserne. Fra fagforeningen har vi øget besøgene på erhvervsskolerne, hvor vi møder eleverne i dialog om medlemskab. Vi deltager også i de landsdækkende kampagner, senest kampagnen "smil, vi er på" i uge 46. Her var målet, at hver tillidsrepræsentant skulle skaffe et medlem hver. Det gav FOA Aalborg et plus på 109 nye medlemmer.

Godt gået og tak for indsatsen.

Aktiviteterne og tilbuddene til FOA Aalborg medlemmer forsøges tilpasset de behov og ønsker medlemmerne har.

I 2013 holdt fagforeningen 30 aktiviteter, både nye temaer, men også de kendte som Revy, Juletræ, Cirkus, Fårup Sommerland m.fl.

I alt har 3000 medlemmer deltaget i afdelingens aktiviteter, hvilket afdelingsbestyrelsen stadig mener, er et rigtigt aktiv for fagforeningen i bestræbelserne for at give en god medlemsservice, også på det sociale område. Så der skal også lyde en tak til jer medlemmer som foreslår aktiviteterne og benytter jer af dem. Bliv ved med det!

Arbejdsmarked

På det arbejdsmarkedspolitiske område har det været op ad bakke. Den såkaldte nødvendige politik har vist sit grimme ansigt. Resultatet har været fortrængning og marginalisering, i stedet for det vi kunne have forventet, nemlig et sikkerhedsnet under vores ledige kolleger.

FOA faglig og A-kassen har i et parløb forsøgt at minimere ulemperne på de ledige. I løbet af 2013 har 100 medlemmer mistet retten til dagpenge. De fleste er ved god indsats overgået til andre ydelser, nogle i seniorjob, jobrotation eller ordinært job. Kun få er havnet uden forsørgelsesgrundlag.

På arbejdsmarkedsområdet har FOA Aalborg være involveret i flere af de før omtalte reformer. Dagpengereformen, fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og senest anbefalingerne fra det såkaldte Carsten Koch-udvalg som gav anbefalinger på nytænkning af hele beskæftigelsesområdet. Blandt andet en anbefaling om at udlicitere flere offentlige opgaver i ældreplejen, børnepasningen og på handicapområdet.

Alt sammen med få undtagelser, der sætter økonomi og systemer højere end mennesket. En uhyggelig og uacceptabel udvikling, som FOA Aalborg følger på nærmeste hold. Vi vil til enhver tid fremhæve medlemmet behov før økonomien.

I en tid med besparelser og flere ledige, bliver fokus tydeligere på behovet for efter/videreuddannelse. Både for dem som er i arbejde og har behov for ajourføring og videreuddannelse, men også for de ledige, som gerne vil uddanne sig for at forbedre sine muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

I den forbindelse har FOA Aalborg presset på og også deltaget i, at få nogle jobrotationsprojekter sat i gang.

Men også her ser vi at politiske beslutninger fjerner incitament og finansiering i forhold til gennemførelse af det fantastiske i jobrotation, at medlemmer i arbejde kan dygtiggøre sig, mens ledige kolleger kan overtage arbejdet og gøre sig klar til egen efter- videreuddannelse.

Vi forsøger til stadighed at finde alle de finansieringsmuligheder der er tilgængelige, sådan at så mange FOA-medlemmer som muligt kan få uddannelse.

Arbejdsmiljø

På arbejdsmiljøområdet har der i 2013 været sat fokus på netværksdannelse mellem arbejdsmiljørepræsentanterne. I lighed med tillidsrepræsentantområdet, er der nu indgået et halvt hundrede individuelle AMR-aftaler. Målet er at alle arbejdsmiljørepræsentanter er omfattet af et netværk samt har individuelle aftaler med FOA Aalborg.

Igen i 2013 har mange af FOAs medlemmer været udsat for dårligt arbejdsmiljø og manglende trivsel på arbejdspladsen. FOA Aalborgs indsats består i at bistå medlemmer i konkrete arbejdsmiljøssager og ellers forhandle og stå til rådighed for sparring og støtte til at løse problemerne.

Der er stor opbakning og vilje hos medlemmerne til at genopbygge trivsel og arbejdsglæde. Et godt udgangspunkt for arbejdsmiljøindsatsen.

En anden del af arbejdsmiljøet er arbejdsskaderne i form af her og nu ulykker, nedslidning og fysiske/psykiske belastningsskader. De psykiske belastningsskader omhandlende stress, arbejdspress og mobning er svære at få anerkendt.

FOA Aalborg har i 2013 hentet 12 mio. til medlemmerne indenfor arbejdsskadeområdet. Et tal der vel i grunden burde være nul, men når skaden er sket, da OK set med medlemmernes øjne.

Privat

Overenskomster på det private område

FOA Aalborg har i 2013 arbejdet intens med at få tegnet overenskomster med de private firmaer som er på FOA overenskomstområder. Det er gået lidt trægt, men med en vedvarende kontakt til firmaerne findes der efterhånden flere løsninger, herunder at de private firmaer tiltræder, som det hedder, allerede indgåede overenskomster.

Det er dog fortsat op ad bakke.

Når vi så er ved overenskomsterne vil jeg også lige nævne OK 14 og til dels 15

FOA forbund har forhandlet OK14 på det private område. Resultatet blev en lønstigning på 4,1% fordelt på overenskomstårene. Denne gang en 3-årig overenskomst.

Forberedelserne af OK15 er i gang. Hovedbestyrelsen har drøftet oplæg til OK 15.

Der vil inden sommerferien blive udsendt et hæfte som indeholder HBs tanker om OK 15.

Det at overenskomsten på det private område blev 3-årig vil klart smitte af på vores overenskomstforhandlinger på det offentlige område i 2015.

Regeringens angreb på lærerne og deres arbejdstidsaftale vil helt klart også få afsmittende virkning.

Desuden ved vi allerede nu, at arbejdsgiverne ønsker at minimere antallet af tillidsvalgte samt begrænse medarbejderindflydelsen.

Så vi kan godt, allerede nu. Begynde at forberede os på svære forhandlinger. Vores resultater vil altid afspejles i, hvor godt vi står sammen i fælleskabet.

Vi vil som sædvanligt komme på OK-turne i vores fire kommuner sidst i august samt holde et fælles møde med de andre fem nordjyske afdelinger for de regionsansatte.

Udbud og udlicitering

Når vi snakker om udbud og udlicitering, så vil jeg gerne starte med at sige, at det ikke er FOA Aalborgs kop te. Konkurrenceudsættelse af de bløde områder med børn, ældre og syge er ikke en farbar vej, da det underminerer velfærdssamfundet.

Vi har et gammelt slogan i FOA som siger:

Kun tøsedrenge udliciterer – rigtige politikere har visioner!

Vi må konstatere at der findes mange tøsedrenge i det politiske system. Således har Aalborg Kommune solgt ca. 10 % af hjemmeplejen til et svenskejet firma med navnet Attendo og flere kommuner planlægger at følge trop.

Vi har deltaget i processen fra beslutning om konkurrenceudsættelse til selve implementeringen via virksomhedsoverdragelse. Vi har påvirket processen med intensiv mødevirksomhed, undervisning, presseomtale og hørings svar. Hvilket har bevirket, at medarbejderne ved overgangen til Attendo har samme overenskomstvilkår i hele den 4 årige periode, hvor vi normalt kun ser en sikring på dette i overenskomstens løbetid.

Vi vil også fremover følge udbud og udlicitering tæt.

Frivillighed kontra social dumping

Et andet tema som vi bruger en del tid på er frivillighed. Frivilligt arbejde indenfor vores overenskomstområder kommer til at virke som en dansk udgave af social dumping.

Normalt bruges begrebet social dumping om forhold, hvor udenlandske lønmodtagere har løn – og arbejdsforhold, som ligger under det sædvanlige danske niveau.

Men her drejer det sig om danske lønmodtagere som gør det arbejde gratis som vi ellers har prissat gennem overenskomsterne.

Det er en dårlig udvikling eller rettere sagt er det en afvikling af de arbejdsområder som FOA medlemmer har sit udkomme af i dag.

Vi vil i samarbejde med forbundet forsøge at få sat en stopper for denne afvikling.

Det har vi bl.a. gjort ved at lave en aftale mellem frivillige og ansatte i den offentlige sektor. Vi kalder dem Spilleregler.

Det er helt grundlæggende for et godt samarbejde mellem frivillige og ansatte på en arbejdsplads, at de anerkender og respekterer hinandens forskellige opgaver og roller.

Altså at de frivillige anerkender ansattes faglige kompetencer og at ansatte anerkender de frivilliges indsats.

Hvem gør så hvad?

Ansatte løser opgaver nedfældet i lovgivningen og frivillige kan ikke overtage ansvar, der er nedfældet i lovgivningen.

Frivillige udfører opgaver uden visitation eller registreringer og de frivillige kan ikke pålægges referatpligt.

De ansattes og de frivilliges forpligtelser er forskellige. De ansatte er juridisk underlagt arbejdspligt, lydighedspligt, loyalitetspligt og tavshedspligt, mens frivillige ikke har pligter.

Samarbejdet med frivillige drøftes i MED-udvalgene og der indgås aftaler for frivillige.

Desuden anbefales det, at de frivillige er organiserede i foreninger og at det beskrives hvordan eventuelle uenigheder og konflikter løses.

Pt. arbejder FOA Aalborg med indgåelse af aftale/hensigtserklæring på området med en enkelt forvaltning i Aalborg Kommune.

Og så til de Tillidsvalgte

FOA Aalborg har efterhånden skriftlige aftaler med alle tillidsvalgte repræsentanter på arbejdspladserne. Disse aftaler er et produkt af FOAs nye TR-aftale, hvor fagforeningen og den tillidsvalgte indgår en bindende kontrakt med hinanden, på rolle og arbejdsfordeling samt behov for uddannelse. Aftalerne indebærer, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne er første stop, når et medlem har brug for FOA.

Det indebærer også en ny rollefordeling som for nogen måske kan se lidt mærkelig ud. Nemlig den at et medlem som ringer ind i fagforeningen vil blive forsøgt guidet over til vedkommendes tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, alt efter karakter af henvendelsen.

Det har betydet at vi i fagforeningen har arbejdet med begrebet "Fra sagsbehandler til konsulent". Langt flere opgaver løses i dag ude hos den lokale tillidsvalgte og målet er, at tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne ude på arbejdspladserne tager medlemmernes første kontakt og at det er den tillidsvalgte der kontakter fagforeningen, hvis der er brug for assistance.

En kulturændring som kræver en del tid, men stadigvæk er den bedste løsning.

Som det fremgår af det jeg lige har berettet, går TR-aftalerne også ud på at vi sætter målrettet ind med uddannelse, der hvor behovet er via uddannelsesplaner.

95% af tillidsrepræsentanter indgår i etablerede TR-netværk. Vi har 24 formaliserede TR-netværk som er omdrejningspunktet for det faglige arbejde.

Vi er lige nu i gang med evaluering af arbejdet med TR-aftalen.

Vi har spurgt tillidsrepræsentanterne om TR-aftalen har ændret noget i forhold til deres funktion som tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanterne siger:

At aftalen har givet TR et klart mandat fra FOA

At aftalen har gjort det nemmere at søge inddragelse hos lederen og at ledelsen bakker op om aftalen

At aftalen samlet set har medført, at TR er blevet mere synlig på arbejdspladsen og at medlemmerne støtter mere op om TR

At aftalen har givet bedre mulighed for at dygtiggøre sig

At aftalen har gjort TR bevidst om egne styrker og svagheder

At aftalen har givet styrke i dialogen med uorganiserede og gule medlemmer

Der er selvfølgelig også noget at arbejde videre på, specielt samtalen med FOA om opgaverne og udviklingsmålene, da den opleves som kompliceret og tung.

Ligeledes er der også lidt vej endnu, før alle tillidsrepræsentanter gør brug af plakater på arbejdspladsen og pjecer som viser hvilke opgaver TR varetager.

Tillidsrepræsentanterne er sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne og MED-repræsentanterne FOAs vigtigste ressource, når FOA politik skal føres ud i livet ude på arbejdspladserne.

Der ligger et kæmpepres på FOAs tillidsvalgte ude på arbejdspladserne, men så er det jo godt at de tillidsvalgte samlet set har frikøb til opgaven svarende til rundt regnet 50000 timer som igen svarer til ca. 30 fuldtidsansatte.

Kommunikation – nyhedsbreve

Som omtalt i beretningen på generalforsamlingen i 2013 så afdelingsbestyrelsen arbejdet med fagforeningens kommunikation som en spændende udfordring. Blandt andet nævnte vi, at vi ville overveje en mere elektronisk tilgang i forhold til informationer til jer medlemmer.

Derfor besluttede bestyrelsen at udfase vores papirudgave af FOA Aalborg Nyt over de næste to år, således at bladudgaven vil udkomme 4 gange i 2014 og 2 gange i 2015 og herefter ophøre.

Bestyrelse besluttede også, at pengene som blev sparet ved at skære ned på antal blade, skulle bruges til anden form for kommunikation bl.a. at starte et elektronisk nyhedsbrev som udkommer med en frekvens på ca. hver 14. dag.

Der har selvsagt været mange udfordringer i den forbindelse, startende med, hvad skal barnet hedde?

Vi enedes om at kalde nyhedsbrevet for FOA Aalborg Nyt. Blandt andet med baggrund i det gode brand, vores nuværende bladversion har, samt, fandt vi ud af senere, at vi dermed heller ikke behøver at rette i lovene, da de foreskriver, at generalforsamlingen skal annonceres via FOA Aalborg Nyt.

En anden og væsentlig udfordring, er at få så mange medlemmer registreret med mailadresse, så alle FOA Aalborgs medlemmer kan modtage disse elektroniske nyhedsbreve. Det har vi gjort en stor indsats på gennem flere år og den vil fortsætte.

Udfordringen er også planlægning af stof til bladet, når det udkommer sjældnere. Bestyrelse har drøftet udfordringen og er blevet enige om at vi ophører med udgivelse af FOA Aalborg Nyt som papirversion med udgangen af 2014.

Provenuet skal i stedet bruges til styrkelse af de andre medier vi benytter os af, så som FOA Aalborgs hjemmeside, elektronisk nyhedsbrev, Facebook m.fl. samt til øget brug af journalistisk bistand i forbindelse med påvirkning og synlighed.

Vi har nu været på Facebook en rum tid og forsøger at benytte mediet i større omfang. Det kræver mange ressourcer og skal hele tiden tænkes ind i vores kommunikationsstrategi, hvor vi lægger vægt på den røde tråd, altså at vi får kommunikeret det samme om vi bruger hjemmesiden, Facebook, LED-skærmene eller FOA Aalborg Nyt.

Vi har i 2013 forsøgt os med WEB-TV på flere områder samtidig med at vi har købt optagelser via FOA Aarhus eksempelvis Fårup Sommerlands-turen. Peter er også til stede i aften.

Web-tv vil blive et medie vi vil udvikle på i 2014.

Det politiske – herunder påvirkning

Indsatsen med at yde indflydelse på de kommunale og det regionale budget er vigtigere end nogensinde og udvikler sig fra år til år. Forberedelse er lagt i rammer, hvor de involverede tilbydes læringsaktiviteter i forhold til deres respektive kommunes budget.

Vi forsøgte os også i 2013 med aktivistiske aktiviteter i forbindelse med byrådenes behandling af budgetterne. Aktivisme er stadig en udfordring for os!

Afdelingsbestyrelsen har besluttet at FOA Aalborg skal flytte flere af sine ressourcer over til påvirkning af det politiske system.

Den omformning arbejdes der på, blandt andet ved at prioritere flere møder eksempelvis byrådsmøderne, hvor vi kan mødes med politikerne og få skabt nogle dialoger med dem. Dels ved generelt at invitere flere politikere til dialog, også på andre tider end, hvor de arbejder med deres budgetter.

Samarbejdet med de andre FOA afdelinger

I det forpligtende samarbejde i Nordjylland mellem de seks FOA afdelinger, har vi aftalt forskellige samarbejdsfora, såsom Regionsnetværket bestående af alle regionsansatte tillidsvalgte, forskellige udvalg så som arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmarkedsudvalg, sektorerne, ungdom, privat arbejdsgiver m.fl.

Samarbejdet bygger alene på bidrag fra samtlige afdelinger, hvor drøftelserne munder ud i fælles fodslaw i udmeldingerne osv.

Der har vist sig et behov for at afdelingerne fordeler lidt mere på opgaverne, således at en afdelingsrepræsentant kan repræsentere andre afdelinger på det fagpolitiske plan. Altså et aftalt mandat at gå med.

Som lovene er skruet sammen kan en afdelingsvalgt egentlig ikke overlade en valgt repræsentant fra en anden afdeling et mandat uden at den berørte afdelings medlemmer siger god for det. Udfordringen ligger i, at vi ikke har givet medlemmerne mulighed for at pege på vedkommende.

Det kunne vi godt tænke os at rette på, således at vi får truffet en beslutning senere i aften under indkomne forslag. Her kommer bestyrelsen med et forslag til protokollat til lovene, hvori generalforsamlingen bemyndiger afdelingsbestyrelsen til at indgå

forpligtende samarbejdsaftaler med andre afdelinger på det fagpolitiske område. I første omgang med FOA Thisted-Morsø.

FOA Aalborg fremtid – den nærmeste

Kommunikation er med i alt, hvad vi foretager os i FOA Aalborg. Vi kommunikerer via FOA Aalborg Nyt, gennem vores hjemmeside, gennem bannere og lysskilte. Vi benytter os også af muligheden for at komme i medierne via pressemeddelelser og læserbreve og på facebook.

Tilgængeligheden i FOA ligger os meget på sinde. I dag er mulighederne telefon, sms, hjemmesiden, mail samt fremmøde i åbningstiden. Der er også mulighed for at vi kommer på besøg hos jer, både hjemme og på arbejdspladsen.

Vi har i FOA Aalborg en af de længste åbningstider i landet.

Vi vil gøre en aktiv indsats for at påvirke kammeraterne i de andre fagforeninger, politikerne i kommunerne og Regionen, de private arbejdsgiver og andre interessenter, således at vi får fastholdt medlemmerne i arbejde og får bevaret velfærdssamfundet som vi kender det og ønsker det.

Vi har arbejdet en del internt med ressourceanvendelsen i afdelingens bestyrelse og sammen med personalet. Vi vil til stadighed forsøge at bruge vores ressourcer så godt som muligt til gavn for jer medlemmer. Og bestyrelsen har netop dette tema på næste bestyrelsesmøde 5.-6. maj, hvor vi skal sætte kød og blod på den gode medlemsservice.

Af fælles indsatser det næste års tid kan nævnes:

Medlemsorganisering, herunder kontakt til medlemmer som vil overflyttes til andre eller har afgang fra fagforeningen af andre årsager samt servicekald.

I arbejdsmarkedsindsatsen vil vi sætte fokus på ekstraordinært ansatte.

I budgetgrupperne vil vi have fokus på udbud, frivillige og politisk påvirkning og på det private område vil vi arbejde for at alle FOAs medlemmer overenskomstdækkes.

Sektorerne vil i samarbejde med den faglige enhed for Løn og ansættelse igangsætte et projekt, hvor vi analyserer og efterfølgende optager forhandling med kommunerne og Regionen på området Lokal løndannelse.

I forhold til tillidsvalgtes udvikling vil vi i 2014 sætte fokus på MED-repræsentanter, da de i stor udstrækning udsættes for et enormt pres fra såvel politikerne som ledelserne.

Og arbejdsmiljøindsatsen vil bygge på et øget samarbejde med sektorerne for at få minimeret skadesvirkninger fra dårlige arbejdsmiljøer.

Ikke alene i de store medarbejdertilpasninger i kommunerne, men også i al almindelighed vil vi have stort fokus på og gøre en indsats for, at så mange som muligt af FOAs medlemmer bliver uddannet, videreuddannet og efteruddannet. Vil vi gøre brug af alle ordninger og muligheder i den forbindelse.

Desuden vil 2014 indeholde mange medlemsaktiviteter som kommer til at rette sig mod alle faggrupper i FOA.

Sidst, men ikke mindst, vil vi forsætte vores indsats overfor de udsiddningstruede. Vi vil gøre alt hvad vi kan for at hjælpe vores ledige kolleger til et arbejde, en uddannelse eller blot videre i deres arbejdsliv.

TAKKERNE

Jeg vil slutte bestyrelsens beretning med at takke.

Takke jer medlemmer for at I blev i FOA og står sammen om fællesskabet.

Takke personalet i FOA Aalborg for et godt samarbejde, for at I har været med til at føre bestyrelsens visioner ud i livet. Tak for hjælpen med generalforsamlingen.

Takke alle tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og andre tillidsvalgte i faggruppeklubberne og faggruppeudvalgene for et godt og konstruktivt samarbejde i 2013.

Jeg vil også gerne udtrykke stor tak overfor afdelingsbestyrelsen. Lad os videreføre vores konstruktive og visionære stil i 2014.

Jeg vil rette en tak til vores samarbejdspartnere i de andre FOA afdelinger og LO.

Og sidst, men ikke mindst vil jeg takke mine kolleger i politisk ledelse for samarbejdet og samværet. Jeg synes, at vi er et godt og målrettet hold.

Vores ambition og mål er fortsat, at blive Danmarks og dermed også Verdens bedste fagforening.

Tak fordi I lyttede

Tak for ordet.