

Råd til velfærd
FOA KONGRES 2013

VEDTAGET

Råd til velfærd

FOAs mål 2013-2016

A
G
O
G
A
R
B
E
J
D
E

F
O
A
—

Indhold

FOAs mål 2013-2016

Vi har råd til velfærd	4
Fælles om velfærd	6
Faglig handlekraft	8
Fair forhandling	10
For at nå målene	12



Råd til velfærd

FOAs mål 2013-2016

Redaktion: Nina Banerjee, Mie Andersen, Lise Isager, Per Lange,
Maria Hjortsø Pedersen og Louise Vergo

Politisk ansvarlig: Hovedbestyrelsen

Layout: GraFOA Maja Honoré

Produktion og tryk: Pjec1heden og FOAs trykkeri, oktober 2013

Råd til velfærd

FOAs mål 2013-2016

Vi har råd til velfærd

I FOA har vi aldrig været tilskuere til forandringer. Vi har altid kæmpet for, at de forandringer, der finder sted, skal gavne vores medlemmer og være til nytte for samfundet. Vi har altid påvirket forandringer, argumenteret for alternativer og bidraget til løsninger. For at vi kan blive ved med at gøre det, er det afgørende, at vi, der udgør det aktive FOA, fortsat handler ud fra fælles mål.

“FOAs mål 2013-16” beskriver den fælles retning, som vi vil følge i denne kongresperiode.

Det er kongressen, der beslutter målene for arbejdet i FOA i de kommende tre år. Hovedbestyrelsen får til opgave at udfolde målene og jævnlige tage bestik af situationen og de resultater, vi har opnået for at vurdere, om der er brug for at sætte nye aktiviteter i gang eller skifte retning.

Råd til velfærd

I FOA mener vi, at en velfungerende offentlig sektor – med uddannelser, ældrepleje, dagtilbud til børn, rengøring, mad, transport, sygehuse, skoler og sundhedstilbud for alle og meget, meget mere – er en forudsætning for vores fælles velfærd. Vi mener, at skræmmebilledet om den offentlige sektor som en hæmsko, der bremser samfundets udvikling, er helt urimeligt. Vi mener, at der er råd til velfærd i Danmark, og vi har gode råd til velfærd. En velfungerende offentlig sektor er forudsætningen for et stærkt samfund og dermed også for den private sektor.

Vi er ambitiøse, når det handler om velfærd, fordi vi ønsker at udvikle og skabe en mere innovativ offentlig sektor. FOAs medlemmer arbejder hver dag med at levere og udvikle velfærden. Deres konkrete erfaring fra arbejdspladserne gør, at de har visionære råd til, hvordan man skaber mere og bedre velfærd.

De råd skal vi tage med til kommunalbestyrelserne, regionsrådene og Christiansborg. Medlemmernes råd skal påvirke velfærdsdebatten.

Fælles om velfærd

”Det vigtigste er, at alle er lige. Det skal være lige meget, om man er høj eller lav”.

(Teknisk skoleleder, FOA-medlem)

Velfærden er under pres. Lige nu står vi som samfund ved en skillevej. Den ene vej er den individualistiske – at have nok i sig selv. Her er din velfærd dit eget ansvar. Den anden vej er den solidariske – at vi drager omsorg for hinanden. Her er din velfærd også et anliggende for fællesskabet.

I FOA vælger vi at være fælles om velfærd. Vi ser presset på velfærdssamfundet som en politisk udfordring. Det er en udfordring, som kalder på, at vi i FOA giver visionære alternativer til udhuling og privatisering af velfærdsydelserne. Alternativerne vil være konkrete og bygge på erfaringer og holdninger. De vil afspejle, at vi kender konsekvenserne af ulighed, og at de offentligt ansatte – vores medlemmer – er hverdagens eksperter på velfærd og service.

FOAs mål er:

At kæmpe for en stærk og demokratisk offentlig sektor. Den er forudsætningen for fællesskabet i samfundet og for en bæredygtig samfundsvækst.

I FOA vil vi argumentere for, at lighed og udvikling af det danske samfund bliver øget i kraft af den offentlige sektor. Vi vil gøre det tydeligt, at den offentlige sektor er et udtryk for fællesskabets løsninger og et ansvarligt demokrati. Den offentlige sektor er det mest målrettede middel til omfordeling og lighed. Vi vil gøre det tydeligt, at den offentlige og den private sektor er hinandens forudsætninger. Det er den offentlige sektor, der leverer de råstoffer, som gør det muligt for den private sektor at tjene penge. Råstoffer i form af uddannet arbejdskraft, adgang til gratis sundhed, infrastruktur, pasning af børn og pleje

af ældre. Derfor vil vi arbejde for vækst i den offentlige sektor. Nulvækst er blot maskerede nedskæringer. Derfor vil vi sidde med ved bordet, når der forhandles budgetter og diskuteres nye arbejdsformer og -redskaber. Derfor vil vi udvikle, ikke afvikle, den offentlige sektor.

At bidrage til en mere lige og medmenneskelig velfærd.

I FOA vil vi styrke solidariteten og sætte fællesskabet i centrum. Alle skal have mulighed for at opnå en ordentlig livskvalitet for sig selv og familien. Vi vil arbejde for et velfærdssamfund, hvor alle har lige adgang og rettigheder til sundhed, omsorg og uddannelse.

Vi vil arbejde for, at sikkerhedsnettet under dem, der behøver det, udbygges og forbedres. Vi vil bekæmpe den ulighed, hvor dem, der allerede har mest, også får mest velfærd. Vi vil kæmpe for, at dine chancer i livet ikke afhænger af din baggrund. Vi vil arbejde for, at uligheden i livsindkomst og sundhed gøres mindre og gøre vores bedste for at trække de kommende reformer i en solidarisk retning. Vi vil arbejde for lige adgang til offentlige velfærds- og serviceydelser.

At fremme forståelsen for at arbejdsløshed er et fælles problem.

I FOA vil vi arbejde for at skabe flere arbejdspladser i den offentlige sektor. Det vil vi gøre ved at modarbejde nedskæringer i den offentlige sektor. Vi vil vise, at der er andre veje at gå, som er til fællesskabets fordel.

Vi vil også modarbejde de mange udliciteringer og privatiseringer, som medfører nedskæringer. Vi vil arbejde for at få ført opgaver, der er blevet lagt i private hænder, tilbage til det offentlige.

Arbejdsløshed er et fælles ansvar. Vi vil kæmpe for, at systemerne bliver indrettet, så arbejdsløshed ikke bliver den enkeltes eget problem, men et fælles problem, der skal løses. Vi vil arbejde for, at de arbejdsløse ikke smides ud af dagpengesystemet. Og vi vil arbejde for, at de arbejdsløse bliver tilbudt en meningsfuld og relevant uddannelse i arbejdsløshedsperioden.

Faglig handlekraft

“Det er okay at være glad for sit arbejde”.

(FOA-tillidsrepræsentant i psykiatrien)

FOAs mål er, at alle medlemmer er glade for deres arbejde. Derfor vil vi arbejde for at skabe bedre arbejdspladser, hvor det er muligt for medarbejderne at gøre et godt stykke arbejde af høj faglig kvalitet.

Vi vil insistere på, at der skal være respekt for og imellem fagene i den offentlige sektor. Vi vil også insistere på, at medarbejdere får plads og rum til at bruge og udvikle deres faglige viden, erfaringer, færdigheder og uddannelse. Det er de mest grundlæggende forudsætninger for, at de kan bidrage til at levere den bedste børnepasning, den bedste pleje, omsorg, ejendomsservice, hygiejne og meget mere.

FOAs mål er:

At medlemmerne har et godt arbejdsliv.

I FOA tænker vi arbejdsmiljø ind i alle opgaver. Vi vil se arbejdspladserne fremme arbejdsmiljøet i en positiv retning ved at stille krav, der sikrer medlemmerne et godt, sundt og langt arbejdsliv. Ved hjælp af en offensiv arbejdsmiljøstrategi vil vi kæmpe for trykthed i hverdagen – både når det gælder ansættelse, sygdom, arbejdsglæde og god balance familie- og arbejdsliv imellem.

At medlemmerne kan udfolde deres faglighed.

I FOA vil vi understøtte medlemmerne i at udvikle faget og fagligheden. Medlemmernes råd om, hvordan vi skaber velfærd, skal bruges. Vi vil arbejde for nye måder at tænke styring og ledelse i den offentlige sektor – baseret på faglighed og tillid. Vi vil arbejde for, at medlemmerne får større indflydelse på eget arbejde og får stærke lokale og landsdækkende faglige fællesskaber.

At medlemmerne står stærkt i kampen om fremtidens job.

I FOA vil vi arbejde for, at FOAs medlemmer kan varetage de nye jobfunktioner, som opstår, når der f.eks. indføres ny teknologi, eller der kommer nye opgaver. Vi vil arbejde for klare adskillelser mellem de opgaver, de ansatte varetager og de opgaver, de frivillige kan varetage.

At medlemmerne har de rette kompetencer og uddannelser.

I FOA vil vi arbejde for, at arbejdspladserne prioriterer uddannelse og efteruddannelse til medlemmerne, og vi vil kræve, at medlemmerne får gode og fleksible tilbud. Vi vil være med til at udvikle og oprette de uddannelser, arbejdsmarkedet har brug for nu og i fremtiden. Vi vil arbejde for, at alle, der arbejder inden for velfærds- og serviceområderne, har en relevant og kompetencegivende uddannelse, og at der på centralt plan også i fremtiden er aftaler, der sikrer dette.

Fair forhandling

“Det er i nedgangstider, man må kæmpe hårdt, så på med vanten!”.

(Serviceassistent, medlem af FOA)

FOA vil lytte til medlemmerne og varetage deres interesser. Vi vil kæmpe for ligeløn og finde veje ud af lavtlønsfælden. Vi vil også kæmpe for de mange andre sager, der er vigtige for medlemmerne.

Vi er kraftigt udfordrede af, at arbejdsgiversiden har valgt konfrontationens vej. Arbejdsgiverne har indledt et opgør med samarbejdet og den reelle forhandling. Regeringsindgreb og lokale diktater giver dårlige løsninger og unfair forhandling. Vi vil kæmpe for, at det i stedet bliver fair forhandling, der vinder.

Fair forhandling giver de bedste og stærkeste løsninger for alle. Derfor vil vi kæmpe for den danske model.

Der skal være fair forhandlinger og rammevilkår, når FOAs tillidsvalgte varetager deres mere end 17.000 tillidsposter på vegne af vores medlemmer. Og der skal være fair forhandlinger, når vi som afdelinger og forbund forhandler.

FOAs mål er:

At udvikle og fremme fair forhandlinger og forhandlingsmodeller.

Vi vil søge det bredest mulige samarbejde i fagbevægelsen og med andre mulige partnere. Vi vil udvikle en ny og fair forhandlingsmodel for det offentlige område. Vi vil skabe folkelig opbakning om fair forhandlinger og påvirke arbejdsgiverne til at gå i samme retning.

At skabe et stort medlemsengagement ved overenskomstforhandlingerne.

Kongresperioden byder på flere overenskomstrunder. Vilkårene for både privat ansatte og offentligt ansatte kommer i spil. Vores muligheder afhænger af, om medlemmerne viser deres engagement, så omverdenen kan se det og at der skabes opbakning i befolkningen. Vi vil derfor gå tidligt i gang med at lytte til medlemmerne og understøtte engagement og aktivisme blandt medlemmerne.

At stå sammen i hele organisationen om at opnå resultater.

Vi vil styrke FOAs interne samspil. Det fælles sigte skal være medlemmernes interesser. De tillidsvalgte og hele MED-systemet skal bakkes op. Både i det daglige arbejde og ved at vi sikrer de bedste mulige rammevilkår for de tillidsvalgte arbejder. På kryds og tværs af afdelinger, sektorer og forbund vil vi fastholde og tiltrække medlemmer, og vi vil sikre en høj organisationsprocent. Vi vil samarbejde og udvikle viden og den fælles kraft, der skaber resultater.

For at nå målene

For at nå de mål, vi sætter os for i denne kongresperiode, er det nødvendigt, at vi sammen gør FOA stærk. Vi skal fortsat være decentralt forankret. Alle medlemmer og faggrupper skal kunne se deres identitet i helheden. Og organisationen skal rumme og give plads til mangfoldighed.

FOA beror på et aktivt demokrati. Vores erfaring viser, at det gør os i stand til at nå vores mål og at få indflydelse og gennemslagskraft.

Medlemmer, tillidsvalgte, afdelinger og forbund står stærkt, fordi vi står sammen.



Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk