

Dagpenge og selvstændig virksomhed

Få styr på reglerne om selvstændig virksomhed, fritidsbeskæftigelse og formueforvaltning

JANUAR 2025



Indhold

Forord	3
Overordnet om selvstændig virksomhed og dagpenge	4
Definitioner	5
Formueforvaltning	7
Fritidsbeskæftigelse	8
Hoved- eller bibeskæftigelse	9
Sådan ophører du med at være selvstændig	12
Optjening af dagpenget	18
Hvor meget kan jeg få i dagpenge?	20
Alternativ optjening af dagpenget	21

Politisk ansvarlig: Mona Striib **Redaktion:**
Kate Høgsberg og Mette Wiederholt Pedersen
Illustration: Rasmus Meisler **Produktion:**
Grafisk Team/AK

AK_Dagpenge og selvstændig virksomhed_A5_2025_05122024



Forord

Hvis du driver, har drevet eller overvejer at drive selvstændig virksomhed, er der nogle særlige regler, som du skal være opmærksom på, hvis du skal have dagpenge eller andre ydelser fra FOAs A-kasse.

I denne pjece kan du læse om de vigtigste regler om selvstændig virksomhed og dagpenge. Hvis du er på efterløn eller planlægger at gå på efterløn, kan du med fordel også læse pjecen 'Efterløn og selvstændig virksomhed', som du kan finde på FOAs hjemmeside.

Du kan også på side 7 og 8 i denne pjece læse om begreberne 'Formueforvaltning' og 'Fritidsbeskæftigelse', der begge kan have forbindelse til selvstændig virksomhed.

Hvis du har brug for mere information, kan du gå ind på foa.dk/selvstaendig, eller du kan kontakte din a-kasse. Denne pjece indeholder kun generel og overordnet vejledning, så det er altid en god idé at kontakte os, hvis du har konkrete spørgsmål til din situation.

Overordnet om selvstændig virksomhed og dagpenge

I dagpengesystemet betragtes din virksomhed enten som en hovedbeskæftigelse eller som en bibeskæftigelse.

Hvis virksomheden er din hovedbeskæftigelse, skal virksomheden ophøre, før du kan få dagpenge eller andre ydelser. Hvis virksomheden er din bibeskæftigelse, kan du få dagpenge, mens du driver virksomheden, hvis ikke virksomheden forhindrer dig i at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Du kan dog kun få dagpenge i 30 uger, mens du driver selvstændig bibeskæftigelse.

Hvis du ophører med en virksomhed, som har været drevet som din hovedbeskæftigelse, skal du som udgangspunkt have en venteperiode på 3 uger. I venteperioden kan du ikke modtage dagpenge.

Derudover er der særlige regler om optjening af dagpengeret og beregning af sats, når du driver selvstændig virksomhed. Alt dette kan du læse om på de næste sider.

Definitioner

Hvornår er du selvstændig? Udgangspunktet i dagpenge-reglerne er, at du er selvstændig, hvis du skattemæssigt bruger reglerne for selvstændige.

Hvis du i skattesystemet er omfattet af de særlige regler for selvstændige, vil du som udgangspunkt også blive betragtet som selvstændig i dagpengesystemet. Hvis du omvendt bruger skattereglerne for lønmodtagere, vil du blive betragtet som lønmodtager i dagpengesystemet.

For at blive betragtet som selvstændig er det desuden en betingelse, at du personligt har arbejde forbundet med din virksomhed, og at virksomheden har et økonomisk formål. Det betyder fx, at du ikke bliver betragtet som selvstændig, hvis du kun ejer en virksomhed, uden at du arbejder i den. Du vil heller ikke være selvstændig, hvis det ikke er formålet at tjene penge.

I nogle tilfælde kan det være, at din aktivitet ikke bliver betragtet som selvstændig virksomhed, men som formueforvaltning eller fritidsbeskæftigelse. Læs mere om disse begreber i afsnittene 'Formueforvaltning' på side 7, 'Fritidsbeskæftigelse' på side 8 og 'Særlige typer virksomhed kan være både selvstændig virksomhed og fritidsbeskæftigelse' på side 9.

Hvis du driver virksomhed i selskabsform

Du vil også blive betragtet som selvstændig, hvis du arbejder i et selskab, hvori du har afgørende indflydelse. Du har afgørende indflydelse, hvis du opfylder en af følgende betingelser:

1. Du eller din ægtefælle ejer sammen med din nærmeste familie mindst 50 % af selskabskapitalen i selskabet.
2. Du eller din ægtefælle ejer sammen med din nærmeste familie mindst 50 % af selskabskapitalens stemmeværdi.
3. Du eller din ægtefælle ejer sammen med din nærmeste familie en bestemmende andel af selskabets kapital.
4. Du eller din ægtefælle ejer sammen med din nærmeste familie en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.

Din 'nærmeste familie' er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.

Hvis du arbejder i en virksomhed, som din ægtefælle ejer, vil du blive betragtet som selvstændig, hvis virksomheden er en selskabsform (fx ApS, A/S). Dette gælder dog ikke, hvis du er ansat i din ægtefælles personligt ejet virksomhed (fx enkeltmandsvirksomhed) som almindelig lønmodtager i virksomheden.

Det betyder, at din ægtefælle skal indberette din løn til Skat samt betale skat og arbejdsmarkedsbidrag af lønnen. Du må ikke selv være medejer af virksomheden.

Selvom du er ansat som lønmodtager i din ægtefælles virksomhed, kan du ikke få dagpenge i de første 3 uger efter, at du er stoppet med at arbejde i virksomheden.

Se mere i afsnittet 'Venteperiode ved ophør med hovedbeskæftigelse' på side 16.

Formueforvaltning

Som beskrevet side 5–6 vil du som udgangspunkt blive betragtet som selvstændig, hvis du opfylder en af følgende betingelser:

- Du er skattemæssigt selvstændig.
- Du har afgørende indflydelse i et selskab.
- Du arbejder i din ægtefælles virksomhed.

Selvom du opfylder en af disse betingelser, vil din virksomhed i nogle situationer blive betragtet som formueforvaltning. Det er tilfældet, hvis du aldrig arbejder i mere end 5 timer om måneden med aktiviteten.

Hvis din aktivitet bliver betragtet som formueforvaltning, skal den ikke modregnes i dine dagpenge. Men du kan heller ikke bruge indtægten fra aktiviteten til at optjene rettigheder i dagpengesystemet – fx optjening af dagpengesats, beregning af dagpengesats eller optjening af skattefri præmie.

Du kan derfor slippe for fradrag i dagpengene, hvis du aldrig arbejder i mere end 5 timer om måneden i virksomheden.

Du skal dog være opmærksom på, at alt arbejde (inkl. administration, rengøring og transport) indgår i vurderingen af, om du arbejder i mere end 5 timer om måneden.





Fritidsbeskæftigelse

Betegnelsen fritidsbeskæftigelse bruges om aktiviteter, som hverken er selvstændig virksomhed eller traditionelt lønmodtager- eller honorararbejde.

Det kan derfor være, at din aktivitet skal betragtes som fritidsbeskæftigelse, hvis du opfylder følgende betingelser:

- Du aflønnes hverken som lønmodtager eller honorarmodtager.
- Du bruger ikke skattereglerne for selvstændige.
- Du har ikke afgørende indflydelse i et selskab.
- Du arbejder ikke i din ægtefælles virksomhed.

Du kan læse mere om fritidsbeskæftigelse på foa.dk/selvstaendig.

Ved fritidsbeskæftigelse skal al den tid, som du bruger på aktiviteten, fradrages i dine dagpenge. Du kan ikke bruge indtægt fra aktiviteten til at optjene rettigheder i dagpenge-systemet. Til gengæld forbruger din fritidsbeskæftigelse ikke af retten til supplerende dagpenge. Læs mere om supplerende dagpenge på foa.dk/supplerende-dagpenge.

Særlige typer virksomhed kan være både selvstændig virksomhed og fritidsbeskæftigelse

I nogle tilfælde kan du vælge, om aktiviteten skal betragtes som selvstændig virksomhed eller fritidsbeskæftigelse. Dette gælder, hvis du opfylder definitionen på selvstændig virksomhed, og hvis du opfylder en af følgende betingelser:

- Du driver deltidslandbrug efter nærmere betingelser.
- Du udlejer én udlejningsejendom med op til 10 lejemål.
- Du har fredskov på højst 5 hektar.
- Du har solceller, vindmølle eller lignende.
- Du har biavl med op til 20 bistader.

Du kan læse mere om disse særlige regler på foa.dk/selvstændig.

Hoved- eller bibeskæftigelse

Hvis du driver selvstændig virksomhed, har det betydning for din ret til dagpenge, om virksomheden er din hoved- eller bibeskæftigelse.

Hvis du driver virksomheden som hovedbeskæftigelse, kan du ikke modtage dagpenge, før virksomheden er ophørt. Hvis du driver virksomheden som bibeskæftigelse, kan du som udgangspunkt godt modtage dagpenge, mens du driver virksomheden – men kun i op til 30 uger. Hvis du har drevet selvstændig virksomhed, inden du blev ledig, skal du opfylde 2 betingelser, før virksomheden bliver betragtet som bibeskæftigelse:

1. Du skal have arbejdet som lønmodtager i mindst 480 timer i de seneste 6 måneder, inden du blev ledig (318 timer, hvis du er deltidsforsikret).
2. Du skal have arbejdet i mindst 1 time som lønmodtager i 5 af de seneste 6 måneder, inden du blev ledig.

Det er altså ikke afgørende, hvor meget du arbejder i din virksomhed – det afgørende er, om du sideløbende med din virksomhed har haft lønmodtagerarbejde af et vist omfang.

Hvis du ikke opfylder begge betingelser, vil din virksomhed blive betragtet som hovedbeskæftigelse. Det betyder, at virksomheden skal ophøre, før du kan få dagpenge. Vi opgør, om du opfylder betingelserne på baggrund af de oplysninger, som din arbejdsgiver indberetter til Skat.

Hvis du starter en virksomhed, mens du har en gældende dagpengeret

Hvis du starter en selvstændig virksomhed, mens du har en gældende dagpengeret, vil din virksomhed altid blive betragtet som bibeskæftigelse. Dette gælder, hvis du er ledig, når du starter virksomheden, eller hvis du starter virksomheden, og du tidligere har været ledig, og din gamle dagpengeret ikke er udløbet endnu.

Hvis du vil have dagpenge, mens du driver virksomhed

Hvis du ønsker at modtage dagpenge, mens du driver selvstændig

virksomhed som bibeskæftigelse, må virksomheden ikke forhindre, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder, at aktiviteterne i virksomheden ikke må være til hinder for, at du kan overtage arbejde med dags varsel eller deltage i tilbud og andre aktiviteter. Det er ikke afgørende, hvornår aktiviteterne i den selvstændige virksomhed kan udføres. Men du må som udgangspunkt ikke have forpligtet dig til at udføre arbejdet på faste tidspunkter eller i et omfang, der gør, at du ikke kan overtage arbejde med dags varsel.

Hvis du modtager dagpenge, mens du driver selvstændig virksomhed, kan du få supplerende dagpenge i 30 uger ved siden af virksomheden. Når de 30 uger er gået, skal virksomheden ophøre, hvis du fortsat ønsker at få dagpenge. Du forbruger af dine 30 uger, så længe din virksomhed er aktiv – også selvom du ikke arbejder i virksomheden.



Du forbruger dog ikke af din ret til supplerende dagpenge i uger, hvor du ikke får udbetalt dagpenge.

Du skal være opmærksom på, at de 30 uger, som du har mulighed for at drive virksomhed med dagpenge, er de samme 30 uger, som du kan få supplerende dagpenge, mens du har lønmodtagerarbejde på nedsat tid.

Hvis du derfor allerede har haft deltidsarbejde med supplerende dagpenge i fx 10 uger, inden du opstarter din selvstændige virksomhed, har du kun mulighed for at drive selvstændig virksomhed med dagpenge i 20 uger.

Du skal skrive alt dit arbejde i virksomheden på dit dagpengekort. Dette gælder også administrative opgaver.

Arbejdet vil medføre fradrag med det antal timer, som du bruger på det – også selvom der ikke er en direkte indtægt forbundet med arbejdet.

Du kan læse mere om selvstændig virksomhed under ledighed på foa.dk/selvstændig.





Sådan ophører du med at være selvstændig

Hvis du driver din selvstændige virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal den ophøre, før du kan få ydelser fra a-kassen. Det skal den ikke nødvendigvis, hvis du driver din selvstændige virksomhed som bibeskæftigelse.

Hvis du vil vide mere om reglerne for at modtage dagpenge som selvstændig, kan du læse afsnittet 'Hvis du vil have dagpenge, mens du driver virksomhed' på side 10.

Hvis du fortsat ønsker at modtage dagpenge, efter at du har fået supplerende dagpenge i 30 uger, skal din bibeskæftigelse dog ophøre.

Du kan ophøre med at drive selvstændig virksomhed på en af de måder, som gennemgås i det følgende. Du skal være opmærksom på, at du ikke kan ophøre ved at overdrage, bortforpagte eller udleje virksomheden til din ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Send et ophørsbevis til a-kassen

Hvis din virksomhed har haft et cvr-nummer, skal du lukke cvr-nummeret og sende et ophørsbevis til os. Ophørsbeviset dokumenterer, at virksomheden er lukket.

Hvis virksomheden ikke har haft et cvr-nummer, kan du på anden måde blive bedt om at dokumentere, at virksomheden er lukket.

Virksomheden er gået konkurs eller skal sælges på tvangsauktion

Hvis din virksomhed er taget under konkursbehandling, eller hvis den skal sælges på tvangsauktion, vil den blive betragtet som ophørt. Du skal sende en kopi af konkursdekretet til a-kassen eller doku-

mentation for, at virksomheden skal sælges på tvangsauktion.

Virksomheden er bortforpagtet eller udlejet

Hvis din virksomhed er bortforpagtet eller udlejet, vil den blive betragtet som ophørt. Bortforpagtnings- eller lejekontrakten skal være skriftlig, den skal omfatte hele virksomheden, og den skal som hovedregel være gensidigt uopsigelig i mindst 3 år. Hvis du vil på efterløn, er det tilstrækkeligt, at bortforpagtnings- eller lejekontrakten er gensidigt uopsigelig i hele efterlønsperioden.

Du og din ægtefælle må ikke arbejde i virksomheden i den periode, hvor virksomheden er bortforpagtet eller udlejet. I må heller ikke arbejde i en anden virksomhed, som ejes af forpagteren/lejeren, hvis denne anden virksomhed er af samme type som den bortforpagtede/udlejede virksomhed, og hvis der er et driftsfællesskab mellem den bortforpagtede/udlejede virksomhed og den anden virksomhed.

Hvis du udtræder af en virksomhed, der drives videre af andre ejere

Hvis du ejer virksomheden sammen med andre, vil virksomheden blive betragtet som ophørt, når det fremgår af cvr-registeret, at du ikke længere er medejer.

Hvis du har afgørende indflydelse i et selskab, betragtes dit arbejde i virksomheden som ophørt, når du ifølge oplysningerne i cvr-registeret ikke længere har afgørende indflydelse i selskabet. I afsnittet 'Hvis du driver virksomhed i selskabsform' på side 6 kan du læse, hvornår du har afgørende indflydelse i et selskab.

Hvis du stopper med at arbejde i en virksomhed, som er ejet af din ægtefælle

Hvis du er selvstændig, fordi du arbejder i din ægtefælles virksomhed, og du ikke er ansat som lønmodtager, vil du blive betragtet som ophørt, hvis du overfor a-kassen på tro og love erklærer, at du er udtrådt af virksomheden. Du kan kun udtræde af virksomheden på tro og love, når du ikke selv er medejer af virksomheden.

Du skal udfylde erklæringen 'Erklæring om udtræden af ægtefælles virksomhed'. Erklæringen kan du finde på foa.dk/udtræden-ægtefælles-virksomhed eller få udleveret i din a-kasse. Vær opmærksom på, at blanketten skal underskrives af både dig og din ægtefælle, og at ophøret først anerkendes, når vi har modtaget blanketten fra dig.

Din virksomhed vil også blive betragtet som ophørt, hvis du stopper med at arbejde i virksomheden, fordi du og din ægtefælle skal separeres eller skilles. Du skal dokumentere overfor a-kassen, at du og din ægtefælle skal separeres eller skilles.

Du kan ændre et selskabs formål til formueforvaltning

Du vil blive betragtet som ophørt, hvis du driver virksomhed i selskabsform, og hvis du kan dokumentere, at det er anmeldt til Erhvervsstyrelsen, at selskabet er omdannet til et holdingselskab, og at formålet med selskabet er ændret til formueforvaltning.

Du kan erklære, at virksomheden er under afvikling

Du kan ophøre, hvis du overfor a-kassen på tro og love erklærer, at din virksomhed er under afvikling. Du må efterfølgende kun udføre opgaver i virksomheden, som er nødvendige for at afvikle denne. Du kan altså bruge denne mulighed, hvis virksomheden endnu ikke er endelig ophørt, men hvis den er under afvikling. De timer, som du bruger på at afvikle virksomheden, skal trækkes fra i dine dagpenge, og du skal derfor skrive dem på dit dagpengekort.

Virksomheden vil blive betragtet som ophørt, når vi modtager erklæringen fra dig. Du kan som udgangspunkt ikke modtage dagpenge i de første 2 måneder efter ophøret.

Virksomheden skal være afviklet inden 6 måneder. Det betyder, at du senest 6 måneder efter, at du har sendt erklæringen til os, skal dokumentere, at virksomheden er lukket. Det gør du ved at sende os et ophørsbevis.

Hvis du ikke har et cvr-nummer, kan du blive bedt om på anden måde at dokumentere, at virksomheden er lukket.

Det er vigtigt, at virksomheden er lukket, inden der er gået 6 måneder, da du ellers ikke kan få dagpenge længere. Du vil først kunne få dagpenge igen, når du har dokumenteret, at virksomheden er lukket.

Selvom du ikke kan modtage dagpenge, vil du stadig forbruge af din dagpengeret, indtil du lukker virksomheden. Det er derfor vigtigt, at du dokumenterer, at virksomheden er lukket, selvom du ikke ønsker at bruge af din dagpengeret.

Venteperiode ved ophør med hovedbeskæftigelse

Hvis du ophører med at drive en virksomhed, som har været drevet som hovedbeskæftigelse, kan du ikke modtage dagpenge i de første 3 uger efter ophøret. Dette kaldes en venteperiode. Der er ingen venteperiode, hvis du ophører med en bibeskæftigelse.

Hvis du ophører på grund af konkurs eller tvangsauktion, er venteperioden 1 uge.

Hvis du ophører ved at erklære, at virksomheden er under afvikling, er venteperioden op til 2 måneder, med mindre virksomheden ophører helt i 2-månedersperioden.

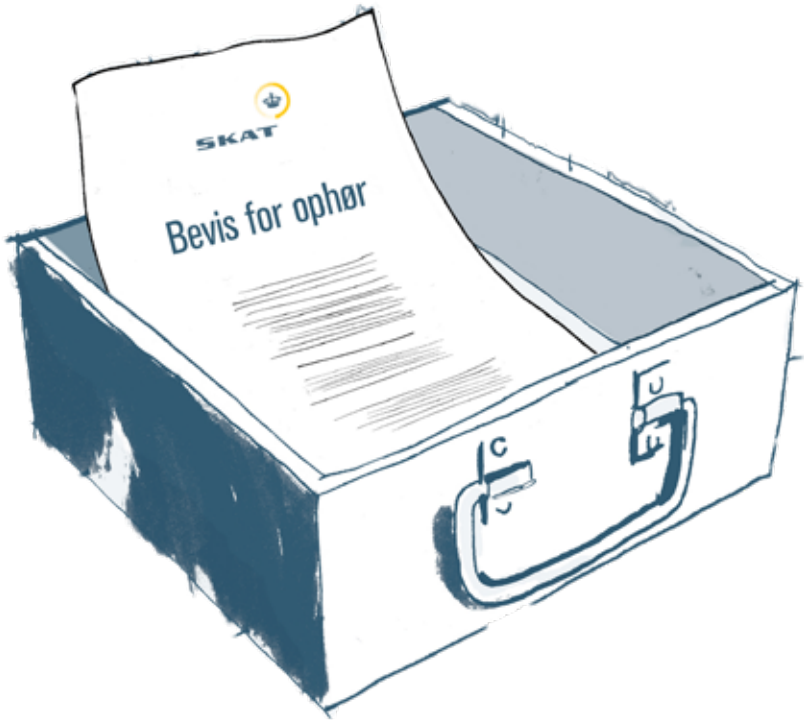
Hvis du stopper med at arbejde i en virksomhed, som ejes af din ægtefælle, skal du også have en venteperiode på 3 uger, selvom du er ansat som lønmodtager i virksomheden.

Man må kun ophøre én gang med en bibeskæftigelse

Du må kun ophøre én gang med at drive selvstændig bibeskæftigelse indenfor samme dagpengeperiode. Hvis du ophører mere end én gang, vil du miste retten til at få dagpenge. Sker dette, vil du først kunne få dagpenge igen, når du har optjent en ny dagpengeret og en ny ret til supplerende dagpenge.

Du må ikke starte virksomhed i 6 måneder efter et ophør

Hvis du ophører med en virksomhed, der har været drevet som hovedbeskæftigelse, må du ikke starte virksomhed igen i de første 6 måneder efter ophøret. De 6 måneder kaldes for en 'jobsøgningsperiode'. Hvis du starter virksomhed i jobsøgningsperioden, vil du ikke kunne modtage dagpenge i resten af jobsøgningsperioden. Du er ikke omfattet af denne regel, hvis dit ophør skyldes konkurs.



Optjening af dagpengeret

For at få dagpenge skal du have haft en løn af en vis størrelse eller have arbejdet i et vist antal timer.

For at få dagpengeret, skal du have tjent 273.504 kr. [2025] indenfor 3 år [182.340 kr., hvis du er deltidsforsikret]. Hvis du allerede har en dagpengeret, kan du få en ny dagpengeret ved at dokumentere, at du har arbejdet i mindst 1.924 timer indenfor en periode på 3 år [1.258 timer, hvis du er deltidsforsikret].

Hvad kan du medregne ved selvstændig virksomhed?

For at opfylde kravet kan du medregne summen af al A-indkomst, B-indkomst og overskud af selvstændig virksomhed, som du har haft i de 3 år. Du skal dog være opmærksom på, at du højst kan medregne 22.792 kr. [15.195 kr., hvis du

er deltidsforsikret] [2025] pr. måned, når du skal opfylde kravet. Vi udregner som udgangspunkt, om du opfylder kravet på baggrund af oplysninger fra Skats registre.

Når du skal medregne selvstændig virksomhed til optjening af dagpengere retten, skal overskuddet fra virksomheden fremgå af en endelig årsopgørelse. Det betyder dels, at overskuddet fra virksomheden skal fremgå af den årsopgørelse, som du hvert år modtager fra Skat. Derudover betyder det, at årsopgørelsen skal være endelig.

Hvornår er en årsopgørelse endelig?

En årsopgørelse er som udgangspunkt endelig 2. maj året efter skatteåret. Hvis din årsopgørelse er udvidet, vil den være endelig 2. juli året efter skatteåret. Din årsopgørelse vil bl.a. være udvidet, hvis du driver en enkeltmandsvirksomhed.



Kravet om at årsopgørelsen skal være endelig, betyder, at hvis du fx bliver ledig 1. april 2025 og har haft et overskud fra din virksomhed i 2024, kan du ikke bruge dette overskud til optjening af dagpengeretten. Det skyldes, at årsopgørelsen for 2024 ikke er endelig 1. april, hvor du bliver ledig. Hvis overskuddet i din virksomhed for 2024 er nødvendigt at medregne, for at du opfylder indkomstkravet, kan du derfor først få dagpenge, når din årsopgørelse er endelig.

Hvis du driver selvstændig virksomhed i selskabsform

Hvis du driver selvstændig virksomhed i selskabsform, kan du medregne din andel af selskabets overskud til optjening af dagpengeretten. Overskuddet skal du dokumentere via selskabets endelige årsopgørelse. Selskabets årsopgørelse er endelig 1. juli, hvis selskabets regnskabsår følger kalenderåret.

Ligesom med din personlige årsopgørelse kan du derfor ikke medregne selskabets overskud, før selskabets årsopgørelse er endelig.

Hvis du har udbetalt løn til dig selv fra selskabet, vil lønnen fremgå af din personlige årsopgørelse. Denne løn vil du kunne medregne til optjening af dagpengeretten, hvis den fremgår af din personlige, endelige årsopgørelse.

Hvis du ikke opfylder betingelserne for at have optjent dagpengeret, kan du evt. opnå dagpengeret på en anden måde. Se afsnittet 'Alternativ optjening af dagpengeret' på side 21.

Hvor meget kan jeg få i dagpenge?

Når vi skal udregne, hvad din dagpengesats skal være, lægger vi vægt på den indkomst, du har haft i de seneste 2 år, inden du blev ledig.

Din dagpengesats vil blive udregnet på baggrund af gennemsnittet af din indkomst i de 12 måneder, hvor du har haft den højeste indkomst i de 2 år.

Du kan medregne overskud fra din selvstændige virksomhed, hvis overskuddet fremgår af en årsopgørelse, som er endelig. I afsnittet 'Optjening af dagpengeret' på side 18 kan du læse, hvornår en årsopgørelse er endelig.

Alternativ optjening af dagpengeret

Hvis du ikke opfylder betingelserne for at opnå dagpengeret på baggrund af den indkomst, som du har haft i de seneste 3 år, kan du opnå dagpengeret, hvis du har haft et overskud i din selvstændige virksomhed på mindst 273.504 kr. [2025] indenfor 5 år (182.340 kr., hvis du er deltidsforsikret).



Forskellen på de 2 måder at optjene dagpengeret på er, at efter den ene regel, skal du tjene 273.504 kr. [2025] indenfor 3 år, og du må medregne al A-indkomst, B-indkomst og overskud af selvstændig virksomhed. Efter den anden regel skal du tjene 273.504 kr. [2025] indenfor 5 år, men her må du kun medregne overskud af selvstændig virksomhed og ikke A- eller B-indkomst.

Hvis du opnår dagpengeret på baggrund af 5 års indkomst i din selvstændige virksomhed, vil din dagpengesats blive udregnet på baggrund af din gennemsnitlige indkomst i de 2 bedste regnskabsår indenfor 5 år, hvor du har haft virksomheden.

JEG TÆNKTE
DU MÅ SKE
KUNNE HJÆLPE?

FOA A-KASSE

FOA



JA SEV FØLGE
SID NED :-)

FOA-A-KASSE

FOA



JANUAR 2025

Dagpenge og selvstændig virksomhed

Få styr på reglerne om selvstændig virksomhed, fritidsbeskæftigelse og formueforvaltning

Har du en selvstændig virksomhed, eller påtænker du at opstarte en virksomhed – og vil du vide, hvilken betydning det har for dine dagpenge?

Så kan du læse mere i denne pjece.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 37 77
foa.dk/a-kasse

A-kasse

FOAs A-kasse er en stærk, digital a-kasse. Du kan komme i kontakt med os overalt i Danmark, og vi kender dit fag og jobmarkedet. Vores vigtigste opgave er at sikre dig økonomisk tryghed, hvis du skulle blive arbejdsløs og være din hjælpende hånd i jagten på dit næste job.

På foa.dk/a-kasse kan du få svar på de fleste spørgsmål og vælge en lang række selvbetjeningsløsninger, og du kan kontakte os hverdage fra 8-18 på 46 97 37 77.