



Gruppearbejde på FOA Århus' generalforsamling

En del af FOA Århus' generalforsamling foregår i grupper, der har hvert sit diskussionstema: Arbejdsmiljø, udlicitering, organisering og mobilisering samt anstændighed – nok er nok – overfor offentligt ansatte.

Fælles baggrund for diskussionerne

Regeringen har for nyligt offentliggjort Vækstplan.dk. Her fremgår det, at forringelser af de offentlige ansattes arbejdstidsregler skal finansiere 12 mia. kr. til diverse initiativer.

Det betyder, at vi allerede nu kan se, at der er ”lagt i kakkellovnen” til overenskomstforhandlingerne i 2015 – sandsynligvis i stil med det, som vi lige nu oplever, at lærerne er udsat for.

Samtidig kan vi igen og igen konstatere, at der bruges uendeligt mange ressourcer på bureaukrati, selvom det sjældent resulterer i bedre velfærd.

Generalforsamlingsdeltagerne kan vælge mellem disse fire diskussionsgrupper:

Arbejdsmiljø

Denne gruppe skal meget konkret beskæftige sig med hverdagens arbejdsmiljø og komme med forslag til forbedringer.

Et ordentligt arbejdsmiljø handler for eksempel om at kunne holde sine betalte pauser, have mulighed for toiletbesøg og adgang til relevante arbejdsredskaber.

Udlicitering

Jo mere udlicitering, jo større udgifter til bureaukrati. Og jo færre muligheder for at flytte ressourcerne derhen, hvor der p.t. måtte være det største behov, fordi kontrakterne med pri-

ivate leverandører binder ressourcerne.

Der er da også flere og flere eksempler på, at det er både dyrt, bureaukratisk og dårligt at udlicitere offentlige opgaver, og eksempelvis er Samsø i gang med at gøre færgesejlsden kommunal.

I dette gruppearbejde vil deltagerne diskutere konsekvenserne af udliciteringer på konkrete arbejdspladser.

Organisering og mobilisering

De sidste år har vi skærpet indsatsen i forhold til de unge, og særligt vores indsats på skolen har vi forfinet med gode resultater. I denne gruppe diskuterer deltagerne, hvordan vi kan

blive endnu bedre til at organisere nye medlemmer, så alle nyansatte inden for FOAs område får et godt tilbud om FOA Århus-medlemskab.

Vigtigt for indsatsen er, at både nuværende og nye kolleger kan se idéen med at være medlemmer af den rigtige fagforening. Deltagerne i dette gruppearbejde vil se på, hvilke aktiviteter der kan samle FOAs medlemmer, hvordan FOA Århus kan blive endnu bedre til at inddrage medlemmerne, og hvordan FOA Århus kan blive endnu mere synlig.

Anstændighed – nok er nok

Mangel på respekt fra ledelsens side har været nøgleord i hele den netop overståede overenskomstforhandling, og det er gået igen i lærernes forhandlinger.

Samtidig møder vi lokalt en ledelse, som spiller med musklerne og tager stadig mere overraskende midler i brug, når det gælder om at presse de ansatte.

Det ligner samlet set en optakt til OK 15, hvor vi kan forvente, at blandt andre KL vil lægge stort pres på de kommunalt ansatte for på den måde at få finansieret Vækstplan.dk

I denne gruppe kan deltagerne diskutere, hvor folks grænser går for, hvad de vil finde dig i, for at undgå fyring, og om de vil være klar til at stille op for en kollega og forsvare ham eller hende. Og skulle de deltage i en kampagne for anstændighed, skulle det så være en Tal-ordentligt-til-os-og-om-os-kampagne, en Stop-kontrollen-kampagne eller en Ytringsfriheds-kampagne?