

Ændringsforslag til forbundets love

Handleder
Inspirerende
Hjælpsom
Kraftig

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Redaktion: Jens Peter Ernst-Lyngbye,
Ebbe Jacobsen og Michael Hæstrup

Produktion: Grafisk Team og FOAs trykkeri

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Love for FOA - Fag og Arbejde		
§ 1. Navn, hjemsted og organisationstilknytning		
Stk. 1 Forbundets navn er FOA – Fag og Arbejde. Forbundet har hjemsted i København.		
Stk. 2 Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen. Medlemskab af øvrige organisationer og forhandlingsfællesskaber besluttet af hovedbestyrelsen.		
§ 2. Forbundets grundlag og formål		
Stk. 1 Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. FOA er et fællesskab af medlemmer, der bruger den fælles styrke til at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet og den enkelte. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Forbundets tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 2 Forbundets formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område • At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer • At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund • At indhente, prioritere og forhandle forbundets overenskomstkrav • At bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt. • At arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv. 	<p>5. dot erstattes af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>At udøve faglig service ud fra fælles principper og indsatsområder</i> 	<p>Forslagsstiller: HB Den nuværende formulering henviser til de medlemsrettede indsatsområder, inklusiv serviceløfterne samt værdierne fra "FOA i bevægelse", som vedtaget på kongresserne i 2004 og 2005. På denne kongres er der lagt et forslag frem om, at "medlemsrettede indsatsområder" fra FOA i bevægelse erstattes med en ny strategi for faglig service og kvalitet. Den nye formulering er i overensstemmelse med det.</p>
§ 3 Medlemmet		
<p>Stk. 1 Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtigende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.</p>		
<p>Stk. 2 Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.</p>		
<p>Stk. 3 Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes arbejde. Medlemskab sker gennem den lokale afdeling. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse, jf. § 13 stk. 4. Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne. Såfremt enighed mellem afdelingerne ikke kan opnås, kan Hovedbestyrelsen beslutte at imødekomme en gruppe medlemmers</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>anmodning om medlemskab af en anden afdeling. Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling.</p>		
<p>Stk. 4 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.</p> <p>Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p>	<p>Forslag A: <i>Lønnede forbunds-, sektor- og afdelingsvalgte skal afgå senest ved udgangen af den valgperiode, hvor folkepensionsalderen indtræder</i></p> <p>Forslag B: <i>Forbunds- og sektorvalgte lønnede skal afgå senest ved førstkomende ordinære kongres efter folkepensionsalderens indtræden.</i></p> <p>Forslag C: <i>Dog afgøres reglerne for afgangstidspunkt for afdelingsvalgte lønnede af afdelingernes øverste myndighed.</i></p>	<p>Forslagsstiller: LFS</p> <p><u>HB indstiller til forkastelse</u></p> <p>Forslagsstiller: FOA Social- og Sundhedsafdelingen</p> <p><u>HB indstiller til forkastelse</u></p> <p>Forslagsstiller: FOA Social- og Sundhedsafdelingen</p> <p><u>HB indstiller til forkastelse</u></p>
<p>Stk. 5 Overfor afdelinger og medlemmer forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats gennem beskrivelse af fælles løfter om service vedtaget af kongressen. Alle medlemmerne har tilsvarende personligt krav på de ovenfor nævnte</p>	<p><i>De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og afdelinger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglige service og kvalitet.</i></p>	<p>Forslagsstiller: HB <i>Indholdet er justeret, så det er i overensstemmelse med det fremlagte forslag til strategi for faglig service og kvalitet. Dette er nødvendigt for at strategien, hvis i øvrigt vedtaget, har gyldighed.</i></p>

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>ydelser, så man som medlem i sin afdeling får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet man er medlem. De fælles vedtagne serviceløfter er bindende i forhold til afdelingerne. Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdelinger og forbund, herunder de fælles løfter.</p>	<p><i>Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem afdeling og forbund.</i></p>	<p><i>Hovedbestyrelsen bemyndiges, som det også fremgår af forslaget til strategi for faglig service og kvalitet, til at justere og supplere den faglige service. Desuden er der lavet sproglige forenklinger for at øge læsbarheden.</i></p>
<p>Stk. 6 Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>		
<p>§ 4. Kongressen</p>		
<p>Stk. 1 Kongressen er forbundets øverste myndighed. Kongressen godkender selv sin endelige dagsorden og fastsætter selv sin forretningsorden. Hovedbestyrelsen er ansvarlig for indkaldelse, tilrettelæggelse, gennemførelse og opfølgning på kongresser.</p>		
<p>Stk. 2 Ordinær kongres afholdes hvert tredje år i oktober kvartal og indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 12 måneders varsel. Forslag til kongressen skal være forbundet i hænde senest 60 dage før dennes afholdelse.</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Forslagsberettigede er alle medlemmer gennem deres afdelinger samt lokale og centrale kompetente forsamlinger. Hovedbestyrelsen er desuden forslagsberettiget til og med kongressen. Materiale, der skal behandles på kongressen, tilsendes de delegerede senest 30 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3 Ekstraordinær kongres indkaldes med angivelse af dagsorden med mindst 14 dages varsel, såfremt det besluttet af hovedbestyrelsen eller begæres af mindst en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer.</p>		
<p>Stk. 4 Alle medlemmer kan overvære kongressens forhandlinger, i det omfang, der er plads. Kongressen er åben for offentligheden, medmindre kongressen beslutter andet. Materiale, der skal behandles på kongressen gøres elektronisk tilgængeligt for alle medlemmer.</p>		
<p>§ 5 Kongressens sammensætning</p>		
<p>Stk. 1 Kongressen består af 500 delegerede fra afdelingerne.</p> <p>Hertil kommer hovedbestyrelsen samt de centrale sektorbestyrelser, 3 repræsentanter fra landselevbestyrelserne, 3 ungdomsrepræsentanter, 3 lederrepræsentanter og 3 repræsentanter for seniorerne, alle med stemmeret.</p>	<p>Kongressen består af <i>400</i> delegerede fra afdelingerne.</p>	<p><i>Forslagsstiller: FOA Odense</i> <i>Med et faldende medlemstal samt færre afdelinger på landsplan anbefales en reduktion af antallet af afdelingernes delegerede fra 500 til 400.</i></p> <p><i>HB indstiller til forkastelse</i></p>

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 2 De 500 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.</p> <p>Hver afdeling tildeles forlods minimum 2 delegeretpladser og kan maksimalt opnå 30 delegeretpladser.</p> <p>Pladserne fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 1. januar i kongresåret divideres med 500. Den fremkomne kvotient er således fordelingstallet pr. delegeret.</p> <p>I opgørelsen af antallet af delegerede indgår de forlods tildelte delegeretpladser.</p> <p>Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge.</p>	<p>De 400 delegerede fordeles efter medlemstal blandt afdelingerne pr. 1. januar i året for kongressens afholdelse.</p>	<p><i>Forslagsstiller: FOA Odense</i> <i>Konsekvenstilretning, hvis § 5 stk. 1 godkendes</i></p> <p><i>HB indstiller til forkastelse</i></p>
<p>§ 6 Politisk Ledelse</p>		
<p>Stk. 1 Politisk Ledelse har ansvaret for den daglige drift og den politiske ledelse af forbundet, under ansvar over for Hovedbestyrelsen.</p>		
<p>Stk. 2 Kongressen vælger formand, næstformand og forbundssekretærer. Antallet af forbundssekretærer indstilles af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Desuden indtræder de valgte sektorformænd i Politisk Ledelse. Sektornæstformændene er suppleanter for sektorformændene.</p> <p>Forslag til valg af formand, næstformand og forbundssekretærer skal være</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>hovedbestyrelsen i hænde senest 60 dage før kongressens afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være hovedbestyrelsen i hænde senest 90 dage før kongressens afholdelse.</p>		
<p>Stk. 3 Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til de i stk. 2 nævnte poster.</p>		
<p>Stk. 4 For at opnå valg skal man opnå mere end halvdelen af de afgivne, gyldige stemmer, medmindre kun 1 kandidat er bragt i forslag.</p>		
<p>Stk. 5 Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag kan nedsættes til 7 dage.</p> <p>Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide kan hovedbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommende kongres.</p>	<p>Afgår formanden eller næstformanden i utide, indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag <i>nedsættes</i> til 7 dage.</p> <p>Afgår en kongresvalgt forbundssekretær i utide, <i>indkaldes der til ekstraordinær kongres og reglerne i stk. 2 og 3 følges, idet fristen for forslag nedsættes til 7 dage, medmindre hovedbestyrelsen:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>a. Med tre fjerdedele af stemmerne konstituerer en efterfølger frem til førstkommende kongres</i> <i>b. Med tre fjerdedele af stemmerne beslutter, at posten først skal besættes på førstkommende kongres.</i> 	<p><i>Forslagsstiller: FOA/PMF Kbh. Syd</i></p> <p><i>Det kræver et flertal på tre fjerdedele for at hovedbestyrelsen kan "lege" kongres og vælge en kongresvalgt forbundssekretær.</i></p> <p><i>Kongressen har besluttet antallet af kongresvalgte forbundssekretærer, og det bør derfor også kræve tre fjerdedeles flertal at ændre dette midlertidigt.</i></p> <p><i>I øvrigt sikrer 3 valgte forbundssekretærer, at Daglig Ledelse har flertal af kongresvalgte, hvor vi ved Ingers afgang vil være i den situation, at de sektorvalgte vil være i flertal frem til kongressen.</i></p> <p><i>HB indstiller til forkastelse</i></p>

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 6 Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen. Bestemmelsen er gældende for alle politisk valgte i forbundet.</p>		
<p>Stk. 7 Politisk Ledelse fastlægger selv sin forretningsorden.</p>		
<p>§ 7. Hovedbestyrelsen</p>		
<p>Stk. 1 Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne.</p>		
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen består af Politisk Ledelse samt desuden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer på basis af medlemstallet pr. 1. januar i kongresåret • 1 medlem fra hver afdeling • 2 repræsentanter for ungdomsarbejdet • Sektornæstformændene <p>For sektorrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter</p>	<p>Stk.2 erstattes af: <i>Hovedbestyrelsen består af:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Politisk ledelse</i> • <i>1 medlem fra hver afdeling</i> • <i>2 repræsentanter fra FOA Ungdom</i> <p><i>For de 4 sektorformænd i forbundet og afdelingsrepræsentanter vælges suppleanter.</i></p>	<p><i>Forslagsstiller: FOA Viborg</i> <i>Med de nuværende love har sektorerne forholdsmæssigt større indflydelse i HB end afdelingerne.</i> <i>Vi mener sektorernes indflydelse ligger i sektorbestyrelserne, og at denne sammensætning af HB vil sikre en ligelig og rimelig indflydelse.</i></p> <p><i>HB indstiller til forkastelse</i></p>

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
Alle ovenstående med stemmeret.		
Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden efter indstilling fra Politisk Ledelse.		
§ 8. Afdelingssamarbejde		
<p>På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA afdelinger og hvor afdelingerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en afdeling hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA afdelinger.</p> <p>Afdelingerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.</p> <p>Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede afdelinger og skal være med til at sikre at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forhandlingsstrukturen - Medlemsdemokratiet - Håndtering af serviceløfterne - Samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED, arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationer - Elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforhold - Information/kommunikation 		
§ 9 Regionalt samarbejde		
Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd /		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.		
§ 10. Sektorer og faggruppedannelser		
Stk. 1 Forbundet er opdelt i 4 sektorer <ul style="list-style-type: none"> • Social- og sundhedssektoren • Pædagogisk sektor • Teknik- og servicesektoren • Kost- og servicesektoren 		
Stk. 2 Sektorenes opgave er især at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets vedtagne handlingsplaner og målsætninger, samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger. Herudover varetager sektorerne bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse samt strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling • Sektorens elevarbejde – idet elever er fuldgældige medlemmer – i et samspil med forbundets indsats over for unge • Information og kommunikation indenfor sektorens områder • Øvrige sektorrettede aktiviteter samt faglige og politiske oplæg af fælles forbundsinteresse Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
udmeldte budget.		
<p>Stk. 3. Der afholdes et årligt sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der holdes ordinær kongres. Sektorerne fastsætter selv regler for sektorårsmødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse. Dog således, at alle afdelingssektorer eller tilsvarende demokratisk myndighed som minimum er repræsenteret med 2 delegerede og derudover yderligere 1 delegeret pr. påbegyndt 3000 medlemmer, udover de første 3000. Ligeledes sikres deltagelse af minimum 1 deltager fra hvert af de centrale faggruppeudvalg. På sektorårsmødet vælges sektorformand og sektornæstformand.</p> <p>Forslag til formand og næstformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til genvalg på disse poster skal dog være forbundet i hænde senest 90 dage før sektorårsmødets afholdelse. Forslag til sektorbestyrelsesmedlemmer, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter herfor kan indgives frem til årsmødets start. Stemmeret på et sektorårsmøde har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor. Afgår en sektorformand eller næstformand i utide indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde med valg på dagsordenen.</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>§ 11. Faggrupper</p>		
<p>Stk. 1 Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.</p>		
<p>Stk. 2 Sektorårsmøderne træffer beslutning om de respektive sektors faggruppestruktur. Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er landsdækkende overenskomstgrupper, men sektorårsmødet kan træffe beslutning om andre eller supplerende kriterier, efter indstilling fra de berørte faggrupper.</p>		
<p>Stk. 3 Sektorerne afholder landsmøder for grupper med fælles udgangspunkt, f.eks. i form af overenskomst, fælles arbejdsplads eller fælles fagligt netværk inden for sektorens område. Sektorerne fastsætter efter indstilling fra faggrupperne nærmere regler for mødernes indkaldelse, afvikling og repræsentationsret på disse, dog således at repræsentationen afspejler de store forskelle i faggruppernes størrelse, og således at hver faggruppe i en afdeling eller inden for en region sikres repræsentation, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen i den pågældende afdeling eller region. <i>Kan der ikke blandt disse vælges en repræsentant til faggruppelandsmødet, kan faggruppen lade sig repræsentere ved et medlem fra en anden faggruppe. Stemmeret og valgbarhed på et</i></p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<i>faggruppelandsmøde har dog kun de medlemmer, der henhører til den pågældende faggruppe.</i>		
Stk. 4 Alle faggrupper har ret til at vælge et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til et fagligt udvalg sker på faggruppelandsmøder.		
Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en ny faggruppedannelse henhører efter indstilling fra faggrupperne.		
Stk. 6 Sektorerne afholder udgifterne til arbejdet med faggrupperne inden for sektorens budget jf. § 10 stk. 2.		
§ 12. Ungdoms-, senior- og lederarbejde		
Stk. 1 Til varetagelse af særlige ungdomsinteresser etableres et tværgående, landsdækkende ungdomsarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 2 Til varetagelse af seniorernes særlige interesser etableres et tværgående, landsdækkende seniorarbejde. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.		
Stk. 3 Til varetagelse af ledernes særlige interesser etableres et landsdækkende		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>lederudvalg. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler herfor.</p>		
<p>§ 13. Overenskomstforhandlingerne</p>		
<p>Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag og krav af de centrale sektorer og forbundet til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper. De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer, for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.</p>	<p>Tilføjelse til stk. 1: <i>Forløbet af behandlingen af de modtagne krav skal kunne følges af alle, uanset om forslagene fremmes eller ej.</i></p>	<p><i>Forslagsstiller: FOA Mariagerfjord</i> <i>Forslagsstillere har svært ved at se, hvor forslag, der ikke bliver fremmet, bliver valgt fra og af hvem. Det skal være synligt for alle, hvor et stille forslag er, som en slags "Track and Trace".</i></p> <p><i>HB indstiller til forkastelse</i></p> <p><i>HB finder forslaget principielt rigtigt og mener det er helt afgørende, at der er gennemsigtighed i organisationen og at der er åbenhed i hele kravs udtagelses-processen. HB anbefaler derfor at forslagens intentioner indgår i kommende overenskomstforløb. Skal der imidlertid udvikles "track and trace" på samtlige forslag, er HB af den opfattelse, at der skal bruges uforholdsmæssigt for mange ressourcer på opgaven.</i></p>
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for forhandlingerne. Forbundet forestår de overordnede, generelle overenskomstforhandlinger inden for de forskellige forhandlingsfællesskaber, som forbundet er medlem af. Hovedbestyrelsen tager stilling til godkendelse af forhandlingsresultater om overenskomster og aftaler, eller anbefaler disse, hvor de skal til urafstemning blandt de berørte medlemmer.</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere urafstemningsregler. Ved urafstemning skal et forhandlingsresultat godkendes af et flertal af de afgivne stemmer. Godkendes forhandlingsresultatet ikke, iværksættes konflikt, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>		
<p>Stk. 3 Sektorårsmøderne tilrettelægger selv sektorernes forhandlingsstruktur. Sektorerne skal sikre, at faggrupperne er repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold.</p>		
<p>Stk. 4 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse og omfang af eventuelle konflikter. Hovedbestyrelsen kan fastsætte regler for og størrelsen af konfliktkontingent og konfliktunderstøttelse samt krav til medlemskabets forudgående varighed. Et medlem, som fortsat er beskæftiget inden for forbundets faglige område, kan ikke melde sig ud, når konflikt er varslet. Først når konflikten er afsluttet og ny endelig underskrevet overenskomst foreligger, kan medlemmet bringe sit medlemskab til ophør.</p>		
<p>§ 14. Økonomi</p>		
<p>Stk. 1 Forbundets hovedbestyrelse har ansvaret for den fælles overordnede administrative</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
og teknologiske platform.		
<p>Stk. 2 Politisk Ledelse er øverste ansættende myndighed for forbundets lønnede personale. Forbundsformanden forestår den daglige administrative ledelse. Politisk Ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger med forbundets personalegrupper inden for de af hovedbestyrelsen fastsatte rammer.</p>		
<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen fastsætter forbundskontingentet. Politisk Ledelse fremlægger hvert år for Hovedbestyrelsen forslag til kontingentsatser og budget for det kommende år med henblik på vedtagelse inden årets udgang. Alle kontingentsatser i forbundet fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Afdelingskontingenterne følger dette således, at procentdelene også skal anvendes i forhold til det af den enkelte afdeling fastsatte kontingent. Afdelinger, der har en lavere procentdel, kan dog bevare denne. I særlige tilfælde kan Hovedbestyrelsen desuden regulere kontingentet i løbet af året. Regnskabet for det foregående år skal forelægges for Hovedbestyrelsen inden udgangen af april kvartal til godkendelse i revideret form. Årsregnskaberne forelægges efterfølgende for kongressen.</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 4 Medlemmerne hæfter kun med deres kontingent, som forfalder månedsvi forud. Forbundets afdelinger er selvstændige økonomiske enheder, hvis dispositioner ikke kan forpligte forbundet.</p>		
<p>Stk. 5 Forbundsformanden er den øverste ansvarlige for regnskabet.</p>		
<p>Stk. 6 Tegningsret tilkommer formand og næstformand. Ved dispositioner udover 100.000 kroner kræves underskrift af to i forening. Bevillinger over 100.000 kroner kræver hovedbestyrelsens godkendelse. Desuden kan Politisk Ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere - en tegningsret. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>		
<p>Stk. 7 Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som foretager kasseeftersyn og reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis.</p>	<p><i>Stk. 7 Hovedbestyrelsen skal vælge en statsautoriseret revisor, som reviderer forbundets årsregnskaber efter gældende lovgivning og god revisionspraksis.</i></p>	<p>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen Lovgivningen og kravene til revision ændrer sig blandt andet i takt med den teknologiske udvikling. Kravet om kasseeftersyn stammer fra fortidens fysiske pengebeholdninger og tiden er løbet fra det.</p>
<p>Stk. 8 Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. Alle medlemmer jf. § 3 stk. 4 kan opstille til disse poster, bortset fra medlemmer af hovedbestyrelsen</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>eller de centrale sektorbestyrelser. De kritiske revisorer kontrollerer at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger, truffet i forbundets kompetente organer.</p>		
<p>Stk. 9 Kongressen fastsætter efter indstilling fra hovedbestyrelsen løn- og pensionsforhold for de kongres- og sektorvalgte. Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte generelle lønstigninger. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet. Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.</p>		
<p>§ 15. Lovændringer</p>		
<p>Ændringer i lovene og de dertil hørende principklæringer kan kun foretages af kongressen. Lovene kan ændres med to tredjedele af de afgivne stemmer. Principklæringerne kan ændres med almindeligt flertal.</p>		
<p>§ 16. Forbundsspørgsmål i øvrigt</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Stk. 1 Et andet forbund kan optages direkte i forbundet ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Nærmere regler herfor fastsættes af hovedbestyrelsen i den konkrete situation.</p>		
<p>Stk. 2 Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.</p>		
<p>Stk. 3 En ophævelse af forbundet kræver tre fjerdele af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.</p>		
<p>§ 17. Afdelinger</p>		
<p>Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger, der er medlemmer af forbundet. Medlemmerne i forening er afdelingens øverste myndighed. Medlemmerne fastlægger selv i forening den lokale struktur, så der i afdelingen sikres et direkte demokrati og en kompetent sagsbehandling.</p>		
<p>Stk. 2 Afdelingerne skal ved udformningen af den lokale struktur sikre helhed og sammenhæng i forhold til den centrale struktur og opgavevaretagelse, samt respektere de berørte medlemsgruppers ønsker. Medlemmerne ejer dermed retten til de beslutninger, der alene vedrører de</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
pågældende medlemmer selv.		
<p>Stk. 3 Kompetenceforholdet mellem afdelingens besluttende organer fastlægges efter indstilling fra de berørte parter af afdelingens øverste myndighed ud fra princippet om, at retten til at beslutte om egne forhold tilhører dem, som beslutningen vedrører.</p>		
<p>Stk. 4 Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte øverste sektormyndighed. Ved etablering af den lokale struktur kræves tilslutning fra de berørte medlemmer.</p>		
<p>Stk. 5 Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer, behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.</p>		
<p>Stk. 6 En afdelings love må ikke være i modstrid med forbundets love. Hovedbestyrelsen påser dette.</p>		
<p>Stk. 7 Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
afgørelse.		
<p>Stk. 8 En afdeling kan kun udmelde sig af forbundet med 1 års varsel, såfremt afdelingens øverste myndighed vedtager dette med to tredjedel af de afgivne stemmer og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedel af de afgivne stemmer.</p>		
<p>§ 18. Ikrafttræden</p>		
<p>Disse love, som er vedtaget på kongressen 30. – 31. oktober 2013, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.</p>	<p><i>Disse love, som er vedtaget på kongressen 16. – 18. november 2016, træder i kraft straks ved deres vedtagelse.</i></p>	<p><i>Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen</i></p>

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Kongresbeslutninger i tilknytning til forbundslovene</p>		
<p>a. Valg til kompetente forsamlinger Det fremgår af § 3 stk. 4 at: Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret. Samtidig vedtog den stiftende kongres januar 2005: I forbindelse med strukturkongressen fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet, der skal kendetegne en afdeling, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og iblandt de berørte medlemmer. I henhold hertil anbefaler kongressen, at det er afdelingernes øverste myndigheder, der fastlægger, hvordan der foretages valg af kongresdelegerede.</p>		
<p>b. Kompetenceforhold mellem de besluttende organer I tilknytning til § 17 stk. 3: Kongressen anbefaler, at de lokale drøftelser om kompetenceforhold mellem de besluttende organer kan tage udgangspunkt i de beskrevne rammer i forbundslovenes § 10 stk. 2.</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Principerklæring vedr. FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling</p>		
<p>Principperne i denne erklæring angiver retningen for FOAs videre strukturelle og demokratiske udvikling.</p> <p>Principerklæringen tegner det fælles grundlag, vi vil basere den strukturelle og demokratiske udvikling på. En udvikling som skal ses i et flerårigt perspektiv og er i tråd med forbundets værdigrundlag, der bygger på de tre grundlæggende værdier: fællesskabets styrke, medlemmernes faglighed og medlemmerne i centrum.</p>		
<p>Overordnede principper</p>		
<p>Forbundets grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.</p> <p>Fremtiden for FOA er at være en stærk decentral og medlemsstyret organisation med et stærkt fælles fagligt fundament i et forpligtigende fællesskab. Medlemmet er medlem af afdelingen og afdelingen er medlem af forbundet.</p> <p>FOA er et forbund med en mangfoldighed af faggrupper, hvor fagligheden er det afgørende element og hvor der er brug for fællesskaber, som sikrer den enkeltes faglighed.</p> <p>Med afsæt heri lægges følgende principper til grund for den videre strukturelle og demokratiske udvikling:</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>element struktur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medlemmerne i centrum 2. Fællesskab giver styrke 3. Styrken i direkte demokrati 4. Faglighed er det afgørende 5. Fleksibilitet i den lokale 		
<p>Princip nr. 1: Medlemmerne i centrum</p> <p>I FOA – Fag og Arbejde, efterspørger medlemmerne først og fremmest service, når de har brug for det og vil have indflydelse på de forhold der vedrører deres dagligdag.</p> <p>At sætte medlemmerne i centrum indebærer derfor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. at FOA har afgivet – og vil i fremtiden udvikle – løfter om den service, medlemmerne kan forvente af FOA. Det er en dynamisk proces. Det nye FOA skal fortsat kunne tilbyde individuel service til alle medlemmer – en service, der er tilpasset og relevant i forhold til det enkelte medlems behov. Den individuelle service ydes ud fra et kollektivt og solidarisk grundlag. 2. Et FOA, der matcher medlemmernes ønsker og krav, kræver et levende lokalt demokrati og en løbende dialog med medlemmerne. Demokratiet skal fastholde og understrege FOA som en del af fagbevægelsen, så FOA ikke bliver et forsikringsselskab eller neutral interesseorganisation. Derfor skal FOA afgive løfter om det enkelte medlems demokratiske rettigheder. Medlemmerne 		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>har ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold. Rettigheden gælder for såvel enkeltmedlemmer som grupper af medlemmer uanset om gruppen er afgrænset af arbejdsplads, fag eller geografi. Et medlems eller en gruppe af medlemmers beslutninger om egne forhold må dog ikke beskære andre medlemmers muligheder for at varetage egne interesser. Medlemmerne skal have indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag. Medlemsindflydelsen skal afspejle sig i forbundets samlede struktur, både lokalt og centralt. Uanset hvilken struktur FOA vælger at organisere det nuværende faggruppe- og sektorarbejdet under, skal det være en medlemsrettighed, at medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling. Hvordan man vælger at sikre denne rettighed er et lokalt anliggende.</p>		
<p>Princip nr. 2 Fællesskab giver styrke</p> <p>Når fællesskabet samler sig om fælles mål og handling, kan fællesskabet opnå resultater, som er til gavn for medlemmerne. Det er en historisk kendsgerning.</p> <p>Fællesskabet bygger på et fælles forpligtigende samarbejde mellem forbund, afdelinger og sektorer og skal sikre, at vores fælles værdier, visioner og mål forfølges og nås. Ligesom princippet om medlemmet i centrum, ikke må afskære andre fra at have indflydelse på egne forhold, må fællesskabet ikke afskære det enkelte medlem eller faggruppen retten til</p>		

at have indflydelse på egne forhold.
Fællesskabet skal tænkes på alle niveauer lige fra arbejdspladsen til kongressen og skal virke der, hvor det giver mening – hvor vi har en fælles dagsorden.
Fællesskabet skal sikre rammer, som giver friheden til at bestemme selv om egne forhold, men skal ikke diktere organisatorisk lighed.

Fællesskabet praktiseres især i det repræsentative demokrati. Det repræsentative demokrati skal løfte den fælles dagsorden og der skal være sammenhæng mellem hvad de repræsentative forsamlinger skal beslutte og hvad det enkelte medlem, den enkelte faggruppe, den enkelte afdeling, den enkelte sektor kan beslutte.
Der skal samlet set, skabes større beslutningsdygtighed i organisationen. Det indebærer:

- At kongresperiodens længde reduceres med det formål, at skabe bedre mulighed for at organisationen i rette tid, kan justere og ændre på de overordnede mål og strategier.
- At hovedbestyrelsen har den højeste kompetence mellem kongresserne og på sigt (når fusionerne er gennemført, som minimum mellem PMF-fagforeninger og FOA-afdelinger lokalt) har repræsentanter fra alle afdelinger.
- Afdelingerne skal til enhver tid udgøre flertallet i hovedbestyrelsen.

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Repræsentationen fra Politisk Ledelse og sektorerne skal således reguleres, når princippet om at afdelingerne skal udgøre flertallet, ikke opfyldes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Afdelinger som repræsenterer et mindretal af medlemmerne bør ikke kunne stemme noget igennem på bekostning af afdelinger som repræsenterer et flertal. 		
<p>Princip nr. 3: Styrken i det direkte demokrati</p> <p>Medlemsrettighedernes store vægt betyder, at direkte demokrati kommer til at spille en større rolle og repræsentativt demokrati en mindre rolle. Det direkte demokrati skal sikre medlemmernes ret til at blive hørt, orienteret, inddraget og til at beslutte om egne forhold.</p> <p>Det direkte demokrati skal styrke medlemmernes engagement og legitimiteten af de trufne beslutninger. Medlemmernes indflydelse skal være reel. Det direkte demokrati og det repræsentative demokrati skal samlet set sikre og styrke medlemmets ret til indflydelse. Et større fokus på direkte demokrati vil indebære, at de kompetente forsamlinger, alene skal beslutte om de emner, som medlemmerne af forsamlingen er repræsentative for.</p>		
<p>Princip nr. 4: Faglighed er det afgørende element</p>		

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
<p>Udgangspunktet for arbejdet med faglighed i FOA er, at medlemmerne identificerer sig med kollegaerne og arbejdspladsen og især fagfællerne på arbejdspladsen. Fagligheden udvikles ude på arbejdspladserne, fordi fagligheden dannes som en blanding af erfaring, uddannelse og det konkrete job den enkelte indgår i.</p> <p>Det nye FOA skal kunne opfange og udvikle medlemmernes faglighed og de faglige fællesskaber, de indgår i på arbejdspladsen. Strukturen skal afspejle denne mangfoldighed.</p> <p>De centrale sektorer er omdrejningspunktet for arbejdet med fagligheden og skal håndtere mangfoldigheden af faggrupper. Derfor skal de centrale sektorer have bedre mulighed for at strukturere sig som det passer bedst til deres område. Sektorerne varetager arbejdet og har ansvaret for arbejdet med faggrupperne. Faggrupperne skal i lighed med det enkelte medlem sikres indflydelse på egne forhold og skal sikres retten til at danne faglige udvalg, som passer til den enkelte faggruppe.</p>		
<p>Princip nr. 5: Flexibilitet i den lokale struktur</p> <p>Medlemmerne er medlem af afdelingen – og dette medlemskab udløser en række medlemsrettigheder. Medlemsrettighederne tegner det forpligtende fællesskab, som afdelingerne indgår i. Det stærke lokale demokrati er bindeleddet til det forpligtende</p>		

fællesskab.

Med det udgangspunkt arbejdes der med et princip om, at afdelingerne får organisatorisk frihed til selv at fastlægge den lokale struktur. Det er dog et uomgængeligt krav, at afdelingen organiserer sig så de kan leve op til medlemmets og faggruppernes rettigheder. Det skal indgå i de videre overvejelser, hvordan uenigheder om udfoldelsen af medlemsrettighederne kan håndteres.

Retten og friheden til at strukturere sig lokalt, skal ske på en sådan måde, at organisationen fortsat kan leve op til principperne om, at medlemmerne har en ret til at få understøttet deres faglighed, og ret til indflydelse på de forhold der vedrører deres arbejdsdag.

Medlemmernes ret til indflydelse på arbejdet med faglighed indebærer derfor også, at afdelingerne ved udformning af den lokale struktur skal respektere de berørte medlemsgruppers ønsker hertil.

Den lokale struktur, herunder strukturen for faggrupperne, er et lokalt anliggende. Den lokale struktur skal give svar på hvorledes medlemmernes ret til indflydelse og service organiseres.

Afdelingerne har frihed til at organisere sig, så strukturen afspejler den centrale sektorstruktur eller en anden struktur, som tilgodeser medlemmernes krav og behov. Det helt afgørende er imidlertid, at det berørte medlem/de berørte medlemmer har

Forbundslove / Nuværende tekst	Forslag til ny tekst (<i>ændringer i kursiv</i>)	Bemærkninger
--------------------------------	--	--------------

"ejendomsretten" til beslutninger, der alene vedrører den/de pågældende.		
--	--	--

Forbundslove / Nuværende tekst

Forslag til ny tekst (*ændringer i kursiv*)

Bemærkninger

Principper for afdelingsstruktur i FOA

I hver af de nye storkommuner uden for Hovedstadsregionen må der maksimalt være én afdeling, bortset fra fortsatte PMF-faggruppeafdelinger. Muligheden for strukturering i sektorafdelinger i Hovedstadsregionen, er alene gældende inden for det storkøbenhavnske område, således som dette defineredes ved kommunalreformens gennemførelse 1. januar 2007.

En afdeling skal være afgrænset inden for én region, med mindre andet er aftalt jf. lovene § 3 stk. 3.

OKTOBER 2016



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Ændringsforslag til forbundets love

Lovkataloget indeholder FOAs love og principper.

Lovene fastlægger blandt andet FOA-medlemmets rettigheder, den politiske struktur og ansvar, og ikke mindst de principper og værdier FOA som organisation ønsker at bygge på.

KONGRES 2016

FOAs medlemmer gør en forskel for borgerne – FOA skal gøre en forskel for medlemmerne.
Kongres 2016 gennemføres under FOAs slogan SAMMEN GØR VI FORSKELLEN.

Kongressens fokus er bl.a.

- den stigende ulighed
- sikring af velfærden
- anstændige arbejdsforhold på fremtidens arbejdspladser

Kongressen arbejder for fællesskabet – FOA er hjælpsom, inspirerende og handlekraftig.