

Fælles fagblad

# faget



DECEMBER 2016 - Nr. 5



**Vikarbureauet og Metal  
blev min redning 4-7**



**3F hjalp mig  
tilbage i job 12-15**



**Vi er her for at hjælpe  
vores medlemmer 18-21**

Cai Møller  
LO Vendsyssel

## Truslen om ingen indtægt skaber ikke flere arbejdspladser

Efter 2 års ledighed mister man dagpengere retten og kommer på kontanthjælp. Det er virkeligheden for mere end 30.000 fagforeningsmedlemmer i Danmark, som har været uden job i 2 år. Dertil kommer medlemmer, som har været ramt af længere tids sygdom. Og så er de nye begrænsninger i »kontanthjælpen« pludselig ubehageligt aktuelle. Ikke alle kan modtage kontanthjælp fordi de »ejer« for meget; det vil sige man skal bruge de værdier, man har, før man kan modtage offentlig ydelse. Kontanthjælpsloftet og den tilhørende 225 timers regel betyder, at der nu er sat et max beløb på, hvor meget man kan modtage i offentlig ydelse. Det gælder om man er syg eller rask.

225 timers reglen betyder, at man får nedsat sin kontanthjælp, hvis man ikke har arbejdet 225 timer om året – retfærdigvis skal det siges, at det dog er således, at man kan undtages for reglen, hvis man ikke kan arbejde. Lige nu er det ikke klart defineret, hvad der skal ligge til grund for at blive at blive undtaget for 225 timers reglen. Umiddelbart er det jobcentrene, der skal vurdere og træffe beslutningen.

Der er jo en grund til, at man eksempelvis har været på sygedagpenge i gennem flere måneder; i mange tilfælde vil det objektivt ikke være muligt at kunne finde og udføre arbejde i 225 timer. MEN bliver man ikke undtaget for reglen mister man så

en – ofte – væsentlig del af den økonomiske støtte. Det er hensynsløse og urimelige regler, der her er dikteret fra Christiansborg – at indføre regler, som eksempelvis nedbringer borgerens daglige rådighedsbeløb på 55 kr pr dag til 23 kr, gør ikke at den sygedomsramte bliver rask eller kommer tættere på job og tilknytning til arbejdsmarkedet. Naturligvis skal kommunerne og jobcentrene følge lovgivning og cirkulærer fra Christiansborg, men et fornuftigt samarbejde mellem fagforeningerne og jobcentrene kan være med til at sætte realisme og fornuft bag definitionen af undtagelsesreglerne. I LO fagbevægelsen er vi af den opfattelse, at man skal finde ud af, hvem der rent faktisk står til rådighed for arbejdsmarkedet, og så finde ud af hvad der skal til, for at de kan komme i arbejde. – Og så vil der være sund fornuft i at få afdækket, hvordan de, som ikke umiddelbart står til rådighed kommer til det.

Ved at lave økonomisk afstraffelse af 30.000 kontanthjælpsmodtagere forventer regeringen, at der kommer 7.000 mennesker i arbejde – denne form for sanktioner medfører fattigdom med risiko for social isolation for både voksne og børn.

LO fagbevægelsen tror på det rigtige job og støtte og uddannelse til den enkelte ved et samarbejde med arbejdsgivere og arbejdsmarkedscentrene.

METAL hjemmeside: [www.metalvendsyssel.dk](http://www.metalvendsyssel.dk)

## Telefontider og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

### TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag . . . 09.00-12.00 og 13.00-16.00

Fredag . . . . . 09.00-12.00



Scan koderne  
herunder og find  
vej til din afdeling

### Åbningstider – Frederikshavn · Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

Mandag, onsdag og torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Tirsdag: **LUKKET** · Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.



### Åbningstider – Hjørring · Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

Mandag, tirsdag og torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Onsdag: **LUKKET** · Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.



### Åbningstider – Skagen · Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Derudover kun efter forudgående aftale.



### Åbningstider – Brønderslev · Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

Mandag kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00 · Tirsdag: **LUKKET**

Onsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00

Torsdag kl. 14.00 til 16.00 · Fredag kl. 09.00 til 12.00

Derudover kun efter forudgående aftale.

## Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

### FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby træffes på kontoret Håndværkervej 2, Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00 eller på telefon 9622 2324 i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på vores hjemmeside: [www.metalvendsyssel.dk](http://www.metalvendsyssel.dk)

### HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen, advokatfirmaet Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på telefon 9622 2324 for nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på vores hjemmeside: [www.metalvendsyssel.dk](http://www.metalvendsyssel.dk)





# Vikarbureauet og Metal blev min redning



Benthe Linda Pedersen var i 2013 arbejdsløs i et helt år.

Et godt råd fra en veninde og hjælp fra Metals A-kasse hjalp hende i job igen.



**avunis**  
- BÜRO - BIURO  
henvendelse

Når du trækker stolen ind under dig og sætter dig godt tilrette ved julebordet, gør du dig måske klar til at sætte tænderne i Benthe Linda Pedersens arbejde. I snart tre år har hun arbejdet som vikar ved Launis i Aalbæk, hvor hun fem dage om ugen står ved bånd 1 og putter sild i glas. I hvert fald i højsæsonen:

– Jeg har siden 2014 arbejdet her som vikar i flere perioder, men der bliver kun ringet, når der er brug for mig, siger Benthe Linda Pedersen, der kun kender sin arbejdsmæssige fremtid en uge frem ad gangen.

På det seneste har hendes jobhorisont dog været på tre uger. Launis og sildene rammer nemlig deres højsæson samtidig med, at der bliver inviteret til julefrokoster og julemiddage. Derfor er der altid travlt på fabrikken om efteråret. Benthe ved, at når vi kommer ind i januar tynder det igen ud i arbejdet og i stimen af sild, der skal fyldes på glas:

– Sidste år gik jeg hjemme i nogle uger af januar, men så bliver der højsæson igen op til påske, og

der er som regel brug for os vikarer. Det svinger alt efter, hvor mange sild, der bliver solgt i butikkerne. Jeg skulle lige vænne mig til det i starten, men det er langt bedre for mig at være vikar, end at gå hjemme hele tiden og være arbejdsløs, det har jeg prøvet, og det skal helst ikke ske igen.

## Et frygteligt år uden arbejde

Når Benthe siger, at hun har prøvet det, så betyder hun til 2013. Et rædselsfuldt år, der sled på nerverne og gav stres i hjemmet i Frederikshavn. Samtlige 12 måneder gik hun nemlig ledig og søgte talrige jobs. Benthe prøvede at få job som kirketjener, pædagogmedhjælper, rengørings- og butiksassistent – men uden held:

– Jeg prøvede stort set alt, for jeg er virkelig ikke sart, når jeg søger jobs. Jeg er klar på hvad som helst, siger Benthe, der i sit 57-årige liv har været vidt omkring på arbejdsmarkedet.

Hun har arbejdet i et bageri, været i huset, arbejdet i fiskeindustrien, ordnet haver for folk, og tog som 31-årig et anderledes erhvervsskift, der beviser hendes alsidighed:

– Jeg kom i voksenalderen hos MAN Diesel som maskinarbejder. I starten var det lidt af en joke, fordi min mand også er maskinarbejder, men jeg var meget glad for det, og har det fint med den lidt kontante tone, der er på en mandsdomineret arbejdsplads. Jeg tror, jeg kan klare lidt af hvert, bare ikke at stå uden arbejde alt for længe, siger Benthe, der fik sit svendebrev i 1994.

Hun var i første omgang syv år på MAN Diesel, kom senere til Martingruppen, og tilbage til MAN Diesel igen i 2007. I 2010 var der ikke mere arbejde at få som maskinarbejder. Benthe tog noget rengøring som afløser og et år som skibsbygger på Danish Yard i Skagen. Men i 2013 mødte hun altså muren, og der kom ingen samtaler ud af de mange ansøgninger. Som månederne skred frem, fik hun mere og mere stres. For hver dag der gik,



### Benthes job på Launis

Benthe har været vikar på Launis i Aalbæk siden 2014. Hun arbejder primært ved bånd 1, hvor hun kommer sild i glas. Hun arbejder typisk fem dage om ugen fra 6:50 til 14:55. I løbet af den tid har hun tre pauser af et kvarters varighed. Hver dag klokken 11:00 er der desuden gymnastik-øvelser på fabrikken for at forebygge nakke-skader og slitage. Der er 80 ansatte på Launis, og antallet af vikarer svinger mellem 10 og 20 alt efter, hvor meget fabrikken har at lave. En vikar kender som regel sin arbejdsplan en uge frem ad gangen. I travle perioder er vikarer ansat for tre uger ad gangen.



kom hun tættere på, at hendes dagpenge ville løbe ud:

– Jeg er jo gift, og det ville formentlig betyde, at jeg ikke kunne få nogen former for ydelse, hvis jeg røg ud af dagpengesystemet, og så ville det blive stramt herhjemme økonomisk, siger Bente.

### Vær en levende ansøgning

To ting kom den økonomiske katastrofe i forkøbet. En veninde anbefalede i første omgang vikarbureauet »Aktiv Personale«, der fik Bente ind på Launis i det meste af 2014. Da vikarbejdet første gang slap op på fiskefabrikken hjalp fagforbundet Metal hende med en model, der kunne give nok timer til at blive i dagpengesystemet:

– Jeg har brugt Metal rigtig meget, og det har virkelig været mit sikkerhedsnet. Tommy fra A-kassen i Metal Vendsyssel gjorde mig i sommeren 2015 opmærksom på Frederikshavnerordningen. Det var en god redning for mig, fortæller Bente.

Via Frederikshavnerordningen bliver »udfaldstruede« ledige tilbudt et projektjob i kommunen. Samtidig kan de ledige i ordningen »nøjes« med at tjene 70 procent af de 1924 timer op. Det gjorde Bente fra juli 2015 til januar 2016, hvor hun var projektansat. Det betød, at hun i marts i år kom tilbage som vikar på Launis, men denne gang med en frisk dagpengeperiode på kontoen. Hun drømmer om engang at få et fast seniorjob, men vil fortsat gerne blive i vikarbureauet:

– Jeg søger stadig job. Mange job. For selvfølgelig vil jeg gerne fastansættes, men jeg er ikke naiv. Min alder gør mig ikke særlig attraktiv på arbejdsmarkedet, og Launis har ansættelsesstop. Jeg har fundet mig godt til rette som vikar. Her på fabrikken gør ledelsen ikke forskel på vikarer og fastansatte. Vi får løn efter overenskomsten, vi får julegaver og bliver tilbudt præcis de samme sociale aktiviteter som alle andre, så det er bestemt et godt sted at være, siger Bente, der kun kan anbefale andre at gå i samme spor: Prøv at melde dig ind i et vikarbureau, og sig ja til selv det mindste job. Så snart du er ude på arbejdsmarkedet, er du en levende ansøgning. Og husk så at bruge din A-kasse og din Fagforening. De har fungeret som min sikkerhed, siden jeg første gang blev meldt ind som 19-årig.



#### Bentes tre gode råd:

Brug dit netværk – snak med din familie, venner og dine Facebook-venner om din situation

Brug din A-kasse og din fagforening – de er der for at hjælpe dig, de er dit sikkerhedsnet.

Vær ikke bange for at tage en praktikplads eller melde dig i et vikarbureau – du bliver en levende ansøgning.

# Metallet er smedet stærkt sammen i Vendsyssel



*Formand John Karlsson giver hånd til Arne Jensen. Den tidligere Brønderslev-formand bliver sammen med Mogens Bjerre næstformand.*



*Den nye bestyrelse, undtagen Mikkel Sørensen, der ikke var tilstede under generalforsamlingen.*

## **Ny fusion mellem Metal Vendsyssel og Metal Brønderslev giver bedre service til medlemmerne**

Først fusionerede Metal Hjørring og Frederikshavn, siden kom Sæby til, og for nylig meldte Brønderslev sig ind i familien ved en ekstraordinær generalforsamling i Østervrå den 15. november. Her blev Metal Vendsyssel 651 medlemmer større og tæller nu i alt 4654 mennesker. Formand, John Karlsson, glæder sig over fusionen: – Jeg tror, at medlemmerne fra Brønderslev vil komme til at opleve, at deres afdeling bliver endnu bedre, og kontoret på Nordens Allé vil fortsat bestå. Det er vores opgave at være tæt på medlemmerne, selvom vi geografisk dækker et større område end før.

John Karlsson blev i april i år valgt som formand

for Metal Vendsyssel og får nu to næstformænd: Mogens Bjerre fra Hjørring og Arne Jensen, der i 35 år har været formand for Metal Brønderslev. Sidstnævnte glæder sig over de nye muligheder, som hans medlemmer får:

– Den nye afdeling – Metal Vendsyssel – vil råde over større ekspertise, end det to mand i Metal Brønderslev kan tilbyde. Vi vil i en større afdeling kunne dele opgaverne og specialisere os og komme mere i dybden og yde en bedre service. Både overfor medlemmerne og virksomheder, men også overfor samarbejdspartnere som jobcentrene og uddannelsesstederne, siger Arne Jensen, der tager medlemmer fra blandt andet Pedershaab Concrete Teknologi i Brønderslev og Hydratech Fluid Power i Vrå med ind i den nye store Metal-familie.



**Den nye bestyrelse er***Forretningsudvalget:**Formand:* John Karlsson,*Næstformand:* Mogens Bjerre,*Næstformand:* Arne Jensen,*Kasserer:* Søren Larsen

Rene Jørgensen, Morten Møller Christiansen,  
Johnny Jakobsen, Anders Lindhart, Henrik Holm  
Christensen, Christian Sørensen, Jette Snørbjerg,

Kim Brun Rasmussen, Mikkel Sørensen, John  
Voergaard Mikkelsen, Hans Flemming Christen-  
sen, Esben Slot og Poul Kjeldsen

*Suppleanter:* Poul Rasmussen og Thomas Sone  
Larsen

*Revisorer:* Tommy Jensen og Helge Bast

*Revisorsuppleanter:* Lars Bo Nielsen og Anders  
Christensen

**Lommebogen for 2017 kan nu  
hentes på afdelingskontorerne  
i Metal Vendsyssel**



## REMINDER ARRANGEMENTER

### Julearrangement for pensionister:

**Fredag den 9. december 2016 kl. 10-12**

Metalhuset, Håndværkervej 2, Frederikshavn

**Onsdag den 14. december 2016 kl. 14-16**

Restaurant Svanelunden, Hjørring

*Tilmelding til arrangementet på Svanelunden senest 9. december 2016*

### Juletræsfester:

**Onsdag den 28. december 2016**

kl. 14-17 FFK-hallen, Flade Engvej, Frederikshavn

**Fredag den 30. december 2016**

kl. 17-20 Vendelbohus, Hjørring

Posebilletter skal købes på  
afdelingskontorerne  
senest 9. december 2016

Nyt fra A-kassen

»Hvad laver I?«

# Joblog-smileyordning

»Skulle I ikke hjælpe mig?«

#Stopper mine dagpenge

»Møgsystem«

»De jagter mig«



Kritikken af den nye smileyordning har været massiv og kraftig, hvilket også har været berettiget. Der har været problemer med ny it og selve opsætningen af den nye jobsøgningsvurdering, som Metal er den eneste A-kasse, der har igangsat.

**Men tro det eller ej, ordningen er ment som en hjælp til Metals medlemmer.**

Hvorfor skal jeg forklare her. I den nye dagpengereform blev der lavet om på samtalerne i A-kassen og Jobcentret.

**A-kassen:** CV-samtale inden 14 dage, rådigheds-samtale efter 3 og 6 måneder.

**Jobcentret:** Samtale 1 gang pr. måned de første 6 måneder. Fællessamtaler med A-kassen, som deltager ved 4-6 ugers ledighed, og 5 og 16 måneders ledighed.

Samtidig har Jobcentret fået mulighed for at se medlemmernes jobsøgning og fået lovhjemmel til at give medlemmerne rådighedsafprøvende tiltag (nyttejob), hvis de mener jobsøgningen ikke er omfattende nok.

For at Metals medlemmer ikke skal få vrøvl med deres rådighed, har vi indført SMILEY ordningen. Når du er grøn er alt ok, og du fortsætter dit gode arbejde med at søge job.

Hvis du bliver gul, er der noget du mangler. Tryk på den gule smiley, så kommer der en tekst op, der fortæller dig, hvad du mangler og husk man skal også søge skriftligt. Her er det nok, hvis man har brugt sit cv som ansøgning, så uploader man bare cv'et. Når smileyen bliver gul, er det kun en hjælp, så man kan blive orienteret om, hvad det er der mangler for at ens jobsøgning er ok.

Dine dagpenge stopper ikke, og du bliver ikke kaldt til møde hverken på Jobcenter eller i A-kassen.

**Husk der er altid hjælp at hente**, hvis du har problemer eller er i tvivl om, hvad du skal gøre. Så ring eller kom forbi afdelingen, **vi er der for at hjælpe dig.**

Er du blevet gul og ikke retter de ting, der mangler i din jobsøgning, vil smileyen efter et stykke tid skifte til **rød**.

Selv når man er gået i rød er smileyordningen ment som en hjælp. Heller ikke her bliver dagpengene stoppet eller man får dummebøder eller karantæne. Når man går i rød, udløser det en rådighedssamtale i afdelingen, hvor vi sammen vil se på din jobsøgning og ud fra det afgøre det videre forløb. Så positiv indstilling til smileyen, den er til for at sikre dine dagpenge – og husk **vi er klar til at hjælpe dig.**



3F Hjemmeside: [www.3f.dk/frederikshavn](http://www.3f.dk/frederikshavn)

Facebook: [www.facebook.com/3ffrederikshavn](http://www.facebook.com/3ffrederikshavn)

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: [frederikshavn@3f.dk](mailto:frederikshavn@3f.dk)

## Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv aldrig under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiverne i 3F Frederikshavn.

- Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.
- Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.
- Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgivere.

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kontakthjælp, hvis ikke du underskriver.

*Hilsen Dorthe*



Dorthe Olesen  
socialrådgiver

### Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

### HUSK!

Læsø-kontoret er lukket om fredagen

**3F bruger  
Advodan i  
Aalborg til  
advokathjælp.  
Hør nærmere  
i afdelingen.**

### Socialrådgiver

Der kan træffes aftale med vores socialrådgiver på telefon 70 300 846.

Socialrådgiverens træffetid på kontoret i Skagen:

Torsdage 10.00 – 12.00



# 3F hjalp mig tilbage i job

*Flemming tager Skagensbanen fra Frederikshavn til Hulsig hver dag for at komme på job. På campingpladsen er han godt kørende i sin egen golfbil.*



**Flemming Christensen har via sin fagforening fået arbejde på Råbjerg Mile Camping. Nu håber han på at optjene nok timer til at komme ud af kontanthjælpssystemet.**

27 år. Så længe har Flemming Christensen været med i sin fagforening, og i år fik han for alvor valuta for pengene. 3F hjalp den 45 årige nordjyde væk fra arbejdsløshed og kontanthjælp og tilbage på arbejdsmarkedet:

– Jeg har lige siden jeg blev 18 år, været medlem af en A-kasse og en fagforening. Jeg har ikke tidligere tænkt nærmere over hvorfor. Men nu ved jeg, hvor vigtigt det kan være, når man virkelig har brug for hjælp. Det er en slags forsikring, siger Flemming, der siden maj i år har været ansat på Råbjerg Mile Camping.

Inden da var han efter en lang periode som arbejdsløs røget helt ud af dagpengesystemet.

Flemming kom i januar på 13 ugers arbejdsmarkedsydelse. Det skete på trods af, at han i hele sit ledighedsforløb løbende har søgt mange – rigtig mange – og forskellige jobs. Både i det private og i det offentlige. Flere steder fik han foden indenfor i en kort periode, men det blev aldrig til noget fast, og midt i april i 2016 havnede han derfor på kontanthjælp:

– Jeg var, inden jeg kom på campingpladsen, på kontanthjælp. Her var jeg i praktik på stadion i Frederikshavn. Det var jeg også glad for, men de havde ikke råd til at beholde mig. Den melding har jeg fået mange

steder, og derfor var det ekstra heldigt, at 3F hjalp mig tilbage i job, hvor jeg får løn efter overenskomsten, og ikke er i en tilskudsordning eller i praktik, siger Flemming.

### En familieejet plads

Flemming er uaglært, men han har tidligere arbejdet på blandt andet Aalbæk Camping. Derfor lå koblingen mellem ham og Råbjerg Mile Camping lige til højrebænet, da pladsens ejer Flemming Nørgaard Thomsen ringede til 3F Frederikshavn i foråret:

– 3F har tidligere hjulpet os med at finde en god arbejdskraft, så derfor kontaktede jeg dem med det samme sæsonen gik i gang. De gav os Flemming,

og det har vi været glade for lige siden, siger Flemming Nørgaard Thomsen, der er anden ge-



*Flemmings arbejde på Råbjerg Mile Camping er meget varierende. Nogle dage svinger han malerpenslen, andre dage hækkklipperen og beskæringsaksen.*

neration af familien på campingpladsen i Hulsig. Sammen med sin kone Jane har han overtaget pladsen fra sine forældre, der har ejet Råbjerg Mile Camping siden sidst i 80-erne.

Rytmen og arbejdet på campingpladsen ruller med andre ord i blodet hos familien Nørgaard Thomsen, der for længst har erkendt, at aktivi-

teten på pladsen er på sit højeste om sommeren, og stort set alt lukker ned hen over efteråret og vinteren. Derfor lavede campingpladsejeren en tidsbegrænset aftale med Flemming Christensen:

– Vi ved af mange års erfaring, at der er mest at lave op til og imens højsæsonen kører. Vi kan derfor ikke ansætte folk fast. Flemmings aftale løb i første omgang kun i nogle måneder, men vi har nu forlænget

den flere gange. Det vil vi også gerne fortsat gøre, hvis arbejdet er til det, men det er næsten umu-

### Det laver Flemming på campingpladsen

#### I højsæsonen:

Når der er masser af gæster på pladsen i Hulsig, går Flemmings tid på at tømme affaldsstativer og skraldespande, rense swimmingpool og holde øje med pladsen totiletbygninger, køkkener og hytter.

#### I lavsæsonen:

Når de sidste campingvogne ruller ud af pladsen den 1. oktober skifter Flemmings arbejdsopgaver til at klippe hække, male og vedligeholde.

ligt at finde egnede opgaver på en campingplads som vores året rundt, med mindre vi renoverer eller har et stort nybygningsprojekt.

### Vil gerne blive i Hulsig

Campingpladsen i Hulsig lukkede i år for gæster til oktober. Siden da er der blevet klippet hække, malet og repareret, og Flemming har nydt det hele:

– Man kan sige, at arbejdet her falder i to dele. En når turisterne og gæsterne er her, og en når der ikke er nogle gæster på pladsen, siger Flemming, der i løbet af højsæsonen har masser af kollegaer, der står i butikken og arbejder på

pladsen, mens han dette efterår har været eneste ansat:

– Jeg kan lide begge dele, for det her er et rart sted at være. Ikke to dage er ens. Arbejdet på pladsen er utrolig alsidigt. Og så er der den store bonus, at jeg altid arbejder udenfor. Det kan jeg godt lide, siger Flemming, der krydser fingre for, at han kan opnå de i alt 1924 timer hos campingpladsen, og dermed er sikret i to år endnu i dagpengesystemet. Allerhelst vil han have et fast job på pladsen i Hulsig:

– Det bedste ville jo være, hvis jeg kan blive her – eller i hvert fald komme tilbage til pladsen, når sæsonen starter igen, siger Flemming Christensen.

## Hurtig hjælp til Flemming

Da Flemming Christensen midt i april i år røg ud af dagpengesystemet, holdt 3F godt øje med ham og de øvrige medlemmer i samme situation. Fagforbundets politik er hurtigt at hjælpe ledige i arbejde igen, og har særlig fokus på dem, der er på vej ud eller er røget ud af dagpengesystemet:

Vi har en strategi om en særlig indsats overfor dem, der har været ledige i længst tid. Vi har selvfølgelig løbende kontakt med medlemmet i ledighedsforløbet, og har møde med dem allerede fra første ledighedsdag. Vi

holder blandt andet fælles-samtaler med den ledige og jobcentret tidligt i ledighedsforløbet, netop for at finde vejen til et varigt job. Det er forskelligt, hvad vi anbefaler. Nogle ønsker et brancheskift og måske en uddannelse. Andre vil, ligesom Flemming, allerhelst have et konkret jobtilbud, forklarer Jørgen Helledie fra A-kassen i 3F Frederikshavn.

Han er meget glad for, at Flemming fik kontakten til Råbjerg Mile Camping: Uanset om Flemming ender med at blive fastansat, så står han langt bedre på

arbejdsmarkedet nu, end han gjorde før han kom på Råbjerg Mile Camping. Den tid Flemming har været i arbejde har han tjent overenskomstmæssig løn i stedet for kontanthjælp og sat timer i timebanken til en ny dagpengeperiode. Og ikke mindst ved vi af erfaring, at det betyder rigtig meget for kommende arbejdsgivere, at jobansøgere har været i arbejde for nylig. Hvor urimeligt det end lyder, gør det ganske enkelt oddsene bedre for at komme øverst i bunken, siger Jørgen Helledie.



**FREDERIKSHAVN**  
SKAGEN · SÆBY · LÆSØ

## **Generalforsamling i 3F Frederikshavn**

**LØRDAG den 25. marts 2017 kl. 9.30**

**på Scandic the Reef**

**Tordenskjoldsgade 14, 9900 Frederikshavn**

### **Dagsorden ifølge vedtægter:**

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Valg
10. Eventuelt



Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde  
**senest den 15. marts 2017.**

Da vi holder vores generalforsamling en **LØRDAG**  
starter vi kl. 9.30 med brunch.

Bor du på Læsø, kan du også deltage i generalforsamlingen  
over video på vores afdelingskontor Byrum Hovedgade 37.

På bestyrelsens vegne  
Finn Jenne  
Formand 3F Frederikshavn



## FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Telefon 46 97 11 70

E-mail – faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside: [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

### Åbnings- og telefontider

Mandag .....	10.00 – 15.30
Tirsdag .....	10.00 – 15.30
Onsdag .....	10.00 – 15.30
Torsdag .....	10.00 – 17.00
Fredag .....	Lukket

Afdelingen holder åben  
mellem Jul og Nytår

Tirsdag d. 27. dec.	10.00-14.00
Onsdag d. 28. dec.	10.00-14.00
Torsdag d. 29. dec.	10.00-14.00

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid for et møde – også udenfor normal åbningstid.

## Medlemskalenderen 2017

Du kan nu hente din kalender i FOA Frederikshavn. Er der en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan den afhentes der.

Igen i år har du mulighed for at vælge mellem en uge- eller månedskalender. Ugekalenderen har spiralryg.



## Gratis advokat ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

### 2016:

- Torsdag den 8. december kl. 15.30 - 16.30

### 2017:

- Torsdag den 5. januar
- Torsdag den 9. februar
- Torsdag den 9. marts
- Torsdag den 6. april
- Torsdag den 11. maj
- Torsdag den 8. juni

### FERIE

- Torsdag den 17. august
- Torsdag den 14. september
- Torsdag den 12. oktober
- Torsdag den 9. november
- Torsdag den 14. decembe

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

# Vi er her for at hjælpe vores medlemmer

Anne-Bodil fra FOA Frederikshavn fortæller her om, hvordan arbejdsløshed kan blive en ny mulighed i stedet for en uoverstigelig mur. Hun fortæller også, hvad forbundet gør for at hjælpe ledige, der er på vej ud af dagpengesystemet.





*Langt de fleste kommer heldigvis i arbejde, inden deres dagpengeperiode udløber. Mange, der kommer i praktik, ser vi ikke igen i A-kassen, siger Anne-Bodil.*

*Når Conni har fri:*

Der findes mange myter om arbejdsløshed. Arbejdsløse er dovne, dumme, og de skal i øvrigt søge mindst to job om ugen, hvis de vil beholde deres dagpenge.

I FOA i Frederikshavn ved man, at ingen af delene passer, men Anne Bodil Kähler Olsen, der er fuldmægtig i A-kassen, ved samtidig, at antallet af medlemmer, der ryger helt ud af dagpengesystemet stiger:

– På landsplan er antallet af FOA-medlemmer, der er røget ud af dagpengesystemet nu over 7000 medlemmer. Det er langt højere, end vi i første omgang havde forventet.

Selv om tallene er dystre, så vil Anne-Bodil gerne væk fra den negative stemning, der ligger omkring emnet. Hun oplever nemlig, at mange har fået vendt deres dårlige situation til noget positivt:

– For nogle medlemmer kan ledighed blive et vendepunkt. Måske er det første gang i ens voksne liv, at man står overfor en skillevej, der kan føre et helt nyt sted hen. Måske via et brancheskift eller en helt ny uddannelse, siger Anne Bodil Kähler Olesen.

### **Virksomheds-praktik virker**

Når man bliver arbejdsløs og er medlem af en A-kasse går der automatisk en masse i gang. I løbet af den første uge som ledig



*Det, at blive arbejdsløs, er for mange et nederlag, men det kan vendes til en styrke, hvis man finder en vej og en mulighed, der er bedre end, den man forlod.*

bliver man kaldt en til en samtale hos FOA, hvor de første initiativer til at komme i arbejde igen bliver taget:

- Vi starter med at kigge på medlemmets CV. Mange glemmer simpelthen at skrive meget af det de kan, eller har gjort, på deres digitale CV, og det hjælper vi dem med, siger Anne-Bodil, der også giver gode råd om jobsøgning:
- Vi hjælper gerne med selve jobansøgningen. En

del af hjælpen er at gøre opmærksom på, at der er mange måder at søge job på. Det kan eksempelvis være mundtligt via venner og netværk eller ved at bruge sociale medier som Facebook. Vi prøver at give ideer, så medlemmet måske tør at tænke lidt ud af boksen, siger Anne Bodil. Herefter følger flere samtaler med både FOA og jobcentret, tilbud om kurser og 6 ugers jobrettet uddannelse, og virksomhedspraktik, som ifølge Anne-Bodil, kan være ganske givtigt:

- Virksomhedspraktik har ikke altid haft det bedste ry, men det er en skam. Når du er i virksomhedspraktik er du en levende ansøgning. Rigtig mange ser vi aldrig igen her i A-kassen, når de har været i virksomhedspraktik, fordi de kommer i arbejde, så det er faktisk en vældig effektiv mulighed, siger Anne-Bodil.

### **!** Gode råd til ledige:

- Brug dit netværk. Familie, venner, tidligere kollegaer
- Husk at få alle ting med på dit digitale CV, også frivillighedsjob og foreningsarbejde
- Tag imod tilbud om virksomhedspraktik
- Overvej nye muligheder som brancheskift og ny uddannelse

### **En helt ny mulighed**

Trækker ledighedsperioden alligevel ud kan en hel ny uddannelse være en løsning. Indenfor især FOAs område er social- og sundhedsassistentud-

dannelsen en virkelig attraktiv mulighed, fordi der stort set ikke er nogen arbejdsløshed.

- Det er selvfølgelig ikke alle, der har lyst til at gå den vej, men det at blive ledig kan være starten på noget helt nyt, og her behøver en lang uddannelse ikke at være vejen, siger Anne-Bodil, der har set medlemmer skifte til eksempelvis at blive taxachauffører eller turistguider. Og FOA er der hele tiden for at støtte og vejlede:
- Nogle tænker, at vi er kontrollører, der skal sørge for, at de søger nok job og står til rådighed

for arbejdsmarkedet, mens de får dagpenge. Det er selvfølgelig også en del af vores opgave, men den største del er at hjælpe vores medlemmer, især dem, der er på vej helt ud af systemet, siger Anne-Bodil, der har et godt råd til alle:

- Selv om økonomien bliver stram, når man eksempelvis ryger på dagpenge, og måske på kontanthjælp, så bliv i din A-kasse og fagforening. Her har vi mulighed for at hjælpe dig, og kan virke som en slags forsikring til at få dig tilbage på arbejdsmarkedet.

## Nye regler på dagpengeområdet

Som reglerne er i dag må du være 2 år på dagpenge – indenfor en 3 årig periode. Herefter overgår du til kontanthjælpssystemet og skal optjene 1924 timer i ordinært arbejde, før du kan komme tilbage på dagpenge.

Fra januar 2017 kommer der helt nye regler på området nyuddannet:

### 1. Er du nyuddannet med en uddannelse på mindst 18 måneder (dimittend) og uden børn?

Så vil du fra 2. januar 2017 få 71,5% af dagpengesatsen mod 82% i dag.

I 2016-tal betyder det en **nedsættelse** fra **3.430 kr.** til **2.990 kr.** pr. uge.

Selvom satsen nedsættes, vil det stadig være en fordel for dig at blive medlem som dimittend, med mindre du får voksenelevløn.

### Meld dig ind i tide

Husk at du skal søge om medlemskab som dimittend senest 14 dage efter, du er færdig med uddannelsen – uanset om du er medlem af en a-kasse i forvejen.

### Hvornår er jeg dimittendmedlem?

Du er medlem som dimittend, hvis du melder dig ind i a-kassen og søger om dagpenge på baggrund af en uddannelse, som mindst har varet 18 måneder.

### 2. Den fleksible forlængelse af dagpengeperioden:

Medlemmer, som opbruger den 2-årige dagpengeperiode d. 1. januar 2017 eller senere, har mulighed for at få forlænget dagpengeperioden med op til 1 år.

For at kunne få dagpengeperioden forlænget, skal du have haft arbejde efter indplaceringstidspunktet, men ikke have timer nok til at genoptjene dagpengeretten.

Du vælger selv, om løntimerne skal bruges til forlængelse af dagpengeperioden, eller om de skal »gemmes« til optjening af en ny dagpengeret.

Hvis timerne er brugt til forlængelse af dagpengeperioden, kan de ikke bruges til optjening af en ny dagpengeret.

Dagpengeperioden forlænges ved at 1 løntime konverteres til 2 dagpengetimer.

# Nyvalgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter



Tillidsvalgte

FOA  
FAGLØSBETJENING

## ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Sussanne Stæup Svendsen, Ingeborvej
- Annika Unni Rønne, Fladstrand
- Dorthe Shulthe Stidsborg, Østervrå Ældrecenter
- Karina Jensen, Kastaniegården
- Lindi Nielsen, Leve Bo Bangsbo
- Ann Betina Andersen, Team Bangsbo
- Marie Helene Sørensen, Lindevej og Ålbæk
- Tenna Andersen, Drachmansvænget
- Benedikte Grønning Zschiesche, Strandby/Ravnshøj
- Anni Christensen, Strandby/Ravnshøj
- Dorthe Silebak Sørensen, Strandgården
- Jeanette Christensen, Sæby Tværteam
- Pernille Skat Oldenburg, Sæby Tværteam
- Maud Ninna Leo Tórbjörnsdóttir, Din Hjemmepleje

## FOA's aktivitetskalender 2017

Dato	Aktivitet	Sted
11. maj 2017	Cirkus Arena Nordens største Cirkus	Sæt kryds i kalenderen allerede nu
22. marts 2017	Generalforsamling	Sæt kryds i kalenderen allerede nu
3. december 2017	Juletræ	Sæt kryds i kalenderen allerede nu



Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

# FÅ ET NEMT **FORDELSTJEK**



**SPAR**  
ELLER FÅ ET  
GAVEKORT  
PÅ 200 KR.

Få tjekket, om du kan spare på lån eller forsikringer

Ring **44 39 39 53** · [pensam.dk/foafordele](https://pensam.dk/foafordele)

FOA Fordele er nogle af de billigste lån og forsikringer på markedet – og kun til medlemmer i FOA. Så hvorfor ikke skyde papegøjen, hvis du kan?

**PenSam**

**FOA**



# Seniornes aktivitetsoversigt

## PROGRAM 2017



**Tirsdag den 17. januar kl. 14.00**

### **BANKO**

Bankospil med fine gevinster og sidemandsgvinster.

Tilmelding senest 5. januar.

Pris: kr. 50,- for 3 plader  
samt kaffebord med blødt brød



**Tirsdag den 14. februar kl. 14.00**

### **FOREDRAG**

Foredrag med tidligere tolder Egon Nielsen

»Smuglerne til Polen og retur«

Der serveres kaffe og blødt brød

Tilmelding senest den 31. januar

Pris: kr. 50,-



**Tirsdag den 14. marts kl. 13.00**

### **GENERALFORSAMLING**

Seniorklubbens generalforsamling.

Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin.

Tilmelding senest den 7. marts

### **Tilmeldinger til:**

Ingrid Hansen 24 66 66 71

Jytte Jensen 22 86 31 61



**Vis dit FOA-kort  
og få rabat**



## LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE

Bobbyline Læsø <a href="http://www.bobbyline.dk">www.bobbyline.dk</a>	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Havnebakken Læsø	10 % på overnatning
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvare
Highway 69 Sæby	10 % (når du spiser i restauranten man., tirs. ons. og torsdag)
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1.616,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside [www.foa.dk/frederikshavn](http://www.foa.dk/frederikshavn)

# Planen, der røg i vasken ...



Så skete der alligevel lidt i den fastfrosne danske politik. Eller rettere sagt: Det gjorde netop ikke. For regeringen har opgivet at få enighed om sin (med brask og bram lancerede) 2025-plan foreløbig. Der skal i stedet forhandles finanslov 2017, ny ejendomsvurderinger af ejerboliger og PSO-afgiften, som EU-Kommissionen har underkendt.

Rimeligt nok set med socialdemokratiske briller, for 2015-planen i sin nuværende udformning lokker ikke os til ja-knappen. Men for Løkke er det et nederlag af rang og en total falliterklæring for regeringen og resten af blå blok, at forhandlingerne nu skal udskydes. Lars Løkke har i månedsvis kunnet se, at han ikke bare kunne true sine »venner« til at vedtage 2025-planen.

Der har længe ikke har været et flertal i syne for regeringens plan, og man ventede bare på, hvem der først skulle blinke. Svaret foreligger nu: Det gjorde Løkke selv.

Derfor er der spildt måneder på at forhandle en plan, der fra start ikke har haft sin gang på jorden – i det mindste ikke uden indrømmelser, der enten ville genere det ene eller det andet støtteparti. Englænderne har en pudsigt talemåde om, at man kan »have æg i hele ansigtet« – altså, hvor en situation er gået helt galt for en person, som står med hele ansvaret.

Det er sket for statsministeren, når han blot to måneder efter at have lanceret sin 2025-plan på

alle sociale platforme nu må skyde alle de vigtige spørgsmål til hjørne og i stedet prøve at samle sig om at få vedtaget en finanslov inden jul. Socialdemokratiet er parat til at sætte sig til rette ved forhandlingsbordet om alle tre emner, og så må statsministeren fortælle, hvad han forestiller sig videre i forløbet. Vi har fra starten sagt, at der er en række pligt opgaver, der skal løses, bare ikke ved skattelettelser til de velstående, forringelser af indsatsen mod social dumping, højere pensionsalder og ringere SU. Kan regeringen være med på de takter, vil Socialdemokratiet være i arbejdstøjet, så længe det kræves.

Efter Folketingets åbningsdebat er vi alligevel ikke kommet ret meget længere. Dels har de borgerlige så forfærdelig svært ved at enes. Dels er fokus rettet mod diverse partiers misbrug af EU-midler. I Socialdemokratiet har vi intet at skjule i den sidste sag. Her er det så enkelt, at Socialdemokratiet i Danmark ikke har pengemaskiner som MELD og FELD, som Dansk Folkeparti i Europa-Parlamentet har udtænkt. Vi har ikke søgt tilskud fra den socialdemokratiske gruppe i EU, for sådan er systemet ikke indrettet. Partiet har en enkelt gang haft en EU-aktivitet, hvor S og de europæiske socialdemokrater delte udgifterne. Sådan er det. Derfor er der heller ingen grund til at lytte til Morten Messerschmidts venner antydninger af, at alle partier bare malker kassen i EU og håber, at misbrug ikke bliver opdaget. Nogle har åbenbart haft hatten lidt for langt fremme, og så må de stå til ansvar.

Muligvis udløser situationen om finansloven et valg – eller forhandlingerne om 2025-planen efter jul. Så vi sover bogstaveligt talt med støvlerne på. Men kommer det så langt, så er der ingen tvivl om mine politiske prioriteringer for Nordjylland – her lidt i telegramstil: På en »delt førsteplads« står henholdsvis en tredje Limfjordsforbindelse på ønskesedlen og elektrificering af hele jernbanenet-

## Vores mand i Folketinget



**BJARNE LAUSTSEN**  
MF (S)  
Frederikshavnkredsen

tet. Yderligere er der brug for endelig at anlægge en ordentlig vej til Skagen til gavn for borgerne, erhvervslivet og turisterne. Borgernes tryghed i form af let adgang til politi og beredskab er også væsentlig. De nordjyske forsvarsarbejdspladser bliver flere i de kommende år, og det er derfor vi skal holde udbuddet af forsvarsopgaver hjemme, således at dansk arbejdskraft selv kan bistå det danske forsvar. Vi skal bruge alle kræfter for at løse lægemanglen, og det kræver kreativ tænkning, for nordjyderne skal naturligvis have en anstændig sundhedsdækning. Der er som bekendt sat en udflytning af statsjob i værk, som ikke bør ændres, hvis ellers vi vil undgå at skabe kaos.

Endelig er der tre principper, som vil være helt afgørende for Socialdemokratiet. Vi mener ikke, pensionsalderen skal sættes yderligere op af hensyn til de tusinder af lønmodtagere, som har varetaget fysisk hårdt arbejde, og som helt enkelt ikke kan tvinges til at udskyde deres pension. For det andet vil vi ikke uddele skattelettelser til de velbærgede, således at uligheden stiger, fordi lavtlønnede og personer uden for arbejdsmarkedet betaler de riges skatterabatter – og sandelig også fordi provinsens skatteydere indirekte kommer til at sende milliarder af kroner til indbyggerne i de rigeste kommuner i Nordøstsjælland. Og der kan ikke blive tale om flere forringelser af SU'en, fordi vi skal investere i menneskers fremtid – ikke spare dem væk fra uddannelserne.

Nu har denne udgave af FAGET som bekendt et tema om dagpenge, så der vil jeg gerne give mit besyv med efter denne aktuelle rundtur i dansk politik. Alle ved godt, at dagpengene er et tema, der har voldt Socialdemokratiet store problemer. Vi skal se tilbage til 2010, for dengang gennemførte et stort borgerligt flertal det dagpengesystem, som kom til at belaste Thornings regeringstid. Men vi var mod ændringerne af dagpengene dengang. Det er væsentligt at slå fast, at Socialdemokratiet aldrig har lagt stemmer til ændringerne. Som regeringsparti måtte vi se i øjnene, at der fortsat var et flertal bag dagpenge-reformen.

Den situation førte til, at vi fik nedsat en dagpengekommission, hvis arbejde mandede ud i en aftale mellem os, V og DF. Den aftale vil holde også efter næste valg, og dagpengene må derfor nu være »lagt død«. Men vi lover at se på, hvor robuste dagpengene er, hvis der igen kan spores nedgang i konjunkturerne. Vi vælger tillige at se på, hvilken aktiv indsats man kan yde over for de ledige så tidligt som muligt. Det vigtigste indsatsfelt nu er at begynde en omskoling allerede i ledighedsperioden, hvor med de ledige kan komme i nyt job.

Det er lige så vigtigt at overvåge pensionsreglerne. Vi holder fast i de gældende aldersgrænser. Vi mener, at når folk er begyndt at komme op i

årene efter mange år på arbejdsmarkedet, så kan de ikke bare blive ved med at arbejde endnu seks måneder. Vi vil ikke tolerere, at arbejdsmarkedet skal fyldes med Jens Vejtmænd, der dratter om på deres job og kun får et frønnet bræt på kirkegården som tak. Vi mener, at der er mere dynamik i at satse på, at de ledige bliver omskolet tidligt, før de bliver »dagpengeramt«, og således, at de helst slet ikke kommer derud, hvor dagpengesystemet ikke rækker. Vi har også gjort os tanker om, at dagpengesystemet skal være tillidsvækkende over for de forbrugere, som betaler til det.

Vi kan kun have et troværdigt dagpengesystem, hvis dets brugere optræder solidarisk. Det vil sige, at de skal kunne se fordele ved at være forsikrede, for ellers melder de sig ud for at spare de penge. Altså bliver byrden fordelt på færre, der må se frem til at bidrage mere. Det er en ond spiral, hvis den for alvor kommer i gang. Da Fogh skaffede arbejdspladser ved at satse på en forbrugsbaseret økonomisk fremgang, så vi mange chanceryttere, der af ren selvovervurdering droppede a-kassen med den begrundelse, at »de kunne altid finde et job«. Det kunne de så ikke alligevel, da vindene vendte, og mange har inderligt fortrudt deres letsind siden. Det var netop et lærestykke i, hvad dagpengesystemet har af fordele.





*Af Palle Thomsen  
Formand for  
Frederikshavn  
Partiforening*



## **SOCIALDEMOKRATIET** Frederikshavn

**Socialdemokraternes hjemmeside:**  
[www.socialdemokraternefrhavn.dk](http://www.socialdemokraternefrhavn.dk)

**Formand:** Palle Næser Thomsen  
Hirsholmsvej 4  
9900 Frederikshavn

**Mob.** 2684 2655

**E-mail:** socialdokraternefrhavn@gmail.com

**Kasserer:** Grete Næser, telefon 2868 0644  
**E-mail:** grete@naeser.dk

# **Jobordning for udfaldstruede forsikrede ledige i Frederikshavn Kommune**

I efteråret 2012 vedtog byrådet i Frederikshavn Kommune en jobordning for udfaldstruede a-kasse medlemmer.

Indsatsen retter sig imod arbejdsløse, der i deres ledighedsforløb har optjent minimum 70% af genoptjeningskravet for en ny dagpengeperiode.

De udfaldstruede tilbydes en ordinær ansættelse i Frederikshavn Kommune i op til 18 uger svarende til ca. 4 måneder.

Efter ansættelsen er de dermed berettigede til en ny dagpengeperiode.

Ordningen har bidraget til, at mange ledige har kunnet fastholde deres dagpenge og koncentreret sig om at komme tilbage i varig ordinær ar-

bejde, fremfor at være bange for at miste deres forsørgelsesgrundlag.

I 2015 brugte 16 personer ordningen, mens der i 2016 til og med august måned har været 11 personer ansat i kommunen under Frederikshavnermodellen.

Er en person berettiget til et seniorjob bortfalder tilbuddet om ansættelse i jobordningen og personen påbegynder i stedet et seniorjob.

Vi er i Socialdemokratiet rigtig glade og stolte af denne specialordning i Frederikshavn, så vi ikke tvinger nogle til at komme på kontanthjælp med deraf yderligere følgende problemer.

LO Vendsyssels hjemmeside: [www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)

**Adresse:**

Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn  
(Servicekontor/Socialrådgiver)  
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

**Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: 2048 4166**

**E-mail:**

[lo@lo-vendsyssel.dk](mailto:lo@lo-vendsyssel.dk)  
[formand@lo-vendsyssel.dk](mailto:formand@lo-vendsyssel.dk)

**Hjemmeside:** [www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)

**Socialrådgiver:** Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

**Rådgiver:** Marianne Jensen 2443 8324

**Læs hjemmesiden**

[www.lo-vendsyssel.dk](http://www.lo-vendsyssel.dk)

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

**Socialrådgiverordning for alle**

**i Frederikshavn Kommune**

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

**Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.**

Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



**Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber**

# Aktive samarbejdspartnere

I LO Vendsyssel arbejder fagforeningerne på at påvirke og ændre lovgiverne og den til enhver tid siddende regering således, at de arbejdsmarkedspolitiske beslutninger hele tiden får en konstruktiv, optimal og endnu mere gavnlig effekt på beskæftigelsen.

Arbejdsgivere opretter job, hvis der er eller kommer ordrer i hus, og så er den fælles opgave at have arbejdsstyrken, der kan udføre arbejdet i området; der oprettes ikke flere job, fordi dagpenge perioden bliver kortere eller fordi dagpengesatsen bliver mindre.

I LO Vendsyssel erkender vi, at der er i vort område er sammenhængende problemstillinger,

nemlig at arbejdsstyrken er faldende, efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er stigende samtidigt med, at besværligheder med at få medarbejdere med de rigtige kompetencer betyder, at virksomhederne enten må sige nej til nye ordrer eller lukke ned eller flytte andre hen.

At en meget stor procentdel af hver ungdomsårgang så flytter fra området i f.m. uddannelse gør ikke det hele nemmere.

Derfor indgår LO Vendsyssel på vegne af medlemsfagforeningerne nu (endnu) en ny samarbejdsaftale i Hjørring Kommune og en aftale forlængelse med Frederikshavn Kommune, hvor samarbejdspartnerne er kommune, arbejdssti-

## Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, uflaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: [raadgiver@lo-vendsyssel.dk](mailto:raadgiver@lo-vendsyssel.dk) eller på tlf 24 43 83 24



verforeninger i Nordjylland og Vendsyssel og erhvervsuddannelsesinstitution(er).

Ud fra de centrale 3 partsforhandlinger burde der være optimisme i forhold til at nå positive resultater for at løse nogen af de ovenstående erhvervs- og beskæftigelses problemer, og der er således sat klare mål som eksempelvis tilmeldingen til erhvervsuddannelserne skal øges til 45 % af en ungdomsårgang og frafaldsprocenten skal vise en faldende tendens.

Som en væsentlig af samarbejdsaftalen indgår en handleplan, som vi LO Vendsyssel tillader os betragte som den væsentligste del – nemlig, at der er opgaver og ansvar til aftalens partnere. Hvis ikke alle tager disse seriøse og yder indsatsen, når vi ikke målene.

Der er opgaver til LO Vendsyssel og medlemsfagforeningerne, til Dansk Byggeri og Dansk Industri og deres medlemsvirksomheder, til den enkelte kommune og dens forvaltninger og erhvervsuddannelsesskolen dens fagområder, hvilket vi i LO Vendsyssel tillægger meget stor værdi.

LO Vendsyssels repræsentanter vil således i de råd, nævn og udvalg vi lokalt, regionalt og på landsplan er repræsenteret plædere og italesætte aktiviteterne og problemstillingerne med det ene formål at nå de resultater, som aftalerne indeholder.

I LO Vendsyssel véd vi godt, at de væsentligste parter i dette arbejde, er de, som skal bruge arbejdskraften og de, som skal frembringe den kompetente arbejdsstyrke og vi ser således frem til samarbejdet de lokale arbejdsgivere, deres regionale organisationer, uddannelsesskolerne og kommunerne.

Kæden er ikke stærkere end det svageste led.





FOA



Arbejdernes Landsbank

# Billige energilån? - ring til os

Danmarksgade 67 | 9900 Frederikshavn | 38 48 30 49

**GÅ IKKE GLIP AF DE HER HISTORIER**

## **” METAL**

*Jeg kan klare lidt af hvert.  
Bare ikke at stå uden arbejde alt for længe.*

BENTHE LINDA PEDERSEN  
*side 6*

## **” 3 F**

*Det bedste ville være, hvis jeg kan blive her  
– eller i hvert fald komme tilbage til pladsen,  
når sæsonen starter igen.*

FLEMMING CHRISTENSEN  
*side 15*

## **” FOA**

*For nogle medlemmer kan ledighed blive et vendepunkt,  
der kan føre et helt nyt sted hen.*

ANNE BODIL KÆHLER OLSEN  
*side 19*

## Faget i 2017

**Nr. 1: Deadline 9. januar 2017**  
Udkommer 17. februar 2017

**Nr. 2: Deadline 27. februar 2017**  
Udkommer 28. marts 2017

**Nr. 3: Deadline 15. juni 2017**  
Udkommer 8. august 2017

**Nr. 4: Deadline 25. september 2017**  
Udkommer 2. november 2017

**Nr. 5: Deadline 27. november 2017**  
Udkommer 20. december 2017

### Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,  
3F Frederikshavn,  
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,  
LO Vendsyssel  
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

### Redaktion:

Jens Nielsen, FOA – Fag og Arbejde  
(Ansvarshavende)  
Finn Jenne, 3F Frederikshavn  
John Karlsson, Metal Vendsyssel  
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde  
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde  
Cai Møller, LO Vendsyssel  
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet  
Helle Møller Riis, Tekstdesign  
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:  
11.400

Omdeling:  
PostNord

Layout og trykning:  
Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri  
den 18. november 2016  
og hos PostNord den 28. november 2016.  
(Distribution Services A/S)