

Bilag til punkt 7 - Forslag til ændringer af forbundslovene på FOAs 6. ordinære kongres november 2023

Generelt ændringsforslag til forbundslovene

I de nuværende forbundslove benyttes *afdelinger* til at betegne den lokale struktur. Dette foreslås ændret til *fagforeninger*.

Såfremt ændringen vedtages, konsekvensrettes alle bestemmelser i forbundslovene inkl. ændringsforslagene, såfremt "afdelinger" indgår.

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning		
Stk. 1 Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde. Forbundet har hjemsted i København.	Foreslås ændret til: Stk. 1 Forbundets navn er FOA. Forbundet har hjemsted i København. Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen	
Stk. 2 Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen. Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttet af hovedbestyrelsen.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 2. Forbundets grundlag og formål</p>		
<p>Stk. 1 Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationer bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Forbundets formål er:</p> <p>Δ at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område</p> <p>Δ at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer</p> <p>Δ at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund</p> <p>Δ at indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav</p> <p>Δ at udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder</p> <p>Δ at arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv.</p>	<p>Forslag til ny formulering §2 stk.2:</p> <p>Afsnittet:</p> <p><i>..”at udgøre den overordnede ramme....”</i></p> <p>Erstattes af:</p> <p>-At understøtte sammenhæng og samspil i hele FOA-fællesskabet - mellem medlemmer på arbejdspladserne, ledige, tillidsvalgte, afdelinger og forbund</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p> <p>Forslag til tilføjelse af nyt punkt til §2:</p> <p>-At være medlemmernes fælles faglige stemme der gør, at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat og i beslutninger om udvikling af velfærdssamfundet.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Med tilføjelse af en ny pind understreges ”fagligheds-forpligtigelsen”</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 3. Medlemmet		
<p>Stk. 1 Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.</p>		
<p>Stk. 2 Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.</p> <p>Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 3 Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde. Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 13 stk. 4. Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne. Såfremt enighed mellem afdelingerne ikke kan opnås, kan hovedbestyrelsen beslutte at imødekomme en gruppe medlemmers anmodning om medlemskab af en anden afdeling.</p> <p>Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling.</p> <p>Alle medlemmer er via deres lokale medlemskab, medlem af forbundet.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 4 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p>	<p>Forslag til ændring af §3 stk.4</p> <p><i>Bestemmelsen ændres til:</i></p> <p>Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Forslaget stilles på baggrund af EU-domstolens afgørelse om at det er ulovlig forskelsbehandling, hvis der er bestemmelser som afholder valgte ledere for at fortsætte i hvervet også efter folkepensionsalderen.</p>
<p>Stk. 5 De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og afdelinger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglige service og kvalitet. Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet, herunder iværksætte ny organisering af opgaver på tværs af organisationen.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdeling og forbund.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 6 Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>		
<p>§ 4. Kongressen</p>		
<p>Stk. 1 Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være forbundet i hænde senest 60 dage før dennes afholdelse. Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3 Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 4 Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger i det omfang, der er plads. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen, gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.	<p>Forslag til ændring af §4 stk.4</p> <p>Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen, gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	Den nuværende bestemmelse om at alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger i det omfang, der er plads, vurderes at være en pseudo bestemmelse.
§ 5. Kongressens sammensætning		
Stk. 1 Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.	<p>Forslag til ændring af §5 stk.1</p> <p>Stk. 1 Kongressen består af 400 delegerede fra afdelingerne. Hertil kommer hovedbestyrelsen samt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De centrale sektorbestyrelser • 3 ungdomsrepræsentanter, • 3 lederrepræsentanter og • 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret. <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	Forslaget stilles først og fremmest af hensyn til FOAs samlede økonomi. Derudover er konsekvensen at FOA ikke længere har en landselevbestyrelse. En sådan er heller ikke eksisterende i dag.

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2 De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse. Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser. Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p>	<p><i>Forslag til ændring af §5 stk.2</i></p> <p>Stk. 2 De 400 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse. Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser. Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 400. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p> <p>Forslagsstiller: <i>Hovedbestyrelsen</i></p>	<p>I konsekvens af ændringen i §5 stk.1</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 6. Politisk ledelse</p>		
<p>Stk. 1 Politisk ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for hovedbestyrelsen.</p>		
<p>Stk. 2 Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbundssekretærer indstilles af hovedbestyrelsen. Desuden indtræder de valgte sektorformænd i politisk ledelse.</p> <p>Tidligere tekst sektor næstformænd fjernet</p> <p>Forslag til valg af formand, næstformand og forbundssekretærer skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.</p>	<p><i>Forslag til ændring af forbundssekretær til fagpolitisk ordfører</i></p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>På den ekstraordinære kongres 1.september blev bestemmelsen ændret i konsekvens af, at der ikke længere vælges forbunds sektornæstformænd.</p> <p>Der er stillet ydermere forslag til denne bestemmelse om at ændre hvervet forbundssekretær til <i>fagpolitisk ordfører</i>.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
Stk. 3 Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 2 nævnte poster		
Stk. 4 For at opnå valg skal man opnå mere end ½ af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.		
Stk. 5 Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 7 dage. Såfremt der ved fristens udløb kun er én kandidat til posten som formand eller næstformand, kan hovedbestyrelsen med ¾ flertal beslutte ikke at afholde kongressen, hvorefter den pågældende er valgt. Er der ikke det anførte flertal herfor, indkalder hovedbestyrelsen til ny ekstraordinær kongres. Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide kan hovedbestyrelsen med ¾ af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommande kongres		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 6 Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen. Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.</p>	<p>Nuværende bestemmelse:</p> <p><i>..Ved fratræden til pension eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn...</i></p> <p>Foreslås ændret til:</p> <p><i>I tilfælde af valgte lønnedes død, udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til pågældende/de efterladte.</i></p> <p>Forslagsstiller: FOA Silkeborg-Skanderborg</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse</p>	<p>EU-domstolen slog i 2022 fast, at det er ulovlig forskelsbehandling, når fagforeninger tvinger valgte til at gå af ved folkepensionsalderen. Det er en bestemmelse som ligeledes er i forbundslovene, men som foreslås ændret på den kommende kongres. Derfor stilles forslaget.</p>
<p>Stk. 7 Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.</p>		
<p>§ 7. Hovedbestyrelsen</p>		
<p>Stk. 1 Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 2</p> <p>Hovedbestyrelsen består af politisk ledelse samt</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 repræsentant fra hver afdeling • 1 repræsentant for ungdomsarbejdet • 1 repræsentant fra hver af de centrale sektorbestyrelser <p>For afdelingsrepræsentanter, sektorrepræsentanter og ungerepræsentant vælges suppleanter Alle ovenstående med stemmeret</p>	<p>Forslag om at repræsentationen for ungdomsarbejdet ændres til 2 repræsentanter.</p> <p>Forslagsstiller: FOA Midt- og Vestjylland</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til <i>forkastelse</i></p>	<p>Afdelingen var på den ekstraordinære kongres, ikke enig i den ændring af antallet af repræsentanter for ungdomsarbejdet som blev stemt igennem. Vi havde ingen muligheder for at stemme om repræsentation fra ungdomsarbejdet i ændringsforslaget, da det var en samlet pakke der blev sat til afstemning. Vi bruger derfor muligheden her på den ordinære kongres til at få det ændret.</p> <p>Vi mener, at ungdommen skal repræsenteres med 2 i hovedbestyrelsen så de har en sparringsmulighed før, under og efter hovedbestyrelsesmødet. Afdelingerne har deres regionsbagland at sparre med undervejs i hovedbestyrelsesmødet, denne mulighed har ungdommen ikke. Ungdommen bør have en mulighed for at påvirke beslutninger taget i Hovedbestyrelsen, da ungdommen er grundlaget for fagbevægelsens fortsatte eksistens.</p>
<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden efter indstilling fra politisk ledelse.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 8. Afdelingssamarbejde</p> <p>På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA-afdelinger, og hvor afdelingerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en afdeling hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA-afdelinger. Afdelingerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.</p> <p>Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede afdelinger og skal være med til at sikre, at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> Δ Forhandlingsstrukturen Δ Medlemsdemokratiet Δ Samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED, arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationer Δ Elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforhold Δ Information/kommunikation. 	<p>Forslag til ny §8 stk.1 -nuværende bestemmelse bliver §8 stk.2</p> <p>Den lokale fagforenings kerneopgave er</p> <p>At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår</p> <p>At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet</p> <p>At etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p> <p><i>Denne nuværende bestemmelse bliver i konsekvens af forslaget til tilføjelse til nyt stk2.</i></p>	<p>Tidligere har afdelingens kerneopgaver ikke fremgået af forbundslovene. Eftersom HB tidligere har drøftet og været enige i beskrivelsen af kerneopgaven og at den hidtidige bestemmelse alene har omhandlet samarbejde, så anbefales ændringen</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 9. Regionalt samarbejde</p>		
<p>Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/ sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.</p>	<p>§9-bestemmelsen foreslås fjernet</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Tidligere indeholdte bestemmelsen den nuværende §8 , for at sikre at FOA afdelingerne ifm etablering af regionerne 1.1.2007 talte med én stemme. Denne bestemmelse blev ændret helt tilbage i 2010 og indeholder i dag kun det tilsagn sektorerne fik om, at sektorerne fortsat kunne mødes regionalt og betalt af forbundet. Fremadrettet afregner afdelingerne selv for udgiften</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 10. Sektorer og faggruppedannelser</p>		
<p>Stk. 1 Forbundet er opdelt i 4 sektorer</p> <p>Δ Social- og Sundhedssektoren</p> <p>Δ Pædagogisk Sektor</p> <p>Δ Teknik- og Servicesektoren</p> <p>Δ Kost- og Servicesektoren</p>		
<p>Stk. 2 Sektorenes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.</p> <p>Herudover varetager sektorerne bl.a.:</p> <p>Δ Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling</p> <p>Δ Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgyldige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge</p> <p>Δ Information og kommunikation indenfor sektorens områder</p> <p>Δ Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse.</p> <p>Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.</p>	<p>§10 stk.2 tilføjes:</p> <p>Efter <i>samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger tilføjes:</i></p> <p>For at sikre og styrke sammenhængskraften mellem sektorer og forbund, forpligtiges sektorer og forbund til at gøre fælles indsats både overfor enkelte faggrupper og faggrupper generelt.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Forslag stilles i medfør af den ekstraordinære kongres' beslutning om et stærkere fællesskab herunder sammenhængen mellem forbund og sektorer.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 3 Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse.</p> <p>Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg.</p> <p>På sektorårsmødet vælges sektorformand.</p> <p>Forslag til formand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til genvalg på formandsposten skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start.</p> <p>Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. Afgår en sektorformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>	<p>Forslag til ændring af §10 stk.3</p> <p>Stk. 3 Der afholdes sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse og afvikling og repræsentationsret på disse. Dog således, at Alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed er som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg. På sektorårsmødet vælges sektorformand. Forslag til formand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til genvalg på formandsposten skal dog være sektorbestyrelsen i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse.</p> <p>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start.</p> <p>Stemmeret på et sektorårsmøde har de medlemmer der er valgt lokalt. Afgår en sektorformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Næstformænd i sektorerne er taget ud jf. beslutningen på den ekstraordinære kongres. Derudover er fjernet den del af bestemmelsen som knytter sig til repræsentationsretten, hvor HB er enige om, at det er de lokale valg, der vælger repræsentanter.</p>

	<p>Forslag til ændring af §10 stk.3</p> <p>Nuværende bestemmelse:</p> <p><i>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start.</i></p> <p>Foreslås ændret til:</p> <p><i>Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse.</i></p> <p>Forslagsstiller: FOA Social- og Sundhedsafdelingen</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse</p>	
--	--	--

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>§ 11. Faggrupper</p>		
<p>Stk. 1 Sektorerne har ansvaret for arbejdet med faggrupperne.</p> <p>Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p> <p>Hovedbestyrelsen har kompetencen til at sammenlægge, nedlægge og oprette faggrupper.</p>		
<p>Stk. 2 Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektorerers faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Kommentar
<p>Stk. 3 Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk indenfor sektorens område. Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller indenfor en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region. Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et faggruppelandsmøde har dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.</p>	<p><i>Forslag til ændring af §11 stk.3</i></p> <p>Den sidste del af den nuværende bestemmelse startende fra "<i>Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til</i></p> <p>Foreslås ændret til:</p> <p><i>Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Denne har stemmeret og valgbarhed som øvrige repræsentanter.</i></p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	<p>Ændringen omhandler ændring af repræsentationsretten, således at det er det lokale valg i faggruppen der afgør hvem der er repræsentant, men stadig under iagttagelse af repræsentanter bør vælges blandt faggruppens medlemmer.</p>

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Kommentar
<p>Stk. 4 Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.</p>		<p>Udviklingsåret som den ekstraordinære kongres 1.september vedtog og den ekstraordinære kongres i 2025, vil være bestemmende for den fremtidige konstruktion</p>
<p>Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører, efter indstilling fra faggrupperne.</p>	<p>Forslag til ændring af §11 stk.5</p> <p>Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører og har kompetence til at nedlægge, sammenlægge og oprette faggrupper. Nedlæggelse og sammenlægning af faggrupper forudsætter forudgående høring blandt de berørte faggrupper.</p> <p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</p>	
<p>Stk. 6 Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne indenfor sektorens budget jf. § 10 stk. 2.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 12. Ungdoms-, senior- og lederarbejde		
Stk. 1 Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor		
Stk. 2 Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 3 Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres lederforeningen i FOA. Hovedbestyrelsen fastsætter med inddragelse af ledere nærmere regler og formål for foreningens virke		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 13. Overenskomstforhandlingerne		
<p>Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper. De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.</p>		
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandling indenfor de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af. Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>		
<p>Stk. 3 Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorenes forhandlingsstruktur. Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.</p>		
<p>Stk. 4 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse og omfang af eventuelle konflikter. Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed. Et medlem, som fortsat er beskæftiget indenfor forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikt er varslet. Først når</p>		

konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.		
--	--	--

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 14. Administration, økonomi og løn		
Stk. 1 Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative og teknologiske platform.		
Stk. 2 Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse. Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper indenfor de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastsætter forbundskontingentet. Politisk ledelse fremlægger hvert år for hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Alle kontingentsatser i forbundet fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Afdelingskontingenterne følger dette således, at procentdelene også skal anvendes i forhold til det af den enkelte afdeling fastsatte kontingent. Afdelinger, der har en lavere procentdel, kan dog bevare denne. I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året. Regnskabet for det foregående år skal forelægges for hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form. Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag i øvrigt der behandles på den ordinære kongres	Eventuelle kommentarer
Stk. 4 Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvis forud. Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.		
Stk. 5 Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.		
<p>Stk. 6 Tegningsret tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse. Desuden kan politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.</p> <p>Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>		
Stk. 7 Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
<p>Stk. 8 Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. De kritiske revisorer kontrollerer, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.</p>		
<p>Stk. 9 Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet. Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.</p>		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 15. Lovændringer		
Ændringer i lovene og de dertil hørende principklæringer kan kun foretages af kongressen. Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Principklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.		
§ 16. Forbundsspørgsmål i øvrigt		
Stk. 1 Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.		
Stk. 2 Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.		
Stk. 3 En ophævelse af forbundet kræver $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.		

Nuværende forbundslove	Ændringsforslag	Eventuelle kommentarer
§ 17. Afdelinger		
Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.		
Stk. 2 Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de pågældende medlemmer selv.		
Stk. 3 Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører		
Stk. 4 Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste lokale sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.		
Stk. 5 Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.		
Stk. 6 En afdelings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.		

<p>Stk. 7 Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse</p>		
<p>Stk. 8 En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.</p>		
<p>§ 18. Ikrafttræden</p>		
<p>Disse love, som er vedtaget på den ekstraordinære strukturkongres 1.september 2023, træder i kraft straks ved deres vedtagelse</p>	<p>Disse love, som er vedtaget på kongressen 21-23.november 2023, træder i kraft straks ved deres vedtagelse</p>	

§5 stk. 1 og 2 Antal og beregning af delegerede

Afdeling	Tildeling af 500 delegerede	Tildeling af 400 delegerede	Tildeling af 300 delegerede
FOA SOSU	30	30	29
FOA Nordjylland	30	30	24
LFS	30	27	20
FOA Sydfyn	14	11	8
FOA/PMF Kbh. Syd	4	3	2
FOA Guldborgsund	8	6	4
FOA Trekanten	25	19	14
FOA Frederikssund	9	7	5
PMF Fyn	6	4	3
FOA Bornholm	6	4	3
FOA Silkeborg-Skanderborg	13	10	7
FOA Vestsjælland	28	22	16
FOA Frederikshavn	10	7	5
FOA Horsens	12	9	6
FOA Mariagerfjord	6	4	3
FOA Nordsjælland	20	15	11
FOA Randers	22	17	12
PMF afdeling 1	5	3	2
FOA Odense	27	21	15
FOA Midt- og Vestjylland	25	20	15
FOA Sønderjylland	14	11	8
FOA Køge	9	7	5
FOA 1	13	10	7
FOA Storstrøm	20	16	12
FOA Århus	26	20	15

FOA Midtjylland	16	12	9
FOA Vendsyssel	13	10	7
KLS	12	9	7
FOA Vest	23	18	13
FOA Roskilde	13	10	7
FOA Sønderborg	8	6	4
PMF afdeling 4	3	2	2
I alt	500	400	300

Herudover kommer Hovedbestyrelse m.fl jf. §5 stk.2