

Pædagogisk Sektor

Halv milliard til bedre normeringer i dagtilbud

Endnu et år er gået, hvor stramme budgetter, strukturændringer og privatisering med fyringer til følge, har præget hverdagen ude på vores arbejdspladser.

Hvis det så kun havde været et enkelt år med besparelser, var det vel til at klare, men det har stået på i rigtig mange år efterhånden. Det betyder, at der er en stadig større mangel på sammenhæng mellem de samfundsmæssige krav der stilles til pasning af børn og handicappede og de ressourcer der stilles til rådighed for at løse den pædagogiske opgave. Personalenormeringerne er simpelthen for dårlige.

Det har FOA i samarbejde BUPL forsøgt at gøre noget ved. Vi foreslog, at der skulle afsættes midler på finansloven for 2013 til oprettelse af minimumsnormeringer.

Det lykkedes til dels - der blev afsat en halv milliard kroner til bedre normeringer i dagtilbud fra 2013 og frem. Pengene fordeles efter antallet af 0-5 årige børn i den enkelte kommune.

Pengene rækker dog kun til at genoprette en mindre del af de flere tusinde stillinger der er blevet nedlagt på området gennem de sidste mange års besparelser. Det er dog et skridt i den rigtige retning.

Desværre blev der i teksten i økonomiaftalen ikke sat nogle hårde krav til hvad pengene skal bruges til. I aftalen står:

"Regeringen og KL er enige om at følge udviklingen i normeringerne i dagtilbud fra 2012 til 2013. Det skal understøtte, at kommunerne anvender midlerne til en generel forbedring af kvaliteten i dagtilbud. I forbindelse med aftalen om kommunernes økonomi for 2014 gøres på den baggrund status for udviklingen i normeringer i kommunerne."

Det kniber med omsorg

Pengene til bedre normeringer er kommet i kølvandet på, at flere undersøgelser har dokumenteret, at det kniber med tid til omsorg for børnene i daginstitutionerne. Så sent som i foråret viste en FOA-undersøgelse, at hver femte medarbejder i daginstitutionerne ofte oplever, at de ikke har tid til at trøste et barn.

Derfor er det også ubegribeligt, at mange kommuner nu alligevel vælger at bruge pengene på noget andet.

Sektoren har skrevet til politikerne i alle fire kommuner og bedt om en drøftelse af, hvordan vi ser midlerne forbrugt. Det er dog ikke lykkedes at komme direkte i dialog med alle.

Efterfølgende har vi også forsøgt at præge beslutningstagerne via læserbreve og direkte skrivelser. Derudover har tillidsrepræsentanterne været på banen med mange gode argumenter.

Da budgetterne blev vedtaget, stod vi med den meget triste og utilfredsstillende erkendelse, at kun meget få udmøntede pengene til det de oprindeligt var til-tænkt.

Nu venter vi spændt på om det får følger for de kommuner, der ikke har øget normeringerne, men blot brugt pengene til at lukke huller i budgettet.

Vi mener fortsat, at børns ret til en god og omsorgsfuld hverdag med tid til det enkelte barn bør sættes på dagsordenen.

Uddannelse

Uddannelse højner kvaliteten og vi arbejder for løbende adgang til efter- og videreuddannelse til alle pædagogiske medarbejdere.

Således forsøgte vi med kvalitetspuljen at få lavet en form for normering, så man ude på daginstitutionerne i højere grad skulle ansatte pædagogiske assistenter. Det arbejder vi videre med.

Vi har været med til at lave jobrotationer, så allerede ansatte dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgsmedhjælpere også har haft mulighed for at tage uddannelsen til pædagogiske assistenter. Det vil vi også fremover arbejde med.

Mange af de dagplejere og pædagogmedhjælpere der har taget uddannelsen på merit, synes det var været hårdt at komme på skolebænken igen. På den anden side har det været rigtig spændende at arbejde med at få sat teori og ord på mange af de opgaver, de har i hverdagen. Med de ny erhvervede kompetencer er de bedre rustet til at gå i dialog med både forældre og pædagoger om det pædagogiske arbejde med børn og handicappede. Alle har fået en rigtig flot eksamen. Dagplejepædagoger i Aalborg Kommune har fået tilbudt uddannelse på diplomniveau med emnet Det anerkendende tilsyn, men desværre var der for få tilmeldt. Flere dagplejeledere har taget diplom i ledelse.

Dejligt at det på trods af svære betingelser stadig er lykkedes at få medlemmer på uddannelse eller efteruddannelse.

OK 2013

Den sidste appetitvækker vi vil omtale i den skriftlige beretning er den overenskomstfornyelse vi står overfor. Kravene er sendt til KL og Regionen og vi har modtaget deres krav.

Vi kan med al tydelighed sige, at kravene ligger langt fra hinanden, inden forhandlingerne for alvor går i gang, så det bliver noget af en gyser.