

## **Servicesektoren**

### **Store udfordringer omkring nedskæringer og ekstraordinært ansatte**

Året 2012 var året, hvor Servicesektoren har arbejdet med, at vi nu er én sektor i FOA Aalborg og to som til gengæld er fusioneret til en større sektor. Det har givet flere opgaver og det gælder både lønforhandlinger og opsigelser, ansættelser, ekstraordinært ansatte samt personsager.

FOA i region Nordjylland arbejder med at få løsning på, hvordan gør vi på landsplan og i forbundet kan ændre struktur i FOA. På landsplan arbejdes der med LPU, der er et udvalg som arbejder med love og perspektiver i FOA-regi. Vi har på regionsplan sikret os adgang til den centrale sektor i Kost og service. Vi arbejder også med at finde ud af hvordan man kan blive valgt til den centrale sektor uden at være "født" medlem af sektoren. LPU-arbejdet har været et stort arbejde, hvor vi til sektorbestyrelsesmødet fik mulighed for at komme med input og beskrive hvordan fusionen har forløbet. Hele LPU arbejdet slutter forhåbentlig i foråret 2013, så det er klar til kongressen i efteråret 2013.

### **God samarbejdsstruktur**

Servicesektorbestyrelsen har i år fundet en god samarbejdsstruktur, som selvfølgelig ikke er stationær men som hele tiden vil blive tilrettet i forhold til aktuelle udfordringer. Vi har haft to udskiftninger i bestyrelsen og dermed har vi fået to suppleanter ind.

I sektorbestyrelsen har vi arbejdet med de udfordringer, som vi har mødt i det forgangne år med nedskæringer, besparelser, strukturændringer og ekstraordinært ansatte. Bestyrelsen bruger tid på at drøfte muligheder for uddannelse og holder os orienteret om hvad der sker i det kommunale samt i region og stat. Det giver bestyrelsen en fælles viden om hvad der sker på arbejdspladserne.

I køkkenerne på forsvarets område har vi en udfordring, hvor vi både lokalt, regionalt og i forbundet prøver at få indflydelse på det udbud der skal være i år. Tanken er, at medarbejderne får mulighed for at give et bud på egne arbejdsopgaver på lige vilkår med de firmaer som byder ind.

Desværre må sektoren erkende at der har været en del opsigelser på grund af besparelser - især i kommunerne.

Der har været en del lønforhandlinger kommunalt, regionalt såvel som i staten. De kommunale og regionale forhandlinger varetages af tillidsrepræsentanten samt sektorformanden. På statens område har forbundet varetaget forhandlingerne.

Lønforhandlingerne har ikke kastet de store beløb af sig, men nogle steder er det dog lykkedes selv om det ikke er den mest gunstige tid for lønforhandlinger. Hvad angår tilbageløbsmidler

må vi sige, at FOA Aalborg bestemt ikke altid er enige med arbejdsgiverne om midlernes eksistens.

### **Medlemsorganisering**

For at det hele skal løbe rundt, skal vi i sektoren sikre os, at vi har medlemmer og vi løbende får tilført nye. Det er en stor opgave, som desværre har dårlige vilkår, da mange efterlønnere fravælger medlemskab af FOA. Trods det arbejder vi målrettet og der er fremgang inden for visse grupper. Desværre har vi mistet 25 medlemmer blandt de erhvervsaktive det seneste år.

### **Uddannelse**

Meget energi går på at skabe uddannelsesmuligheder til de ledige såvel som de i job. Jobrotation har været et af nøgleordene til at skabe mulighed for uddannelse. Det har samtidig givet ledige mulighed for at komme ind som erstatning for det medlem som dygtiggør sig. Derudover orienterer vi for de muligheder der findes hvad angår kurser og uddannelser – særligt indenfor AMU og Tech kollege.

I øvrigt har vi arbejdet med at sikre os, at uddannelserne er tidssvarende og lever op til forventningerne for et moderne arbejdsmarked. Målet med uddannelser skal jo gerne være, at de skaber nye muligheder og lønforbedringer. Det lykkedes ikke altid, men arbejdet fortsætter og heldigvis går udviklingen den rigtige vej. På det tekniske område tilbydes de ansatte særlig uddannelse som angår klimaforbedringer – særligt hvad angår den daglige adfærd når det gælder teknik og ventilation. På arbejdspladser i køkkener og kantiner gælder det særligt uddannelse om sund kost og ernæring.

### **Faggrupper og tillidsrepræsentanter**

Dialogen med at sikre, at alle faggrupper bliver både set og hørt i servicesektoren går fint, da alle grupper er med til at skabe opmærksom på hvad der sker i deres dagligdag. Alle tillidsrepræsentanter har været til samtale eller fået tilbud om det. På den måde ved FOA hvilke opgaver den enkelte løser og hvilke kompetencer eller hvilken uddannelse der skal til for at den enkelte eventuelt kan klare nye opgaver. Sektoren har i år haft tillidsrepræsentanter næsten alle de steder, hvor vi har mulighed for at vælge én. Sektorens generalforsamling var 6. marts 2013.