

ER DU PÅ TIMELØN?



**MANGE OFFENTLIGT ANSATTE
BLIVER SNYDT**

FOA SOSU

FOA

I FOA SOSU møder vi ofte medlemmer, der ansættes som tilkaldtevikar/afløser på timeløn.

Men mange har ret til at komme på månedsløn. Derfor bliver de snydt.

Er du en af dem?

Læs mere om reglerne, og hvilken hjælp du kan få som medlem i FOA SOSU, hvis du er timelønnet og ønsker månedsløn som offentligt ansat.

REGLERNE

Hvis du er ansat som time-lønnet, kan du måske være berettiget til månedsløn.



Det kræver, at du har en fast tilknytning til arbejdspladsen og arbejder kontinuerligt uanset timetal.

Hvis du for eksempel kender dine vagter på forhånd og er en del af vagtplanen/vagtskemaet i mere end en måned, så har du fast tilknytning til arbejdspladsen.

Selvom du er ansat som fast tilkaldevikar/afløser, kan du måske også godt have ret til månedsløn.

Som medlem af FOA SOSU kan vi hjælpe dig med at vurdere, om du er berettiget til at blive månedslønnet.

FORDELE VED AT VÆRE MÅNEDSLØNNET

Som månedslønnet kan du ikke sige nej til vagter, men til gengæld er der en lang række fordele ved at være månedslønnet:

- +** Fast løn hver måned.
- +** Tillæg for overarbejde.
- +** Bedre pensionsopsparing.
- +** Du kender din arbejdstid på forhånd.
- +** Opsigelsesvarsel på seks måneder.
- +** Fuld løn under sygdom, barsel og frihed med løn på barnets 1. og 2. sygedag.
- +** Optjening af anciennitet – det vil sige fastlagte lønstigninger, alt efter hvor længe du har været ansat.
- +** Omsorgsdage/seniordage.

ULEMPER VED AT VÆRE TIMELØNNET

Som timelønnet kan du sige nej til vagter, men til gengæld er der en lang række ulemper ved at være timelønnet:

- ⊖ Du kan opsiges fra dag til dag.
- ⊖ Du kender ikke din arbejdstid på forhånd.
- ⊖ Ingen løn under sygdom og barsel.
- ⊖ Ikke ret til barnets 1. og 2. sygedag.
- ⊖ Du optjener ikke lønanciennitet.



FÅ HJÆLP AF FOA SOSU

Som medlem af FOA SOSU kan du få hjælp af din tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant til at bevise din faste tilknytning til arbejdspladsen. Hvis du ikke har en tillidsrepræsentant, får du hjælpen i afdelingen.

Som medlem af FOA SOSU får du den bedste hjælp, hvis du allerede fra begyndelsen af din ansættelse på timeløn husker at:

- Gemme dine lønsedler og arbejdstidsopgørelser
- Gemme dine vagtplaner, sms eller andet, der dokumenterer, hvordan du får tildelt vagter.
- Skrive ned og gemme dokumentation, når du har haft ferie, været syg eller har haft andet fravær.

Der er desuden en del anden form for dokumentation, som kan hjælpe os med at løfte din sag. Din tillidsrepræsentant/afdelingen hjælper dig med at finde ud af hvilken.

Ansættelse på månedsløn kan have betydning for udbetaling af dine dagpenge. **Spørg din a-kasse.**

ANDRE FORDELE

VED AT VÆRE MEDLEM AF FOA

- +** Som medlem af FOA SOSU bliver du del af et fagligt og solidarisk fællesskab, hvor vi sammen kæmper for løn og arbejdsvilkår.
- +** Du står ikke alene, hvis du har problemer i forbindelse med dit arbejdsliv.
- +** FOA SOSU er der for dig i forbindelse med løntjek, arbejdstidsregler og barsel – såvel som sygdom, ulykker og dårligt arbejdsmiljø eller opsigelse.
- +** Fagforeningen har et stort korps af veluddannede tillidsrepræsentanter i alle sektorer og en stab af medarbejdere med viden om netop dit arbejdsområde.
- +** Dit medlemskab giver desuden rabat på en lang række varer, lån og forsikringer samt adgang til fagforeningens mange arrangementer for medlemmerne.

Læs mere om dine medlemsfordele: www.foa.dk/sosu-fordele

DET ER NEMT AT MELDE SIG IND I FOA

- Ring på **80 20 20 30**
- Eller meld dig ind via **www.foa.dk/blivmedlem**



FOA SOSU

Godthåbsvej 15
2000 Frederiksberg
96 47 22 22